



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 2
del 09 GEN. 2017

OGGETTO: individuazione e istituzione delle aree delle posizioni organizzative e delle alt professionalità – determinazioni per l'anno 2017

L'anno duemila dieciassette il giorno nuove alle ore 13,00
del mese di Genesio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Piccitto

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci	si	
2) dr. Stefano Martorana	si	
3) rag. Salvatore Corallo		si'
4) dr. Antonio Zanotto	si	
5) sig.ra Sebastiana Disca	si	
6) prof. Gianluca Leggio		si'

Assiste il Segretario Generale dott. Vito Vittorio Scelofoglio

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 130117 /Sett. 2° del 28-12-2016

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli articoli 15 e 12, c. 2, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi della dell'art. 12, c. 2, della L.R. n° 44/91, con voti unanimi e palesi;

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO


IL ASSESSORE ANZIANO


IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
10 GEN. 2017 fino al 25 GEN. 2017 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, II

10 GEN. 2017

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO RICORDATORI
(Salvo la Giornata)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, II

09 GEN. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vito V. Scalagna

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art..4 della L.R. 23/97.

Ragusa, II

10 GEN. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Funzionario Dott.ssa Concetta Patrizia Toro

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 10 GEN. 2017 al 25 GEN. 2017 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della delibera

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 10 GEN. 2017 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 10 GEN. 2017 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

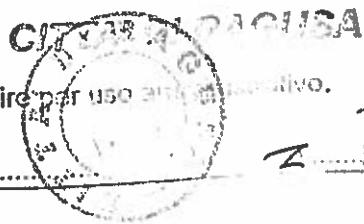
IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE



Per C... conforme da servire per uso amministrativo.

10 GEN. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Funzionario Dott.ssa Concetta Patrizia Toro



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

2°

Prot n. 130117 /Sett. 2° del 28-12-16

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: individuazione e istituzione delle aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità – determinazioni per l'anno 2017

Il sottoscritto Dr. Antonio Virginia, dirigente del Settore II, “Gestione e sviluppo risorse umane” propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamate integralmente:

- la deliberazione di Giunta Municipale n° 61 del 17/02/2014, poi modificata e integrata con la deliberazione di G. M. n° 251 del 30/05/2014, nella parte narrativa in cui delinea presupposti, termini (normativi, contrattuali e finanziari) e modalità con cui sono istituite e disciplinate le posizioni organizzative e la successiva deliberazione di G.M. n° 534/2015 con cui sono state individuate le P.O. per l'anno 2016;
- la deliberazione di giunta municipale n° 67 del 12 febbraio 2015 recante determinazioni in ordine alla individuazione di n° 2 posizioni di alta professionalità per l'anno 2015 da assegnare all'avvocatura comunale nonché la deliberazione di G.M. n° 351 del 06/08/2015, con la quale, a modifica e integrazione della precitata deliberazione di G.M. n.67/2015 è stata istituita la posizione di A.P. denominata “Gestione Piano di spesa L.R. n° 61/81” da assegnare al settore IV, “Pianificazione urbanistica e centri storici” e la successiva deliberazione di G.M. n. 535/2015 con cui sono state individuate le aree delle Alte Professionalità per l'anno 2016;

Precisati, per la migliore intellegibilità del provvedimento, i riferimenti contrattuali e regolamentari che disciplinano l'istituto; segnatamente:

- la contrattazione collettiva del 1999 del comparto Regioni-autonomie locali (artt. 8, 9 e 10 e 11 del C.C.N.L. 31/03/1999) ha previsto esplicitamente la possibilità per gli Enti locali di istituire, previa regolamentazione, l'area delle posizioni organizzative. Gli enti, precisamente, istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e

- di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza (art. 8);
- secondo gli orientamenti applicativi dell'ARAN (RAL 285 – 06/11/2012) la clausola contrattuale precipata impone agli enti con dirigenza di individuare autonome regole e soluzioni organizzative conformi all'ordinamento vigente tali da garantire che gli incaricati di dette posizioni abbiano "spazi di autonomia sufficienti" per rispettare l'indicazione contrattuale;

Preso atto che l'Amministrazione ha già adottato:

- con deliberazione della Giunta Municipale n° 446 del 30/05/2002, il Regolamento sui criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni e per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica e successivamente modificato e integrato con le deliberazioni di G.M. n. 487/2008 e 208/2012;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 355 del 03/08/2010, il Regolamento comunale concernente l'istituzione ed il conferimento degli incarichi delle aree delle alte professionalità delle categorie "D", ex art. 10 del CCNL del 22/01/04, nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL, ad integrazione del Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi;

Preso atto delle proposte illustrate sullo specifico punto dal dirigente responsabile delle R.U. ove si evidenziano, tra l'altro, i motivi ispiratori della riforma e i plausibili effetti benefici, in termini di flessibilità, autonomia, efficacia, sotto il profilo dell'impatto organizzativo, di una corretta ed equilibrata individuazione delle posizioni organizzative nonché delle *Aree di Alta Professionalità*;

Dato atto che, secondo la vigente disciplina regolamentare, compete alla Giunta Municipale:

- la definizione dei criteri generali per l'individuazione delle tipologie delle posizioni organizzative da attivare, la valutazione delle posizioni medesime in relazione alle rispettive funzioni e conseguente graduazione del valore economico di ciascuna posizione, con calcolo del costo complessivo. La graduazione delle posizioni è soggetta ad aggiornamento a seguito di sopravvenute modificazioni della struttura organizzativa, tali da comportare una significativa variazione di uno o più elementi oggetto di valutazione;
- l'individuazione delle *Aree delle Alte Professionalità*.

Dato atto che con determinazione n. 2283 del 9.12.2016 è stato costituito il Fondo salario accessorio per l'anno 2016 ed in data 20.12.2016 è stato sottoscritto l'accordo decentrato sulla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio con la conferma del fondo per posizioni organizzative, alte

professionalità ed indennità ex 8[^] q.f. per complessivi € 205.384,44, di cui € 175.200,00 come quota per posizioni organizzative, € 7.525,00 quale quota per indennità ex 8[^] q.f. ed € 22.659,44 destinata agli incarichi di alta professionalità, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004.

Dato atto che per l'anno 2016 la somma complessiva di € 5.423,04 per retribuzioni di posizione degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità è stata assorbita e, pertanto, imputata alle risorse di indennità ex 8[^] Q.F., liberando conseguentemente l'equivalente importo dalla quota delle posizioni organizzative, per € 3.873,60, e dalla quota delle alte professionalità, per € 1.549,44;

Ritenuta la necessità di definire le aree delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità:

- che sia congrua ed equilibrata rispetto agli obiettivi dell'Ente e alle attuali condizioni finanziarie ed il cui importo complessivo non superi il valore annuo del Fondo per le posizioni organizzative, per le Alte Professionalità e, per la quota libera, per indennità ex 8[^] q.f., previsto per l'anno 2016, equivalente a complessivi € 205.384,44;
- che sia coerente con gli obiettivi e i programmi dell'Amministrazione comunale che intende porre in essere una serie di politiche pubbliche tendenti, tra l'altro, al potenziamento dell'attività di progettazione finalizzata alla conseguente esecuzione di lavori pubblici con particolare riferimento all'ammodernamento e messa in sicurezza delle strutture scolastiche e della rete viaria, al miglioramento dei servizi interni e di front-office dell'anagrafe e dello stato civile, all'ottimizzazione del servizio ambientale, della gestione del servizio idrico integrato e tecnico/cimiteriale e verde pubblico, alla migliore amministrazione delle risorse umane e alla ottimale erogazione dei servizi afferenti l'area sociale professionale, pubblica istruzione e asili nido, all'implementazione dei servizi tributari locali e dei servizi frontali svolti dalla polizia locale nonché al miglioramento dei servizi informatici e del servizio complessivo intersetoriale della gestione delle procedure di gara;
- che sia coerente con l'individuazione delle Aree delle Alte professionalità di cui alla precitata deliberazione di G.M. n. 67/2015 e successive modifiche ed integrazioni apportate con deliberazione di G.M. n. 351/2015, e specificatamente due posizioni di lavoro denominate "Avvocatura comunale -coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso" da assegnare all'Avvocatura comunale e una posizione "Gestione Piano di Spesa L.R. n. 61/81" da assegnare all'Ufficio Centri Storici;

Ritenuto, pertanto, sentiti i dirigenti di settore, di confermare le aree delle posizioni organizzative prevedendone in ogni caso almeno una per ogni settore in cui si articola la macro-struttura organizzativa, al fine di renderla più funzionale alle esigenze di speditezza ed efficacia dell'azione amministrativa, strutturata con l'attribuzione delle funzioni vicarie nei limiti oggi consentite dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ed altre dieci



secondo lo schema allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" parte integrante, funzionali all'attuazione del programma amministrativo;

Ritenuto, inoltre, di confermare le aree delle Alte professionalità secondo lo schema allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "B", parte integrante, funzionali all'attuazione del programma amministrativo;

Sentiti tutti i dirigenti interessati dall'adozione del presente provvedimento i quali hanno espresso unanimemente parere positivo, sotto l'aspetto organizzativo, al mantenimento sia delle aree delle di P.O., riconoscendone i benefici in termini di innalzamento della qualità e della speditezza ed efficienza dei servizi da rendere sia sull'individuazione delle *Aree di Alta Professionalità*;

Dato atto, infine, che l'Amministrazione intende confermare i parametri di individuazione e graduazione utilizzati per l'esercizio 2016, secondo criteri di proporzionalità, flessibilità e ragionevolezza tenendo conto del limite di spesa massimo complessivamente determinato nel fondo salario accessorio approvato per l'anno 2016;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Attesa la necessità di dover adottare importanti atti conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il provvedimento;

Visto l'art . 12 della L.R. n.44/91;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge:

DELIBERA

Approvare le superiori premesse e, per l'effetto:

- 1) di individuare le aree di posizione organizzativa per l'anno 2017, secondo lo schema allegato parte integrante della presente deliberazione (all. A);
- 2) di individuare n. 3 (tre) aree di Alta Professionalità, secondo lo schema allegato parte integrante della presente deliberazione (all. B);
- 3) di determinare ,per le ragioni esposte nella parte narrativa, il valore annuo della retribuzione di posizione da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa in tre distinte fasce (A - 8.500,00; B - 7.000,00; C - 5.840,00), prevedendo una retribuzione di risultato determinata nella misura del 10% da attribuire secondo il sistema di valutazione vigente per l'anno 2017 ;
- 4) di determinare il valore annuo della retribuzione da attribuire agli incaricati delle due posizioni di A.P. *dell'Area Avvocatura* pari a € 8.900,00, e l'importo della posizione di A.P. dell'Area "Gestione Piano di spesa L.R. n. 61/81" pari a € 7.000,00 annui, prevedendo una retribuzione di risultato determinata nella misura del 10% da attribuire secondo il sistema di valutazione vigente per l'anno 2017;
- 5) di dare atto che il finanziamento delle predette posizioni organizzative e Alte professionalità saranno a carico delle risorse stabili previste sul Fondo Salario Accessorio per l'anno 2017 pari a € 205.384,44, al netto di oneri riflessi ed IRAP di legge, di cui € 175.120,00 per il finanziamento delle posizioni organizzative ed € 22.659,44 per le Alte Professionalità (art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004) e € 7.525,00, per l'indennità ex 8^a Q.F.;

- 6) di imputare la somma complessiva di € 202.400,00, oltre oneri riflessi ed IRAP di legge, alle risorse stabili che costituiranno il fondo salario accessorio per l'anno 2017 e con imputazione nel bilancio di previsione 2017;
- 7) di prenotare la spesa complessiva di € 159.200,00 per retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa al capitolo 2175, cod. di bilancio 01.11-1-01.01.01.004, del P.E.G. 2017, imp. prud. 300/2016, scadenza 2017; € 37.889,60 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod. bil. 01.11-1-01.02.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 304/2016, scad. 2017; € 13.532,00 per Irap al cap. 2175.5 cod. bil. 01.11-1-02.01.01.001, del P.E.G. 2017, imp. 308/2016, scad. 2017;
- 8) di prenotare la spesa complessiva di € 15.920,00 per retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa al capitolo 2175, cod. di bilancio 01.11-1-01.01.01.004, del P.E.G. 2017, imp. prud. 301/2016, scadenza 2018; € 3.788,96 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod. bil. 01.11-1-01.02.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 305/2016, scad. 2018; € 1.353,20 per Irap al cap. 2175.5 cod. bil. 01.11-1-02.01.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 309/2016, scad. 2018;
- 9) di prenotare la spesa complessiva di € 24.800,00 per retribuzione di posizione degli incaricati di alta professionalità al capitolo 2175, cod. di bilancio 01.11-1-01.01.01.004, del P.E.G. 2017, imp. prud. 302/2016, scadenza 2017; € 5.902,40 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod. bil. 01.11-1-01.02.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 306/2016, scad. 2017; € 2.108,00 per Irap al cap. 2175.5 cod. bil. 01.11-1-02.01.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 310/2016, scadenza 2017;
- 10) di prenotare la spesa complessiva di € 2.480,00 per retribuzione di risultato degli incaricati di alta professionalità al capitolo 2175, cod. di bilancio 01.11-1-01.01.01.004, del P.E.G. 2017, imp. prud. 303/2016, scadenza 2018; € 590,24 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod. bil. 01.11-1-01.02.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 307/2016, scad. 2018; € 210,80 per Irap al cap. 2175.5 cod. bil. 01.11-1-02.01.01.001, del P.E.G. 2017, imp. prud. 311/2016, scadenza 2018;
- 11) di incaricare il Dirigente del Settore II, "Gestione e sviluppo delle risorse umane", di adottare gli atti conseguenti alla presente deliberazione;
- 12) di fissare la decorrenza delle nuove aree a partire dal 01/01/2017 e sino al 31 dicembre 2017;
- 13) di autorizzare i dirigenti a procedere al conferimento degli incarichi adottando propri atti gestionali con decorrenza gennaio – dicembre 2017;
- 14) di informare le OO.SS e le R.S.U.;
- 15) di dichiarare, per le motivazioni di cui alla parte narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di poter adottare i conseguenti atti gestionali per l'attribuzione degli incarichi a decorrere dall'1.1.2017;



Parere di Regolarità Tecnica

28 DIC. 2016

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Si attesta altresì, che la deliberazione:

comporta

non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa,

Il Dirigente

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n. CAP.

Prenotazione di impegno n. *Varie / 16* CAP. *2175-2175.1-2175.5*

Ragusa, *28/12/2016*

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Visto Contabile

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Parere di legittimità

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa, 29 DIC. 2016



Il Segretario Generale

Dott. Vito V. Scalogno

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

- Tabella posizioni organizzative anno 2017 – all. A
- Tabella Alte professionalità – all. B

Ragusa,

Il Responsabile del Procedimento

Visto l'Assessore al ramo

Il Capo Settore

INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2017

SETTORE IN CUI E' INCARDANATA LA P.O.	DENOMINAZIONE DELLA P.O.	DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERIODO	FISSAZIONE PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO, PARAMETRATA ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
primo	Affari generali	€ 1.180,00	01.01.17 28.02.17	10%
primo	Gestione servizi anagrafe e stato civile	€ 5.840,00	01.01.17 31.12.17	10%
secondo	Risorse Umane	€ 5.840,00	01.01.17 31.12.17	10%
secondo	Gestione servizi informatici	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
terzo	Gestione servizi finanziari e contabili	€ 8.500,00	01.01.17 31.12.17	10%
quarto	Pianificazione urbanistica	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
quarto	Centri Storici	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
quinto	Progettazione lavori pubblici	€ 8.500,00	01.01.17 31.12.17	10%
quinto	Edilizia scolastica	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
quinto	Edilizia sportiva	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
sesto	Servizio gestione ambientale	€ 8.500,00	01.01.17 31.12.17	10%
sesto	Servizio idrico-integrato	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
sesto	Servizio verde pubblico	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
settimo	Servizio per lo sviluppo economico e dello sport	€ 8.500,00	01.01.17 31.12.17	10%
ottavo	Servizi sociali	€ 8.500,00	01.01.17 31.12.17	10%
ottavo	Servizi sociali professionali, pubblica istruzione e asili nido	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
nono	Servizio amministrazione interna	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
nono	Servizi esterni viabilità e annona	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
decimo	Servizio IMU-TASI e altri tributi	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
decimo	Servizio TARI e altri tributi	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
undicesimo	Gestione servizi per l'edilizia privata	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
undicesimo	Gestione servizi per l'edilizia produttiva	€ 7.000,00	01.01.17 31.12.17	10%
dodicesimo	Contratti pubblici di lavori, servizi e forniture	€ 5.840,00	01.01.17 31.12.17	10%

N° 2 del 09 GEN. 2017

ALLEGATO "B" della deliberazione di Giunta Municipale n..... del

INDIVIDUAZIONE AREE ALTA PROFESSIONALITA' – ANNO 2017

SETTORE IN CUI E' INCARDANATA LA A.P.	DENOMINAZIONE DELLA P.O.	DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	FISSAZIONE PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO, PARAMETRATA ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
primo	Avvocatura comunale – Coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso	€ 8.900,00	10%
primo	Avvocatura comunale – Coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso	€ 8.900,00	10%
quarto	Gestione Piano di Spesa L.R. n. 61/81	€ 7.000,00	10%

