



# COMUNE DI RAGUSA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 634  
del 27 DIC. 2016

OGGETTO: APROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE EX ART. 14 CCNL 22.01.2004

L'anno duemila seolici Il giorno ventisette alle ore 13,45  
del mese di Dicembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco

ing. Federico Picatto

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci	<u>Si</u>	
2) dr. Stefano Martorana	<u>Si</u>	
3) rag. Salvatore Corallo	<u>Si</u>	
4) dr. Antonio Zanutto		<u>Si</u>
5) sig.ra Sebastiana Disca		<u>Si</u>
6) prof. Gianluca Leggio	<u>Si</u>	

Assiste il Vice Segretario Generale dott. Francesco Lumiere

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 119729 /Sett. 2° del 29.11.2016

-Dato atto che ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000, i pareri non sono stati espressi in quanto trattasi di mero atto di indirizzo;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art. 15 della L.R. n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;

### **PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO  
[Signature]

IL SINDACO  
[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE  
[Signature]

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio  
" 29 DIC. 2016 fino al 13 GEN. 2017 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il 29 DIC. 2016

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francasco)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- ( ) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.  
( ) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, il \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

( ) Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, il \_\_\_\_\_

29 DIC. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE  
Funzionario Dott.ssa Concetta Patrizia Toro

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 29 DIC. 2016 al 13 GEN. 2017

Ragusa, il \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 29 DIC. 2016 rimasta affissa per quindici giorni consecutivi  
29 DIC. 2016 senza opposizione.

Ragusa, il \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

☒ Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, il \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**COMUNE DI RAGUSA**

Per Copia conforme da servizio

Ragusa, il 29 DIC. 2016



IL SEGRETARIO GENERALE

Funzionario Dott.ssa Concetta Patrizia Toro

[Signature]



## COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°

Organizzazione e Gestione Risorse umane

Prot 119729 /Sett 2° Del 29-11-2016

### Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

- OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE DIPENDENTE EX ART. 14 CCNL 22,01,2004

Il sottoscritto dott. Antonino Virginia Dirigente incaricato ad interim del Settore II, Organizzazione e gestione Risorse umane propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

##### Premesso:

- che il Comune di Ragusa, nell'ambito della propria attività istituzionale, intende promuovere e implementare azioni condivise per la gestione di risorse umane e strumentali in materia di organizzazione del territorio e della tutela dell'ambiente
- che, in particolare, con nota del Settore II prot. n.107870 del 27.10.2016, è stato chiesto al Commissario Straordinario della Provincia di avviare una gestione congiunta delle materie relative a territorio e ambiente, mettendo a disposizione il personale provinciale appositamente individuato, utilizzando in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL/2004 il dipendente del Libero consorzio comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) sig. Battaglia Marco nato il 11/06/1970, profilo professionale "Applicato" Cat. B1, p.e. 3, con oneri a carico del Comune in quanto ente richiedente/ utilizzatore;
- al fine di svolgere un'azione condivisa anche di formazione e di trasferimento di conoscenze;

**ATTESO CHE** l'attuale contesto congiunturale economico-finanziario rende necessaria la adozione di una comune strategia e la sperimentazione di soluzioni organizzative finalizzate al miglioramento anche attraverso la condivisione di strutture, logistica e risorse umane;

**RICHIAMATA** la disciplina contrattuale introdotta dall'art. 14 del CCNL del 2004 in base al quale gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il predetto contratto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**CONSIDERATO** che la suddetta convenzione - senza attivare nuove assunzioni, né mobilità - , favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente convenzionato (in tal senso si è espresso il Ministero dell'Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.° 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto);

**VISTO** il testo della Convenzione che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** che il dirigente del competente settore delle Risorse umane del Libero consorzio comunale, richiamando il parere favorevole espresso dal Dirigente del 9° Settore - Pianificazione Territoriale, cui appartiene il dipendente, con nota prot. 34159 dell'11-11-2016 assunta al prot. gen. Al n° 113654 ha concesso il proprio nulla-osta per l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa del dipendente Sig. Battaglia Marco, nel limite delle 18 ore settimanali e per un periodo stabilito in convenzione;

**RAVVISATA** la necessità di approvare, pertanto, il suddetto schema di convenzione in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dalla struttura organizzativa dell'Ente;

**Considerato** che per il raggiungimento delle finalità sopra citate occorre procedere alla stipula di un protocollo di intesa dove si definiscano nel dettaglio gli obiettivi e si stabiliscano impegni e oneri a carico delle parti sottoscrittrici;

**Ritenuto** di dovere provvedere in merito;

**Vista** la legge n° 241 del 1990 e s.m.i. e in particolare l'art. 15 della predetta legge nella parte in cui statuisce che anche al di fuori delle ipotesi previste dalla legge sul procedimento amministrativo «le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune».

**Visto** l'art. 15 della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

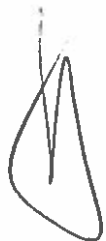
#### **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui alla parte narrativa:

- 1) approvare l'allegata "bozza di convenzione" tra Il Comune di Ragusa ed il Libero Consorzio comunale di Ragusa, PER L'UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE

DIPENDENTE EX ART. 14 CCNL 22,01,2004 all'uopo autorizzando il Sindaco o un suo delegato alla stipula della precitata convenzione;

- 2) di dare atto che tale convenzione è diretta a regolare e disciplinare i rapporti sia economici che giuridici tra il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (Ente cedente) ed il Comune di Ragusa (Ente utilizzatore) per l'utilizzo a tempo parziale (ore 18) del Sig. Battaglia Marco, profilo professionale "Applicato " Cat. B1 p.e. 3 presso il Comune di Ragusa per mesi sei con decorrenza dalla stipula della convenzione, salvo proroga e/o rinnovo della convenzione medesima;
- 3) dare atto che il dirigente del Settore 4 Pianificazione urbanistica coordinerà ogni ulteriore adempimento gestionale, tecnico e logistico necessario ai fini della buona esecuzione del presente atto;
- 4) dare mandato al Dirigente del Settore 2° Organizzazione e gestione delle risorse umane di adottare ogni atto successivo e consequenziale;
- 5) dare atto che la presente deliberazione comporterà impegno di spesa correlata all'utilizzo del dipendente Battaglia Marco, esecutore amministrativo ctg. B1/B3, pari ad € 14.015,29 per retribuzione, oneri riflessi e Irap, da prenotare al cap. 1720; 17020.1; 1720.5 bil. 2016-2017



### Parere di Regolarità Tecnica

Al sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto. Si attesta altresì, che la deliberazione:

☒ comporta  
☐ non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa, 10.11.2016

Il Dirigente

### Parere di Regolarità Contabile

Al sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n. CAP.

Prenotazione di impegno n. CAP.

Ragusa, 20.12.2016

Il Dirigente del Servizio Finanziario

### Visto Contabile

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

### Parere di legittimità

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa, 21 DIC. 2016



Segretario Generale  
Dott. Vito V. Scalogn.

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

☐ Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte Integrante:

1) Convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004

Ragusa,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto l'Assessore al ramo



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore I – Polizia Provinciale – Risorse Umane – Servizi Socio-Assistenziali



**COMUNE DI RAGUSA**

**Prot. n.**

**Ragusa, li**

**CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004 per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente**

Il giorno.....del mese di.....2016 presso il Comune di Ragusa in Corso Italia ,  
72 in Ragusa

TRA

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa già Provincia Regionale di Ragusa, P.I. 80000010886, rappresentato dal Dott. Raffaele Falconieri, Dirigente del Settore I – Polizia Provinciale - Risorse Umane – Servizi Socio-Assistenziali

e

il Comune di Ragusa, P.IVA 00180270886, rappresentato dall'Arch. Dott. Antonino Virginia, nella qualità di Dirigente del Settore II– Organizzazione e gestione risorse umane - Sistemi Informativi, e-democracy,  
ad interim pro-tempore, entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza, che rappresentano ai sensi dell'art. 107 del TUEL

**PREMESSO** che a norma dell'art. 14 del CCNL del 22.1.2004 “Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza”;

**RICHIAMATO** l'atto di indirizzo di cui alla Determinazione Commissariale n. 1595/2015 R.G. relativa all'utilizzazione temporanea di personale dipendente presso altri Enti;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Comune di Ragusa n..... del.....



CHE con determinazione dirigenziale n..... del.....del Comune di Ragusa e determinazione dirigenziale n. 2313/2016 del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, i due enti hanno autorizzato l'utilizzo di personale ai sensi del citato art. 14;

**SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**ART. 1 Oggetto** – La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa, del dipendente Sig. Battaglia Marco, in servizio a tempo indeterminato presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa in qualità di Applicato, categoria B1, pos. Econ. B3, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale presso il Comune di Ragusa.

**ART. 2 Durata** – La presente convenzione decorrerà dal.....e avrà efficacia di mesi 6 (sei) con scadenza.....

Per l'eventuale proroga sarà necessaria espressa richiesta da parte del Comune di Ragusa, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Resta salvo il diritto da parte del dipendente in convenzione di recedere dalla stessa con congruo preavviso di 15 giorni.

**ART. 3 Tempo di lavoro di assegnazione** – Il dipendente Sig. Battaglia Marco presterà servizio presso il Comune di Ragusa per un tempo di lavoro pari a 18 (diciotto) ore settimanali con ripartizione di norma nelle giornate di martedì e giovedì e salve diverse contingenti esigenze pur garantendo la presenza compatibilmente all'organizzazione oraria presso l'Ente di appartenenza.

**ART. 4 Titolarità del rapporto** – La titolarità del rapporto organico rimane a tutti gli effetti giuridici presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

**ART. 5 Rapporti finanziari tra Enti** – Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del Sig. Battaglia Marco, saranno rimborsati pro quota in due soluzioni, la prima entro il ..... e l'altra, entro il termine di scadenza della convenzione e successivamente, nel caso di proroga a cadenza trimestrale, dal Comune di Ragusa al Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Il mancato e/o tardivo pagamento di quanto dovuto determinerà la maturazione degli interessi legali.

**ART. 6 Ferie e malattia** – Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed automaticamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di Ragusa saranno comunicate al Servizio Personale dell'Ente di appartenenza.

**ART. 7 Risoluzione** – La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- recesso motivato da parte del dipendente in convenzione nei termini di cui al precedente art.2;

-mancato rimborso da parte del Comune di Ragusa al Libero Consorzio Comunale di Ragusa delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art.5.

**ART. 8** Norme finali – Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**

Il Dirigente del Settore I Risorse Umane

(Dott. Raffaele Falconieri)

**COMUNE DI RAGUSA**

( )

Il Dipendente

(Sig. Battaglia Marco)





**COMUNE DI RAGUSA**

**PROSPETTO CONTABILE SEMESTRALE  
C.C.N.L. econ. 2008/2009**

**SIG. BATTAGLIA MARCO CAT.B1/B3**

STIPENDIO BASE	€ 8.622,36
P.E.O.	€ 492,60
I.V.C.	€ 68,34
13^ MENSILITA'	€ 765,28
IND. 3° E 4° LIV.	€ 32,28
IND. COMPARTO	€ 235,86
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 10.216,72
oneri contributivi c/Ente	€ 2.930,15
IRAP	€ 868,42

<b>COSTO SEMESTRALE</b>	<b>€ 14.015,29</b>
-------------------------	--------------------

Ragusa, 20/12/2016

Istr.re amm.vo  
Celestre Santa