



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 154
del 11 MAR. 2015

OGGETTO: – Approvazione Protocollo d'Intesa Comune di Ragusa e CE.SI.FO.P (Centro Siciliano per la formazione Professionale)

L'anno duemila sestici Il giorno undici alle ore 13.30
del mese di Marzo nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Piccirillo

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci	Si	
2) dr. Stefano Martorana	Si	
3) rag. Salvatore Corallo	Si	
4) dr. Salvatore Martorana	Si	
5) dr. Antonio Zanutto		Si

Assiste il Segretario Generale dott. Vito Vittorio Scolopie

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 27655 /Sett. VII del 25/02/2016

- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art. 12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

~~14 MAR. 2016~~

14 MAR. 2016

IL MESSO NOTIFISARE
(Salonia Francesco)

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, 11

IL MESSO COMUNALE

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno MAR. 2016 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal
senza opposizione/con opposizione

14 MAR. 2016

Ragusa, lì

IL SEGRETARIO GENERALE

☒ Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per uso Amministrativo.

Ragusa, 14 MAR. 2016

IL SEGRETERIO GENERALE
 (Dott.ssa Maria Rosaria Scalfone)



COMUNE DI RAGUSA

Parte integrante e sostanziale di:
Delibera di Giunta Municipale
n° 154 del 11 MAR. 2016

SETTORE VII
Servizio 3° Servizi per l'agricoltura e
la zootecnia

Prot n. 27655 /Sett. VII del 25/02/2016

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione Protocollo d'Intesa Comune di Ragusa e CE.SI.FO.P (Centro Siciliano per la formazione Professionale)

Il Sottoscritto Santi Di Stefano Dirigente del Settore propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la nota prot. n. 483 del 22/02/2016 con la quale il dott. Filippo Russo, in qualità di Presidente del CE.SI.FO.P. (Centro Siciliano per la formazione professionale) con sede a Palermo via Gaetano Maria Pernice n.5, chiede al Comune di Ragusa la collaborazione all'individuazione dei destinatari dell'avviso 3 del 2015, avviso emanato dal Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, finanziato dal FSE 2014/2020, diretto ai soggetti con deficit di opportunità: lavoratori svantaggiati, immigrati, donne in età lavorativa, disoccupati, esclusi dal mercato del lavoro per mancata formazione di base e professionalizzante;

Premesso che il CE.SI.FO.P. da anni opera nel campo della formazione e dell'orientamento professionale utilizzando le risorse provenienti dai finanziamenti, regionali, nazionali e comunitari e che proprio in tale ambito ha partecipato all'avviso 3/2015 "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" presentando un progetto contenente azioni formative per il rafforzamento dell'occupabilità della popolazione siciliana in età lavorativa, in sinergia con le aziende del territorio, così come si evince dall'istanza e dal curriculum dell'Ente, alla presente allegato;

Dato atto che per la buona riuscita delle azioni progettuali è necessario ottimizzare la comprensione degli attuali fabbisogni occupazionali creando una rete di soggetti che a vario titolo si occupano di tali tematiche e che il Comune di Ragusa, proprio per i servizi che eroga, rappresenta un partner importante, in grado di fornire utili dati sulle tematiche ritenute necessarie allo sviluppo del territorio;

Visto il Protocollo d'Intesa contenente le attività che il CE.SI.FO.P. svolge (dalla formazione professionale all'attivazione di tirocini formativi, alla riqualificazione dei lavoratori fuoriusciti dal mondo del lavoro, all'attività di intermediazione al lavoro) e le attività che il Comune di Ragusa dovrebbe svolgere;

Verificato che all'interno del Settore VII del Comune di Ragusa e precisamente all'interno del Servizio 3° è attivo da qualche anno lo Sportello di intermediazione al lavoro denominato Silla Ragusa che offre consulenza alle imprese e a chi cerca occupazione, facilitando l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro;

Dato atto che a causa della grave crisi economica sempre più gente in cerca di occupazione si rivolge allo sportello mentre sono poche le aziende disposte ad assumere, e, spesso le figure ricercate non coincidono con le professionalità esistenti;

Valutato che le finalità contenute nel Protocollo sono coerenti con il programma dell'Amministrazione che pone particolare attenzione alle "fasce deboli" della popolazione e si prefigge di potenziare ogni attività rivolta ad offrire reali opportunità di inserimento nel mondo del lavoro;

Ritenuto di approvare il Protocollo d'Intesa, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

All'unanimità dei voti resi a norma di legge

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate:

- di approvare il protocollo d'Intesa tra il CE.SI.FO.P ed il Comune di Ragusa;
- di dare mandato al Sindaco alla stipula del Protocollo d'Intesa;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto. Si attesta altresì, che la deliberazione:

☐ comporta

☒ non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa, 29/02/2016

Il Dirigente

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n. CAP.

Prenotazione di impegno n. CAP.

Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Visto Contabile

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa, 1/3/2016

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Parere di legittimità

Si esprime parere in ordine alla legittimità.

Ragusa, 02-03-2016



Il Segretario Generale
Dott. Vito X. Scialoja

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

☐ Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

1. Istanza CE.SI.FO.P. e Curriculum dell'Ente
2. Protocollo d'Intesa

Ragusa, 29/02/2016

Il Responsabile del Procedimento

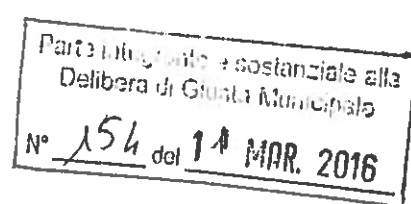
F. L. L. L.

Il Capo Settore

Visto l'Assessore al ramo

[Signature]

PROTOCOLLO D'INTESA



L'anno duemilasedici il giornodel mese di tra L'Ente di formazione professionale Centro Siciliano per la Formazione Professionale CE.SI.FO.P., codice fiscale 80020640829, partita IVA 04866070826 con sede legale in Palermo via Gaetano Maria Pernice, 5, rappresentato dal Dott. Filippo Russo, Presidente e Legale Rappresentante nato a Giuliana il 11/11/1931 ed ivi residente in Via Giacomo Santoro, 2/b, C.F. RSS FPP 31S11 EO55B.

E

Il Comune di Ragusa, C.F. 00180270886 con sede in Ragusa c.so Italia n.72, rappresentato dal Sindaco, Ing. Federico Piccitto nato a Ragusa il 30.09.1976 domiciliato presso la residenza comunale

VISTA la costante presentazione da parte dell'Ente CESIFOP di progetti, a valere su fondi regionali, nazionali e comunitari, approvati dalla Regione, quali:

- Fondo Sociale Europeo P.O. 2007-2013 che sostiene i cittadini e le imprese nella costruzione del proprio futuro, finanziando attività di istruzione e formazione che favoriscono l'accesso al mondo del lavoro e che, allo stesso tempo, offrono alle aziende l'opportunità di avvalersi di risorse umane conformi agli scenari produttivi moderni;
- il PO FESR 2007-2013, che riserva particolare attenzione alle specificità territoriali mirando a ridurre i problemi economici, ambientali e sociali che affliggono le aree urbane, investendo principalmente nello sviluppo urbano sostenibile, innalzando e stabilizzando il tasso di crescita medio dell'economia regionale, attraverso il rafforzamento dei fattori di attrattività di contesto e della competitività di sistema delle attività produttive, in un quadro di sostenibilità ambientale e territoriale e di coesione sociale;
- il programma "Youth Guarantee" (Garanzia Giovani), individuato dal Consiglio dell'Unione Europea del 22 aprile 2013 come risposta europea alla crisi dell'occupazione giovanile e che mira ad offrire un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio, entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale;
- Il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale – Ufficio per le politiche

Visto il PROGRAMMA OPERATIVO del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la regione Sicilia in Italia. Obiettivo principale è creare le condizioni per l'uscita dalla crisi e sostenere i processi di rilancio e riconversione produttiva in atto investendo nelle risorse umane per svilupparne e/o adeguarne il sapere, le competenze e le professionalità.

CONSIDERATO CHE

Il Centro Siciliano per la Formazione Professionale CE.SI.FO.P., è da sempre attento alla formazione di figure professionali emergenti, all'incrocio domanda-offerta di lavoro, alla riqualificazione dei lavoratori ed ha attivato e gestito interventi formativi in favore di giovani disoccupati da inserire nel mondo del lavoro.

L'Ente è accreditato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per svolgere attività di intermediazione di lavoro dei soggetti di cui all'art. 6 commi 1 e 2 Decreto Legislativo 276/2003 e anche come AGENZIA PER IL LAVORO al Dipartimento Regionale del Lavoro con DDG n. 7623 del 28/9/2015.

L'Ente ha sempre puntato sulla qualità dell'offerta formativa consolidata dall'esperienza ultra trentennale e sullo spessore del personale docente altamente qualificato selezionando annualmente esperti docenti sia nel mondo accademico che in quello tecnico delle professioni, consentendo di non irrigidire l'offerta, di avere maggiore elasticità e libertà d'azione e di scelta dell'attività formativa, che risulta sempre al passo con i tempi e con le esigenze in continua evoluzione dell'utenza e del mondo produttivo e lavorativo.

L'Ente ha maturato una esperienza rilevante ed ha sempre dato ascolto alle richieste pervenute dal territorio e progettato azioni in base alle evoluzioni in tutti i settori produttivi del Mercato del Lavoro.

L'Ente intende perseguire forme di collaborazione con Enti/Associazioni locali ed in particolare intende realizzare attività di: formazione professionale; creazione di reti con le aziende locali per l'attivazione di tirocini; consulenza su tematiche ritenute necessarie allo sviluppo del territorio della provincia di Ragusa; potenziamento delle attività di orientamento presenti sul territorio.

Il Comune ritiene utile e consona alle proprie finalità istituzionali la collaborazione programmata e condivisa delle attività di cui sopra da svolgersi nel proprio territorio.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1

Le parti collaboreranno all'attuazione dell'Avviso 3/2015, emanato dal Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale a valere sul FSE 2014-2020 Programma Operativo per una crescita intelligente, sostenibile e solidale, ed anche di altri progetti, nel momento in cui vengono approvati e finanziati, ed all'individuazione dei destinatari finali delle azioni, attiveranno scambio di informazioni, conoscenze e buone prassi, concorderanno interventi di informazione quali ad esempio seminari, convegni, accesso a pubblicazioni e/o a risorse web, collaboreranno nella valutazione e nel monitoraggio delle azioni.

ART. 2

Considerato che il CESIFOP è accreditato come AGENZIA PER IL LAVORO – Regione Siciliana – giusto DDG 7623 del 28/9/2015 del Dipartimento Regionale del Lavoro e delle politiche sociali i contraenti collaboreranno in sinergia al fine di creare e rafforzare la rete con il tessuto produttivo per l'erogazione dei servizi al lavoro che prevedono:

- a) Servizi per il lavoro generali obbligatori (SGO)
- b) servizi per il lavoro specialistici facoltativi (SSF).

I SGO comprendono l'accoglienza e la prima informazione, l'orientamento di primo livello, l'orientamento specialistico o di secondo livello, l'incontro domanda/offerta di lavoro e l'accompagnamento al lavoro

I SSF si caratterizzano per attività di:

- 1) tutorship e assistenza intensiva calibrati sulla persona in funzione della collocazione o ricollocazione professionale e di ricerca di un'occupazione;
- 2) orientamento mirato alla formazione non generalista e per percorsi di apprendimento non formale svolti in cooperazione con le imprese che cercano personale qualificato con l'obiettivo dell'assunzione;
- 3) inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati e persone disabili;
- 4) formazione imprenditoriale e supporto informativo e conoscitivo per la creazione di nuove imprese;
- 5) avviamento di un'esperienza di lavoro o di informazione in mobilità anche all'estero;
- 6) attività di formazione specialistica relativa all'autoimpiego/autoimprenditorialità.

Tali attività verranno svolte dalle parti ognuna per quanto di propria competenza.



ART.3

I contraenti metteranno in atto tutti gli strumenti volti a sostenere i principi di pari opportunità, anti-discriminazione, parità di genere e prevedranno soluzioni e tecniche ecocompatibili nella realizzazione e nella gestione delle attività da affrontare in sinergia, rispettando i contenuti di green e blue economy per contribuire al perseguimento del principio orizzontale di sviluppo sostenibile.

ART.4

Il CESIFOP e il Comune provvederanno ad attivare azioni utili a sostenere le esigenze per la continuità territoriale coinvolgendo utenti dislocati in contesti periferici.

ART. 5

I contraenti collaboreranno, in relazione a bandi Regionali, Nazionali o Comunitari, o di servizio civile, o di protezione civile alla progettazione e presentazione comune di progetti in partenariato, per favorire l'occupazione anche delle fasce deboli, per la valorizzazione delle risorse culturali e professionali.

ART. 6

L'espletamento di tutte le superiori attività di sistema, o di quanto altro scaturente dal presente protocollo d'intesa, sarà a titolo gratuito per entrambe le parti, salvo diverse pattuizioni che saranno di volta in volta concordate e fissate da successiva convenzione.

ART. 7

Il CE.SI.FO.P nello svolgimento delle attività su elencate, garantisce il rispetto della normativa del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003), nonché della direttiva UE 2000/58 sulla riservatezza nelle comunicazioni elettroniche. I dati raccolti, saranno quindi elaborati ed utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti alla attività svolta dall' Ente. Il titolare del trattamento è il Sig. Luigi Massimiliano Salamone, codice fiscale SLMLMS71B27D286A.

ART. 8

Il Comune garantisce il rispetto della normativa sulla privacy (D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003) per le attività oggetto della presente convenzione.

Titolare/ Responsabile del trattamento è _____

ART. 9

Il protocollo di intesa ha la durata di anni due dalla sua sottoscrizione e potrà essere rinnovato alla scadenza su richiesta di una delle parti ed accettazione dell'altra, salvo modifiche relative alle modalità di attuazione imposte dai bandi stessi. L'eventuale revoca dovrà avvenire entro 3 mesi dalla data di scadenza.

ART. 10

Per tutto quanto non previsto nel presente protocollo, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Letto confermato e sottoscritto

_____ Li _____

Per il Comune

Per il CE.SI.FO.P.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'X' shape with a vertical line through it.

del 24-02-2016



CE.SI.FO.P.

TRINIA

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 154 del 11 MAR. 2016

PROT 483

DATA 22-02-2016

OGGETTO RICHIESTA DISPONIBILITA' DI COLLABORAZIONE

Egregio

Assessore Dott. Salvatore
Martorana
Dirigente del settore settimo del
COMUNE DI RAGUSA

Il Centro Siciliano per la Formazione Professionale CE.SI.FO.P., codice fiscale 80020640829, partita IVA 04866070826 con sede legale in Palermo via Gaetano Maria Pernice, 5 rappresentato dal Dott. Filippo Russo, Presidente e Legale Rappresentante nato a Giuliana il 11/11/1931 ed ivi residente in Via Giacomo Santoro, 2, CF RSS FPP 31S11 EO55B

PREMESSO CHE

l'Ente Ce.Si.Fo.P. opera fin dal 1979 nel campo della formazione e dell'orientamento professionale con finanziamenti regionali, nazionali e comunitari.

L'Associazione promuove azioni volte a favorire l'occupazione dei giovani che si rivolgono al mercato del lavoro e delle professioni, attraverso interventi di formazione iniziale, di qualificazione, di specializzazione e di perfezionamento, offre servizi di formazione continua ai lavoratori occupati, garantendo qualificazione e riqualificazione per lo sviluppo delle conoscenze rispetto ai repentini processi di trasformazione e innovazione che il mercato del lavoro subisce e ha da sempre rivolto una particolare attenzione ai problemi sociali, dedicando una buona parte dei propri corsi a favore delle persone in situazione di disagio e con deficit di opportunità.

Ciò che definisce l'individualità del Ce.Si.Fo.P. è sia la qualità dell'offerta formativa consolidata dall'esperienza ultra trentennale, sia lo spessore del personale docente altamente qualificato. Infatti una buona parte del personale docente viene annualmente selezionata dall'Ente sia nel mondo accademico che in quello tecnico delle professioni, consentendo di non irrigidire l'offerta, di



CE.SI.FO.P.

TRINAVO

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

avere maggiore elasticità, libertà d'azione e di scelta dell'attività formativa, che risulta sempre al passo con i tempi e con le esigenze in continua evoluzione dell'utenza.

Il CESIFOP è iscritto all'Albo Nazionale dei **provider ECM** (Educazione Continua in Medicina) con codice 4385.

Gran parte delle azioni del CE.SI.FO.P. sono supportate da attività di stage aziendale e tirocinio, fondamentali ai fini di una completa acquisizione delle competenze attraverso l'esperienza sul campo.

Dal 2009 il Ce.Si.Fo.P. è associato a Confindustria Palermo settore Servizi Aziendali.

I monitoraggi che si effettuano annualmente hanno dimostrato che le azioni effettuate hanno consentito l'inserimento nel mondo del lavoro, in ambiti conformi alla qualifica conseguita, di oltre il 30% dell'utenza in cerca di occupazione a dimostrazione dell'efficacia/efficienza della proposta formativa del Ce.Si.Fo.P.

Il management dell'Ente, in sinergia con il suo staff di progettazione, ha sempre puntato su azioni innovative, in linea con le Direttive Regionali e Comunitarie negli ambiti delle energie alternative, dell'innovazione tecnologica, del restauro, delle lingue orientali, del cinema, dell'informatica, del turismo e, fra le priorità, sono state inserite le Certificazioni Europee per le lingue e l'informatica, per fornire agli utenti quelle conoscenze, competenze e capacità che sono indispensabili in un mercato del lavoro e in un sistema produttivo in progressiva e veloce trasformazione.

L'Ente è stato impegnato nell'attivazione di tirocini formativi in aziende che operano nel territorio Trapanese al fine di inserire nel tessuto produttivo immigrati residenti nel nostro Paese con regolare permesso di soggiorno e tirocini formativi svolti in Aziende della provincia di Palermo rivolti a soggetti discriminati per orientamento sessuale, finanziati da Italia Lavora SpA.

Inoltre, l'Ente si è accreditato presso il Dipartimento Regionale del Lavoro per partecipare alle misure previste dal Piano Garanzia Giovani Sicilia 2015 attivando, sia tirocini formativi in tutto il territorio della Regione per giovani NEET fino ai 29 anni, che percorsi di formazione mirata, da 200 ore, inseriti nel Catalogo dell'offerta formativa, approvato dal suddetto Dipartimento.

L'associazione è anche accreditata giusto DDG 7623 del 28/9/2015 del Dipartimento Regionale del Lavoro come "AGENZIA PER IL LAVORO" e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per svolgere attività di intermediazione di lavoro dei soggetti di cui all'art. 6 commi 1 e 2 Decreto Legislativo 276/2003.

A valere sull'Avviso 3/2015 emanato dal Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale e finanziato dal FSE 2014/2020 per il sostegno nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la regione Sicilia, l'Ente intende presentare azioni formative in sinergia con le aziende del territorio che collaborino alla redazione del progetto formativo e alla collocazione dei destinatari finali delle azioni nella realtà aziendale e/o nel tessuto produttivo locale.



CE.SI.FO.P.

TRINACRIA

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

CHIEDE

di collaborare con il Comune di Ragusa al fine di partecipare all'analisi del contesto produttivo e sociale del territorio di riferimento attraverso la compilazione di test e questionari specifici e per collaborare all'individuazione dei destinatari previsti nell'Avviso 3 del 2015 quali soggetti con deficit di opportunità, lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, immigrati, donne in età lavorativa e soggetti disoccupati esclusi dal mercato del lavoro per mancata formazione di base e professionalizzante che hanno interesse a rafforzare e sviluppare le loro competenze, a fronte dei processi di trasformazione ed innovazione del lavoro.

Nel caso in cui tale richiesta di collaborazione dovesse essere valutata positivamente le parti stipuleranno protocollo di intesa/Accordo partenariale, che ad ogni buon conto si allega alla presente. Si allega altresì il Curriculum Vitae dell'Ente.

Nel ringraziare anticipatamente per l'attenzione concessa e restando in attesa di riscontro alla presente, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

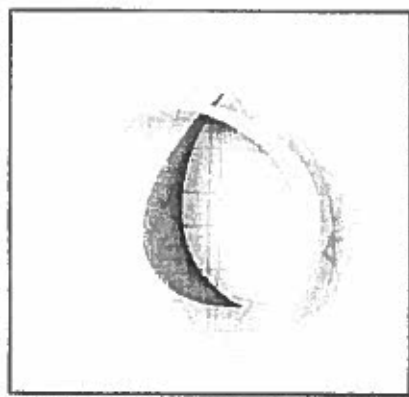

IL PRESIDENTE
(Don. Filippo Rizzo)



CE.SI.FO.P.



CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE



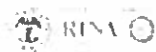
CURRICULUM DELL'ENTE CE.SI.FO.P.

Ente certificato conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2008





CE.SI.FO.P.



CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Profilo Ente

Denominazione sociale: Centro Siciliano per la Formazione Professionale CE.SI.FO.P.

Accreditamento:

Ente accreditato con DDG n° 3037 del 28 novembre
2003 codice AH1057 nei settori: _____

- Orientamento
- Obbligo Formativo
- Formazione Superiore
- FAD e Open Learning
- Formazione Superiore
- Formazione Continua
- FAD e Open Learning della Formazione Continua

Certificazione di Qualità con la società di certificazione RINA SPA in data 04/07/2003, rinnovata in data
02/07/2015

Natura giuridica: Associazione senza fini di lucro.
Sede legale: Via G. M. Pernice, N° 5 - 90144 Palermo
Telefono: 091 514585
Fax: 091 526972
E-mail: sedereregionale@cesifop.it
sedereregionale@pec.cesifop.it
Partita I.V.A.: 04866070826
Codice Fiscale: 80020640829
Legale Rappresentante: Dott. Filippo Russo.

L'Associazione

L'Ente opera fin dal 1979 nel campo della formazione e dell'orientamento professionale anche attraverso agevolazioni concesse da normative regionali e comunitarie.

In ambito regionale, l'Associazione promuove azioni volte a favorire l'occupazione dei giovani che si rivolgono al mercato del lavoro e delle professioni, attraverso interventi di formazione iniziale, di qualificazione, di specializzazione e di perfezionamento.



CE.SI.FO.P.

TRINITY

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Sempre in ambito regionale, l'Ente offre servizi di formazione continua ai lavoratori occupati, garantendo qualificazione e riqualificazione per lo sviluppo delle conoscenze rispetto ai repentini processi di trasformazione e innovazione che il mercato del lavoro subisce.

L'Ente ha, inoltre, da sempre rivolto una particolare attenzione ai problemi sociali, dedicando una buona parte dei propri corsi alla formazione di figure professionali operanti in tale settore.

Rapporto indagine/attività

Al fine di ottimizzare la comprensione degli attuali fabbisogni occupazionali, l'Ente, nel pieno rispetto delle direttive Nazionali e Regionali, programma la sua attività formativa sulla base di approfondite indagini sul territorio, di attente analisi dei fabbisogni formativi e professionali, cercando di favorire quanto più possibile l'incontro tra **domanda ed offerta**, progettando quindi azioni mirate che vedono la collaborazione diretta con aziende pubbliche e private e con numerose istituzioni presenti sul territorio.

In questa fase è stato fondamentale l'apporto degli **SPORTELLI MULTIFUNZIONALI** dell'Ente che, operando attraverso l'Agenzia Regionale per l'Impiego ed in sinergia con i Centri per l'Impiego, interagiscono con gli utenti in cerca di occupazione, orientandoli e accompagnandoli nella costruzione del proprio percorso professionale ed individuano le opportunità di lavoro più consone alle loro attitudini, competenze e ambizioni. Le attività dei Centri Servizi si sono rivolte anche alle imprese, supportandole nella ricerca, nella selezione del personale nonché nella individuazione di percorsi formativi rivolti alla riqualificazione e specializzazione del personale delle aziende.

Inoltre, gli Sportelli Multifunzionali hanno svolto un'importante azione di orientamento ai giovani in uscita dalla scuola media superiore per la prosecuzione degli studi o per l'inserimento lavorativo, utilizzando strumenti quali il bilancio delle competenze, il counselling orientativo e seminari orientativi. Questi strumenti vengono utilizzati anche per l'orientamento di giovani in uscita dall'università per un supporto e una guida all'inserimento nel mondo del lavoro.

Particolare attenzione è stata rivolta anche ai giovani di età inferiore ai 18 anni che, una volta assolto l'obbligo formativo, seguono un percorso preliminare di accompagnamento e orientamento alla scelta, diventando protagonisti della propria crescita professionale.

Qualità dell'offerta formativa

Ciò che definisce l'individualità del Ce.Si.Fo.P. rispetto ad analoghe istituzioni è sia la qualità dell'offerta formativa consolidata dall'esperienza ultra trentennale sia lo spessore del personale docente altamente qualificato. Infatti una buona parte del personale docente viene annualmente selezionata dall'Ente sia nel mondo accademico che di quello delle professioni, consentendo di non irrigidire l'offerta, di avere maggiore elasticità, libertà d'azione e di scelta dell'attività formativa, che risulta sempre al passo con i tempi e con le esigenze in continua evoluzione dell'utenza.

Gran parte delle azioni del CE.SI.FO.P. sono supportate da attività di stage aziendale e tirocinio, fondamentali ai fini di una completa acquisizione delle competenze attraverso l'esperienza sul campo.

La cura per le esigenze del territorio ha consentito di avviare corsi d'aggiornamento per il personale della Provincia, della Questura di Palermo, della Pubblica Amministrazione, oltre che ricevere richieste di interventi di formazione integrata dirette agli alunni delle Istituzioni scolastiche Secondarie e Superiori. Sono anche in corso contatti con Associazioni Datoriali come Confindustria e Concommercio.

Il monitoraggio relativo all'anno 2008 ha dimostrato che le azioni effettuate esse hanno consentito l'inserimento nel mondo del lavoro, in ambiti conformi alla qualifica conseguita, di oltre il 30% dell'utenza in cerca di occupazione. Questo dimostra l'efficacia della proposta formativa del Ce.Si.Fo.P.

Innovazione

Uno dei punti di forza dell'Ente è l'innovazione.

La progettazione ha identificato azioni innovative, in linea con le Direttive Regionali, negli ambiti delle energie alternative, dell'innovazione tecnologica, del restauro, delle lingue orientali, del cinema, dell'informatica, del turismo, della gastronomia, fra le priorità sono state inserite le Certificazioni Europee per le lingue e l'informatica, per fornire agli utenti



CE.SI.FO.P.

TRINIO

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

quelle conoscenze, competenze e capacità che sono indispensabili in un mercato del lavoro e in un sistema produttivo in progressiva trasformazione.

Il CE.SI.FO.P. è stato anche impegnato in azioni per i Voucher formativi nel campo del restauro del patrimonio artistico, per favorire il continuo aggiornamento dei lavoratori sulle tecnologie all'avanguardia in questo settore.

Relazione Pari Opportunità

L'Ente CE.SI.FO.P., da sempre attento alla questione delle Pari Opportunità si è posto come obiettivo la tutela delle donne e delle categorie svantaggiate. Per questo motivo ha rivolto particolare attenzione ai corsi di formazione professionale per soggetti in situazioni di disagio quali immigrati, detenuti minori e adulti, disoccupati di breve e di lunga durata, donne con figli e mariti a carico nonché azioni formative mirate alla riqualificazione delle donne a rischio di esclusione sociale nei settori professionali più all'avanguardia. Inoltre, grazie al lavoro degli Sportelli Multifunzionali presenti in tutta la Sicilia, l'Ente è in grado di rilevare i bisogni formativi e lavorativi dei soggetti a rischio, orientandoli verso scelte razionali e efficaci per una più concreta consapevolezza delle proprie competenze e delle richieste provenienti dal mercato del lavoro. A livello aziendale il CESIFOP ha realizzato i principi delle pari opportunità garantendo l'uguaglianza di accesso e di ruoli dirigenziali tra uomini e donne. Inoltre, è attento a rispettare le problematiche delle donne in difficoltà con la conciliazione vita familiare/vita lavorativa assicurando la piena disponibilità nella flessibilità dell'orario di lavoro, il congedo e la riduzione dello stesso nel caso di maternità, la fruizione della legge 124 per i dipendenti aventi diritto e tutto quello che prevede la normativa vigente in materia. I dipendenti hanno anche la possibilità di usufruire dell'autoaggiornamento presso il loro domicilio o altra sede da specificare preventivamente per agevolare il lavoratore nella gestione del carico familiare. A tal proposito, l'Ente ha stipulato un accordo sindacale che tutela tutti i lavoratori e delinea i loro diritti e i loro doveri.

Dal 2008 l'Ente ha attivato un Comitato interno per le Pari Opportunità formato dall'ex consigliera delle Pari Opportunità della Provincia di Trapani Dott.ssa Maria Caterina Peraino e da esponenti della formazione e dell'orientamento che prevede un regolamento il cui obiettivo primario è quello di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne. I compiti del comitato si possono riassumere come segue:

- Formulazione di proposte di carattere generale relative all'attuazione dei principi sulle pari opportunità.
- Studio delle normative nazionali ed europee per l'acquisizione di buone prassi da adottare e applicare nel territorio.
- Sensibilizzazione degli operatori dei centri di formazione, degli sportelli e degli attori del territorio sulla necessità di promuovere le pari opportunità nella formazione e nella vita lavorativa.
- Individuazione del codice di comportamento aziendale che determinale regole di condotta conformi alla parità ed elimina le manifestazioni indirette delle discriminazioni.
- Promozione delle soluzioni alle controversie interne e suggerimenti di adozione di misure positive per la rimozione delle discriminazioni e del mobbing.
- Istituzione del consigliere aziendale.

Attività FSE

Nel corso degli anni l'Ente ha risposto ai bandi FSE con i seguenti progetti: "Intrattenitori psico-sociali infanzia e vecchiaia - LUSUS" (2002-2003) svolto presso la sede di Palermo, "Addetto contabilità e paghe" (2004) svolto presso la Sede di Palermo, "Esperti nel montaggio audiovisivo" (2004) svolto presso la Sede di Palermo, "Donne imprenditrici in agroindustria" (2002-2003), di cui un'edizione è stata svolta a Bisacchino ed una a Trapani, "tecnico irrigazione acque reflue" svolto a Mazara del Vallo, "Webmaster" (2004) svolto a Catania, "Tecnico esperto recupero dei beni culturali ambientali" (1996) svolto a Palermo. Inoltre un progetto di "Esperto in tecnologia bio architettura" finanziato ma non avviato.

L'attività in questione ha permesso all'Ente di raggiungere significativi livelli di eccellenza nella progettazione ed erogazione di questa tipologia di interventi, e di acquisire un'esperienza fondamentale per la propria crescita ed il proprio costante adeguamento alle esigenze dei tempi e dei mercati.

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Attività

Il CE.SI.FO.P., al fine di conseguire la propria finalità, nel quadro della legislazione regionale nonché dei programmi dell'Unione Europea (Fondo Sociale Europeo - FSE), dello Stato, della Regione Siciliana Assessorato del Lavoro ex Legge 24), ha organizzato e gestito, a partire dalla sua fondazione fino ad oggi:

- Formazione all'interno del sistema scolastico, con moduli di Formazione Integrata all'interno del percorso curricolare dei giovani frequentanti le scuole medie superiori, per sviluppare nei giovani competenze adeguate all'inserimento nel mercato del lavoro
- Formazione di giovani fra i 14 e i 18 anni ed in possesso del titolo della scuola d'obbligo, per acquisire una qualificazione professionale di base.
- Formazione indirizzata a persone ultradiciottenni ed in possesso del titolo della scuola d'obbligo, per acquisire una qualificazione professionale di base.
- Formazione superiore, che consente alle persone in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore o di un titolo equivalente di acquisire conoscenze e competenze fondamentali per l'accesso al mercato del lavoro;
- Specializzazione post-qualifica, per perfezionare e specializzare la preparazione professionale di persone già in possesso di qualifica professionale su aspetti innovativi di particolari rilevanza per le imprese e per l'economia locale. La specializzazione è rivolta a giovani e/o adulti.
- Formazione continua e permanente rivolta a persone occupate (autonomi e/o dipendenti) per consentire il recupero di mancata o parziale formazione iniziale, per sostenere i percorsi di evoluzione professionale, per garantire l'aggiornamento delle conoscenze e delle competenze a fronte dei processi di trasformazione ed innovazione del lavoro.
- Formazione socio-assistenziale. Quest'ambito prevede una qualificazione finalizzata a figure professionali operanti nel settore sociale nel rispetto degli standard strutturali ed organizzativi dei servizi e degli interventi socio-assistenziali, di cui alla legge regionale 5 maggio 1986 n.22
- Voucher formativi
- Collaborazione con Enti Pubblici per la formazione del personale.
- Collaborazione con Aziende per analisi del fabbisogno formativo, progettazione e realizzazione di interventi mirati, formazione e certificazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, certificazioni informatiche e di lingue internazionali, incontro domanda-offerta di lavoro, preselezione del personale.
- Servizi di Orientamento, di agevolazione all'incontro domanda-offerta, di preselezione del personale presso gli Sportelli Multifunzionali dell'Ente.

Settori di intervento

- Test center Microsoft Application Specialist
- Test Center IC3
- Formazione per il conseguimento di certificazioni internazionali nel campo dell'informatica (IC3, Microsoft Application Specialist), sia per lavoratori occupati che per disoccupati
- Formazione informatica di primo livello;
- Formazione superiore su informatica e web;
- Corsi di Informatica (Preparazione ECDL), Aggiornamento Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08), Addetti antincendio in attività a rischio di incendio basso e medio, Formazione dei lavoratori designati al pronto soccorso per le aziende di gruppo B e C, Alfabetizzazione di Lingua Inglese e Francese, Comunicazione in Lingua Inglese, Arabo e Cinese (Primo e secondo Livello), Collaboratore Amministrativo Informatico, Preparazione Microsoft Office Specialist Excel, Word e Access 2003, Esperto di orientamento professionale selezione del personale nell'ambito della formazione continua e permanente, sia in convenzione con la Polizia di Stato, con la Provincia e con i CPI sia che per lavoratori occupati in altri settori;
- Corsi di qualifica di base quale Operatore Informatico di Gestione, Operatore Grafico Web, Tecnico Esperto Office Automation, Office Expert - Informatica Aziendale, Operatore Amministrativo informatico, Esperto Office XP, ;



CE.SI.FO.P.

TRINAO

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Il CE.SI.FO.P. ha partecipato al Progetto IN di Italia Lavoro offrendo corsi di *Informatica e Lingua Inglese* in tutte le sue sedi formative;
- Corsi di formazione superiore quale *Esperto Servizi Audiovisivi, Web Engineer & Customer, Esperto nel Montaggio Audiovisivi.*
- Corsi di formazione superiore come *Amministratore Condominiale, Operatore Fiscale e Tributario, Tecnico dell'Amministrazione del Personale, Esperto Paghe e Contributi, Corrispondente in Lingua Inglese per P.M.I..*
- Corsi di qualifica di base, quale *Ceramica – decorazione e modellazione, Ceramista, Decoratore di Ceramica, Addetto al restauro e alla produzione di ceramica, Ricamatrice in Oro e Argento, Esperta Abiti da Cerimonia, Modellista Abiti da Cerimonia, Ricamatrice Artistica Arredi Interni, Maglierista in genere, Costumista, Estetista, Sarta ad indirizzo teatrale e per costumi d'epoca, Progettista di moda e spettacolo;Truccatore teatrale di rappresentazioni classiche*
- Corsi di qualifica di base quale *Esperto Imprenditoria Agricola, Addetto Coltura Biologica, Esperto Imprenditoria Agricola, Imprenditore Agricolo, Oricoltore, Addetto alla Produzione Agricola Sostenibile, Addetto alla lavorazione trasformazione e confezione di prodotti lattiero-caseari, Addetto al Vivaismo Ornamentale Specializzato in Parchi e Giardini, Addetto alla Commercializzazione dei Prodotti Agricoli Biologici, Donne imprenditrici in agroindustria, Tecnico per l'utilizzo delle energie alternative, Addetto alle attività agrituristiche e allo sviluppo rurale, Aiuto Casaro, Esperto imprenditore Agricolo, Giardiniere;Addetto all'orticoltura biologica;*
- Corsi di Capo Azienda, finanziati dall'Assessorato all'Agricoltura
- Corsi di formazione di base quale *Operatore Turismo Naturalistico, Operatore Turistico Culturale, Addetto al Maneggio, Addetto alla Salvaguardia e alla Valorizzazione dei Parchi e delle riserve Naturali;Addetto al turismo enogastronomico; Guida enogastronomica multilingue; chef de nouvelle cuisine di prodotti locali;*
- Corso di specializzazione *Esperto Museale e Addetto al restauro dei manufatti lapidei e scultorei; falegnami; addetto al restauro dei manufatti pittorici, fotografo esperto nella digitalizzazione, conservazione e catalogazione dei beni culturali.*
- Corsi di formazione superiore quale *Operatore dell'Accoglienza Nei Musei, Organizzatore Itinerari Turistici, Governante d'Hotel, Addetto alla gestione delle strutture ricettive, Addetto al front office, Addetto al Ricevimento d'Albergo, Operatore della Promozione di Eventi Turistici e Culturali, Operatore Bed'n'Breakfast;*
 - Corsi di qualifica negli ambiti speciali quale *Assistente Domiciliare Polivalente, Addetto ai Servizi per l'infanzia, Assistente Domiciliare, Addetto all'Assistenza Anziani, Addetto all'Assistenza per l'Infanzia, Animatore Assistente Anziani, Operatore di Ludoteca, Memento Sociostimolatori Neuropsichici per Alzheimer, Assistente per soggetti terza età affetti da demenze e malattia di Alzheimer, Assistente Socio Sanitario, Operatore Socio Assistenziale, Animatore sociale ORFF-SCHULWERK per soggetti diversabili, Assistente all'autonomia e alla comunicazione, Cultore della lingua LIS, Operatore prima infanzia, Aiuto SocioPsicoPedagogico domiciliare in favore di handicap sensoriale e uditivi, Decoratore di ceramica, Lusus Intrattenitori Psicosociali Infanzia e Vecchiaia.*
- Corsi per detenuti minori e adulti: *"Pizzaiolo professionista", Elettricista, riparatore di apparecchi elettronici" e decoratore base su tela e carta di rappresentazioni siciliane;*
- Corso per detenuti minorati psichici per *"Decoratore su tela e carta di rappresentazioni siciliane"*
- Corso per immigrati: *"Alfabetizzazione adempimenti Pubblica Amministrazione Italiana per immigrati"*
- Corsi di qualifica di base quale *Operatore Ambientale, Tecnico d'Ambiente, Addetto alle torrette antincendio*
- Corso di formazione finanziato dal FSE per *"Addetto alla salvaguardia e recupero dei beni culturali e ambientali della città di Palermo";*
 - Corso di formazione finanziato dal FSE, avente come tema: *" La Bio-architettura "*, con l'ordine degli ingegneri di Palermo.
 - L'offerta formativa del CE.SI.FO.P. ha sempre tenuto conto delle numerose richieste dell'utenza per l'acquisizione di qualifiche nel campo dell'acconciatura e dell'estetica con i seguenti corsi: *Operatore del benessere esperto in tecniche e prodotti naturali Q/1, Q/2 e Specializzazione.*
- Da molti anni il CE.SI.FO.P. inserisce nella struttura delle proprie azioni formative moduli sull'igiene e sicurezza sul lavoro. Nel 2008 ha iniziato la formazione diretta dei lavoratori sull'argomento, e per il 2009 ha progettato azioni coerenti con il disposto del Dlgs 81/08 al fine di fornire l'attestazione ufficiale necessaria ai lavoratori designati alle attività di sicurezza e prevenzione.



CE.SI.FO.P.

PERMANENTE

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Al fine di ottimizzare la comprensione degli attuali fabbisogni occupazionali, l'Ente, nel pieno rispetto delle direttive Nazionali e Regionali, programma la sua attività formativa sulla base di approfondite indagini sul territorio cercando di favorire quanto più possibile l'incontro tra domanda ed offerta, e riqualifica il personale in tal senso per accompagnare e orientare alla scelta più idonea l'utente che diventa protagonista della propria crescita professionale.
- Dal 2009 il Ce.Si.Fo.P. È associato a Confindustria Palermo sezione Formazione Professionale

AMBITI FINANZIARI REGIONALI E COMUNITARI DI INTERVENTO

Formazione di base per minori	L'Ente, dal 1979 al 2000, è intervenuto nel settore della qualificazione di base, offrendo una ampia varietà di azioni per la formazione dei giovani fra i 14 e i 18 anni. Dal 2008 si è intensificato il rapporto con il territorio mediante la stipula di Convenzioni e Protocolli d'Intesa con Istituzioni Scolastiche, Osservatori per la dispersione scolastica, Associazioni culturali e ONLUS.
Risulta presentato il seguente progetto I.F.T.S: →	Tecnico superiore per i sistemi di raccolta e smaltimento dei rifiuti con l'Università di Palermo, l'AMIA, l'Istituto Duca degli Abruzzi (PA).
Sono stati presentati, altresì, i seguenti progetti IFTS: →	I. Tecnico superiore per i sistemi idrici con l'Università di Palermo, l'AMAP, l'Istituto "Di Vincenti" di Bisacquino (PA); II. Tecnico superiore per il monitoraggio e la gestione del territorio e dell'ambiente con l'Istituto Majorana (PA), la Wilderness, l'Università di Palermo, la C.R.E.A., Gaia Italy e l'Amia.
Il progetto I.F.T.S., "Tecnico superiore delle produzioni vegetali, addetto alle culture di piante medicinali", progettato dal ns Ente, con l'Università di Palermo, facoltà di Agraria e l'Istituto "Di Vincenti" di Bisacquino (PA), ammesso a finanziamento con DDG n. 748/XIV del 06/07/07 POR Sicilia Misura 3.07, si è svolto a partire dal mese di Novembre 2007, fino alla sua conclusione nel mese di Giugno 2008.	Diciassette allievi hanno sostenuto le prove d'esame, scritte ed orali, superandole brillantemente. Si è quindi proceduto all'avviamento al lavoro dei discenti nei mesi di Settembre e Ottobre 2008.
L'Ente, inoltre, risulta accreditato per il servizio civile, con decreto n. 2168/Serv. V con codice di accreditamento NZ04290.	L'Ente ha presentato, nel settembre 2008, il progetto "Punto Civile" per la diffusione della cultura del Servizio Civile nel 2013 il progetto "MUSEANDO valorizzare il patrimonio storico-culturale di Bisacquino attraverso la cultura giovanile" e nel 2014 il progetto "La crescita per i giovani"
Ha partecipato al bando per i Voucher Formativi categorie B e C	Ha avviato due corsi relativi ai Voucher Formativi 2009: B3591 Tecnico Restauratore degli apparati Decorativi Parietali e B3946 Tecnico Restauratore dei Manufatti Lapidei e Scultorei.



CESIFOP

TERMINO

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- I progetti realizzati relativi al **PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2000-2007, FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA** sono.

NUMERO PROGETTO		DURATA	SEDE DI SVOLGIMENTO
1999/IT.16.1.PO.011/3.12/7.2.4/087	INTRATTENITORI PSICO-SOCIALI INFANZIA E VECCHIAIA - LUSUS	800 ORE	PALERMO
1999/IT.16.1.PO.011/3.03/7.2.4/356	ADDETTO CONTABILITA' E PAGHE	800 ORE	PALERMO
1999/IT.16.1.PO.011/3.03/7.2.4/402	ESPERTI NEL MONTAGGIO AUDIOVISIVO	800 ORE	PALERMO
1999/IT.16.1.PO.011/3.12/7.2.4/074	DONNE IMPRENDITRICI IN AGROINDUSTRIA	800 ORE	BISACQUINO
1999/IT.16.1.PO.011/3.12/7.2.4/075	DONNE IMPRENDITRICI IN AGROINDUSTRIA	800 ORE	TRAPANI
1999/IT.16.1.PO.011/1.06/7.2.4/026	TECNICO IRRIGAZIONE ACQUE REFLUE	800 ORE	MAZARA DEL VALLO
	WEB MASTER	800 ORE	CATANIA
	TECNICO ESPERTO RECUPERO DEI BENI CULTURALI AMBIENTALI	800 ORE	PALERMO
	ESPERTO IN TECNOLOGIA BIOARCHITETTURA	800 ORE	PALERMO

- I progetti presentati nel 2009 relativi al **PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2007-2013, FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA** sono.

	TITOLO PROGETTO
Avviso Pubblico n. 6	PHOENIX
Avviso Pubblico n. 7	WELCOME
	OPERATORE AMMINISTRATIVO-SEGRETARIALE
Avviso Pubblico n. 8	SEASONED
	ENVIRONMENT
	CIAK
	BYBLONET
	HELIOS
	ULISSE
	LA SCUOLA IN NATURA
	FREE MOUNTAIN
	SOCCORSO -RESCUE-
	PROMOTION
	PLATEA
	FOLK AND FOOD

- Il CESIFOP nel 2010 ha presentato N. 13 Progetti relativi all' "Avviso per la realizzazione di corsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) 2010/2011 - Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale / Programma Operativo Obiettivo Convergenza 2007/2013, Fondo Sociale Europeo, Regione Siciliana.



CE.SI.FO.P.

TRINAVO

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Nel 2010/2011 l'Ente ha presentato n. 3 Progetti relativi all'Avviso n. 7/2010 per la "Realizzazione di attività formative a favore della gente di mare e dello sviluppo dei nuovi mestieri del mare e della pesca - 2011 - Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale / Programma Operativo Obiettivo Convergenza 2007/2013, Fondo Sociale Europeo, Regione Siciliana.
- Il Ce.Si.Fo.P. ha partecipato con esito positivo all' "Avviso Pubblico interdepartimentale relativo alla realizzazione di un progetto integrato per lo sviluppo del sistema regionale di orientamento nel primo ciclo di istruzione" relativo al **PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2007-2013, FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA**, presentato in qualità di soggetto Mandante di un'Associazione Temporanea di Scopo con soggetto Mandatario C.I.A.P.I. di Palermo.
- Il Ce.Si.Fo.P ha realizzato N. 32 Progetti relativi alla "Sperimentazione di progetti e interventi per la riqualificazione del lavoro delle assistenti familiari" – Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro / Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali – D.D.G. n. 885 del 30/04/2010.
- L'ente, nel 2012, ha vinto il bando relativo all' "Avviso Pubblico n°1/2011 per la realizzazione di progetti volti all'inclusione socio-lavorativa di soggetti in condizione di disagio ed esclusione sociale" dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro / Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali programma operativo – obiettivo convergenza 2007-2013 fondo sociale europeo regione siciliana priorità "A" con il progetto Te.M.La. Il progetto è stato finalizzato all'inserimento lavorativo di 18 allievi con disagio psichico all'interno di vivai e cooperative agricole, presenti nel territorio di Palermo e si è concluso con la creazione di una cooperativa sociale autonoma chiamata "BIOVITA SOCIAL".
- Il Ce.Si.Fo.P nel 2013 ha, inoltre, partecipato all'Avviso per interventi finalizzati all'inserimento lavorativo di immigrati nelle regioni Campania, Puglia, Calabria e Sicilia – Avviso RELAR 2/2012 di Italia Lavoro ed ha attivato 10 tirocini formativi nel territorio di Mazara del Vallo (PT) con la successiva instaurazione di un rapporto di lavoro almeno semestrale per ogni singolo tirocinante nelle aziende del territorio.
- L'Ente, nel 2014/2015, si è aggiudicato ed ha svolto n. 15 tirocini formativi di tre mesi sul "Progetto Diversity on the job" rivolti a soggetti svantaggiati per orientamento sessuale a valere sul "Programma sperimentale di intervento per la promozione dell'inserimento lavorativo di soggetti discriminati e svantaggiati e finanziati con "Fondo Sociale Europeo 2007/13 Asse B – Occupabilità Ob. 2.1; Asse D Pari opportunità e non discriminazione - Ob. 4.2" - Avviso Pubblico Italia Lavoro SpA del 3/7/2014.
- Dal 2012 al 2016 ha partecipato e ha svolto i progetti a valere su:
 - Avviso Pubblico n. 20/2011 PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2007-2013, FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA - ASSE II OCCUPABILITA' - Percorsi Formativi Per il Rafforzamento dell'occupabilità della Forza Lavoro Siciliana Periodo 2012/2014 Ambito Forgio, Fas ed FP - Prima Annualità (2012-2013);
 - Avviso Pubblico n. 20/2011 PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2007-2013, FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA - ASSE II OCCUPABILITA' - Percorsi Formativi Per il Rafforzamento dell'occupabilità della Forza Lavoro Siciliana Periodo 2012/2014 Ambito FORGIO E FAS Seconda Annualità (2013-2014) – I annualità PIANO GIOVANI (Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: Opportunità Giovani)
 - Avviso 20/2011 AMBITO Formazione Permanente Seconda Annualità – Piano straordinario di intervento a favore dell'occupabilità.
 - Avviso Pubblico n. 20/2011 PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2007-2013, FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA - ASSE II OCCUPABILITA' - Percorsi Formativi Per il Rafforzamento dell'occupabilità della Forza Lavoro Siciliana Periodo 2012/2014 Ambito FORGIO E FAS Terza Annualità (2014-2015) - II annualità PIANO GIOVANI (Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: Opportunità Giovani)
 - Avviso 20/2011 AMBITO Formazione Permanente Terza Annualità.
- Nel 2015 l'Ente ha partecipato all'Avviso Pubblico rivolti agli Enti accreditati in merito alla presentazione di "Progetti di servizio civile nazionale per l'attuazione del Programma Europeo Garanzia Giovani" per l'avvio di complessivi 2773 volontari ed ha avuto approvato il progetto dal Titolo "La Crescita per i Giovani" – Settore D – Patrimonio artistico e culturale / Area di intervento: 04 Valorizzazione sistema museale pubblico e privato.



CESIFO.P.

TRINIO

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- Nel 2015/2016 ha attivato n. 27 tirocini extracurricolari di n. 6 mesi ciascuno su tutto il territorio regionale a valere sul Programma **GARANZIA GIOVANI** e n. 23 Percorsi mirati all'inserimento lavorativo da n. 200 ore ciascuno, facente parte del Catalogo dell'Offerta Formativa per i Giovani, Misura 2/A.
- Nel 2016 l'Ente ha avuto approvato il progetto presentato sull'Avviso pubblico n.6 del 6/8/2015 con DDG n. 1281 del 27/01/2016 "Rafforzamento dei percorsi di politica attiva per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga" emanato dall'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative a valere sul Piano straordinario per rafforzare l'occupabilità in Sicilia.
- Nel 2016 l'Ente ha avuto approvata la Manifestazione di interesse a partecipare all'Avviso 8 del 2015 "MISURA DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO" sul Piano Regionale Garanzia Giovani con DDG n. 1282 del 27/01/2016.

ACCREDITAMENTI:

L'Ente è in fase di acquisizione del Decreto di accreditato al Dipartimento Istruzione e formazione per Formazione Professionale per le macrotipologie A/B/C/D e Orientamento - anno 2015/2016 CIR ABH064.

L'associazione è anche accreditata giusto DDG 7623 del 28/9/2015 del Dipartimento Regionale del Lavoro come "AGENZIA PER IL LAVORO" e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con codice intermediario n. G273SO15577 per svolgere attività di intermediazione di lavoro dei soggetti di cui all'art. 6 commi 1 e 2 Decreto Legislativo 276/2003.

È accreditato presso il **Dipartimento Regionale del Lavoro** per partecipare alle misure previste dal Piano Garanzia Giovani Sicilia 2015 attivando sia tirocini formativi in tutto il territorio della Regione per giovani NEET fino ai 29 anni, che percorsi di formazione mirata, da 200 ore, inseriti nel Catalogo dell'offerta formativa, approvato dal suddetto Dipartimento con DDG n. 1203 del 19/3/2015.

È accreditato per il servizio civile, con decreto n. 2168/Serv. V con codice NZ04290.

È iscritto all'Albo Nazionale dei **provider ECM** (Educazione Continua in Medicina) con codice 4385.

È accreditato al Dipartimento attività Sanitarie ed Osservatorio Epidemiologico Servizio 3 - Tutela alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (nota prot. 98937 del 28/dic/2015).

SPORTELLI MULTIFUNZIONALI:

Nel 2010 sono stati approvati e finanziati n. 4 progetti triennali relativi agli avvisi, che si seguito si specificano, che hanno avuto inizio l'1 Ottobre 2010 e sono terminati il 30 Settembre 2013, raggiungendo con successo tutti gli obiettivi previsti:

- **Avviso 1 del 9/2/2010 Sportelli Multifunzionali** per la chiamata di progetti per l'attuazione di un sistema regionale integrato di misure politiche attive del lavoro da destinare ai soggetti di cui al Dlgs 297/02 per azioni di promozione all'inserimento nel Mdl, ai lavoratori svantaggiati ed ai lavoratori colpiti dalla crisi economica" Titolo progetto **JOB TRAINING** Cip 2007.IT.051.PO.003/II/D/B/6.4.2/0010 CUP I75I10000160009, D.D.G. n°765 del 14/09/2010, emanato dall'ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, AGENZIA REGIONALE PER L'IMPIEGO, L'ORIENTAMENTO, I SERVIZI E LE ATTIVITA' FORMATIVE - PO FSE 2007-2013 - Asse 1 - A - Adattabilità - Asse 2 - D - Occupabilità.
Sull'Avviso 1/2010 sono stati attivati due Sportelli, uno a Palermo ed uno a Messina.

Inoltre, in relazione all'azione D1 prevista dal suddetto Avviso, sono stati svolti e finanziati:

- N. 4 percorsi di aggiornamento formativo, da 72 ore ciascuno, svolti a Settembre del 2011, rivolti a soggetti percettori di AA.SS. in deroga, dal titolo **Palermo 1 e Palermo 2, Messina 1 e Messina 2** ammessi a finanziamento con D.D.G. 879 del 22/11/2011.

CENTRO SICILIANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- N. 4 percorsi di aggiornamento formativo da 72 ore ciascuno svolti a Dicembre del 2011, rivolti a soggetti percettori di AA.SS. in deroga dal titolo **Palermo 1 e Palermo 2, Messina 1 e Messina 2** ammessi a finanziamento con D.D.G. 920 del 16/12/2011.
- N.7 percorsi di aggiornamento formativo, da 72 ore ciascuno, rivolti ai lavoratori società GESIP SERVIZI E GESIP PALERMO soggetti percettori di AA.SS. in deroga i cui titoli sono: **Jt Clean 1, Jt Clean 2, Jt Green, Jt Admin, Jt Clean 3, Jt Green 2, Jt Clean 4** tutti svolti nella sede erogativa di Palermo e ammessi a finanziamento con D.D.G. 8825 del 20/12/2013. Tali percorsi sono stati attivati a Marzo e si sono conclusi a Maggio del 2013.

Avviso 2 del 9/2/2010 Sportelli Scuola/Lavoro "Azioni di Orientamento al lavoro rivolte ai giovani al termine del percorso scolastico – Orientamento al lavoro". Sull'Avviso 2/2010 sono stati attivati due Sportelli, uno a Sambuca di Sicilia (AG) ed uno a Siracusa.

ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, AGENZIA REGIONALE PER L'IMPIEGO, L'ORIENTAMENTO, I SERVIZI E LE ATTIVITA' FORMATIVE
PAR-FAS: Valorizzazione delle risorse umane.

Il Presidente
Dot. Filippo Russo
IL PRESIDENTE
(Dot. Filippo Russo)

