



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 102  
del 05 MAR 2015

OGGETTO: modifiche e integrazioni alla deliberazione di G.M. n° 35/2015, recante rideterminazione della dotazione organica.

L'anno duemila quinquanta il giorno cinque alle ore 13,40  
del mese di Marzo nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Pizzello

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci	Si	
2) arch. Stefania Campo	Si	
3) dr. Stefano Martorana	Si	
4) rag. Salvatore Corallo		Si
5) dr. Salvatore Martorana		Si
6) dr. Antonio Zanotto		Si

Assiste il Segretario Generale dott. Vito Vittorio Scalzone

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 17516 /Sett. Il 04.03.2015

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
  - per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
  - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, 2° comma , della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

## **DELIBERA**

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiararre il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, 2° comma della legge 44/91, con voti unanimi e palesi.

## **PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il  
06 MAR. 2015 fino al 21 MAR. 2015 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, II

06 MAR. 2015

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Cicira Giovannini*)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.  
 Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, II

05 MAR. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Vito V. Scalagna

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.  
 Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art..4 della L.R. 23/97.

Ragusa, II

06 MAR. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO AMMINISTRAZIONE C.S.  
(Dott.ssa Maria Rosaria Scalona)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 06 MAR. 2015 al 21 MAR. 2015 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 06 MAR. 2015 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

06 MAR. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da:

Ragusa, N..... 06 MAR. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO AMMINISTRAZIONE C.S.  
(Dott.ssa Maria Rosaria Scalona)

# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

2°

Prot n. 17516 /Sett. 2°

del 04/03/2015

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**Oggetto:** modifiche e integrazioni alla deliberazione di G.M. n°35/2015, recante rideterminazione della dotazione organica.

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore II, *Gestione e sviluppo delle risorse umane*, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**RICHIAMATA** integralmente la deliberazione di Giunta Municipale n° 35 del 22 gennaio 2014, recante rideterminazione della dotazione organica dell'Ente;

**RILEVATO E DATO ATTO:**

1. che con deliberazione della Giunta Municipale n° 94 del 03/03/2015 è stato approvato il nuovo modello della struttura organizzativa dell'Ente articolato in dodici settori;
2. che nel corso del primo bimestre dell'anno corrente sono stati assunti i provvedimenti relativi alla cessazione del rapporto di lavoro, a vario titolo di un dirigente tecnico, di un funzionario agronomo, di un agente di polizia municipale e alla cessione di un contratto di lavoro di un istruttore ;
3. che a conclusione di procedure interne di mobilità, nell'ambito della medesima categoria giuridica, sono stati trasferiti dei dipendenti per i quali si è reso necessario il mutamento del profilo professionale (1, da funzionario economista C.S. a funzionario amministrativo C.S.; 1, da funzionario tecnico a funzionario amministrativo);
4. che si ritiene opportuno e congruo mantenere in dotazione organica un solo posto di funzionario agronomo;
5. che, per contro, si ritiene necessario aumentare la dotazione teorica nell'area esecutiva/manutentiva tecnica aggiungendo un posto di ctg B1;
6. che nel corpo della deliberazione n. 35/2015 citata, sono state evidenziate esigenze di flessibilità e di una più efficiente gestione dei rapporti di lavoro e delle dinamiche intra-organizzative le quali impongono, in conformità alle declaratorie contrattuali, di prevedere i profili professionali di "funzionario capo servizio" dell'area amministrativa, tecnica, contabile, socio-educativa e di polizia locale, ed altri profili indicati nell'allegato prospetto, quali "profili ad esaurimento";

7. che, per mero errore, sono stati indicati posti liberi di funzionario amministrativo capo servizio che, in coerenza con le premesse sviluppate e con le previsioni riguardanti gli analoghi profili di funzionario C.S. di aree diverse, devono essere soppressi;
8. che occorre meglio esplicitare nella tabella riepilogativa dei profili professionali, distinti per categorie, posti previsti, occupati e vacanti, quelli "ad esaurimento": a) funzionari capo-servizio (di tutte le aree: amministrativa, tecnica, contabile, legale; socio-educativa, polizia locale); b) autista scuolabus-mezzi speciali; c) animatore socio-culturale; d) insegnante; e) tecnico riabilitativo psico-sociale;

**CONSIDERATO** che per le premesse svolte ai superiori punti 1-7, ferme restando le argomentazioni e le ragioni di diritto già illustrate nella deliberazione di G.M. n° 35/2015, occorre procedere alla modifica e alla correzione della citata deliberazione giuntale;

**CONSIDERATO**, in particolare, di dover modificare i seguenti dati della tabella allegata alla deliberazione 35/2015 nel modo che segue:

ctg. giuridica	Profilo professionale	Posti previsti	Posti occupati	Posti vacanti	note
Dirigenza	Dirigente tecnico	4	2*	2	*1 assunto ex art. 110, c. 1, TUEL
Dirigenza	Dirigente amm.vo	5	3*	2	*1 assunto ex art. 110, c. 1, TUEL
D3	Funz. Amm. C.S.	15	15	0	
D3	Funz. Econ. C.S.	1	1	0	
D3	Funz. Amm.	19	7	12	
D3	Funz. Tecnico	18	18	0	
D3	Funz. Agronomo	1	0	1	
B1	Esecutore Tec.	17	13	4	

**RIBADITO:**

- che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede "Fermi restando i vincoli assunzionali (...), con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 (...)".
- che ad oggi il suddetto decreto non è stato ancora emanato;

**RITENUTO**, pertanto, di dover rideterminare la dotazione organica nella misura pari complessivamente n° 770 unità, dando atto che rispetto alla dotazione organica approvata al 31 dicembre 2011 vi è complessivamente un decremento di 25 unità;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 200, n° 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visti gli artt. 15 e 12, c. 2, della legge regionale n° 44/1991 nel testo vigente;  
ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## DELIBERA

per le motivazioni di cui alla parte narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere alla modifica e alla integrazione della deliberazione di G. M. n° 35/2015,  
relativamente ai soli profili professionali di seguito indicati:

ctg. giuridica	Profilo professionale	Posti previsti	Posti occupati	Posti vacanti	note
Dirigenza	Dirigente tecnico	4	2*	2	*1 assunto ex art. 110, c. 1, TUEL
Dirigenza	Dirigente amm.vo	5	3*	2	*1 assunto ex art. 110, c. 1, TUEL
D3	Funz. Amm. C.S.	15	15	0	
D3	Funz. Econ. C.S.	1	1	0	
D3	Funz. Amm.	19	7	12	
D3	Funz. Tecnico	18	18	0	
D3	Funz. Agronomo	1	0	1	
B1	Esecutore Tec.	17	13	4	

- di dare atto, pertanto, che il contingente complessivo dei posti in dotazione organica, è pari a n° 770 unità, giusta tabella allegata al presente atto sotto la lettera "A";
- di dare atto che il presente provvedimento garantisce la riduzione della spesa teorica riferibile alla dotazione organica e la riduzione dei posti in organico;
- 3. di dare atto che il costo complessivo della dotazione organica è inferiore rispetto a quello precedentemente calcolato in relazione alla pregressa determinazione rotazionale;
- 4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa diretto, precisando che eventuali refluenze sono indirettamente collegabili e riferibili ai procedimenti assunzionali che, nel rispetto delle leggi vigenti in materia, saranno avviati dall'Ente con separati provvedimenti;
- 5. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.;
- 7. di dichiarare, per le ragioni espresse in narrativa, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

## Parere di Regolarità Tecnica

AI sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto. Si attesta altresì, che la deliberazione:

comporta

non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa, 04/03/2015

Il Dirigente

## Parere di Regolarità Contabile

AI sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n. CAP.

Prenotazione di Impegno n. CAP.

Ragusa, 4/3/2015

Il Dirigente del Servizio Finanziario

## Visto Contabile

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa, Il Dirigente del Servizio Finanziario

## Parere di legittimità

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa, 5 MAR. 2015

Il Segretario Generale  
Dott. Vito V. Scalzone

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

Allegato "A"

Ragusa, 04/03/2015

Il Responsabile del Procedimento



Visto l'Assessore al ramo

Il Capo Settore

**COMUNE DI RAGUSA**  
**PROPOSTA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2015**

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto AL 01/03/2015			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	
A	CUSTODE - USCIERE	25	12	13	
A	MANOVALE	1	1	0	..
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	13	19	
A	PULIZIERE	1	1	0	..
A	OPERAIO GENERICO	8	0	8	
<b>TOTALE CATEG. A</b>		<b>67</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	

\*\* profilo ad esaurimento

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto AL 01/03/2015			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	
B1	CENTRALINISTA	4	2	2	
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	4	4	0	
B1	ESECUTORE AMM.VO	44	36	8	
B1	ESECUTORE TECNICO	17	13	4	
B1	GIARDINIERE	1	1	0	
B1	IDRAULICO	2	2	0	
B1	LETTURISTA	1	1	0	
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3	
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	18	11	7	
<b>TOTALE CATEG. B1</b>		<b>97</b>	<b>73</b>	<b>24</b>	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto AL 01/03/2015			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	
B3	AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIALI	2	2	0	..
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	2	2	0	
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	1	1	0	
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	1	1	0	
B3	ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori)	3	3	0	comprende n. 1 assistente lavori
B3	INFORMATORE	5	4	1	
B3	ASSISTENTE DI VIGILANZA AMBIENTALE	4	0	4	
B3	MAGAZZINIERE	1	1	0	
B3	OPERATORE ELAB. DATI	23	20	3	
<b>TOTALE CATEG. B3</b>		<b>42</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto AL 01/03/2015			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	83	54	29	
C	AGROTECNICO	1	1	0	
C	ANIMATORE SOCIO CULTURALE	1	1	0	..
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	26	5	
C	GEOMETRA	30	24	6	
C	INSEGNANTE	17	16	1	
C	ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO	4	4	0	
C	ISTRUTTORE AMM.VO	160	129	31	
C	PERITO ELETROTECNICO	4	2	2	
C	RAGIONIERE	12	7	5	

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 102 del 05 Marzo 2015

C	SEGRETARIO ECONOMO	3	1	2	
C	VIGILE ECOLOGICO	2	0	2	
C	OPERATORE SIST. INFORM.TERRITORIALI	2	1	1	
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	1	1	0	
	TOTALE CATEG. C	351	267	84	

**	profilo ad esaurimento				
----	------------------------	--	--	--	--

situazione di fatto AL 01/03/2015

CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	40	31	9	
D1	ISTR. DIR. SPEC. PROG. GEST. S.I.	1	0	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA S.I.	2	1	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	2	2	
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	7	3	4	
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	5	5	0	
D1	ISTR. DIR. SPEC. ECON. TURISMO	1	0	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	21	20	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	4	4	0	
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	3	0	
D1	ISTR. DIR. SPEC. ACUSTICA AMB.	1	0	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO SPEC. AMBIENTALE	1	0	1	
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	13	3	
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	1	0	**
	TOTALE CATEG. D1	107	83	24	

**	profilo ad esaurimento				
----	------------------------	--	--	--	--

situazione di fatto AL 01/03/2015

CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
D3	FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	1	0	1	
D3	FUNZIONARIO MUSEI	1	0	1	
D3	FUNZ. AGRONOMO	1	0	1	
D3	FUNZ. AMM.VO	19	7	12	
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	15	15	0	i posti occupati comprendono Spata **
D3	FUNZ. ARCHITETTO	7	3	4	
D3	FUNZ. AVVOCATO	2	1	1	
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.	1	1	0	
	GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA	1	1	0	
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0	
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO	1	1	0	
D3	FUNZ. ECONOMISTA	4	1	3	
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. GEOLOGO	1	0	1	
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.	4	2	2	
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. ING. ELETROTECNICO C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. ING. CIVILE C.S.	2	2	0	
D3	FUNZ. INGEGNERE	3	3	0	
D3	FUNZ. INGEGNERE RESPONSABILE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	1	0	1	
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE	2	2	0	
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE C.S.	2	2	0	
D3	FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE	2	2	0	
D3	FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	1	1	0	i posti occupati comprendono Dimartino

D3	FUNZ. TECNICO	18	18	0	
D3	FUNZ. TECNICO IMPIANTI PRODUTTIVI	1	1	0	
	<b>TOTALE CATEG. D3</b>	<b>94</b>	<b>69</b>	<b>25</b>	
situazione di fatto AL 01/03/2015					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	
DIR	DIR. AMM.VO	5	2+1*	2	
DIR	DIR. SOCIO-EDUCATIVO	1	1	0	
DIR	DIR. ECONOMISTA	1	1	0	
DIR	DIR. ING. O ARCH.	2	1*	1	
DIR	DIR. ING. CIVILE	1	1	0	
DIR	DIR. TECNICO AMBIENTALE	1	0	1	
DIR	DIR. POLIZIA MUNICIPALE	1	1	0	
	<b>TOTALE DIRIGENZA</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	
	* DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO				
		<b>dotazione organica complessiva</b>	<b>posti occupati al 01/03/2015</b>	<b>posti vacanti</b>	
		<b>770</b>	<b>561</b>	<b>209</b>	

