



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 35
del 22 GEN. 2015

OGGETTO: rideterminazione della dotazione organica.

L'anno duemila quindici Il giorno Venticinque alle ore 14,20
del mese di Gennaio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco

ing. Federico Piccirillo

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci	Si	
2) arch. Stefania Campo	Si	
3) dr. Stefano Martorana	Si	
4) rag. Salvatore Corallo	Si	
5) dr. Salvatore Martorana	Si	
6) dr. Antonio Zanutto		Si

Assiste il

Segretario Generale dott.

Vito Vittorio Scolopie

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 4183 /Sett. II del 20/01/2015

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

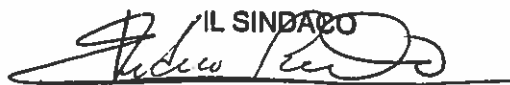
- Visti gli art. ^{15 e} 12, commi 1 e 2 della L.R. n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e pieni.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

 IL SINDACO

 L'ASSESSORE ANZIANO

 IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 23 GEN. 2015 fino al 07 FEB. 2015 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 23 GEN. 2015

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- ☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.
() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, li 22 GEN. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vito V. Scalogna

- ☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.
() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 23 GEN. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 23 GEN. 2015 al 07 FEB. 2015 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li _____

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 23 GEN. 2015 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 23 GEN. 2015 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li _____

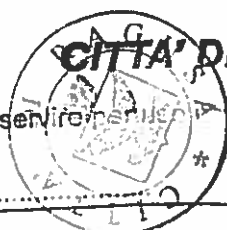
IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servizio amministrativo.

Ragusa, li 23 GEN. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

COMUNE DI RAGUSA

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 35 del 22 GEN. 2015

SETTORE 2°

Prot n. 4183 /Sett. 2° del 20/01/2014

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

Oggetto: rideterminazione della dotazione organica.

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore II, *Gestione e sviluppo delle risorse umane*, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento alle previsioni dettate dal D. Lgs. 18 agosto 200, n° 267, recante il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali* (d'ora in poi, TUEL), e dal D. Lgs. 30/03/2001 n° 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" (d'ora in poi, TUPI), attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del citato T.U.E.L. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che, a mente dell'art. 91, c. 1, del T.U.E.L. e dell'art. 6 del T.U.P.I. , gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Municipale n. 526 del 30 dicembre 2011 è stata approvata la determinazione della dotazione organica dell'Ente con la quale viene fissata la seguente situazione occupazionale:

dotazione organica complessiva	posti occupati	posti vacanti
795	616	179

PK

CONSIDERATO che, oltre a soddisfare un adempimento di legge, rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica e rideterminarne i contenuti sulla base dei seguenti principi: pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione; tendenziale diminuzione della spesa teorica; accrescimento dell'efficienza delle prestazioni e dei servizi resi dagli uffici dell'Ente; razionalizzazione del costo del lavoro pubblico; realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

RILEVATO:

- che l'Amministrazione Comunale, all'interno della più generale cornice normativa di contenimento della spesa pubblica, di razionalizzazione delle risorse umane e di riduzione dell'incidenza delle spese per il personale sul totale delle spese correnti, ha gradualmente ridotto, attraverso soppressioni e/o accorpamenti, le macro-strutture organizzative (settori) in cui si articola l'organizzazione del lavoro;
- che, precisamente, attraverso una serie di provvedimenti adottati nell'ultimo quinquennio, sono stati ridotti i settori da 15 (vds., tra le altre, Deliberazioni di G.M. n° 488/2008, con decorrenza 01/01/2009 e n° 224/2011) a 10 (vds., da ultimo, Deliberazione di G.M. n° 36/2014) e ridefinite le competenze ad essi attribuite;

RITENUTO che l'Amministrazione comunale intende confermare l'architettura complessiva della macrostruttura organizzativa e la sua articolazione in dieci settori, così come da ultimo determinata, giusta deliberazione di G.M. n° 36/2014, ritenendola funzionale al perseguimento dei compiti istituzionali e al programma amministrativo, con riserva di rivedere l'attribuzione interna della competenze al completamento dei processi assunzionali afferenti la copertura delle posizioni dirigenziali;

DATO ATTO:

che al 31/12/2014 risultava in servizio il seguente contingente di personale, distinto per categoria giuridica e area contrattuale di appartenenza (dirigenti e personale non dirigente del comparto Regioni-autonomie locali):

PERSONALE DIRIGENTE: 9 unità

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	4
DIRIGENTI TECNICI	3
DIRIGENTI SOCIO-EDUCATIVI	1
DIRIGENTI ECONOMICO-FINANZIARI	1

DIPENDENTI: 557 unità

Ctg. A del nuovo ordinamento professionale	27
Ctg. B 1 del nuovo ordinamento professionale	73
Ctg. B 3 del nuovo ordinamento professionale	34
Ctg. C del nuovo ordinamento professionale	270
Ctg. D 1 del nuovo ordinamento professionale	84
Ctg. D 3 del nuovo ordinamento professionale	69

Considerato:

- che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede "Fermi restando i vincoli assunzionali (...), con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie

Pl

locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 (...).

- che ad oggi il suddetto decreto non è stato ancora emanato;

CONSIDERATO inoltre:

- che tra i percorsi intrapresi dall'Amministrazione per perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, vi è quello della ottimizzazione della macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente, fermo restando la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;
- che ulteriori compressioni della capacità dotazionale e, in prospettiva, di quella assunzionale rischierebbero di compromettere la qualità e la stessa possibilità di erogazione di servizi importanti ed essenziali;
- che la determinazione del contingente dotazionale è funzionale alla ricognizione del fabbisogno annuale e al programma triennale delle assunzioni;

TENUTO CONTO delle risultanze emerse dalla conferenza dei dirigenti svoltasi il giorno 19.01. 2015 all'uopo appositamente convocata con nota prot. n° 1552 del 13.01.2015 e delle richieste espresse e delle considerazioni svolte dalla dirigenza pubblica;

EVIDENZIATA, in generale, la necessità di prevedere nella nuova dotazione organica nuovi profili professionali l'attività dei quali è riconducibile ad adempimenti obbligatori previsti dalla legge in capo all'Ente o ad esigenze di innovazione e di miglioramento della efficienza complessiva della struttura organizzativa; così, esemplificativamente:

- 1 posto di ctg. D1 – Istruttore direttivo specialista in acustica ambientale;
- 1 posto di ctg. D1 – Istruttore direttivo specialista in progettazione e gestione dei sistemi informatici;
- 1 posto di ctg. D1 – istruttore direttivo specialista nella tutela ambientale;
- 1 posto di ctg.D1 – istruttore direttivo specialista in economia del turismo;

RICONOSCIUTA l'opportunità:

- di escludere dal computo teorico dotazionale figure professionali che da una parte non sono più rispondenti alle esigenze della P.A. (per es.. tecnico pubblicitario) e dall'altra sono riferibili ad attività da tempo affidate, a seguito di procedure ad evidenza pubblica, in regime di concessione o appaltate come servizi (per es.: ausiliari del traffico, affissatori, cavafosse, ecc..) o di dimensionare adeguatamente il contingente di taluni profili per renderlo più aderente ai bisogni organizzativi;

DATO ATTO che esigenze di flessibilità e di una più efficiente gestione dei rapporti di lavoro e delle dinamiche intra-organizzative impongono, in conformità alle declaratorie contrattuali, di prevedere i profili professionali di "funzionario capo servizio" dell'area amministrativa, tecnica, contabile, socio-educativa e di polizia locale, ed altri profili indicati nell'allegato prospetto, quali "profili ad esaurimento";

RITENUTO, pertanto, di dover rideterminare la dotazione organica nella misura pari



complessivamente n° 771 unità, secondo la scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 200, n° 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visti gli artt. 15 e 12, c. 2, della legge regionale n° 44/1991 nel testo vigente;
ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni di cui alla parte narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di rideterminare la dotazione organica in misura pari a n° 771 posti, come da prospetto allegato alla presente deliberazione con la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale dal quale si evincono i profili professionali, le categorie giuridiche e il numero dei posti previsti, occupati e vacanti;
2. di dare atto che il presente provvedimento garantisce la riduzione della spesa teorica riferibile alla dotazione organica e la riduzione dei posti in organico;
3. di dare atto che il costo complessivo della dotazione organica è inferiore a quello dell'anno 2011;
4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa diretto, precisando che eventuali refluenze sono indirettamente collegabili e riferibili ai procedimenti assunzionali che, nel rispetto delle leggi vigenti in materia, saranno avviati dall'Ente con separati provvedimenti;
5. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.;
7. di dichiarare, per le ragioni espresse in narrativa, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.



Parere di Regolarità Tecnica

Al sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto. Si attesta altresì, che la deliberazione:

☒ comporta

☐ non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa, 20/01/2014

Il Dirigente

Parere di Regolarità Contabile

Al sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n.

CAP.

Prenotazione di impegno n.

CAP.

Ragusa, 20/1/2015

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Visto Contabile

Preso visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Parere di legittimità

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa,

21 GEN. 2015



Segretario Generale
Dott. Vito T. Scaglione

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

☒ Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

PROSPETTO - PROPOSTA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2015

Ragusa, 20/01/2015

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto l'Assessore al ramo

COMUNE DI RAGUSA
PROPOSTA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA 2015

situazione di fatto AL 31/12/2014					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
A	CUSTODE - USCIERE	25	12	13	
A	MANOVALE	1	1	0	**
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	13	19	
A	PULIZIERE	1	1	0	**
A	OPERAIO GENERICO	8	0	8	
TOTALE CATEG. A		67	27	40	
**	profilo ad esaurimento				
situazione di fatto AL 31/12/2014					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
B1	CENTRALINISTA	4	2	2	
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	4	4	0	
B1	ESECUTORE AMM.VO	44	36	8	
B1	ESECUTORE TECNICO	16	13	3	
B1	GIARDINIERE	1	1	0	
B1	IDRAULICO	2	2	0	
B1	LETTURISTA	1	1	0	
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3	
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	18	11	7	
TOTALE CATEG. B1		96	73	23	
situazione di fatto AL 31/12/2014					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
B3	AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIALI	2	2	0	**
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	2	2	0	
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	1	1	0	
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	1	1	0	
B3	ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori)	3	3	0	comprende n. 1 assistente lavori
B3	INFORMATORE	5	4	1	
B3	ASSISTENTE DI VIGILANZA AMBIENTALE	4	0	4	
B3	MAGAZZINIERE	1	1	0	
B3	OPERATORE ELAB. DATI	23	20	3	
TOTALE CATEG. B3		42	34	8	
situazione di fatto AL 31/12/2014					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	83	55	28	
C	AGROTECNICO	1	1	0	
C	ANIMATORE SOCIO CULTURALE	1	1	0	**
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	26	5	
C	GEOMETRA	30	24	6	
C	INSEGNANTE	17	17	0	
C	ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO	4	4	0	
C	ISTRUTTORE AMM.VO	160	130	30	
C	PERITO ELETTROTECNICO	4	2	2	
C	RAGIONIERE	12	7	5	

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 35 del **22 GEN. 2015**

fl

C	SEGREARIO ECONOMO	3	1	2	
C	VIGILE ECOLOGICO	2	0	2	
C	OPERATORE SIST. INFORM.TERRITORIALI	2	1	1	
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	1	1	0	
TOTALE CATEG. C		351	270	81	
**	profilo ad esaurimento				
situazione di fatto AL 31/12/2014					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	40	31	9	
DI	ISTR. DIR.SPEC. PROG. GEST. S.I.	1	0	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA S.I.	2	1	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	2	2	
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	7	3	4	
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	5	5	0	
DI	ISTR: DIR: SPEC: ECON: TURISMO	1	0	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	21	20	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	4	4	0	
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	3	0	
D1	ISTR: DIR:SPEC. ACUSTICA AMB.	1	0	1	
D1	ISTR. DIRETTIVO SPEC. AMBIENTALE	1	0	1	
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	13	3	
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	1	0	**
TOTALE CATEG. D1		107	83	24	
**	profilo ad esaurimento				
situazione di fatto AL 31/12/2014					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	note
D3	FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	1	0	1	
D3	FUNZIONARIO MUSEI	1	0	1	
D3	FUNZ. AGRONOMO	2	1	1	
D3	FUNZ. AMM.VO	19	6	13	
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	16	14	2	i posti occupati comprendono Spata **
D3	FUNZ. ARCHITETTO	7	3	4	
D3	FUNZ. AVVOCATO	2	1	1	
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.	1	1	0	
	GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA	1	1	0	
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0	
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO	1	1	0	
D3	FUNZ. ECONOMISTA	4	1	3	
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	2	2	0	
D3	FUNZ. GEOLOGO	1	0	1	
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.	4	2	2	
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. ING. ELETTRONICO C.S.	1	1	0	
D3	FUNZ. ING. CIVILE C.S.	2	2	0	
D3	FUNZ. INGEGNERE	3	3	0	
D3	FUNZ. INGEGNERE RESPONSABILE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	1	0	1	
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE	2	2	0	
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE C.S.	2	2	0	
D3	FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE	2	2	0	
D3	FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	1	1	0	i posti occupati comprendono Dimartino

cf

D3	FUNZ. TECNICO	19	19	0	
D3	FUNZ. TECNICO IMPIANTI PRODUTTIVI	1	1	0	
	TOTALE CATEG. D3	98	70	28	
		situazione di fatto AL 31/12/2014			
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	
DIR	DIR. AMM.VO	4	2+1*	1	
DIR	DIR. SOCIO-EDUCATIVO	1	1	0	
DIR	DIR. ECONOMISTA	1	1	0	
DIR	DIR. ING. O ARCH.	1	1*	0	
DIR	DIR. ING. CIVILE	1	1	0	
DIR	DIR. TECNICO AMBIENTALE	1	1	0	
DIR	DIR. POLIZIA MUNICIPALE	1	1	0	
	TOTALE DIRIGENZA	10	9	1	
	* DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO				
		dotazione organica complessiva	posti occupati al 31/12/2014	posti vacanti	
		771	566	205	
		riduzione dotazione organica posti n. 24			

AF4