



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 516
del 23 DIC. 2014

OGGETTO: : Integrazione art.6 "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato "del CCDI 2013- 2016 Dirigenti . Atto di indirizzo

L'anno duemila quattorolici Il giorno ventitree alle ore 14,40
del mese di Dicembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Francesco Piccirilli
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1)geom.Massimo Iannucci	<u>Si</u>	
2) arch.Campo Stefania	<u>Si</u>	
3)dr.Stefano Martorana	<u>Si</u>	
4)rag.Salvatore Corallo		<u>Si</u>
5)dr.Salvatore Martorana	<u>Si</u>	
6)dr.Antonio Zanutto		<u>Si</u>

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Francesco Lumiera

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 95605 /Sett. 2° del 22.12.2014

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art. 12, 1° e 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il

24 DIC. 2014 Fino al 08 GEN. 2015 per quindici giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salerno Francesco)

~~X~~ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Ragusa, il **23 DIC. 2014**

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo e/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, It

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa. 11

IL MESSO COMUNALE

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 14 DIC 2010 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

2.4 DIC 2016 senza opposizione.

Ragusa. 11

IL SEGRETARIO GENERALE

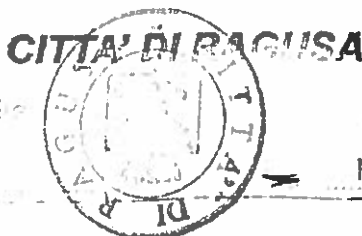
Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

~~Ragusa, li~~

IL SEGRETARIO GENERALE

Per Copia conforme da serie

Refusa, # 24 DEC 2014



IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE.....
Dot. Francesco Lumiera



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot n. <u>93</u> 605 Sett.2°	del <u>22.12.2014</u>
-------------------------------	-----------------------

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Integrazione art.6 "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato "del CCDI 2013- 2016 Dirigenti . Atto di indirizzo

Il sottoscritto dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il Decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni(riforma Brunetta),con particolare riferimento alle norme del titolo II in materia di misurazione ,valutazione trasparenza della performance, ed alle norme del titolo III in materia di merito e premi;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale N. 26 del 19.1.2012 di approvazione del "Sistema di misurazione ,valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7e 9 del D.Lgs 150/2009;

CONSIDERATO che al Capo IV del suddetto sistema di valutazione della performance individuale della dirigenza sono disciplinati i criteri di valutazione , per l'assegnazione dei punteggi legati a diversi fattori ,che l'Organismo Indipendente di Valutazione assegna ai dirigenti al fine della erogazione della retribuzione di risultato;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 538 del 24.12.2013 di
“Approvazione dei criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle
connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e di risultato ;

VISTO l'accordo integrativo del CCDI per i dirigenti del Comune di Ragusa 2013-
2016 approvato con la deliberazione di G.M. n. 544 del 30.12.2013;

SENTITI i dirigenti responsabili dei servizi “ gestione giuridica “ e “Gestione
economica “ del personale;

RITENUTA l'opportunità di integrare il contenuto dell'art.6 del suddetto
accordo con le seguenti precisazioni e integrazioni:

- **La retribuzione di risultato è corrisposta annualmente a seguito di valutazione delle prestazioni da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) in attuazione del sistema di misurazione ,valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato dall'Ente.**
- **Il valore della retribuzione di risultato di ciascuna posizione dirigenziale è determinata in termini percentuali sulla corrispondente retribuzione di posizione ed è fissata al 20 %.**
- **Le risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione non corrisposte per posizioni dirigenziali in dotazione organica vacanti costituiscono economia per l'anno di riferimento e sono interamente destinate quale ulteriore finanziamento della retribuzione di risultato.**
- **La retribuzione di risultato da corrispondere al dirigente è calcolata e corrisposta in modo direttamente proporzionale alla valutazione e corrisposta in modo direttamente proporzionale alla valutazione finale della “performance individuale” dello stesso dirigente espressa in centesimi dall'O.I.V.(secondo lo schema esemplificativo di cui all'allegato “1”.**
- **La parte di retribuzione di risultato non corrisposta al dirigente a seguito dell'applicazione della valutazione annuale da parte dell'O.I.V. costituisce un'economia del fondo dell'anno di riferimento da destinare al fondo della retribuzione di risultato dell'anno seguente.**

RITENUTO , infine , dovere, a tal fine, emanare apposito atto di indirizzo per il
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con cui si chiede di
approvare l'integrazione di cui sopra relativa all'art.6 del CCDI 2013- 2016 “Fondo
per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato”;

Vista la proposta di pari oggetto n. 9965/Sett. 2 del 22.12.14;

Ritenuto di dovere provvedere in merito nonché di dichiarare il provvedimento di
immediata esecutività al fine di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali ;

Visto l'art. 12, 1° e 2° comma della l.r. n. 44/91;

DELIBERA

Sentiti i dirigenti responsabili dei servizi "gestione giuridica " e " Gestione economica " del personale ;

Il seguente atto di indirizzo per il Presidente della delegazione trattante p.t.' nel rispetto della disciplina sulle relazioni sindacali: proporre ai fini dell'approvazione:

- 1) l'integrazione dell'art.6 del CCDI 2013-2016 dei dirigenti
- 2) di dare mandato al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere agli atti consequenziali alla presente deliberazione;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art.12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 al fine di consentire l'adozione degli atti consequenziali.

Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 non si esprime parere tecnico in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Ragusa li, 23/12/14

Il Dirigente

Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, _____

Il Dirigente

Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, non si esprime parere contabile in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

L'importo della spesa di €. _____

Va imputata al cap. _____

Non si esprime parere in ordine alla legittimità in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Ragusa li, 23/12/2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa li, 23.12.2014

Il Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

1) Allegato 1

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

La retribuzione di risultato da corrispondere al dirigente è calcolata e corrisposta in modo direttamente proporzionale alla valutazione e corrisposta in modo direttamente proporzionale alla valutazione finale della "performance individuale" dello stesso dirigente espressa in centesimi dall'O.I.V.

Retribuzione di risultato annuale prevista (RP) = 8.000,00

Valutazione annuale sulla "performance individuale" (V) = 75 su 100

Retribuzione di risultato annuale calcolata da corrispondere (RC) =

$RP/100 \cdot V = 6.000,00$