



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 329
del 2 AGO. 2007

OGGETTO: Approvazione nuova metodologia dei criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato riferite al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale.

L'anno duemila sedici Il giorno due alle ore 13,30
del mese di Agosto nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco dr. Giovanni Cosentini
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Giovanni Cosentini		
2) dr. Rocco Bitetti		n'
3) sig. Venerando Suizzo	n'	
4) dr. Giancarlo Migliorisi		n'
5) geom. Francesco Barone	n'	
6) sig.ra Malfa Maria	n'	
7) rag. Michele Tasca	n'	
8) dr. Salvatore Roccaro	n'	

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Gaspare Uccidini

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. _____/Sett. _____ del _____

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 03 AGO. 2007 fino al 17 AGO. 2007 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

03 AGO. 2007

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Lietra Giovanni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.

☐ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, li

02-08-2007

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.

☐ Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

03-08-2007

IL SEGRETARIO GENERALE
IL DIRIGENTE 1° SETTORE
Dott. Francesco Lumiera

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 03 AGO. 2007 al 17 AGO. 2007

Ragusa, li

2 AGO. 2007

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Lietra Giovanni)

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 03 AGO. 2007 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

03 AGO. 2007

senza opposizione.

Ragusa, li

20 AGO. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

Prot n.	/Sett.	del
---------	--------	-----

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione nuovi criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato riferite al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale.

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la *deliberazione di Giunta municipale n. 1559 del 23/12/1999, modificata con delib. G.M. n. 960 del 03/10/2000*, con la quale è stato definito il sistema di valutazione delle posizioni organizzative dirigenziali dell'Ente per l'assegnazione delle retribuzioni di posizioni al personale dell'Ente con la qualifica dirigenziale, ai sensi degli artt. 39 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 10/04/1996 relativo al comparto della dirigenza delle Regioni –Autonomie locali;

VISTA la *deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 02/10/2001* con la quale sono stati, altresì, definiti i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato al suddetto personale dirigente dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del CCNL 23/12/1999 relativo al medesimo comparto della dirigenza degli enti locali;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro dell'area dirigenziale, definitivamente sottoscritto in data 08/06/2001 per il quadriennio 1998/2001 e tuttora vigente;

VISTI, in particolare, gli articoli 10 e 11 del medesimo c.c.d.i. relativi rispettivamente ai criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione ai dirigenti, in relazione alla graduazione delle posizioni, nonché ai criteri generali per la distribuzione delle risorse per la retribuzione di risultato ai dirigenti stessi;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione in atto operante presso questo Ente nel prendere in esame la disciplina interna al Comune di Ragusa fino ad ora in vigore in materia di criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti, ha ritenuto, su indicazione dell'Amministrazione, di procedere ad una revisione della metodologia esistente al fine di apportare le giuste correzioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

PRESO ATTO che lo stesso Nucleo di Valutazione ha elaborato una ipotesi di lavoro sottoposta al confronto della Conferenza dei Dirigenti all'uopo convocata per il 1° giugno 2007, provvedendo nella seduta del 14/06/2007 ad esitare una proposta definitiva di modifica dei criteri di cui in oggetto;

RILEVATO che sulla materia è intervenuta la contrattazione decentrata integrativa le cui delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale nella seduta del 26 luglio 2007 ha sottoscritto l'accordo che conferma la proposta definitiva di modifica dei criteri di cui trattasi;

RITENUTO, pertanto, di approvare i nuovi criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato riferite al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, contenuti nel documento che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, altresì, che la nuova disciplina potrà essere operativa già dal corrente anno 2007, fatto salvo che per la ripartizione del monte salari tra posizione (80%) e risultato (20%) che verrà mantenuta ancora limitatamente al 2007 nella misura rispettivamente dell'85% e del 15% al fine di evitare congruagli che risulterebbero eccessivamente onerosi a causa del protrarsi dell'esercizio finanziario;

CONSIDERATO, inoltre, che analogamente dal 2008 potrà darsi luogo alla suddivisione della posizione per classi di cui alla superiore nuova disciplina, ferma restando per il 2007 la precedente regolamentazione in merito;

VISTA la proposta di pari oggetto n. ____/Sett. ____ del ____;

RITENUTO di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire alle delegazioni trattanti di formulare il nuovo contratto decentrato integrativo contenente le modifiche di cui al presente provvedimento;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della L.R. n. 23/97, e l'art. 12, 2° comma della 44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare i nuovi criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato riferite al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, contenuti nel documento che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di stabilire, per le motivazioni di cui in narrativa, che la predetta nuova disciplina sarà operativa già dal corrente anno 2007, fatto salvo che per la ripartizione del monte salari tra posizione (80%) e risultato (20%) che viene mantenuta ancora limitatamente al 2007 nella misura rispettivamente dell'85% e del 15%;
- 3) di stabilire, altresì, che analogamente dal 2008 si darà luogo alla suddivisione della posizione per classi di cui alla presente nuova disciplina, ferma restando per il 2007 la precedente regolamentazione in merito;
- 4) di dare mandato al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane di inserire la presente disciplina nel nuovo contratto collettivo decentrato integrativo valido per la dirigenza dell'Ente, in corso di definizione, per la successiva stipula in sede di delegazioni trattanti;
- 5) di inviare copia della presente al Nucleo di Valutazione;
- 6) di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa
li,

I Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.
Ragusa li,

II Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di

€.

Va imputata al cap.

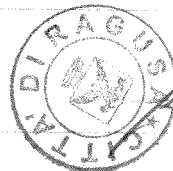
Ragusa
li,

II Responsabile del Servizio
Finanziario

Ragusa li,

2-8-07

Si esprime parere ~~FAVOREVOLE~~ In ordine legittimità:



II Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

1) Testo nuovi criteri generali, approvato dalla delegazione trattante

2)

3)

4)

Ragusa li,

II Responsabile del Procedimento

II Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

*Approvato
Nucleo Valutazione*

Il Nucleo di Valutazione prende in esame la disciplina interna al Comune di Ragusa in atto in vigore in materia di criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti.

Preliminarmente, con riferimento alla distribuzione delle risorse finanziarie tra indennità di posizione e di risultato, il Nucleo propone di elevare il peso dell'indennità di risultato al 20% del totale del fondo disponibile, nell'ottica di un maggiore coinvolgimento e responsabilizzazione dei Dirigenti rispetto al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'A.C.

Ritiene altresì di coinvolgere gli stessi Dirigenti nella scelta e definizione degli specifici obiettivi, allo scopo di definire obiettivi realistici e concreti, e che costituiscano equilibrio tra le esigenze programmatiche dell'Amministrazione e le reali capacità di raggiungimento.

Ritiene infine, per quanto riguarda la valutazione delle posizioni, di lasciare a ciascun Dirigente l'autovalutazione, fatta salva la verifica in contraddittorio con il Nucleo dopo la compilazione della relativa scheda da parte del Dirigente.

Ciò premesso prende in esame gli artt. 10 e 11 del CCDI autorizzato con deliberazione G.M. n. 489 del 05.06.2001 che stabiliscono i criteri generali ai quali il Nucleo è vincolato per la distribuzione della posizione e del risultato.

Indennità di posizione (art. 10 del CCDI)

Il Nucleo prende in esame la scheda finora utilizzata con relativi parametri, variabili, indicatori e punteggi.

Propone di determinare la scheda secondo l'allegato al presente verbale (Allegato A).

Per quanto riguarda la suddivisione per classi, il Nucleo ritiene doversi istituire tre classi, al fine di evitare un appiattimento eccessivo delle posizioni e ritiene doversi come segue determinare le fasce di retribuzione.

In particolare:

- | | |
|-----------|--|
| classe A: | fino a 73 punti; retribuzione di posizione base (calcolata sulla base dell'equazione di divisione dal fondo) |
| classe B: | da 74 a 78 pp; retribuzione base + 6% |
| classe C: | oltre 78 pp; retribuzione base + 12% |

La valutazione secondo l'allegata scheda avrà luogo solo alla prima attuazione della presente nuova disciplina e potrà essere nuovamente effettuata solo nel caso di modifiche sostanziali nel modello organizzativo dell'Ente.

Indennità di risultato (Art. 11 CCDI)

a) Valutazione dei risultati

Il Nucleo propone di procedere come segue:

- per ciascun Settore sarà stabilito un numero di obiettivi uguale per ogni Dirigente compreso tra sei ed otto. Di questi non più di due dovranno essere di mantenimento e gli altri di miglioramento;
- a ciascun obiettivo sarà assegnato un peso specifico, in relazione all'importanza che a quell'obiettivo si riconosce, non inferiore comunque al 10%, fermo restando che il peso complessivo di tutti gli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente dovrà essere pari al 100%;
- nel caso che qualcuno degli obiettivi non sia stato raggiunto per motivi non ascrivibili al Dirigente, il relativo valore sarà spalmato proporzionalmente sugli altri obiettivi raggiunti;
- la valutazione di ciascun obiettivo avrà luogo secondo la allegata scheda (Allegato B). Il punteggio complessivo ottenuto sarà proporzionalmente rapportato ai 40 punti disponibili per la valutazione dei risultati.

b) Valutazione delle qualità intrinseche

Il Nucleo precisa che ai fini della presente valutazione (art.11, c.1) si terrà conto tra gli altri, di elementi specifici quali l'apertura e la capacità di risolvere con prontezza le problematiche poste di volta in volta, la capacità di rispettare i budget di volta in volta assegnati, la costanza e puntualità nella partecipazione alle Conferenze di servizio convocate dal Sindaco, dal Direttore Generale e dal Segretario Generale, il rispetto dei termini per corrispondere a richieste che coinvolgono tutta o parte della Dirigenza, la piena adesione all'obbligo di reperibilità anche con riferimento all'uso dell'apparecchio di telefonia mobile in dotazione.

Tali elementi saranno valutati sulla base delle conoscenze del Nucleo e della Direzione Generale e, per quanto possibile, di elementi oggettivi (ad esempio i verbali delle riunioni effettuate, i report che potranno essere richiesti all'Ufficio di Ragioneria o al Settore Personale o ad altri Uffici).

c) Valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni.

Il Nucleo precisa che ai fini della presente valutazione (all'art.11, c.1 del CCDI) si terrà conto tra gli altri di elementi specifici quali l'attitudine a formare gruppo all'interno del Settore, la collaborazione personale (e/o attraverso il proprio personale dipendente) con gli altri Settori, la capacità di gestire il Settore positivamente anche in situazione di eventuale carenza di personale, la mancanza di stati conflittuali con il personale dipendente e/o colleghi, l'autorevolezza riconosciuta all'interno del Settore e nel contesto delle dinamiche dell'A.C.

Tali elementi saranno valutati sulla base delle conoscenze del Nucleo e della Direzione Generale e, per quanto possibile, di elementi oggettivi (quali quelli desumibili dai fascicoli personali nonché da rapporti che potranno essere richiesti al Settore Personale).

La presente disciplina sarà operativa già dal corrente anno 2007, fatto salvo che per la ripartizione del monte salari tra posizione (80%) e risultato (20%) che verrà mantenuta ancora limitatamente al 2007 nella misura rispettivamente dell'85% e del 15% per evitare congruagli che risulterebbero eccessivamente onerosi a causa del protrarsi dell'esercizio finanziario.

Analogamente dal 2008 si darà luogo alla suddivisione della posizione per classi di cui alla presente, ferma restando per il 2007 la precedente regolamentazione in merito.