



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 300
del 02 LUG. 2014

OGGETTO: Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014 – 2016 e del piano annuale assunzioni relativo all'anno 2014.

L'anno duemila quattordici il giorno due alle ore 13,50
del mese di Luglio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Picitto
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Giovanni Flavio Brafa Misicoro	Si	
2) geom. Massimo Iannucci	Si	
3) arch. Giuseppe Dimartino		Si
4) arch. Stefania Campo		Si
5) dr. Stefano Martorana	Si	
6) rag. Salvatore Corallo	Si	

Assiste il Vice Segretario Generale dott. Francesco Iunniere

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 51165 /Sett. II del 02.07.2014
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visto l'art. 12, 1° e 2° comma della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;
- ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, 2° comma, della L.R.n.44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 03 LUG. 2014 fino al 18 LUG. 2014 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

03 LUG. 2014

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(*Licitra Giovanni*)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91

Ragusa, li

02 LUG. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lupatara

() Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 03 LUG. 2014 al 18 LUG. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 03 LUG. 2014 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 03 LUG. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da

Ragusa, li

03 LUG. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO AMM.VO C.A.
(*Dott. Maria Teresa Scudato*)

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

2°

Prot n. 51165 /Sett. 2°

del 02/07/2014

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: approvazione del programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014-2016 e del piano annuale assunzioni relativo all'anno 2014.

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore II, Gestione e sviluppo delle risorse umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che il D. Lgs. 30/03/2001 n° 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e il D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", prevedono, in materia di organizzazione degli Enti Locali, un'attribuzione specifica di competenza in capo alla Giunta Municipale in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Rilevato, in particolare:

- che gli articoli 1, c.1 e 6 del citato D. Lgs. 165/01 disciplinano i principi e le finalità in materia di organizzazione degli uffici e di rideterminazione della consistenza della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che l'art. 91, comma 1, del precitato testo unico, statuisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del

fabbisogno di personale, comprensivo delle unita' di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Dato atto:

- ^ che con deliberazione n. 401 del 02/10/2013 è stata approvata la programmazione triennale 2013-2015 fabbisogno di personale e relative modalita' di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2013 - dichiarazioni eccedenza personale ex art. 33 d. lgs 165/2001 smi e piano triennale delle azioni positive.
- che con successiva deliberazione di Giunta Municipale n° 529 del 19 dicembre 2013, ad integrazione e rettifica della precedente deliberazione 401/13, è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015;
- che, con deliberazione di giunta municipale n° 36 del 5 febbraio 2014 è stato rideterminato il modello organizzativo dell'ente prevedendosi, tra l'altro, un'articolazione della struttura in dieci settori;
- con nota prot. 28509 del 07/04/2014 il dirigente delle "Risorse umane" ha invitato tutti i dirigenti di settore a verificare la consistenza del personale ai fini dell'accertamento di eventuali eccedenze previo esame delle attività e dei procedimenti che fanno capo al settore affidato;
- che nel corso dell'apposita conferenza dei dirigenti tenutasi il giorno dieci aprile 2014 sono state discusse le diverse esigenze rappresentate dai settori in materia di personale in dotazione e, in particolare, quelle concernenti la rilevazione di eventuali eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D. lgs. n° 165/2001;
- che a conclusione dei lavori della conferenza, coordinati dal Segretario generale, i dirigenti hanno confermato la dotazione del proprio settore, attestando che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, rappresentando le esigenze in materia di fabbisogno del personale così riportate nel presente atto;

Richiamati i limiti e i vincoli, assoluti e relativi, previsti dalla vigente normativa in materia di assunzione per gli Enti Locali e, precisamente, il rispetto del patto di stabilità per l'anno precedente, la riduzione della spesa per il personale rispetto alla medesima voce dell'anno precedente per gli enti sottoposti alla disciplina del patto di stabilità, il rispetto della percentuale di incidenza, prevista dalla legge, delle spese per il personale sul totale delle spese correnti;

Evidenziato che, di recente, il Legislatore, con il decreto legge n° 90 del 24 giugno 2014, in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione sulla gazzetta ufficiale (G.U.R.I. n° 144 del 24/06/2014), recante, *Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*, ha, tra l'altro, apportato modifiche al regime di turnover, prevedendo

un significativo innalzamento della percentuale di copertura del turnover che passa dal 40 al 60 % già a decorrere dal corrente esercizio finanziario, abrogando, inoltre, l'art. 76, c. 7, del d.l. n. 112/2008 che vietava agli enti con incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente superiore al 50%;

Visto, in particolare, l'art. 3, comma 5 del predetto decreto, il quale stabilisce che "negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti".

Considerato che il settore II, gestione e sviluppo delle risorse umane ha richiesto al competente settore III, servizi finanziari e contabili di voler comunicare i dati, prescritti dalla legislazione in materia di assunzione di personale per gli Enti Locali;

Richiamate le note trasmesse dal terzo settore, servizi finanziari e contabili:

- prot. n. 49210 del 26/06/2014 con la quale si attesta che dai dati del consuntivo 2013 l'incidenza delle spese del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 35,78% (allegato 1);
- prot. n° 49236 del 24/06/2014 con la quale sia attesta la facoltà assunzionale teorica del triennio 2014-2016; (allegato 2);
- prot. n° 50498 del 30/06/2014, che ad integrazione della precedente nota prot. n° 49236, attesta la facoltà assunzionale teorica per il triennio 2014-2016, alla luce delle modifiche normative introdotte con il decreto legge n. 90/2014, sottolineando il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, come modificata dalla L. 122/2010, art. 14, comma 7, quale condizione per poter

procedere a qualsiasi tipo di assunzione (L. 296/2006 art. 1 comma 557 ter introdotto dalla L. 122/2010 art. 14 comma 7);

- n° 50734 del 01/07/2014 con cui si attesta che questo ente ha rispettato i parametri e le regole del patto di stabilità interno per l'anno 2013, giusta certificazione depositata agli atti del settore finanziario e contabile, redatta e trasmessa ai sensi dell'art. 31, commi 20, della legge n. 183/2011, alla quale si allegano i prospetti di calcolo del costo unitario del personale da assumere nel corso del corrente anno;

Ritenuto di dover definire già in questa sede :

a) una modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2014-2016, come risulta dall'allegata **Tabella A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente;

b) le modalità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o selezione, secondo quanto previsto nel piano assunzionale per l' anno 2014 **TABELLA B**;

Atteso che il programma triennale del fabbisogno di personale non comporta impegno diretto di spesa avendo natura e contenuto esclusivamente programmatorio;

Dato atto che la spesa per le assunzioni 2014 è prevista negli appositi stanziamenti del bilancio pluriennale 2014-2016 in corso di approvazione;

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale potrà essere modificata in qualunque momento, qualora dovessero verificarsi nuove o diverse esigenze tali da determinare mutamenti nel triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che in riferimento al rispetto dei limiti di legge, nonché ad eventuali intervenute modifiche normative o a disponibilità di risorse;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 87/2014 con la quale, al fine di potenziare i servizi finalizzati alla sicurezza urbana e stradale durante il periodo estivo che vede il territorio comunale interessato da un intenso flusso di traffico e da numerosissime manifestazioni a carattere locale, si prevede l'assunzione per mesi 2 (due) di n. 28 Agenti di Polizia Locale con le risorse di cui all' art. 208 del D. Lgs. n°285/1992, recante il nuovo Codice della Strada;

Dare atto che, con riguardo alle assunzioni a tempo determinato, le stesse rispondono "*ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale*", così come previsto dal D.L. 101/2013;

Preso atto del parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 51038 del 02/07/2014;

Ritenuto di rendere immediatamente esecutivo il presente atto per consentire l'immediata attivazione delle procedure concorsuali;

DELIBERA



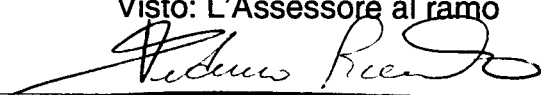
1. di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014-2016, come risulta dall'allegata **Tabella A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione di G.M. n.526 del 30.12.2011;
2. di approvare il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014, contenuto nell'allegata **Tabella B**, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di stabilire che, relativamente alla programmazione 2015 e 2016, il piano potrà essere attuato nei relativi piani occupazionali annuali, al verificarsi di cessazioni in numero sufficiente nel rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa;
4. di dare atto che, per i profili professionali per i quali si procederà all'indizione di pubblico concorso, si potranno prevedere apposite convenzioni per l'utilizzo con altri enti delle relative graduatorie che dovessero essere disponibili nel rispetto delle norme di legge e delle norme regolamentari approvate dal Comune di Ragusa;
5. di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché con l'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;
6. di dare atto che il programma triennale del fabbisogno di personale non comporta impegno diretto di spesa avendo natura e contenuto esclusivamente programmatico;
7. di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
8. di dichiarare, per le ragioni espresse in narrativa, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, 02/07/2014 Il Dirigente 	Ragusa li, _____ Il Dirigente		
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.		Si esprime parere favorevole in ordine di legittimità.	
L'importo della spesa di € _____ Va imputata al cap. _____		Ragusa li, 02/07/2014 Il Segretario Generale 	
Ragusa li, 02/07/2014 Il Responsabile del Servizio Finanziario 		Ragusa li, 02/07/2014 Il Segretario Generale 	
Motivazione dell'eventuale parere contrario:			
<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione </div>			

Allegati – Parte integrante:

1/ Nota prot. 50234 ✓	6/ All "A"
2/ progetto contabile ref. D1, E1, D2	7/ all "B"
3/ Nota prot. 49210	8/ Nota prot. 51038
4/ Nota prot. 50498	
5/ Nota prot. 49236	

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento _____ 	Il Capo Settore 
Visto: L'Assessore al ramo 	



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 300 del 02 LUG. 2014

Prot. n. 50434

DEC 1/7/2014

Ragusa 01/07/2014

Settore 2° Risorse Umane
SEDE

Oggetto : programmazione del fabbisogno e piano delle assunzioni.

In risposta alla Vs n.50666 del 30/06/2014, si allega in copia l'attestazione della certificazione di rispetto del patto di stabilità, trasmessa al Ministero in data 26/03/14, dalla quale si evince che il patto di stabilità interno per l'anno 2013 è stato rispettato.

Si allegano inoltre i prospetti di calcolo del costo unitario del personale, predisposti dalla gestione economica del personale, come da voi richiesti.



Il Dirigente
Dott. Francesco Lumiera

Patto di stabilità interno 2013 - Art. 31, commi 20 e 20 bis, della legge n. 183/2011

**PROSPETTO per la CERTIFICAZIONE
della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno 2013**

da trasmettere entro il termine perentorio del 31 marzo 2014

COMUNE DI RAGUSA

VISTO il decreto n. 41930 del Ministero dell'economia e delle finanze del 14 maggio 2013 concernente la determinazione degli obiettivi programmatici relativi al patto di stabilità interno 2013 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

VISTO il decreto n. 70998 del 2 settembre 2013 concernente il monitoraggio semestrale del "patto di stabilità interno" per l'anno 2013 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

VISTI i risultati della gestione di competenza e di cassa dell'esercizio 2013;

VISTE le informazioni sul monitoraggio del patto di stabilità interno 2013 trasmesse da questo Ente mediante il sito web "http://pattostabilitainterno.tesoro.it".

SI CERTIFICANO LE SEGUENTI RISULTANZE:

		Importi in migliaia di euro
SALDO FINANZIARIO 2013		
		Competenza mista
1	ENTRATE FINALI (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	81.701
2	SPESE FINALI (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	75.715
3-1-2	SALDO FINANZIARIO	5.986
4	SALDO OBIETTIVO 2013	5.859
5-3-4	DIFFERENZA TRA SALDO FINANZIARIO E OBIETTIVO ANNUALE FINALE	127

Sulla base delle predette risultanze si certifica che:

☒ X

il patto di stabilità interno per l'anno 2013 è stato rispettato

☐

il patto di stabilità interno per l'anno 2013 NON E' STATO RISPETTATO

Sindaco / Rappresentante Legale

Responsabile Finanziario

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Organo Revisione (1) _____

Organo Revisione (2) _____

Organo Revisione (3) _____

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 300 del 02 LUG. 2014



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 300 del 02 LUG. 2014

COMUNE DI RAGUSA

PROSPETTO CONTABILE ANNUO

C.C.N.L. econ. 2008/2009

CAT.D1

STIPENDIO BASE	€ 21.166,68
I.V.C.	€ 158,76
13^ MENSILITA'	€ 1.777,12
IND. COMPARTO	€ 622,80
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 23.725,36
O.R.	€ 9.608,77

COSTO ANNUO	€ 33.334,13
--------------------	--------------------

1-7-2014



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 300 del 02 LUG. 2014

COMUNE DI RAGUSA

**PROSPETTO CONTABILE ANNUO
C.C.N.L. econ. 2008/2009**

DIRIGENTE

STIPENDIO BASE	€ 39.979,20
I.V.C.	€ 290,52
RETR. POSIZIONE	€ 38.473,56
13 ^a MENSILITA'	€ 6.561,94
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 85.305,22
O.R.	€ 34.548,61
COSTO ANNUO	€ 119.853,83

1-7-2014



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 300 del 02 LUG. 2014

COMUNE DI RAGUSA

PROSPETTO CONTABILE ANNUO

C.C.N.L. econ. 2008/2009

CAT.C1 profilo: vigile urbano

STIPENDIO BASE	€ 19.454,16
I.V.C.	€ 145,92
13^ MENSILITA'	€ 1.633,34
IND. VIGILANZA	€ 1.110,84
IND. COMPARTO	€ 549,60
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 22.893,86
O.c/Ente	€ 9.272,01

COSTO ANNUO	€ 32.165,87
--------------------	--------------------

1-6-2014

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 300 del 02 LUG. 2014



CITTA' DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione Servizi contabili, finanziari e patrimoniali. Servizi Economici
C.so Italia, 72 - Tel. 0932/676296 fax 0932 676299-

Prot. 49210

Ragusa, 23/06/2014

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II

SEDE

Oggetto: Attestazione incidenza della spesa del personale .

SI ATTESTA

In riscontro alla nota prot. n. 31838 del 22.04.2014 che dai dati di consuntivo 2013 l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 35,78% .

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

IL DIRIGENTE



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296- Fax 0932 676301 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 300 del 02 LUG. 2014

Prot. n. 50492...

Del 30/06/2014

Al Dirigente Settore R.U.
Sede

Oggetto: facoltà assunzionale teorica. Triennio 2014-2016.

Ad integrazione della nota 49236 del 24/06/14, ai sensi del Decreto Legge 24 giugno 2014 n.90 art.3 c. 5, gli enti locali negli anni 2014-2015 possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento nell'anno 2016.

Ciò premesso, si rappresenta quanto segue:

Calcolo facoltà assunzionale teorica anno 2014

Personale cessato e non sostituito nell'anno 2013= Euro 723.148,65 60%= Euro 433.889,19

Ed inoltre:

- il costo del personale, cessato e/o che cesserà negli anni 2014, 2015 e 2016 è così determinato:

Esercizio Finanziario	Costo
Anno 2014	Euro 428.156,92
Anno 2015	Euro 188.599,40
Anno 2016	Euro 73.403,89

- la capacità assunzionale teorica determinata per le annualità 2015-2016 è la seguente:

Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2015	
-cessazione di personale previste per l'anno 2014 = Euro 428.156,92	60%= Euro 256.894,16
Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2016	
-cessazione di personale previste per l'anno 2015 = Euro 188.599,40	80%= Euro 150.879,52

Tenuto conto di quanto sopra, per il triennio 2014-2016, il calcolo della facoltà assunzionale ammonta a complessivi euro 841.662,87 determinato secondo la sottoindicata tabella, fermo restando gli altri limiti imposti dalla normativa vigente in materia di personale, rispettando in particolar modo la riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno precedente (c.557 art. unico L.296/2006, come interpretato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, delibere 2 e 3 del 2010).

Anno	Quote – non utilizzate – relative al 60% (per il 2014-2015) e all'80% (per il 2016) del personale cessato
2014	Euro 433.889,19
2015	Euro 256.894,16
2016	Euro 150.879,52
totale	Euro 841.662,87

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
(Dott. Francesco Lumiera)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail settore.razionale@comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 300 del 01/06/2014

Prot. n. 49.236.....

Del 24/06/2014..

Al Dirigente Settore R.U.
Sede

Oggetto: facoltà assunzionale teorica. Triennio 2014-2016.

Facendo seguito alla nota n. 31830 del 22/04/14, riguardante quanto indicato in oggetto, si premette che la facoltà assunzionale teorica per il triennio 2014-2016 è stata determinata facendo riferimento: alle retribuzioni lorde del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato; compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000; Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori; IRAP;

Ciò premesso, si rappresenta quanto segue:

Calcolo facoltà assunzionale teorica anno 2014		
Personale cessato e non sostituito nell'anno 2013=	Euro 723.148,65	40%= Euro 289.259,47

Ed inoltre:

- il costo del personale, cessato e/o che cesserà negli anni 2014, 2015 e 2016 è così determinato:

Esercizio Finanziario	Costo	Percentuale 40%
Anno 2014	Euro 428.156,92	Euro 171.262,77
Anno 2015	Euro 188.599,40	Euro 75.439,76
Anno 2016	Euro 73.403,89	Euro 29.361,56

- la capacità assunzionale teorica determinata per le annualità 2015-2016 è la seguente:

Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2015	
-cessazione di personale previste per l'anno 2014 = Euro 428.156,92	40% = Euro 171.262,40
Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2016	
-cessazione di personale previste per l'anno 2015 = Euro 188.599,40	40% = Euro 75.439,76

Tenuto conto di quanto sopra, per il triennio 2014-2016, il calcolo della facoltà assunzionale pari alle quote - non utilizzate - relative al 40% del personale cessato ammonta a complessivi euro 535.962,00 determinato secondo la sottoindicata tabella:

Anno	Quote - non utilizzate - relative al 40% del personale cessato
2013	Euro 289.259,47
2014	Euro 171.262,77
2015	Euro 75.439,76
totale	Euro 535.962,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
(Dott. Francesco Lumiera)

per

[Signature]

TAB. B		COMUNE DI RAGUSA											N. 000 del 02.03.2014	
PIANO ANNUALE 2014 COPERTURA POSTI (deliberazione n. Del)														
		situazione di fatto				procedure copertura posti								
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note				
A	AFFISSATORE	1	0	1					0,00					
A	CAVAFOSSE	1	0	1					0,00					
A	CUSTODE	3	0	3					0,00					
A	MANOVALE	1	1	0					0,00					
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	15	17					0,00					
A	PULIZIERE	1	1	0					0,00					
A	USCIERE	20	11	9					0,00					
TOTALE CATEG. A		59	28	31	0	0	0		0,00					
		situazione di fatto				procedure copertura posti								
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note				
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	7	0	7					0,00					
B1	CENTRALINISTA	4	2	2					0,00					
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	6	5	1					0,00					
B1	ELETTRICISTA	8	0	8					0,00					
B1	ESECUTORE AMM.VO (APPLICATO DATT.)	44	36	8					0,00					
B1	ESECUTORE TECNICO	14	13	1					0,00					
B1	GIARDINIERE	1	1	0					0,00					
B1	IDRAULICO	4	2	2					0,00					
B1	LETTURISTA	1	1	0					0,00					
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3					0,00					
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	21	11	10					0,00					
TOTALE CATEG. B1		116	74	42	0	0	0		0,00					
		situazione di fatto				procedure copertura posti								
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note				
B3	AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIA	3	2	1					0,00					
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	4	4	0					0,00					

[illegible]

D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA	1	1	1	0						0,00			
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	4	2	2						0,00			
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	7	7	4	3						0,00			
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	9	9	5	4						0,00			
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	24	24	21	3						0,00			
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	4	4	4	0						0,00			
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	3	3	0						0,00			
D1	TECNICO PUBBLICITARIO	1	1	0	1						0,00			
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	16	13	3						0,00			
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	1	1	0						0,00			
TOTALE CATEG. D1		110	86	24	24	0	0	0	2		66.680,00			
situazione di fatto														
		Numero posti			posti occupati		posti vacanti		procedure copertura posti					
CATEG.	Profilo professionale								mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo complessivo	Costo unitario	note
D3	DIRETTORE BIBLIOTECA	1		0		1						0,00		
D3	DIRETTORE MUSEI	1		0		1						0,00		
D3	FUNZ. AGRONOMO	2		1		1						0,00		
D3	FUNZ. AMM.VO	19		7		12						0,00		
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	16		13		3						0,00		i posti occupati comprendono Spata
D3	FUNZ. ANALISTA DI SISTEMA C.S.	1		0		1						0,00		
D3	FUNZ. ARCHITETTO	7		3		4						0,00		
D3	FUNZ. AVVOCATO	2		1		1						0,00		
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.	1		1		0						0,00		
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.	1		1		0						0,00		
GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA		1		1		0						0,00		
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	2		2		0						0,00		
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO	1		1		0						0,00		
D3	FUNZ. ECONOMISTA	1		1		0						0,00		
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	6		2		4						0,00		
D3	FUNZ. GEOLOGO	1		0		1						0,00		
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.	4		3		1						0,00		
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S.	1		1		0						0,00		
D3	FUNZ. ING. ELETTROTECNICO C.S.	1		1		0						0,00		
D3	FUNZ. ING.CIVILE C.S.	2		2		0						0,00		
D3	FUNZ. INGEGNERE	3		3		0						0,00		

[illegible]

TAB. A

N° 300 da 02 LUG. 2014

COMUNE DI RAGUSA

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014-2016 (deliberazione n. Del)

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure copertura posti			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	
A	AFFISSATORE	1	0	1				
A	CAVAFOSSE	1	0	1				
A	CUSTODE	3	0	3				
A	MANOVALE	1	1	0				
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	15	17				
A	PULIZIERE	1	1	0				
A	USCIERE	20	11	9				
	TOTALE CATEG. A	59	28	31	0	0	0	

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure copertura posti			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	7	0	7				
B1	CENTRALINISTA	4	2	2				
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	6	5	1				
B1	ELETTRICISTA	8	0	8				
B1	ESECUTORE AMM.VO (APPLICATO DATT.)	44	36	8	1			
B1	ESECUTORE TECNICO	14	13	1				
B1	GIARDINIERE	1	1	0			4	(tempo det. Per 10 mesi)
B1	IDRAULICO	4	2	2			2	tempo determinato
B1	LETTURISTA	1	1	0				
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3				

B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	21	11	10					(di cui 10 a tempo determinato)
	TOTALE CATEG. B1	116	74	42	1	0	12	18	
		situazione di fatto			procedure copertura posti				
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note	
B3	AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIA	3	2	1					
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	4	4	0					
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	2	1	1					
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	1	1	0					
B3	ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori)	3	3	0				comprende n. 1 assistente lavori	
B3	INFORMATORE	7	4	3					
B3	MAGAZZINIERE	1	1	0					
B3	OPERATORE ELAB. DATI	23	19	4					
B3	RESPONSABILE AUTOPARCO	1	0	1					
	TOTALE CATEG. B3	45	35	10	0	0	0		
		situazione di fatto			procedure copertura posti				
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note	
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	83	43	40			28	a tempo det. Per 2 mesi	
C	AGROTECNICO	1	1	0					
C	ANIMATORE SOCIO CULTURALE	1	1	0					
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	26	5		2			
C	GEOMETRA	26	24	2					
C	INSEGNANTE	20	19	1					
C	ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO	7	4	3					
C	ISTRUTTORE AMM.VO	155	133	22					

C	PERITO ELETTROTECNICO	2		2		0						
C	RAGIONIERE	12		7		5						
C	SEGRETARIO ECONOMO	5		1		4						
C	VIGILE ECOLOGICO	1		0		1						
C	OPERATORE SIST. INFORM.TERRITORIALI	1		1		0						
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	3		1		2						
TOTALE CATEG. C		348		263		85		0	2	28		
		situazione di fatto			procedure copertura posti							
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note				
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	40	32	8			2	art. 90 tuel				
D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA	1	1	0								
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	2	2								
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	7	4	3								
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	9	5	4								
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	24	21	3								
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	4	4	0								
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	3	0								
D1	TECNICO PUBBLICITARIO	1	0	1								
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	13	3								
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	1	0								
TOTALE CATEG. D1		110	86	24	0	0	2					
		situazione di fatto			procedure copertura posti							
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note				
D3	DIRETTORE BIBLIOTECA	1	0	1								
D3	DIRETTORE MUSEI	1	0	1								
D3	FUNZ. AGRONOMO	2	1	1								

D3	FUNZ. AMM.VO		19	7	12				i posti occupati comprende Spata
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.		16	13	3				
D3	FUNZ. ANALISTA DI SISTEMA C.S.		1	0	1				
D3	FUNZ. ARCHITETTO		7	3	4				
D3	FUNZ. AVVOCATO		2	1	1				
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.		1	1	0				
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.		1	1	0				
	GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA		1	1	0				
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE		2	2	0				
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO		1	1	0				
D3	FUNZ. ECONOMISTA		1	1	0				
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.		6	2	4				
D3	FUNZ. GEOLOGO		1	0	1			1	
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.		4	3	1				
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S.		1	1	0				
D3	FUNZ. ING. ELETTROTECNICO C.S.		1	1	0				
D3	FUNZ. ING.CIVILE C.S.		2	2	0				
D3	FUNZ. INGEGNERE		3	3	0		2		
D3	FUNZ. INGEGNERE RESPONSABILE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO		1	0	1				
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE		2	2	0				
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE C.S.		3	1	2				
D3	FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE		2	2	0				
D3	FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI		1	1	0				i posti occupati comprendono Dimartino
D3	FUNZ. TECNICO		20	19	1				
D3	FUNZ. TECNICO C.S.		1	0	1				
D3	FUNZ. TECNICO IMPIANTI PRODUTTIV		1	1	0				
	TOTALE CATEG. D3		105	70	35	0	2	1	

[illegible]

Prot. 51038
DEC 21/7/2014

Collegio dei Revisori
Comune di Ragusa

Prot. N 95 del 2 luglio 2014

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 300 del 02 LUG. 2014

→ Al Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott. Rosario Spata

Al Segretario Generale del Comune di Ragusa
Dott. Vittorio Scalogna

E p.c. Al Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari
Dott. Lumiera Francesco

Oggetto: Attestazione sulla proposta di deliberazione per la Giunta Municipale
n. 50752 dell'1 luglio 2014 – settore II^a - di cui alla nota n. prot. 50758
del 01/07/2014 Programmazione triennale 2014/2016 Fabbisogno di
Personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili
e piano annuale copertura posti anno 2014. Dichiarazioni eccedenze
personale ex art. 33 dlgs 165/2001 e smi.

I sottoscritti Revisori dei Conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale di cui in oggetto;
- visto il parere rilasciato dal Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari,
dott. Francesco Lumiera.:
 - che l'Ente non versa in situazione deficitaria strutturale;
 - che lo stesso ha rispettato nel 2013 le prescrizioni del Patto di stabilità;
 - che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti
nell'anno 2013 risulta pari al 35,78%;
- vista la proposta di deliberazione del Dirigente del settore II^a per la Giunta
Comunale dell'1 luglio 2014 con la quale, ad integrazione del programma
relativo al fabbisogno del personale anno 2013-2015, si propone per l'anno
2014 l'assunzione di n. 2 Dipendenti a tempo determinato ex art. 90 del Tuel,
n. 1 Dirigente socio-educativo (già previsto nel piano 2013-2015) e n. 12 vigili

urbani in mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 (già previsto nel piano 2013-2015);

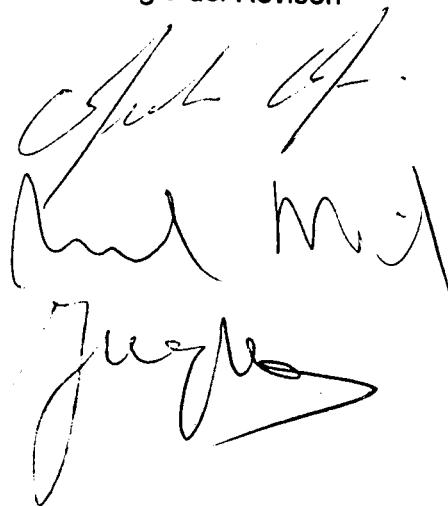
- considerato che nella proposta è prevista l'assunzione del Dirigente del Servizio finanziario e che per tale figura è stata già stanziata ed impegnata la spesa negli esercizi degli anni precedenti.
- visto il parere favorevole espresso per la regolarità tecnica;
- visto il parere favorevole espresso per la regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario
- specificato che l'ente per il 2014 può effettuare nuove assunzioni di personale nel limite di spesa del 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente:

Accertano

Che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e del limite delle nuove assunzioni di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014.

Ragusa, lì 2 luglio 2014

Il Collegio dei Revisori

Three handwritten signatures in black ink, stacked vertically, representing the Collegio dei Revisori.