



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 62
del 17 FEB. 2014

OGGETTO: Individuazione alte professionalità- Anno 2014. Determinazioni.

L'anno duemila quattordici il giorno diciassette alle ore 17,25
del mese di Febbraio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Piccirilli
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) prof. Claudio Conti	si	
2) dr. Giovanni Flavio Brafa Misicoro	si	
3) geom. Massimo Iannucci		si
4) arch. Giuseppe Dimartino	si	
5) arch. Stefania Campo	si	
6) dr. Stefano Martorana	si	

Assiste il Segretario Generale dott. ma Maria Letizia Pittore

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 11480 /Sett. II del 11.02.2014

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma della L.R. n.44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 18 FEB. 2014 fino al 25 MAR. 2014 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

18 FEB. 2014

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

17 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Letizia Pittari

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

18 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
(Dott.ssa Maria Rosaria Scatena)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 18 FEB. 2014 al 25 MAR. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 18 FEB. 2014 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 18 FEB. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da

Ragusa, li 18 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
(Dott.ssa Maria Rosaria Scatena)



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 62 del 17 FEB. 2014

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	

Prot /Sett. II del 11.2.2014
n.11480

OGGETTO: Individuazione alte professionalità – Anno 2014. Determinazioni.

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

Il sottoscritto Giuseppe Puglisi Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamata la direttiva sindacale del 11 febbraio 2014 il cui contenuto anche se non materialmente trascritto in tale atto si intende integralmente riportato;

Premesso che questa A.C. intende procedere, per l'anno 2014, al conferimento di posizioni di alta professionalità;

Considerato che, in tale contesto, si ritiene necessario procedere all'istituzione di n. 2 (due) posizioni dell'area delle alte professionalità della categoria "D" relativa alla pozione di lavoro denominata "*Avvocatura comunale - gestione degli affari legali e del contenzioso*", descritta nell'allegata scheda illustrativa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto:

-che l'istituzione della suddescritta area è conforme alle caratteristiche e ai requisiti richiesti dalla normativa contrattuale (art. 10 CCNL-22.1.04) e regolamentare (Delib. G.M. 335/10) di riferimento e in linea con quello che nella *Relazione illustrativa* al precitato contratto collettivo del 2004 è stato definito come "uno dei punti più rilevanti e significativi dell'atto di indirizzo del Comitato di settore (...)", rappresentato dalla richiesta di una "modificazione del sistema di classificazione *allora vigente* (corsivo ns.) attraverso l'introduzione nello stesso, in aggiunta all'area delle posizioni organizzative, di una specifica area delle alte professionalità". Alla base di tale indicazione vi era l'esigenza degli enti del comparto di poter disporre di uno strumento che consentisse loro di avvalersi (con trattamenti economici adeguati, anche superiori a quelli normalmente previsti nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative) di figure professionali specialistiche, in grado di offrire competenze nuove o comunque più elevate, legate al possesso di titoli di studio particolarmente qualificati e specialistici o al possesso di particolari abilitazioni professionali. La nuova disciplina delle alte professionalità, inoltre, avrebbe dovuto rappresentare anche lo strumento non solo per valorizzare le medesime competenze ove già possedute e sviluppate dal personale già interno all'ente, ma anche, in alternativa alle posizioni organizzative, per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità";

—che in particolare, si tratta dello svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al conseguimento della laurea specialistica o magistrale (quadriennale vecchio ordinamento) in giurisprudenza e al possesso della speciale abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, conseguibile previo superamento di duplice esame, scritto e orale, presso la sede di corte di appello e all'iscrizione nello specifico albo professionale, caratterizzate da ampio margine di autonomia ed esperienza che presuppone conoscenze, saperi e competenze professionali approfonditi e specialistici che si consolidano attraverso una costante attività di studio, preparazione e ricerca;

Visto il C.C.N.L., comparto Regioni autonomie Locali del 22.01.2004 e, in particolare, l'art. 10 di detto contratto nella parte in cui prevede che gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL;

Visto il Regolamento comunale per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi delle aree delle alte professionalità della categoria D", approvato con deliberazione della G.M. n°355 del 03.08.2010;

Visto, in particolare, l'art. 2 di detto regolamento, a mente del quale la individuazione del numero delle posizioni organizzative "è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale";

Vista la deliberazione commissariale n. 96 del 08 marzo 2013 con cui si è istituita, altresì, l'area dell'alta professionalità relativa alla posizione di lavoro denominata "Avvocatura comunale. Coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso", prevedendo per tutte le figure di AA.PP. previste la somma complessiva di euro 22.659,44 (ovvero n. 1 posizione per Avvocatura e n. 1 per la "gestione sistemi informatici");

Tenuto conto che l'art. 10 del regolamento prevede che:

1. l'importo della retribuzione di posizione varia da euro 5.164,56 ad euro 16.000,00 annui lordi;
2. l'importo per la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione di quella attribuita.

VISTA la proposta di pari oggetto n. 11480/Sett. II del 11.02.2014;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali alla nota assessoriale sopra citata;

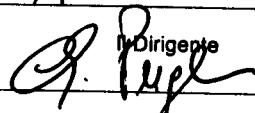
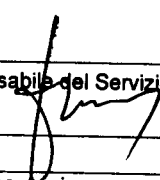

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1977, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 e successive modificazioni ed integrazioni in quanto atto preliminare per l'elaborando bilancio previsionale 2014;

DELIBERA

- b) di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte in tale atto si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. Motivazione per relationem;
- c) di prevedere, per l'anno 2014 con decorrenza 1.3.2014/31.12.2014— secondo quanto previsto nella direttiva sindacale che fa parte integrante del presente atto - , n. 2 (due) posizioni di AA.PP. da assegnare "Avvocatura comunale – Coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso", precisando che l'importo per la determinazione

dell'indennità di posizione viene determinato nella misura di euro 9.000,00 cadauno, mentre l'indennità di risultato viene fissata nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione da attribuire secondo il sistema vigente dell'Ente;

- d) di dare atto che la spesa necessaria al finanziamento delle predette 2 (due) posizioni organizzative per una spesa annua presunta di euro 20.700,00 (comprensiva indennità di risultato), oltre oneri riflessi, si provvederà con imputazione al bilancio 2014;
- e) di autorizzare i dirigenti a procedere al conferimento degli incarichi con decorrenza 01 marzo 2014 e fino al 31.12.2014 in conformità a quanto prescritto dal Regolamento vigente in materia;
- f) di informare dell'adozione del presente atto le OO.SS.;
- g) di dichiarare, su proposta del Sindaco, approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 in quanto atto preliminare per l'elaborando bilancio previsionale 2014.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, <u>11-2-2014</u>  Il Dirigente		Ragusa li, _____ Il Dirigente	
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. L'importo della spesa di €. <u>20700,00 oltre O.R.</u> Va imputata al cap. <u>1381</u> <u>ing. 342/14 e 1202</u> <u>1381-1/13815</u>		Si esprime parere favorevole in ordine di legittimità. <u>17 FEB. 2014</u>	
Ragusa li, <u>14.02.2014</u>  Il Responsabile del Servizio Finanziario		Ragusa li, _____ Il Segretario Generale <u>Dott.ssa Maria Letizia Pittari</u>	
Motivazione dell'eventuale parere contrario:			
<div style="text-align: center;">  </div>			
<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione </div>			

Allegati – Parte integrante:

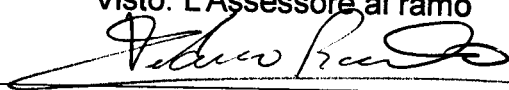
1) Deliberazione sindacale

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo





CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.gov.it

UFFICIO DI GABINETTO

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 62 del 17 FEB. 2014

Ragusa, 11 febbraio 2014.

Al Dirigente Settore R.U.
Sede

Oggetto: Conferimento posizioni alta professionalità – Anno 2014.
Direttiva.

Premesso che questa A.C. intende procedere, per l'anno 2014, al conferimento di posizioni di alta professionalità;

Considerato che, in tale contesto, si ritiene necessario procedere all'istituzione di n. 2 (due) posizioni dell'area delle alte professionalità della categoria "D" relativa alla pozione di lavoro denominata "*Avvocatura comunale - gestione degli affari legali e del contenzioso*", descritta nell'allegata scheda illustrativa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto:

-che l'istituzione della suddescritta area è conforme alle caratteristiche e ai requisiti richiesti dalla normativa contrattuale (art. 10 CCNL-22.1.04) e regolamentare (Delib. G.M. 335/10) di riferimento e in linea con quello che nella *Relazione illustrativa* al precitato contratto collettivo del 2004 è stato definito come "uno dei punti più rilevanti e significativi dell'atto di indirizzo del Comitato di settore (...)", rappresentato dalla richiesta di una "modificazione del sistema di classificazione *allora vigente* (corsivo ns.) attraverso l'introduzione nello stesso, in aggiunta all'area delle posizioni organizzative, di una specifica area delle alte professionalità". Alla base di tale indicazione vi era l'esigenza degli enti del comparto di poter disporre di uno strumento che consentisse loro di avvalersi (con trattamenti economici adeguati, anche superiori a quelli normalmente previsti nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative) di figure professionali specialistiche, in grado di offrire competenze nuove o comunque più elevate, legate al possesso di titoli di studio particolarmente qualificati e specialistici o al possesso di particolari abilitazioni professionali. La nuova disciplina delle alte professionalità, inoltre, avrebbe dovuto rappresentare anche lo strumento non solo per valorizzare le medesime competenze ove già possedute e sviluppate dal personale già interno all'ente, ma anche, in alternativa alle posizioni organizzative, per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità";

- che in particolare, si tratta dello svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al conseguimento della laurea specialistica o magistrale (quadriennale vecchio ordinamento) in giurisprudenza e al possesso della speciale abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, conseguibile previo superamento di duplice esame, scritto e orale, presso la sede di corte di appello e all'iscrizione nello specifico albo professionale, caratterizzate da ampio margine di autonomia ed esperienza che presuppone conoscenze, saperi e competenze professionali approfonditi e specialistici che si consolidano attraverso una costante attività di studio, preparazione e ricerca;

7

Visto il C.C.N.L., comparto Regioni autonomie Locali del 22.01.2004 e, in particolare, l'art. 10 di detto contratto nella parte in cui prevede che gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL;

Visto il Regolamento comunale per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi delle aree delle alte professionalità della categoria D", approvato con deliberazione della G.M. n°355 del 03.08.2010;

Visto il Regolamento sui criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni e per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n°446 del 30/05/2002;

Visto, in particolare, l'art. 2 di detto regolamento, a mente del quale la individuazione del numero delle posizioni organizzative "è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale";

Viste le deliberazioni di Giunta Municipale n° 487 del 26/11/2008 e n° 208 del 13/06/2012 con le quali sono state apportate modifiche e integrazioni al precitato Regolamento;

Vista la deliberazione commissariale n. 96 del 08 marzo 2013 con cui si è istituita, altresì, l'area dell'alta professionalità relativa alla posizione di lavoro denominata "Avvocatura comunale. Coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso", prevedendo per tutte le figure di AA.PP. previste la somma complessiva di euro 22.659,44 (ovvero n. 1 posizione per Avvocatura e n. 1 per la "gestione sistemi informatici");

Tenuto conto che l'art. 10 del regolamento prevede che:

- 1) l'importo della retribuzione di posizione varia da euro 5.164,56 ad euro 16.000,00 annui lordi;
- 2) l'importo per la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione di quella attribuita.

Tutto ciò premesso e ritenuto, si invita la S.V. a voler predisporre apposita proposta di deliberazione giuntale avente ad oggetto l'istituzione di n. 2 (due) posizioni di AA.PP. relativa alla posizione di lavoro denominata "Avvocatura comunale - Coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso", precisando che l'importo per la determinazione dell'indennità di posizione viene determinato nella misura di euro 9.000,00 cadauno, mentre l'indennità di risultato viene fissata nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione da attribuire secondo il sistema vigente.

Il Sindaco
Ing. Federico Piccitto

