



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 61  
del 17 FEB. 2014

OGGETTO: **Individuazione posizioni organizzative – Anno 2014. Determinazioni.**

L'anno duemila quattordici il giorno 12 alle ore 17,25  
del mese di febbraio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Piccitto

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) prof. Claudio Conti	si	
2) dr. Giovanni Flavio Brafa Misicoro	si	
3) geom. Massimo Iannucci		si
4) arch. Giuseppe Dimartino	si	
5) arch. Stefania Campo	si	
6) dr. Stefano Martorana	si	

Assiste il Segretario Generale dott. Ante Maria Letizia Piltori

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 11484 /Sett. II del 11.02.2014

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

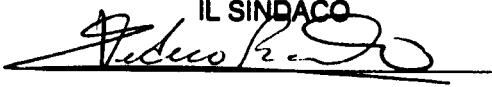
## **DELIBERA**

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma della L.R. n.44/91, con voti unanimi e palesi.

## **PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 18 FEB. 2014 fino al 15 MAR. 2014 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il

18 FEB. 2014

IL MESSO COMUNALE

(Salorio Francesco)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, il

18 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Letizia Pittari

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art..4 della L.R. 23/97.

Ragusa, il

18 FEB. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Maria Rosaria Scalzone)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 18 FEB. 2014 al 15 MAR. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, il

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 18 FEB. 2014 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal senza opposizione/con opposizione

Ragusa, il

18 FEB. 2014 IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da

Ragusa, il

18 FEB. 2014

SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

(Dott.ssa Maria Rosaria Scalzone)



Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 61 del 17 FEB. 2014

## COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°  
GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

Prot n. 111.84 /Sett. II del 11-02-2014

**OGGETTO: Individuazione posizioni organizzative – Anno 2014. Determinazioni.**

### Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

Il sottoscritto Giuseppe Puglisi Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATA la direttiva sindacale del 11 febbraio 2014 il cui contenuto anche se non materialmente trascritto in tale atto si intende integralmente riportato;

PREMESSO CHE la disciplina contrattuale in materia di posizioni organizzative e di risorse finanziarie destinate alla retribuzione dei relativi incarichi negli enti con dirigenza è positivamente caratterizzata da un equilibrato contemperamento, da un lato, della esigenza di tutela delle relazioni sindacali in materia di rapporto di lavoro e, dall'altro, da una corretta tutela dell'autonomia organizzativa degli enti in conformità a quanto previsto in materia dall'Aran (Cfr. parere RAL 1612 del 4 novembre 2013);

TENUTO CONTO CHE:

a) la lettura interpretativa delle clausole può essere sinteticamente riassunta nei seguenti punti:

1. la previsione dell'art. 4, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, nel sancire la contrattazione decentrata sull'uso delle risorse finanziarie, prescrive anche il rispetto della disciplina prevista dall'art. 17;

2.l'art. 17, comma 2, lett. c), disciplina, in dettaglio, il percorso attuativo delle posizioni organizzative, senza alcun necessario intervento preventivo della contrattazione decentrata;

3.l'istituzione delle posizioni organizzative rientra nell'ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che vengono esercitati anzitutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi;

4.la graduazione economica delle posizioni organizzative è stabilita unilateralmente dagli enti, nel rispetto del modello di relazioni sindacali vigente ;

b) il finanziamento del fondo per l'indennità di posizione e di risultato, negli enti con dirigenza, è a totale carico delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 che si riducono, conseguentemente, non solo delle somme in precedenza destinate ai compensi per salario accessorio ma anche di quelle

necessarie per coprire l'eventuale maggiore importo che deve essere corrisposto ai lavoratori interessati nell'ambito del minimo e massimo stabilito dal contratto collettivo;

c) le risorse decentrate stabili destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite dall'ente costituiscono un apposito fondo, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999; tali risorse restano vincolate alla loro specifica finalità fino a che sussistono le posizioni organizzative la cui retribuzione di posizione e di risultato vanno a finanziare; pertanto, l'importo calcolato con riferimento all'anno di istituzione, in relazione alle posizioni organizzative previste ed alle caratteristiche del personale incaricato della titolarità delle stesse, non varia nel tempo;

d) infatti, attraverso la costituzione dello specifico fondo previsto dall'art.17, comma 2, lett.c), del medesimo CCNL dell'1.4.1999 le parti hanno inteso garantire una certa stabilità nel tempo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizioni organizzative;

e) per effetto di tale disciplina, pertanto, se non è previsto l'intervento della contrattazione decentrata integrativa per la quantificazione delle risorse di cui si tratta e per il loro utilizzo iniziale, per le considerazioni sopra esposte, neppure si può ritenere che esse debbano essere comunque confermate, volta per volta, dalla medesima contrattazione decentrata integrativa;

f) le risorse decentrate stabili che costituiscono lo specifico fondo dell'art.17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 devono essere quantificate in modo tale da garantire integralmente il finanziamento annuale dell'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato di ciascuna posizione organizzativa istituita, come determinato dall'ente, nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dall'art.10, commi 2 e 3, del CCNL del 31.3.1999;

LETTO l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 secondo cui l'importo della retribuzione di posizione per le P.O. varia da un minimo di L. 10.000.000 (€ 5.164,56) ad un massimo di L. 25.000.000 (€ 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità e che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, fermo restando che quest'ultima è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

RICHIAMATA la delibera di G.M. n. 438 del 28.5.2002 con la quale si è provveduto alla costituzione di n. 25 posizioni organizzative e, nel contempo, si è provveduto a determinare il valore economico in conformità a quanto previsto dall'art. 8 ss. CCNL 31.3.1999, secondo quanto previsto nella tabella allegata;

CONSIDERATO che il comune di Ragusa ha, altresì, approvato il **REGOLAMENTO SUI CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI E PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA VALUTAZIONE PERIODICA**, approvato con delibera di G.M. n. 446/2002 smi con la quale si è provveduto alla rideterminazione dei valori economici delle singole P.O., operata dal Nucleo di valutazione, in attuazione della sopra metodologia contenuta nel regolamento prima citato;

TENUTO CONTO, altresì, della delibera di G.M. n. 208/2012 con la quale è stato modificato il regolamento delle P.O. con riguardo al profilo della durata minima pari ad anni 1 (uno);

TENUTO CONTO, altresì, di quanto disposto dal Capo V del **SISTEMA DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**, approvato con delibera di G.M. n. 26/2012, ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato;

LETTA l'art. 2 del Regolamento Comunale P.O. Secondo cui "è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta municipale la individuazione del numero delle posizioni organizzative", fermo restando che "spetta ai Dirigenti, nonché al Segretario Generale o Direttore Generale, se nominato, nella ipotesi di posizioni organizzative previste per gli uffici posti al suo servizio, tenuto conto dei criteri generali preventivamente determinati ai sensi del presente articolo la individuazione, con determinazione motivata, dei dipendenti inquadrati nella categoria D, ai quali conferire gli incarichi delle posizioni organizzative (....);

RICHIAMATA la delibera commissariale n. 469 del 29.12.2012 con cui si è proceduto, tra l'altro, alla proroga delle n. 16 P.O., autorizzando i dirigenti a prorogare le stesse fino alla data del 31.12.2013;

RITENUTO necessario, per l'anno 2014, determinare il numero delle P.O., nonché l'importo dell'indennità di posizione e di risultato nei termini previsti nella citata direttiva sindacale;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 11484 /Sett. II del 11.02.2014;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione in quanto trattasi di atto necessario ai fini della costituzione del fondo per l'anno 2014;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1977, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

## **DELIBERA**

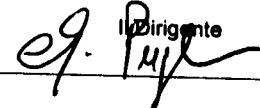
- a) di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte in tale atto si intendono integralmente riportate anche ai fini della cd. Motivazione per relationem;
- b) di prevedere, per l'anno 2014 – secondo quanto previsto nella tabella allegata alla direttiva sindacale che fa parte integrante del presente atto - , n. 4 (quattro) posizioni organizzative da assegnare nei settori 4, 5, 6 e 9 dell'Ente il cui importo viene così determinato:
  - 1) l'indennità di posizione viene determinata in euro 7.500,00 cadauna;
  - 2) l'indennità di risultato viene determinata nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione da attribuire secondo il sistema vigente.;
- c) di dare atto che al finanziamento delle predette 4 (quattro) posizioni organizzative per una spesa annua presunta di euro 34.500,00, oltre oneri riflessi, si provvederà con la dotazione finanziaria che verrà destinata con le risorse decentrate che verranno costituite per l'anno 2014 in sede di contrattazione decentrata integrativa e con imputazione al bilancio 2014;
- d) di autorizzare i dirigenti a procedere al conferimento degli incarichi con decorrenza 01 marzo 2014 e fino al 31.12.2014 in conformità a quanto prescritto dal Regolamento vigente in materia;
- e) di dare informativa alle OO.SS.;
- f) di dichiarare, su proposta del Sindaco, approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 in quanto trattasi di atto necessario ai fini della costituzione del fondo per l'anno 2014.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II,

11-2-2014

Il Dirigente



Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. 36.500,00 olti. O.R.  
Va imputata al cap. 275 iug. 36/14 e I.R.A.P.  
275-1/275-5

Ragusa II,

14.02.2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa II,

17 FEB. 2014

Il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Letizia Pittari



Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

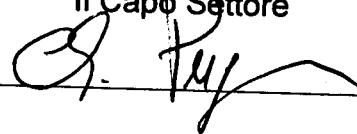
### Allegati – Parte integrante:

1) Dittiva sindacale!  
2) Prospettive problemi organizzativi. Anno 2014.

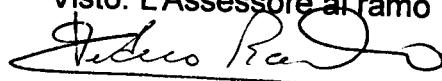
Ragusa II,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore



Visto: L'Assessore al ramo





# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it)

## UFFICIO DI GABINETTO

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 61 del 17 FEB. 2014

df

Ragusa, 11 febbraio 2014.

Al Dirigente Settore R.U.  
Sede

**Oggetto: Conferimento posizioni organizzative e funzioni vicarie dirigenziali – Anno 2014. Direttiva.**

PREMESSO CHE la disciplina contrattuale in materia di posizioni organizzative e di risorse finanziarie destinate alla retribuzione dei relativi incarichi negli enti con dirigenza è positivamente caratterizzata da un equilibrato temperamento, da un lato, della esigenza di tutela delle relazioni sindacali in materia di rapporto di lavoro e, dall'altro, da una corretta tutela dell'autonomia organizzativa degli enti in conformità a quanto previsto in materia dall'Aran (Cfr. parere RAL 1612 del 4 novembre 2013);

**TENUTO CONTO CHE:**

a) la lettura interpretativa delle clausole può essere sinteticamente riassunta nei seguenti punti:

1. la previsione dell'art. 4, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, nel sancire la contrattazione decentrata sull'uso delle risorse finanziarie, prescrive anche il rispetto della disciplina prevista dall'art. 17;

2.l'art. 17, comma 2, lett. c), disciplina, in dettaglio, il percorso attuativo delle posizioni organizzative, senza alcun necessario intervento preventivo della contrattazione decentrata;

3.l'istituzione delle posizioni organizzative rientra nell'ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che vengono esercitati anzitutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi;

4.la graduazione economica delle posizioni organizzative è stabilita unilateralmente dagli enti, nel rispetto del modello di relazioni sindacali vigente ;

b) il finanziamento del fondo per l'indennità di posizione e di risultato, negli enti con dirigenza, è a totale carico delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 che si riducono, conseguentemente, non solo delle somme in precedenza destinate ai compensi per salario accessorio ma anche di quelle necessarie per coprire l'eventuale maggiore importo che deve essere corrisposto ai lavoratori interessati nell'ambito del minimo e massimo stabilito dal contratto collettivo;

c) le risorse decentrate stabili destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite dall'ente costituiscono un apposito fondo, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999; tali risorse restano vincolate alla loro specifica finalità fino a che sussistono le posizioni organizzative la cui retribuzione di posizione e di

risultato vanno a finanziare; pertanto, l'importo calcolato con riferimento all'anno di istituzione, in relazione alle posizioni organizzative previste ed alle caratteristiche del personale incaricato della titolarità delle stesse, non varia nel tempo;

d) infatti, attraverso la costituzione dello specifico fondo previsto dall'art.17, comma 2, lett.c), del medesimo CCNL dell'.1.4.1999 le parti hanno inteso garantire una certa stabilità nel tempo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizioni organizzative;

e) per effetto di tale disciplina, pertanto, se non è previsto l'intervento della contrattazione decentrata integrativa per la quantificazione delle risorse di cui si tratta e per il loro utilizzo iniziale, per le considerazioni sopra esposte, neppure si può ritenere che esse debbano essere comunque confermate, volta per volta, dalla medesima contrattazione decentrata integrativa;

f) le risorse decentrate stabili che costituiscono lo specifico fondo dell'art.17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 devono essere quantificate in modo tale da garantire integralmente il finanziamento annuale dell'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato di ciascuna posizione organizzativa istituita, come determinato dall'ente, nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dall'art.10, commi 2 e 3, del CCNL del 31.3.1999;

LETO l'art. 10 del CCNL 31.3.1999 secondo cui l'importo della retribuzione di posizione per le P.O. varia da un minimo di L. 10.000.000 (€ 5.164,56) ad un massimo di L. 25.000.000 (€ 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità e che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, fermo restando che quest'ultima è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

RICHIAMATA la delibera di G.M. n. 438 del 28.5.2002 con la quale si è provveduto alla costituzione di n. 25 posizioni organizzative e, nel contempo, si è provveduto a determinare il valore economico in conformità a quanto previsto dall'art. 8 ss. CCNL 31.3.1999, secondo quanto previsto nella tabella allegata;

CONSIDERATO che il comune di Ragusa ha, altresì, approvato il **REGOLAMENTO SUI CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI E PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA VALUTAZIONE PERIODICA**, approvato con delibera di G.M. n. 446/2002 smi con la quale si è provveduto alla rideterminazione dei valori economici delle singole P.O., operata dal Nucleo di valutazione, in attuazione della sopra metodologia contenuta nel regolamento prima citato;

TENUTO CONTO, altresì, della delibera di G.M. n. 208/2012 con la quale è stato modificato il regolamento delle P.O. con riguardo al profilo della durata minima pari ad anni 1 (uno);

TENUTO CONTO, altresì, di quanto disposto dal Capo V del **SISTEMA DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**, approvato con delibera di G.M. n. 26/2012, ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato;

LETO l'art. 2 del Regolamento Comunale P.O. Secondo cui “è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta municipale la individuazione del numero delle posizioni

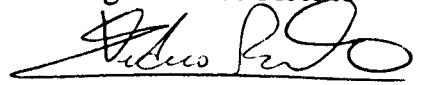
organizzative”, fermo restando che “spetta ai Dirigenti , nonché al Segretario Generale o Direttore Generale, se nominato, nella ipotesi di posizioni organizzative previste per gli uffici posti al suo servizio, tenuto conto dei criteri generali preventivamente determinati ai sensi del presente articolo la individuazione, con determinazione motivata, dei dipendenti inquadrati nella categoria D, ai quali conferire gli incarichi delle posizioni organizzative (....);

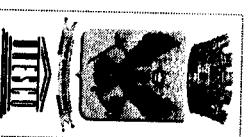
Richiamata la delibera commissariale n. 469 del 29.12.2012 con cui si è proceduto, tra l'altro, alla proroga delle n. 16 P.O. , autorizzando i dirigente a prorogare le stesse fino alla data del 31.12.2013 secondo quanto previsto nell'allegata tabella;

Tutto ciò premesso e ritenuto si invita la S.V. , nella qualità, a predisporre apposita proposta di deliberazione giuntale nella quale si procede, per l'anno 2014, all'individuazione delle aree posizioni organizzative nei Settori dell'ente secondo la tabella allegata.

Il Sindaco

Ing. Federico Piccitto





Parte integrante o sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
N° 61 del 17 FEB. 2014

**COMUNE DI RAGUSA**  
**POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2014**

Settore (1)	Tipologia Posizione organizzativa	Definizione posizione organizzativa	Valore economico retribuzione annua in €	Decorrenza
<b>4° Settore: Assetto ed uso del territorio. Centro storico</b>	Posizione che per le sue proprie caratteristiche soddisfa i requisiti richiesti dall' art.8, comma 1, lett.A)	A	7.500,00	
<b>5° Settore: Decoro urbano, manutenzione e gestione infrastrutturale. Programmazione opere pubbliche</b>	Posizione che per le sue proprie caratteristiche soddisfa i requisiti richiesti dall' art.8, comma 1, lett.A)	A	7.500,00	01.03.2014
<b>6° Settore: ambiente, energia, protezione civile e verde pubblico</b>	Posizione che per le sue proprie caratteristiche soddisfa i requisiti richiesti dall' art.8, comma 1, lett.A)	A	7.500,00	
<b>9° Settore:Corpo di Polizia Municipale e locale</b>	Posizione che per le sue proprie caratteristiche soddisfa i requisiti richiesti dall' art.8, comma 1, lett.A)	A	7.500,00	

**LEGENDA: (1) rideterminazione approvata con deliberazione del C. S. n. 466 del 28.12.2012**

Ritene re e precisare che l'indennità di risultato viene fissata nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione da attribuire secondo il sistema vigente.

Il Sindaco  
