

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 180
del 8 MAG. 2007

OGGETTO:

Attribuzione anno 2006 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

L'anno duemila sette Il giorno otto alle ore 13,40
del mese di Maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco

Nello D'Agostino

Sono presenti i signori Assessori:

- 1) dott.ssa Maria Teresa Tumino
- 2) ing. Salvatore Brinch
- 3) dr. Giovanni Cosentini
- 4) dr. Rocco Bitetti
- 5) sig. Venerando Suizzo
- 6) dr. Giancarlo Migliorisi
- 7) geom. Francesco Barone
- 8) sig. Giovanni Occhipinti

Presenti	Assenti
<u>3'</u>	

Assiste il Segretario Generale Dott.

Giovanni Miceli

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 561 /Sett. II del 17.04.2007

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2°comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1.Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2.Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2°comma, della l.r. n. 44/91.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
09 MAG. 2007 fino al 23 MAG. 2007 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

09 MAG. 2007

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliamini Sergio)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

08 MAG. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/è non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1), così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

09 MAG. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Addeo)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 09 MAG. 2007 al 23 MAG. 2007

Ragusa, li

24 MAG. 2007

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Licita Giovanni)

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 09 MAG. 2007 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

09 MAG. 2007

senza opposizione.

Ragusa, li

24 MAG. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot n. 561 /Sett. II del 17-04-07

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Attribuzione anno 2006 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, disciplina agli artt. 27 e 29 le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con **deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001** sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;
- il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
 - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
 - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
 - c) la valutazione dei risultati di gestione;
 - d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
 - e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

RILEVATO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- il Nucleo di Valutazione, istituito per la prima volta a gennaio 1999, è stato rinnovato con **determinazione del Sindaco n. 203 del 10/10/2006**;
- al predetto organismo è stato affidato, tra l'altro, il compito di definire i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- è stato definitivamente sottoscritto in data **8 giugno 2001** per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il primo **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente**, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;
- è stato costituito per l'anno di riferimento 2006 il fondo necessario per l'erogazione annuale della retribuzione in oggetto;
- il predetto Nucleo ha provveduto a valutare la prestazione ed i risultati di gestione della dirigenza in relazione agli obiettivi raggiunti nell'anno 2006;

VISTO il CCNL 22/02/2006 relativo all'area della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie locali, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003,

VISTA la determinazione dirigenziale n. 388 del 02/03/2006 relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 22/02/2006 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

RILEVATO che con l'entrata in vigore del medesimo CCNL la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 199 dell'01/06/2006 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2006 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un ammontare complessivo di € 662.791,07 oltre oneri riflessi ed IRAP, di cui € 564.542,40 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed **€ 98.248,67 per il finanziamento della retribuzione di risultato**;

VISTA la nota prot.175/Sett 3 del 16/04/2007 con la quale il Dirigente Ragioniere Capo dell'Ente ha comunicato la disponibilità del fondo per la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2006, pari ad **€ 115.821,81oltre oneri riflessi ed IRAP**;

RILEVATO che:

- per l'esercizio 2006 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti, come risulta dalla **deliberazione del Commissario Straordinario n. 219 del 12/06/2006**, in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2006 approvato con **deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 04/05/2006**;

- con deliberazione di G.M. n. 443 del 4/12/2006 sono stati assegnati ai Dirigenti ulteriori obiettivi ai fini della valutazione della retribuzione di risultato per l'anno 2006 (cfr: nota Sindaco prot. 48/Dir. Gen. Del 14/12/2006);
- tali obiettivi sono stati raggiunti dai sottoindicati Dirigenti anche per i rispettivi periodi di incarichi di *funzioni dirigenziali* svolte nel corso del 2006:
 - dott. Salvatore Grande, Dirigente del 3° Settore, dall'1/1/2006 al 31/08/2006 (collocato in quiescenza dall'1/9/2006) e dal 04/09/2006 al 31/12/2006 per incarico dirigenziale temporaneo esterno (determinazione Sindaco n.157 del 04/09/2006) ;
 - ing. Francesco Poidomani, Dirigente del 7° Settore, dall'1/1/2006 al 27/03/2006 data di cessazione del rapporto di lavoro (determinazione dirigenziale n. 585 del 24/03/2006) ;
 - ing. Michele Scarpulla, incarico dirigenziale "ad interim" del 7° Settore dall'01/04/2006 al 31/05/2006 (determinazione C.S. n. 47 del 30/03/2006); incarico dirigente "titolare" del 7° Settore dal 05/06/2006 al 30/06/2006 (determinazione C.S. n. 78 del 05/06/2006) prorogato dal 01/07/2006 al 31/12/2006 (determinazione Sindaco n. 115 del 27/07/2007); incarico dirigenziale "ad interim" del 9° Settore dal 05/06/2006 al 30/06/2006 (determinazione C.S. n. 78 del 05/06/2006) prorogato dall'01/07/2006 fino al 31/12/2006 (determinazione Sindaco n. 115 del 25/07/2006);
 - dott. Giovanni Scifo, Dirigente del 14° Settore in comando temporaneo, dall'1/1/2006 al 31/10/2006 data di cessazione del comando stesso (determinazione Sindaco n. 232 del 25/10/2006) ;
 - dott. Rodolfo Turrisi, Dirigente del 14° Settore con incarico dirigenziale temporaneo esterno, dall'01/11/2006 al 31/12/2006 (determinazione Sindaco n.232 del 25/10/2006)

PRESO ATTO, che nei confronti dei *Dirigenti con funzioni dirigenziali "ad interim"* trova applicazione il riparto della retribuzione di risultato in conformità alle previsioni dell'art.53, comma 4 ter, del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RILEVATO che per la *retribuzione di risultato spettante al Dirigente Avvocato* trova applicazione la disposizione di cui all'art. 9 del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza, sottoscritto l'8/6/2001, in combinato disposto con l'art. 15 del vigente "Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale" approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001, che integra il citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO, altresì, che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i;

RILEVATO, infine, che la distribuzione delle somme relative alla retribuzione di cui in oggetto trova applicazione anche nei confronti dei dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali a tempo determinato;

VISTE le schede di *valutazione degli obiettivi* dei Dirigenti per l'anno 2006, redatte dal Nucleo di Valutazione e riportate nel *prospetto riepilogativo del 29/03/2007* che

viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTE le schede di **valutazione dei parametri** di riferimento indicati nel sopra citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'8/6/2001, redatte dal Direttore Generale e riportate nel **prospetto riepilogativo del 29/93/2007** che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la **nota del Direttore Generale prot. 26656 dell'11/04/2007** che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al sopra citato C.C.D.I. dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 nonché della deliberazione di G.M. n. 1066/01, viene descritto l'intero processo di valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2006, nonché il corrispondente piano di riparto, per come riportato nel dispositivo seguente;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 561 /Sett. II del 17.04.2007 ;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di definire il procedimento di erogazione delle spettanze arretrate al personale dirigente interessato.

VISTO l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2006 è quantificato in **€ 115.821,81** oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di erogare per l'anno 2006, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare, ivi compresi gli importi relativi all'incarico dirigenziale "ad interim";

DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2006

Settore	Punteggio	Retribuzioni (in Euro)	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	75	7.922,25	LUMIERA FRANCESCO Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	26	25	24
II	76	8.027,88	BUSACCA MICHELE Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	26	25	25
III	76	5.349,10	GRANDE SALVATORE Dirigente titolare dall'1/1/2006 al 31/8/06	25	26	25
III	76	2.658,71	GRANDE SALVATORE Incarico esterno dal 4/9/06 al 31/12/06	25	26	25
IV	75	7.922,25	PARRINO ORAZIA Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	26	25	24
V	76	8.027,88	OCCHIPINTI NUNZIA Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	25	26	25
VI	75	5.545,58 (pari al 70%)	FREDIANI ANGELO Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	26	25	24
VII	79	2.025,56	POIDOMANI FRANCESCO Dirigente titolare dall'1/1/06 al 27/03/06	29	25	25
VII	76	1.337,28	SCARPULLA MICHELE Incarico "interim" dall'1/4/06 al 31/5/06	26	25	25
VII	76	4.683,63	SCARPULLA MICHELE Dirigente titolare dal 5/6/06 al 31/12/06	26	25	25
VIII	78	8.239,14	COLOSI GIORGIO Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	29	25	24
IX	75	3.338,96	SCARPULLA MICHELE Dirigente titolare dall'1/1/06 al 4/6/06	25	25	25
IX	75	4.533,29	SCARPULLA MICHELE Incarico "interim" dal 5/6/2006 al 31/12/06	25	25	25
X	71	7.499,73	LETTICA GIULIO Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	24	24	23
XI	73	7.710,99	MIRABELLI GIUSEPPE Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	24	25	24
XII	75	7.922,25	LICITRA ALESSANDRO Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	25	25	25
XIII	73	7.710,99	DISTEFANO SANTI Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	25	24	24
XIV	74	6.514,20	SCIFO GIOVANNI Dirigente in comando dall'1/1/06 al 31/10/06	26	25	23
XIV	68	1.196,79	TURRISI RODOLFO Incarico esterno dall'1/11/06 al 31/12/06	22	23	23
XV	72	7.605,36	SCIFO SALVATORE Dirigente titolare dall'1/1/06 al 31/12/06	24	25	23
TOTALE		€ 115.821,81				

Parametri di riferimento:

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100*

- 3) di dare atto che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentratore Integrativo dell'area della dirigenza ed alla deliberazione di G.M. n. 1066/01 citati in premessa;
- 4) di liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2), dando atto che la spesa relativa risulta già imputata con la deliberazione del Commissario Straordinario n.199 dell'01/06/2006 citata in premessa;
- 5) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di Euro 115.821,81 oltre Euro 27.666,00 per oneri riflessi ed Euro 9845,00 per IRAP ai Capitoli e Funzioni vari previsti nel Bilancio.
*cop. 1386 rup. 4281/02 n. 25 - leg. 1511/07
1386-1 Spese fine
1381-5 rup. 4493/02 R.A.*
- 6) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

AI sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II,

17/04/2007

Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II,

Il Dirigente

AI sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.

153.232,40

Va imputata al cap.

1386

1386-1

1381-5

Ragusa II,

26.04.07

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

30.4.07

Ragusa II,

Il Segretario Generale



Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) **Prospetto valutazione obiettivi risultato dirigenti anno 2006 (N.V. del 29/3/2007)**
- 2) **Prospetto valutazione parametri risultato dirigenti anno 2006 (D.G. 29/3/2007)**
- 3) **Nota Direttore Generale prot. 26656 dell'11/04/2007**
- 4) **Nota Dirigente Settore 3° prot. 175 del 16/04/2007**

Ragusa II,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al Ramo

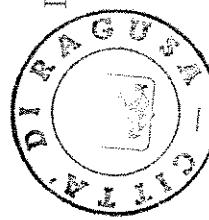
Sergio D'Amico

PROSPETTIVO VALUTAZIONE OBIETTIVI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2006

NUMERO D'ORDINE SETTORI	DIRIGENTI	TOTALE
1°	Dott. FRANCESCO LUMERA	6,6
2°	Dott. MICHELE BUSACCA	6,6
3°	Dott. SALVATORE GRANDE	6,3
4°	Dott.ssa ORAZIA PARRINO	6,6
5°	Dott.ssa NUNZIA OCCHIPINTI	6,3
6°	Avv. ANGELO FREDIANI	6,6
7°	Ing. FRANCESCO POIDOMANI	7,2
7°	Ing. MICHELE SCARPULLA	6,6
8°	Arch. GIORGIO COLOSI	7,2
9°	Ing. MICHELE SCARPULLA	6,3
10°	Ing. GIULIO LETTICA	6
11°	Dott. GIUSEPPE MIRABELLI	6
12°	Dott. ALESSANDRO LICITRA	6,3
13°	Dott. SANTI DI STEFANO	6,3
14°	Dott. GIOVANNI SCIFO	6,6
14°	Dott. RODOLFO TURRISI	5,4
15°	Dott. SALVATORE SCIFO	6

Ragusa, addì 29 MAR. 2007

DI RAPPRESENTARE IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



SCHEDA VALUTAZIONE DIRETTORE GENERALE RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2006

NUMERO D'ORDINE SETTORI	DIRIGENTI	VALUTAZIONE NUCLEO	A)	B)	C)	TOTALE	totale arrotondato
1°	Dott. FRANCESCO LUMIERA	6,6	26,4	25	24	75,4	75
2°	Dott. MICHELE BUSACCA	6,6	26,4	25	25	76,4	76
3°	Dott. SALVATORE GRANDE	6,3	25,2	26	25	76,2	76
4°	Dott.ssa ORAZIA PARRINO	6,6	26,4	25	24	75,4	75
5°	Dott.ssa NUNZIA OCCHIPINTI	6,3	25,2	26	25	76,2	76
6°	Avv. ANGELO FREDIANI	6,6	26,4	25	24	75,4	75
7°	Ing. Francesco Poidomani (3 mesi)	7,2	28,8	25	25	78,8	79*
7°	Ing. Michele Scarpulla (interim 9 mesi)	6,6	26,4	25	25	76,4	76*
8°	Arch. GIORGIO COLOSSI	7,2	28,8	25	24	77,8	78
9°	Ing. MICHELE SCARPULLA	6,3	25,2	25	25	75,2	75
10°	Ing. GIULIO LETTICA	6	24	24	23	71	71
11°	Dott. GIUSEPPE MIRABELLI	6	24	25	24	73	73
12°	Dott. ALESSANDRO LICITRA	6,3	25,2	25	25	75,2	75
13°	Dott. SANTI DI STEFANO	6,3	25,2	24	24	73,2	73
14°	Dott. Giovanni Scifo (10 mesi)	6,6	26,4	25	23	74,4	74*
14°	Dott. Rodolfo Turrisi (2 mesi)	5,4	21,6	23	23	67,6	68*
15°	Dott. SALVATORE SCIIFO	6	24	25	23	72	72

* per il periodo indicato a fianco del nominativo del Dirigente

Ragusa, addì 29 MAR. 2007

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Salerno)





**CITTÀ DI RAGUSA
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Prot. n° 26656

RAGUSA, 11.04.2007

OGGETTO: Utilizzo fondo retribuzione di risultato relativo all'anno 2006. Provvedimenti consequenziali per attribuzione ai Dirigenti della retribuzione di risultato.

Il sottoscritto Direttore Generale, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente,

PREMESSO che:

- con gli artt. 27 e 29 del vigente *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro* sottoscritto il 23/12/1999, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, vengono disciplinate le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con *deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001* sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;
- che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art.29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
 - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
 - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
 - c) la valutazione dei risultati di gestione;
 - d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
 - e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

lcr

RILEVATO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- per l'esercizio finanziario 2006 gli obiettivi alla Dirigenza dell'Ente sono stati assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 219 del 12 giugno 2006 e integrati con deliberazione di Giunta Municipale n.443 del 4.12.2006 (vedi nota n. 48/Dir. Gen.del 14.12.2006 a firma del Sindaco e del Direttore Generale);
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budgets sono stati autorizzati ai Dirigenti;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;
- tale attività gestionale ha avuto ulteriore impulso in sede di assestamento di bilancio disposto dall'Amministrazione con deliberazione di G.M. n. 443 del 04.12.2007;
- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2006, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente (per il I semestre, con nota prot. n. 183/Segr. del 12 giugno 2006, per il II semestre 2006, con nota n. 48/Dir. Gen. Del 14.12.2006) delle relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

VISTE le relazioni prodotte dai singoli Dirigenti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e tenuto conto delle risultanze nelle stesse contenute in relazione agli obiettivi della relazione revisionale e programmatica e del PEG;

RILEVATO che al Nucleo di Valutazione è affidato, tra l'altro, il compito di dare attuazione ai criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente;

RICHIAMATO, all'uopo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente, definitivamente sottoscritto in data 8 giugno 2001 per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;

VISTA la *deliberazione del Commissario Straordinario n. 199 del 01/06/2006* con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2006 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un ammontare complessivo di € 662.791,07 oltre oneri riflessi ed Irap, di cui € 564.542,40 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed € 98.248,67 per il finanziamento della retribuzione di risultato;

Pez

RITENUTO, in particolare, che ai fini della valutazione di cui in oggetto occorre tenere conto anche degli obiettivi assegnati ai Dirigenti che nel corso del 2006 hanno avuto assegnati incarichi dirigenziali “ad interim” per come risulta dal prospetto seguente;

RILEVATO che nei confronti di detti Dirigenti trova applicazione il riparto della retribuzione di risultato in conformità alle previsioni dell’art.53, comma 4 ter, del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che per la retribuzione di risultato spettante al *Dirigente del Settore Avvocatura* trova applicazione la particolare disposizione di cui all’art. 9, comma 5, del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l’area della dirigenza dell’8/6/2002, nella parte in cui - in combinato disposto con l’art. 15 del vigente Regolamento speciale dell’Avvocatura comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001 - così recita: “...le parti convengono che dal calcolo della retribuzione di risultato del Dirigente Avvocato, sia esclusa la quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi. Sono fatti salvi i casi in cui al Dirigente Avvocato vengano dall’Amministrazione assegnati obiettivi diversi ed ulteriori rispetto a quelli legati all’attività di difesa e rappresentanza in giudizio dell’Ente.”

RILEVATO che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano, altresì, applicazione i criteri generali disciplinati dall’art. 11 del suddetto c.c.d.i, secondo i quali *la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:*

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all’interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100;*

CONSIDERATO CHE in esecuzione dell’art. 11 del c.c.d.i. dell’08/06/2001 e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare 3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79,80-100) per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito dal Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato sulla base della nota n. 48/Dir. Gen. del 04.12.2007 e che si allegano in copia;

VISTE le suddette schede predisposte dal Direttore Generale;

RITENUTO, pertanto, sulla base dei suddetti parametri di riferimento ai quali la retribuzione di risultato deve essere correlata, di attribuire il relativo punteggio secondo valori numerici ritenuti congrui, tenuto conto del grado di conseguimento dei risultati e della qualità della prestazione, secondo i limiti fissati dal predetto c.c.d.i.;



CONSIDERATO, tra l'altro, che le direttive dell'Organo di governo politico ed amministrativo sono state in linea di massima osservate con ampio consenso degli amministratori;

tutto ciò premesso e considerato

in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 nonché della deliberazione di G.M. n. 1066/01 citati in premessa, la valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2006 ed il corrispondente piano di riparto sono i seguenti:



DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2006

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	75		LUMIERA FRANCESCO	26	25	24
II	76		BUSACCA MICHELE	26	25	25
III	76		GRANDE SALVATORE	25	26	25
IV	75		PARRINO ORAZIA	26	25	24
V	76		OCCHIPINTI NUNZIA	25	26	25
VI	75		FREDIANI ANGELO	26	25	24
VII	79		POIDOMANI FRANCESCO(mesi 3)*	29	25	25
VII	76		SCARPULLA MICHELE (interim (mesi 9))	26	25	25
VIII	78		COLOSI GIORGIO	29	25	24
IX	75		SCARPULLA MICHELE	25	25	25
X	71		LETTICA GIULIO	24	24	23
XI	73		MIRABELLI GIUSEPPE	24	25	24
XII	75		LICITRA ALESSANDRO	25	25	25
XIII	73		DISTEFANO SANTI	25	24	24
XIV	74		SCIPIO GIOVANNI (mesi 10)	26	25	23
XIV	68		TURRISI RODOLFO	22	23	23
XV	72		SCIPIO SALVATORE	24	25	23
	TOTALE					

* per il periodo indicato a fianco del nominativo del Dirigente

Parametri di riferimento:

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100

Ragusa, li

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(dott. Giuseppe Salerno)



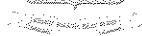


CITTÀ DI RAGUSA

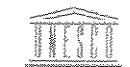
www.comune.ragusa.it



SETTORE III



Gestione servizi contabili e finanziari



C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676298 – Fax 0932 676301 - E-mail settore_ragioneria@comune.ragusa.it

Prot. n. 175 | Sett. 3^o

Ragusa, il 16.04.2007

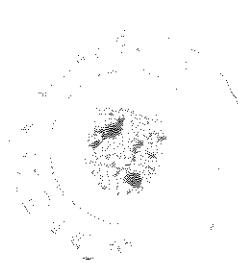
OGGETTO: Retribuzione di risultato 2006: quantificazione fondo.

Al Dirigente del Settore 2°: GESTIONE
SVILUPPO RISORSE UMANE
Dr. Michele Busacca

SEDE

Si comunica che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2006 è pari a € 115.821,81, così risultante:

A) Fondo ordinario 2006 - del. 199 dell'1.6.2006	€ 98.248,67
B) Economia sull'indennità di posizione 2006 così calcolata:	€ 17.573,14
- Vacanze Settore 3° settore GG. 3	€ 323,37
- Vacanze 7° Settore – mesi 9 e gg.3 a detrarre	€ 28.540,62
Interim 7° settore mesi 9	<u>€ 11.290,85</u>
TOTALE	€ 115.821,81



Il Dirigente
(Dr. Salvatore Grande)