



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 477
del 1 LUG. 2003

OGGETTO: Modifica parziale art.31 Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in materia di mobilità orizzontale con modifica del profilo professionale.

L'anno duemila du Il giorno lun 0 alle ore 12,40
del mese di luglio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco Sig. Giovanna Di Paola

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) On.le Giorgio Chessari		<u>o</u>
2) Sig.ra Alessandra Failla	<u>o</u>	
3) Sig.ra Giovanna Di Paola	<u>o</u>	
4) Arch. Giovanni Carfi	<u>o</u>	
5) On.le Sen. Giovanni Battaglia	<u>o</u>	
6) Dr. Antonio Di Paola	<u>o</u>	
7) Prof. Carmelo La Porta	<u>o</u>	
8) Sig. Marco Dimartino	<u>o</u>	

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Luigi La Selva

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 629 /Sett.2 _____ del 30/06/2003

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione;

- VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETAARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio
6/2/03 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.

La deliberazione rimarrà affissa fino ai 20/2/03 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

2/2/03

IL MESSO COMUNALE
(Proietto Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

1/2/03

IL SEGRETAARIO GENERALE

Dott. GIUSEPPE SALERNO

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1), così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

2/2/03

IL SEGRETAARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

Ragusa, li

6/2/03 al 20/2/03

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della delibera

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 6/2/03 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

6/2/03

senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETAARIO GENERALE

Dott. GIUSEPPE SALERNO

Certificato di avvenuta esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.
 Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva, avendo riportato il visto di legittimità del CO.RE.CO.
- Sezione Provinciale di Ragusa, con decisione n. del
 Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva non avendo il CO.RE.CO adottato e comunicato provvedimento di annullamento nel termine di venti giorni dalla relativa ricezione.

Ragusa, li

IL SEGRETAARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Per Copia e... da servire per...
Ragusa, li

08 LUG. 2003

IN FORMA ESECUTIVA

Dott. G. Scaldarone



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	Z°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot. n. 629 /Sett. 2 del 30/06/2003

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Modifica parziale art.31 Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in materia di mobilità orizzontale con modifica del profilo professionale.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che :

- l'art. 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi disciplina gli ambiti di realizzazione della mobilità interna, sia all'interno del medesimo Settore che fra Settori diversi;
- la lett. d) del 1° comma del medesimo articolo prevede, in particolare, la fattispecie della mobilità anche fra diversi Settori con modifica del profilo professionale, che si attua sostanzialmente in una procedura di selezione interna e conseguente graduatoria, disciplinata dai successivi artt. 33-36 del predetto Regolamento;
- a tale procedura, previa pubblicazione di avviso interno e presentazione di istanza, può partecipare il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella medesima categoria professionale (ex qualifica funzionale) e che abbia come requisito una anzianità di servizio di almeno 6 mesi nella medesima categoria (e qualifica funzionale) all'interno della quale è ascrivibile il profilo destinato alla predetta mobilità interna;

RITENUTO che in linea generale è di tutta evidenza come la mobilità interna di tipo orizzontale, che comporta il mutamento del profilo professionale, abbia la funzione di garantire all'Ente il soddisfacimento delle esigenze organiche delle diverse aree di attività, ancora prima di attivare le procedure per la copertura dei posti vacanti attraverso il reclutamento esterno del personale, sia mediante selezioni che mobilità esterne;

RITENUTO che il raggiungimento di tale specifico obiettivo di natura esclusivamente gestionale ed organizzativa, in quanto collegato alla necessità di assicurare una migliore allocazione, qualitativa e quantitativa, delle risorse umane presenti nella dotazione organica fra le varie unità organizzative della macro struttura dell'Ente, possa essere affidato, oltre che alla procedura di selezione e conseguente graduatoria dianzi descritta, anche alla singola determinazione motivata del Dirigente Responsabile di Settore, nel rispetto, comunque, dei presupposti organizzativi richiesti dalla vigente normativa in materia di programmazione del fabbisogno di personale nonché dei requisiti necessari che deve possedere il dipendente destinatario del provvedimento di mobilità;

RILEVATO, pertanto, nelle more di una più ampia rivisitazione della materia della mobilità interna, di procedere alla modifica parziale del citato art. 31, introducendo il seguente ulteriori commi :

- Comma 8 : *In relazione a particolari profili professionali, oltre alla procedura di selezione e conseguente graduatoria prevista dai precedenti commi 5,6 e 7, è data facoltà al Dirigente Responsabile di Settore di procedere alla copertura dei posti vacanti mediante determinazione motivata da effettive esigenze organizzative connesse alla gestione, che comporti la modifica del profilo professionale del dipendente in servizio presso la struttura di appartenenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato purchè in possesso del requisito dell'anzianità di servizio di cui al successivo art. 34, nonché dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno.*
- Comma 9: *Tale facoltà potrà essere esercitata previa documentata verifica presso il competente Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'esistenza del posto vacante nella dotazione organica e della previsione dello stesso nel documento di programmazione del fabbisogno di personale, nonché previa acquisizione del nulla osta da parte del Segretario Generale ovvero del Direttore Generale, se nominato. Del provvedimento di cui ai commi 8 e 9 viene data tempestiva comunicazione alle Organizzazioni sindacali aziendali.*

VISTA la proposta di pari oggetto n. 629 /Sett. 2^o del 30/05/2003

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO, altresì, di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa la necessità e l'urgenza di avvalersi dello strumento di flessibilità sopra descritto in relazione al raggiungimento degli obiettivi di economicità, di efficienza e di efficacia nella gestione dei servizi, meglio evidenziati nel programma politico-amministrativo dell'Amministrazione;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997 e 12, 2^o comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di modificare parzialmente l'art. 31 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente con l'aggiunta, dopo il comma 7, dei seguenti commi 8 e 9
 - *Comma 8 : In relazione a particolari profili professionali, oltre alla procedura di selezione e conseguente graduatoria prevista dai precedenti commi 5,6 e 7, è data facoltà al Dirigente Responsabile di Settore di procedere alla copertura dei posti vacanti mediante determinazione motivata da effettive esigenze organizzative connesse alla gestione, che comporti la modifica del profilo professionale del dipendente in servizio presso la struttura di appartenenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato purchè in possesso del requisito dell'anzianità di servizio di cui al successivo art. 34, nonché dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno.*
 - *Comma 9: Tale facoltà potrà essere esercitata previa documentata verifica presso il competente Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'esistenza del posto vacante nella dotazione organica e della previsione dello stesso nel documento di programmazione del fabbisogno di personale, nonché previa acquisizione del nulla osta da parte del Segretario Generale ovvero del Direttore Generale, se nominato. Del provvedimento di cui ai commi 8 e 9 viene data tempestiva comunicazione alle Organizzazioni sindacali aziendali.*
- 2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa trattandosi di modifica regolamentare;
- 3) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II,

30/06/2003

Il Dirigente

Ragusa II,

30/06/2003

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.
Va imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

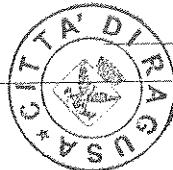
Ragusa II,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa II,

01/07/2003
Il Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

1)

2)

3)

4)

Ragusa II,

30/06/2003

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

Staillo