



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 104  
del 24 FEB. 2004

OGGETTO: Conferma dell'Area delle Posizioni Organizzative istituite con delib.G.M. n. 438  
del 28/5/2002 e della posizione organizzativa nel Settore temporaneo P.I.T. dal 1° marzo 2004 al 30 giugno 2004

L'anno duemila quattro il giorno Venerdì quattro alle ore 18,45  
del mese di Febbraio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Dr. Antonino Solarino

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) On.le Giorgio Chessari	<u>sì</u>	<u>no</u>
2) Sig.ra Alessandra Failla	<u>sì</u>	<u>no</u>
3) Sig.ra Giovanna Di Paola	<u>sì</u>	<u>no</u>
4) Arch. Giovanni Carfi	<u>sì</u>	<u>no</u>
5) On.le Sen. Giovanni Battaglia	<u>sì</u>	<u>no</u>
6) Dr. Antonio Di Paola	<u>sì</u>	<u>no</u>
7) Prof. Carmelo La Porta	<u>sì</u>	<u>no</u>
8) Sig. Marco Dimartino	<u>sì</u>	<u>no</u>

Assiste il Segretario Generale Dott.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

## LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 237 /Sett. II del 23-02-2004

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, con voci "unanimi e feleri".

### PROPOSTA PARTE INTEGRANTE





# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot n. 237 /Sett.2° Del 23/2/04

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Conferma dell'Area delle Posizioni Organizzative istituite con delib.G.M. n. 438 del 28/5/2002 e della posizione organizzativa nel Settore temporaneo P.I.T. dal 1°marzo 2004 al 30 giugno 2004.

Il sottoscritto Dr. Michele Busacca, Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**PREMESSO** che :

- con *deliberazione di G.M. n.438 del 28/5/2002* sono state istituite nel nuovo modello organizzativo dell'Ente, adottato con deliberazione di G.M. n.1048 del 2/10/2001 e successive modifiche ed integrazioni, n. 25 posizioni di lavoro caratterizzate per l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato definite nell'insieme "area delle posizioni organizzative" in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 8-9-10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999;
- con la medesima deliberazione si è determinato in via provvisoria e sperimentale un unico valore economico per tutte le predette posizioni organizzative in Euro 10.329,14 ( pari a vecchie £. 20.000.000 ) ai fini della retribuzione di posizione e per un importo pari al 15% di quest'ultima ai fini della retribuzione di risultato;
- con successiva *deliberazione n. 446 del 30/5/2002*, la Giunta Municipale ha approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- per effetto dell'*accordo decentrato stipulato in data 1/7/2002*, la Giunta Municipale con proprio provvedimento n.647 del 2/7/2002 ha deliberato di modificare il punto 3) della predetta deliberazione n.438/2002 nel senso che il valore economico unico della retribuzione di posizione per tutte le posizioni organizzative con lo stesso atto individuate è stato determinato, in via provvisoria e sperimentale, in Euro 5.164,60 (pari a vecchie £.10.000.000) e per un importo pari al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato;
- con il medesimo atto è stato disposto, altresì, che il valore provvisorio e sperimentale della retribuzione di posizione rimaneva soggetto al conguaglio effettuato dal Nucleo di Valutazione con effetto "ex tunc", cioè dalla data di conferimento dell'incarico al titolare di posizione organizzativa da parte del Dirigente (per tutti il 15/7/2002), e ciò nei limiti delle risorse stanziate nell'anno 2002 per il conferimento delle posizioni organizzative nell'ambito del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 1°/4/2002 pari Euro 159.903,00;

- con la *deliberazione n. 1210 del 17/12/2002* la Giunta Municipale ha preso atto dei risultati della definizione dei valori della retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative elaborati dal Nucleo di Valutazione in ossequio alla metodologia di valutazione contenuta nel suddetto Regolamento, determinando in via definitiva per l'anno 2002 la retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative istituite con la predetta deliberazione n. 438 del 28/5/2002;

**VISTA** la *deliberazione di G.M. n. 32 del 23 gennaio 2003* con la quale è stata disposta la conferma per l'anno 2003 delle 25 posizioni organizzative di lavoro caratterizzate per l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, definite nell'insieme "area delle posizioni organizzative", in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 8-9-10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999, già istituite con deliberazione di G.M. n. 438 del 28/5/2002;

**PRESO ATTO** che con il medesimo provvedimento sono stati confermati per l'anno 2003, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, i valori economici già determinati per l'anno 2002 con la deliberazione di G.M. n. 1210 del 17/12/2002, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

**RILEVATO** che gli incarichi per le predette posizioni organizzative, conferiti al personale di Categoria D con provvedimenti dei Dirigenti dei Settori interessati, sono cessati il 31/12/2003;

**VISTA** la propria deliberazione n. 50 del 02/02/2004 con la quale è stato costituito in via provvisoria per l'anno 2004 il fondo delle risorse risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale dipendente, nella stessa misura stabilita per l'anno 2003;

**VISTA** la proposta di pari oggetto n. 237 /Sett. 2° del 23/02/2004;

**VISTO** l'art. 2 del citato Regolamento, a termini del quale :

1. *E' demandata esclusivamente alle autonome decisioni della Giunta Municipale la individuazione del numero delle posizioni organizzative.*
2. *Per le finalità di cui ai precedenti commi, la Giunta si avvale dell'istruttoria del Segretario Generale o del Direttore Generale, se nominato, oltre che dell'attività del Nucleo di valutazione.*
3. *Ai Dirigenti responsabili delle strutture di massima dimensione dell'Ente può essere richiesta, a supporto dell'attività istruttoria di cui al precedente comma, una ricognizione circa le condizioni reali che possono richiedere l'istituzione ed il conferimento delle posizioni organizzative di cui al presente regolamento, in relazione sia alle funzioni ed attività da svolgere, sia alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare."*

**VISTO** l'art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL 1/4/1999 ai sensi del quale gli enti preventivamente istituiscono le posizioni organizzative e ne definiscono il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**CONSIDERATO** che in esecuzione della deliberazione di Giunta municipale n. 90 del 23/02/2004, occorre provvedere entro il 30 giugno 2004 ad una rivisitazione del modello organizzativo vigente, per cui si ritiene opportuno procedere contestualmente entro la medesima data alla revisione dell'istituto dell'Area delle Posizioni Organizzative, anche alla luce delle novità introdotte dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22/01/2004 relativo al personale del comparto Regioni – Autonomie locali;

**RITENUTO** di confermare l'Area delle Posizioni Organizzative oltre alla posizione del P.I.T., come sopra istituita per il periodo 1° marzo 2004 – 30 giugno 2004, ai fini del raggiungimento degli obiettivi programmatici relativi al primo semestre 2004;

**RITENUTO** che per la complessità degli obiettivi istituzionali propri del Settore 12° “Servizi Sociali ed Assistenza”, prioritari nell’ambito della programmazione politico-amministrativa, è opportuno istituire all’interno del predetto Settore ulteriori n. 2 (due) posizioni organizzative così denominate:

- Area infanzia ed adolescenza - Servizi aperti e residenziali (Tipologia A)
  - Area anziani - Servizi aperti e residenziali (Tipologia A)

- - Area aiutanti - Servizi aperti e residenziali (Appoggi), nonché di sopprimere la posizione organizzativa denominata "Gestione sistemi informatici, implementazioni tecnologiche e telematiche" istituita all'interno della struttura del Direttore Generale, in quanto mai attribuita;

**RITENUTO**, altresì, di rideterminare per il periodo suddetto, 1° marzo 2004 – 30 giugno 2004 , la retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative per come indicato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fatte salve le eventuali modifiche che il Nucleo di Valutazione riterrà opportuno proporre;

**RITENUTO** di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di evitare soluzioni di continuità nella gestione amministrativa dei Settori interessati:

**VISTI** gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## DELIVERA

- 5) di autorizzare i Dirigenti a procedere al conferimento degli incarichi con decorrenza 1° marzo 2004 – 30 giugno 2004 , dando atto che ciascun Dirigente nella propria autonomia organizzativa potrà individuare altri servizi diversi da quelli indicati nell'allegato prospetto, ai fini dell'assegnazione degli incarichi, ovviamente nel numero complessivo assegnato a ciascun Settore;
- 6) di dare atto che al finanziamento delle predette posizioni organizzative, per una spesa presunta di € 141.063,00 oltre oneri riflessi, si provvederà con le risorse di cui alla deliberazione di G.M. n.50 del 2/2/2004 e con imputazione al Cap. ~~102~~ ( Imp. ~~101~~ Bil. 2004);
- 7) di dare atto che al finanziamento della posizione organizzativa P.I.T. di cui al precedente punto 3), per una spesa presunta di € 5.400,00 oltre oneri riflessi, si provvederà con le risorse di bilancio destinate all'attuazione del PIT ~~(Cap. 102-4)~~ ... Bil 2004;  
*cump. 441564 esempio di O.R.*
- 8) di destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa, ai fini dell'utilizzo delle risorse costituite con la deliberazione di G.M. n. 50/04 citata in premessa, la predetta somma per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative come sopra indicate;
- 9) di dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91

Settore	Denominazione Posizione Organizzativa	Tipo Posizione	Retribuzione di posizione in attribuita per il periodo 1°marzo-30 giugno 2004 a)
I	Segreteria generale e procedimenti deliberativi	A	Euro 5.150
II	Contrattazione e relazioni sindacali, ecc.	A	Euro 4.710
III	Bilancio e consuntivo, contabilità finanziaria, ecc.	A	Euro 4.930
III	Contabilità economica patrimoniale, analitica per centri di costo	A	Euro 4.930
IV	Economato e provveditorato	A	Euro 4.710
V	Acquisizione, tutela diritti reali e patrimoniali, ecc.	A	Euro 4.710
VII	Edilizia privata	A	Euro 4.710
VII	Gestione dei piani urbanistici e pianificazione territoriale	A	Euro 4.710
VII	Edilizia privata, assistenza agli organi e promozione attività nei centri storici	C	Euro 4.930
VIII	Stabili comunali, edifici comunale ed impianti sportivi	A	Euro 4.930
VIII	Lavori pubblici dei centri storici	A	Euro 4.710
IX	Acquedotti	A	Euro 5.150
IX	Ufficio "Energy manager" e informatizzazione servizi a rete	B	Euro 4.930
IX	Gestione amministrativa del servizio idrico integrato	A	Euro 4.930
X	Servizi di igiene ambientale	A	Euro 4.710
X	Rischi ambientali e protezione civile	C	Euro 4.930
XI	Sportello per gli insediamenti produttivi	A	Euro 4.710
XII	Area sostegno alle famiglie in difficoltà – solidarietà sociale	A	Euro 3.235 b) *

XII	Area infanzia ed adolescenza - Servizi aperti e residenziali (Tipologia A)	A	Euro 3.235 b) *
XII	Area anziani - Servizi aperti e residenziali (Tipologia A)	A	Euro 3.235 b) *
XIII	Cultura e manifestazioni, sviluppo beni culturali, biblioteca e archivio storico	A	Euro 5.150
XIII	Istruzione pubblica, attività e trasporti scolastici, diritto allo studio	A	Euro 5.150
XIII	Turismo, promozione e valorizzazione turistica del patrimonio	A	Euro 4.930
XIV	Amministrazione interna del Corpo di Polizia Municipale	A	Euro 5.150
XV	Servizi demografici ed elettorali	A	Euro 5.150
XVI	Stampa, relazioni con i media pubblicazioni	B	Euro 4.930
Totale		Euro 122.655	
15%		Euro 18.398	
Totale complessivo		Euro 141.053	
P.I.T	Ufficio temporaneo P.I.T.	A	Euro 4.930 + 5% = 5700,00

a) Calcolo retribuzione posizione

Valore economico retribuzione annua : 12 x 6  
(Delib. G.M. n. 32/03)

b) \* Calcolo retribuzioni posizione Settore XII

Valore economico retribuzione posizione  
Direttore Generale € 9.880 +

Valore economico retribuzione posizione  
Settore XII € 9.430 =

€ 19.310

Importo ripartito tra le tre posizioni del Settore XII con il calcolo a)

AI sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48  
e art. 12 L.R.  
30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla  
regolarità tecnica.

Ragusa  
II,

23/02/2004   
Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta,  
ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari,  
ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e  
fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere  
della regolarità contabile non è necessario in quanto si  
risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II,

Il Dirigente

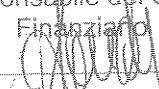
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e  
art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in  
ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di   
€.

Va imputata al cap. 

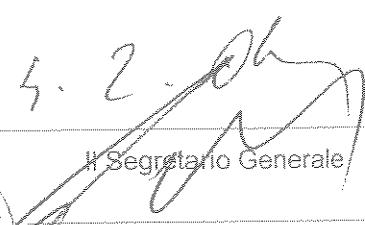
1702-H

Ragusa  
II,

24-02-2004  
Il Responsabile del Servizio  
Finanziario 

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa II,

24.2.04   
Il Segretario Generale



Motivazione dell'eventuale parere contrario:

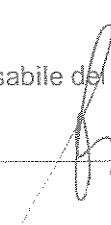


Da dichiarare di immediata esecuzione

**Allegati – Parte integrante:**

- 1) Elenco Posizioni Organizzative
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa II,

 Il Responsabile del Procedimento

 Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo