



COMUNE DI RAGUSA

N. 336
del 26 SET. 2006

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico del Dirigente del Settore 14° "Corpo di Polizia municipale" Capo Settore Comandante Polizia municipale. Avvio procedura art. 57 del Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi.

L'anno duemila 26 il giorno Venerdì 26 alle ore 16,35
del mese di Settembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Difesa
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dott.ssa Maria Teresa Tumino	3'	
2) ing. Salvatore Brinch	3'	
3) dr. Giovanni Casentini	3'	
4) dr. Rocco Bitetti	3'	
5) sig. Venerando Suizzo	3'	—
6) dr. Giancarlo Migliorisi	3'	
7) geom. Francesco Barone		2'
8) sig. Giovanni Occhipinti		3'

Assiste il Vice Segretario Generale dott. me Nunzio Ordinoforo

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 743 /Sett. II del 26 09 2006

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art. ~~12~~, 12, 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiарare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il

28/09/06 fino al 12/10/06 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

28/09/06

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Proietto Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

26/09/06

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa NUNZIA OCCHIPINTI

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

28/09/06

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

28/09/06 al 12/10/06

IL MESSO COMUNALE

Ragusa, li

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 28/09/06 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

28/09/06 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Gaspare Nicotri

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

IN FORMA ESECUTIVA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li

22 SET. 2006

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CARICATO AVVISO
[Signature]
(Dott.ssa G. Nicotri)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

Prot n. 743 /Sett. II c del 26.9.06

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico del Dirigente del Settore 14° “Corpo di Polizia municipale” Capo Settore Comandante Polizia municipale. Avvio procedura art. 57 del Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che questa Amministrazione con **deliberazione n. 285 del 1° agosto 2006** ha disposto di richiedere al Ministero dell’Interno, ai sensi dell’art. 56 del DPR 24.04.1982 n. 335, la concessione del nulla osta al comando temporaneo presso questo Comune del Dott. Rodolfo Turrisi nato a Catania il 30 aprile 1949, Primo Dirigente della Polizia di Stato in servizio alla Questura di Catania quale Dirigente della Divisione Polizia Anticrimine, per svolgere le funzioni di Dirigente del Settore 14° - Corpo di Polizia municipale – a far data dal 1° settembre 2006, dando atto che lo stesso aveva dichiarato la propria disponibilità;

VISTA la **nota prot.124/GAB del 1° agosto 2006** ha inoltrato la richiesta del superiore nulla osta al Ministero competente, subordinata alla contestuale cessazione del comando presso questo Ente del dott. Giovanni Scifo, assegnato con Decreto ministeriale del 1° luglio 2004;

PRESO ATTO che a tutt’oggi nessuna risposta è pervenuta da parte del predetto Ministero, anche a seguito della istanza di collocamento in quiescenza presentata dal dott. Rodolfo Turrisi in data 18 settembre 2006, comunicata a questo Ente a mezzo **fax prot. 58876 del 19 settembre 2006**;

RITENUTO che la procedura del comando possa ritenersi esaurita per effetto del collocamento in quiescenza del citato dirigente e che, di conseguenza, il Ministro competente non potrà rilasciare alcun nulla osta ;

PRESO ATTO della proroga del comando temporaneo del dott. Giovanni Scifo, disposta con **determinazione del Sindaco n. 155 del 1° settembre 2006**;

VISTA la *disposizione di indirizzo prot.142/Gab del 19.09.2006* con la quale il Sindaco ha richiesto l'avvio della procedura della nomina, con incarico a tempo determinato esterno, della figura del Comandante della Polizia municipale, il cui periodo di servizio dovrà essere previsto fino al 31.12.2008 (salvo proroga) e comunque non oltre la durata della carica del Sindaco;

VISTO l'*art. 46, ultimo comma, dello Statuto comunale*, relativo alla preposizione dei dirigenti alle strutture, il quale prevede la possibilità per la Giunta municipale di provvedere con delibera motivata alla direzione di strutture di grandi dimensioni e/o per la preposizione a posizioni di alta specializzazione, mediante contratto di diritto pubblico o eccezionalmente di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti per la posizione da ricoprire;

VISTO l'*art. 57 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*, nel testo vigente, il quale prevede che le posizioni di lavoro dirigenziali possono essere ricoperte tramite contratto di lavoro a tempo determinato di diritto pubblico della durata fino ad anni due, rinnovabili per altrettanto periodo al massimo, e comunque non oltre la scadenza del mandato sindacale;

VISTO l'*art. 61 del medesimo Regolamento*, relativo al trattamento economico dei Dirigenti con contratto di lavoro a termine, il quale prevede che detto trattamento è equiparato a quello previsto dal contratto collettivo nazionale di comparto vigente nel tempo che trova applicazione al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RILEVATO che, dal combinato disposto delle sopra citate disposizioni regolamentari, la disciplina del ricorso a tali contratti è la seguente:

- la decisione di procedere all'assunzione spetta alla Giunta, con delibera motivata, mediante pubblicazione di avviso ad evidenza pubblica;
- i requisiti di accesso sono quelli vigenti per l'accesso concorsuale pubblico dall'esterno, con la deroga al limite massimo di età;
- alla nomina del dirigente incaricato scelta provvede il Sindaco sulla base di comparazione dei curricula presentati, a conclusione della verifica dei requisiti di accesso da parte del Segretario Generale, sentita la Giunta municipale;
- il trattamento economico del Dirigente assunto a tempo determinato con contratto di diritto pubblico è equiparato a quello iniziale previsto per i corrispondenti dipendenti di ruolo dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata di Ente;
- il Dirigente assunto con contratto a tempo determinato di diritto pubblico è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, prorogabili;
- il Dirigente assunto a tempo determinato con contratto di lavoro pubblico acquisisce, per la durata del contratto, i diritti inerenti alla qualifica assegnata e non può essere privato del suo ufficio se non nei casi previsti dalla legge o dal proprio contratto di lavoro.

- il Dirigente a tempo determinato è tenuto ai medesimi doveri ed obblighi previsti per il personale di ruolo ed osserva i medesimi divieti. E' tenuto, inoltre, ai doveri, obblighi e divieti previsti dal contratto di lavoro sottoscritto dalle parti ed è soggetto alle responsabilità accessorie previste dal proprio contratto di lavoro, oltre alle responsabilità previste per i Dirigenti di ruolo;
- la cessazione del rapporto di lavoro avviene per scadenza del contratto, salvo risoluzione anticipata per giusta causa.

CONSIDERATO, pertanto, che questa Amministrazione si trova nella necessità di sopperire con assoluta rapidità alla suddetta carenza di organico in una posizione dirigenziale ritenuta strategica per il raggiungimento degli obiettivi del programma politico – amministrativo del Sindaco in carica;

RITENUTA, di conseguenza, la necessità di avvalersi della facoltà concessa dalle sopra citate disposizioni dello Statuto e del Regolamento e, quindi, di avviare la procedura per l'assunzione di un Dirigente mediante contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico con un soggetto esterno che sia in possesso dei requisiti di accesso necessari per la copertura della suddetta posizione dirigenziale;

VISTO il *Regolamento dei concorsi vigente nell'Ente*, con particolare riferimento alla **scheda n. 110** relativa ai requisiti di accesso al posto di Dirigente del Settore 14° "Corpo di Polizia municipale" Capo Settore Comandante Polizia municipale, approvata con deliberazione di Giunta municipale n. 17 del 15.01.2002;

VISTO l'art. 34,comma 5, della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 in materia di requisiti di accesso alla dirigenza pubblica nei comuni della Regione Sicilia, con il quale trova applicazione l'art. 28 del D.L.vo n. 29 del 3 febbraio 1993, oggi trasfuso nell'art. 28 del D.L. vo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATO che la natura di rinvio dinamico di cui all'art. 1, comma 2, della citata l.r.n. 10/2000 e cioè il fatto che il legislatore regionale abbia usato l'espressione secondo la quale " le disposizioni del decreto legislativo 3 febbraio 1993 n. 29" si applicano in Sicilia comprese le " successive modifiche ed integrazioni" consente l'applicazione in Sicilia del decreto legislativo n. 165/2001 che costituisce una risistemazione degli articoli del decreto legislativo n. 29/1993;

RITENUTO, di conseguenza, che per anche per i requisiti di accesso vigenti per l'accesso concorsuale pubblico dall'esterno, previsti dal citato art. 57 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, occorre fare riferimento all'art. 28 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA, all'uopo la circolare dell'Assessorato Enti Locali Dipartimento Enti Locali n.1 del 18 gennaio 2002, integrata con successiva circolare n. 4 dell'1 aprile 2003;

RITENUTO, pertanto, di indicare alla Giunta municipale ai fini dell'assunzione di cui in oggetto, i requisiti di accesso e modalità di partecipazione, che saranno contenuti nell'**avviso pubblico di cui al seguente schema**:

1) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione occorre il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

A) Requisiti generali di accesso.

- cittadinanza italiana;
- idoneità fisica alle mansioni; il vincitore della selezione sarà sottoposto all'accertamento della idoneità da parte del Medico competente dell'Ente;
- godimento dei diritti politici;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere riportato condanne penali incompatibili con lo stato di pubblico dipendente;
- per i candidati di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

B) Requisiti specifici di accesso.

Laurea in Giurisprudenza o altra laurea equipollente, oltre alla sussistenza di uno dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni che abbia compiuto almeno 5 (cinque) anni di servizio cumulabili nella pubblica amministrazione, svolti in posizioni funzionali di *area di vigilanza* per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, corrispondenti, per contenuto, alle funzioni della qualifica funzionale immediatamente inferiore al posto messo a selezione. Per i dipendenti delle amministrazioni statali, reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a 4 (quattro) anni;
- b) essere soggetto in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del Dlgs.vo n., 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, che abbia svolto per almeno 2 (due) anni le funzioni dirigenziali in *area di vigilanza*;
- c) essere soggetto che ha ricoperto presso amministrazioni pubbliche incarichi dirigenziali o equiparati di *area di vigilanza* per un periodo non inferiore a 3 (tre) anni;
- d) essere in possesso di uno dei seguenti titoli: diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, o altro titolo post – universitario, attinente materia di *area di vigilanza* e rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri, ovvero da primarie istituzioni formative pubbliche o private, secondo le modalità di riconoscimento disciplinare con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, sentiti il Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica e la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, o con decreto della Presidente della Regione Sicilia;
- e) essere soggetto in possesso della qualifica di dirigente in strutture private che abbia svolto per almeno 5 (cinque) anni le funzioni dirigenziali in *area di vigilanza*.

- f) avere svolto 5 (cinque) anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di studio sopra indicato, con relativa iscrizione all'albo;

Tutti i suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

La verifica dei requisiti di accesso verrà effettuata dal Segretario Generale del Comune.

2) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE - CONTENUTO

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta libera ed essere sottoscritta, a pena di esclusione. La forma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, a pena di esclusione, le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti dettagliatamente elencati al punto 1) del presente avviso.

In riferimento ai requisiti indicati con le lettere da a) ad f), dovrà essere precisato quale di essi è posseduto dal richiedente.

Non va dichiarato il possesso del requisito della idoneità fisica alle mansioni che sarà accertato dal Medico competente del Comune.

Si procederà all'esclusione dalla selezione qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione risulti il difetto di uno o più dei requisiti prescritti o non ne risulti la sussistenza.

Inoltre, i candidati devono dichiarare:

- la residenza nonché l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione;
- il codice fiscale;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge 31.12.1996 n. 675, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della selezione.

Le domande dovranno essere trasmesse esclusivamente a mezzo raccomandata del servizio postale entro il termine perentorio, a pena di esclusione di **15 (quindici)** giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso conoscitivo all'Albo pretorio e sul sito Internet del Comune.

Esse dovranno essere indirizzate al Sindaco del Comune di ragusa con la indicazione, sul plico, del cognome, nome ed indirizzo del richiedente, nonché con la denominazione della selezione.

La data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio postale accettante fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo indicato nell'avviso.

Ove il temine fissato per la scadenza della domanda cada in giornata festiva, questo deve intendersi prorogato al giorno feriale successivo.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

3) ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

A corredo della domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione, il proprio *“curriculum vitae et studiorum”* redatto secondo il modello europeo, integrato dalla relativa documentazione e debitamente sottoscritto, dal quale possano evidenziarsi le caratteristiche professionali possedute.

Detto curriculum dovrà, in ogni caso, contenere: i dati anagrafici; la votazione conseguita nel diploma di laurea; il titolo della tesi; le lingue conosciute ed il loro livello sia parlato che scritto; la conoscenza degli strumenti informatici.

Dovrà, inoltre, essere allegata, a pena di esclusione, la fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d’armi, tessere di riconoscimento, purchè muniti di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato) così come prevede l’art. 38, comma 3, del DPR n. 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.

4) CRITERI DI VALUTAZIONE

La individuazione del candidato a cui conferire l’incarico di *Dirigente Comandante del 14° Settore “Corpo di Polizia municipale”* sarà effettuata dal Sindaco, previa verifica dei requisiti di accesso da parte del Segretario Generale e sentita la Giunta municipale, sulla base della comparazione dei *“curricula”* presentati ed in relazione alle attribuzioni e competenze del Settore di cui al presente avviso *si allega l’organigramma*.

5) DURATA DEL CONTRATTO.

Il contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico decorrerà dalla data della stipula ed avrà la durata fino al 31.12.2008 (salvo proroga) e comunque non oltre la durata della carica del Sindaco.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, da corrispondere al Dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico è equiparato a quello iniziale previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata per il personale dirigente dell’Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

7) STIPULA DEL CONTRATTO.

Alla successiva stipula del contratto provvederà il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

8) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi della legge 31.12.1996 n. 675 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti da tutti i candidati saranno raccolti presso le competenti strutture del Comune per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all’instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

9) NORME FINALI.

- 1) L'assunzione resta subordinata:
 - alle possibilità consentite dalla normativa vigente nel tempo in materia di assunzione di personale;
 - all'accertamento della idoneità fisica alle mansioni accertata dal Medico competente del Comune;
 - alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL di categoria.
- 2) Si richiamano in questa sede le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.
- 3) Il Dirigente assunto con contratto a tempo determinato di diritto pubblico:
 - è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi;
 - acquisisce, per la durata del contratto, i diritti inerenti alla qualifica assegnata e non può essere privato del suo ufficio se non nei casi previsti dalla legge o dal proprio contratto di lavoro;
 - è tenuto ai medesimi doveri ed obblighi previsti per il personale di ruolo ed osserva i medesimi divieti;
 - è tenuto, inoltre, ai doveri, obblighi e divieti previsti dal contratto di lavoro sottoscritto dalle parti;
 - è soggetto alle responsabilità accessorie previste dal proprio contratto di lavoro, oltre alle responsabilità previste per i dirigenti di ruolo.
- 4) Il Comune potrà revocare in qualunque momento il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

10) ALLEGATI.

Il presente avviso contiene, come allegato, l'organigramma del Settore 14° "Corpo di Polizia municipale".

Il presente avviso conoscitivo trovasi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente nonché sul sito internet www.comune.ragusa.it e può essere reperito anche presso l'Informagiovani. Gli interessati potranno acquisire ulteriori informazioni presso il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sito a Ragusa in Piazza San Giovanni, tel 0932676614

PRESO ATTO che la copertura del posto di Dirigente di cui in oggetto è determinata nella programmazione triennale 2006-2008 del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 23/12/1997 n. 449 per come richiamato dal citato art. 28 del D.L. vo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, approvata con deliberazione, nonché nel piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2006;

RILEVATO che la fattispecie di assunzione a tempo determinato, come per quella in oggetto, si pone in linea con le previsioni della legge finanziaria 2006 n. 266 del 23/12/2005 essendo questo Ente in regola con il rispetto del patto di stabilità interno, come risulta dall'autocertificazione resa dal Dirigente del Settore 3° - Gestione Servizi Contabili e Finanziari;

VISTA la propria deliberazione del fabbisogno delle risorse umane per l'anno 2006, n. 334 del 26-09-2006;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 743 /Sett. D del 26-9-06

RITENUTO, pertanto, di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di avviare il procedimento amministrativo ad evidenza pubblica, necessario per dotare in tempi brevi questo Ente del soggetto esterno di cui trattasi;

VISTI gli articoli 15, così come modificato dall'art. 4 della legge regionale n. 23/1997, e 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 57 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di cui in premessa, l'avvio della procedura per l'assunzione, mediante contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico della durata fino al 31.12.2008 (salvo proroga) e comunque non oltre la durata della carica del Sindaco, di un Dirigente in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, nonché dei requisiti di accesso in premessa citati;
- 2) di stabilire in **15 (quindici) giorni** il termine perentorio entro cui presentare all'Ente l'istanza di partecipazione con allegato curriculum, indirizzata al Sindaco del Comune di Ragusa con la indicazione dell'assunzione alla quale si partecipa, dando atto che il suddetto termine decorre dal relativo avviso conoscitivo che sarà pubblicato all'Albo Pretorio, oltre che sul sito Internet dell'Ente e sui quotidiani di più ampia diffusione;
- 3) di incaricare il Dirigente del 2° Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
- 4) di ~~impegnare la spesa di €~~ necessaria per la stipula del relativo contratto individuale (periodo presunto 15 ottobre 2006 – 31 dicembre 2008) *dove sotto da le relativa spesa* ~~alla funzione~~ *risulta prevista nel bilancio annuale e pluriennale 2006-2008*
- 5) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa
li,

26/09/2006
Il Dirigente

ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa ~~de la di pila del~~
~~casinotto riporta quindi al bilancio 2006/2007~~
è ~~una~~ imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa
li,

26-09-2006
Il Responsabile del Servizio
Finanziario

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Ragusa li,



Il Segretario Generale

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) *prospetto*
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al Ramo