



# COMUNE DI RAGUSA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 248 /CS	OGGETTO: Attribuzione anno 2005 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.
Del 22 GIU. 2006	

L'anno duemila sei il giorno venerdì alle ore

20,00 del mese di giugno nel Palazzo di Città, il

Commissario Straordinario, Dott. Ernesto Bianca, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 410/ Serv.1-S.G. del 22/12/05, con i poteri della Giunta

Municipale, su proposta del dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, ha adottato la deliberazione in oggetto specificata.

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Gespare Uico di

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri della Giunta Municipale;

Vista la proposta, di pari oggetto n. 531 Sett. 2° del 22-05-2006;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visti gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 e successive modifiche;

### DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991

***PROPOSTA PARTE INTEGRANTE***

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 23-6-2006 fino al 7-7-2006 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

23-6-2006

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE  
(Prodotto n. 2006)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
"Dn. Gaetano Nicolini"

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
- Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

~~Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 23-6-2006 al 7-7-2006~~

~~Ragusa, li~~

~~IL MESSO COMUNALE~~

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

~~Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 23-6-2006 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 23-6-2006 senza opposizione.~~

~~Ragusa, li~~

~~IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
"Dn. Gaetano Nicolini"~~

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

~~Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.~~

~~Ragusa, li~~

~~IL SEGRETARIO GENERALE~~

**CITTA' DI RAGUSA**

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo

IN FOGLIO ESECUTIVO

Ragusa

26 GIU. 2006

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO SERVIZIO  
(Dott.ssa S. M. ...)



## COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°  
Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Prot n. 531 /Sett.. 2° del 22-06-2005

### **Proposta di Deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale**

**OGGETTO: Attribuzione anno 2005 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.**

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone al Commissario Straordinario il seguente schema di deliberazione:

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

#### **Premesso che:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, disciplina agli artt. 27 e 29 le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con l'entrata in vigore del C.C.N.L. 22/02/2006 per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 la disciplina di cui alle suddette disposizioni contrattuali è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;
- con determinazione dirigenziale n. 388 del 02/03/2006 è stata data applicazione agli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, derivanti dal citato CCNL 22/02/2006;
- con *deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001* sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;

- il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
  - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
  - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
  - c) la valutazione dei risultati di gestione;
  - d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
  - e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

**RILEVATO** che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- il Nucleo di Valutazione, istituito per la prima volta a gennaio 1999, si è insediato il 1° maggio 2004 ;
- al predetto organismo è stato affidato, tra l'altro, il compito di definire i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- è stato definitivamente sottoscritto in data 8 giugno 2001 per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il primo *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente*, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;
- è stato costituito per l'anno di riferimento 2005 il fondo necessario per l'erogazione annuale della retribuzione in oggetto;
- il predetto Nucleo ha provveduto a valutare la prestazione ed i risultati di gestione della dirigenza in relazione agli obiettivi raggiunti nell'anno 2005;

**VISTA** la *deliberazione di Giunta municipale n.364 del 29/09/2005* con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2005 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un ammontare complessivo di € 610.000,00 oltre € 175.619,00 per oneri riflessi ed € 51.850,00 per Irap, di cui € 518.500,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed **€ 91.500,00 per il finanziamento della retribuzione di risultato;**

**VISTA** la *determinazione dirigenziale n. 388 del 2 marzo 2006* relativa alla presa d'atto della stipulazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/02/2006 dell'area della dirigenza del comparto regioni autonomie locali;

**VISTA** la *nota prot. 306/Sett 3 del 12/06/2006* con la quale il Dirigente Ragioniere Capo dell'Ente ha comunicato la disponibilità del fondo per la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2005, pari ad **€ 95.734,43**, ivi compresa l'economia sull'indennità di posizione 2005;

**RILEVATO** che:

- per l'esercizio 2005 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti, come risulta dalla **deliberazione di G.M. n.319 del 02/08/2005**, in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2005 approvato con **deliberazione del Consiglio comunale n.31 del 21 giugno 2005**;
- tali obiettivi sono stati raggiunti dai sottoindicati Dirigenti anche per i rispettivi incarichi delle *funzioni dirigenziali "ad interim"* svolte nel corso del 2005:
  - Arch. Colosi Giorgio: incarico "ad interim" del 7° Settore dal 21/02/2005 (determinazione Sindaco n. 18 del 21/02/2005) cessato dal 22/03/2005 a seguito rientro del Dirigente titolare del medesimo Settore (determinazione Sindaco n. 43 del 22/03/2005);

**PRESO ATTO**, pertanto, che nei confronti del predetto Dirigente con funzioni dirigenziali "ad interim" trova applicazione il riparto della retribuzione di risultato in conformità alle previsioni dell'art.53, comma 4 ter, del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**RILEVATO** che per la **retribuzione di risultato spettante al Dirigente Avvocato** trova applicazione la disposizione di cui all'art. 9 del citato *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo* per l'area della dirigenza, sottoscritto l'8/6/2001, in combinato disposto con l'art. 15 del vigente "Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale" approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001, che integra il citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO**, altresì, che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i.;

**RILEVATO**, infine, che la distribuzione delle somme relative alla retribuzione di cui in oggetto trova applicazione anche nei confronti dei dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali a tempo determinato

- dott. Mirabelli Giuseppe per l'intero anno di riferimento;
- dott. Scifo Salvatore per l'intero anno di riferimento

e per i periodi sottoindicati per i seguenti Dirigenti con incarico esterno :

- dott. Licitra Alessandro, Dirigente incaricato dal 15.10.2004;
- dott. Scifo Giovanni, Dirigente in posizione di comando dall'01.08.2004;

**VISTE** le risultanze del Nucleo di Valutazione, riportate nel verbale del 22-06-2005

**VISTA** la proposta di pari oggetto n. 531 /Sett. II del 22-05-2005;

**RITENUTO** di dovere provvedere in merito;

**RITENUTO** di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di definire il procedimento di erogazione delle spettanze arretrate al

personale dirigente interessato.

VISTO l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## DELIBERA

- 1) di dare atto che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2005 è quantificato in € 95.7345,43 oltre oneri riflessi,
- 2) di erogare per l'anno 2005, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare, ivi compresi gli importi relativi all'incarico dirigenziale "ad interim":

### DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2005

Settore	Punteggio Azz.to	Retribuzioni (in Euro)	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	78	6.681,50	LUMIERA FRANCESCO	28,60	25	24
II	77	6.595,95	BUSACCA MICHELE	26,80	25	25
III	77	6.595,95	GRANDE SALVATORE	27,20	25	25
IV	77	6.595,95	PARRINO ORAZIA	27,60	25	24
V	78	6.682,55	OCCHIPINTI NUNZIA	28,00	25	25
VI	78 (70%)	4.677,05	FREDIANI ANGELO	27,60	25	25
VII	79	6.203,22	* POIDOMANI FRANCESCO	28,80	25	25
VIII		563,93	COLOSI GIORGIO			
	77	6.595,95	Interim Settore 7° dal 21/02/05 al 21/03/2005	26,80	25	25
IX	74	6.338,89	SCARPULLA MICHELE	24,00	25	25
X	73	6.253,19	LETTICA GIULIO	24,00	25	24
XI	73	6.253,19	MIRABELLI GIUSEPPE	24,00	25	24
XII	75	6.424,66	LICITRA ALESSANDRO	26,40	25	24
XIII	73	6.253,19	DISTEFANO SANTI	24,00	25	24
XIV	79	6.767,14	SCIFO GIOVANNI	29,20	25	25
			SCIFO SALVATORE			
XV	73	6.253,12		24,00	25	24
			* per men 11			
	TOTALE	€ 95.734,43				

#### Parametri di riferimento:

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100

- 3) di dare atto che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi

ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza ed alla deliberazione di G.M. n. 1066/01 citati in premessa;

- 4) di liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2), dando atto che la spesa relativa risulta già imputata con la deliberazione di G.M. n. 364 del 29-09-2005 citata in premessa;
- 5) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di Euro... 25.743,43 .....oltre Euro... 22.800 .....per oneri riflessi ed Euro 8.149,00 .....per IRAP ai Capitoli e Funzioni vari previsti nel Bilancio 2006 *residui 2005*
- 6) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.



Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

22/06/2006

Il Dirigente



Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di € 95 Fu3, h3 + 22.800,00 + 8.140,00  
Va imputata al cap. Vari bilancio 2006 renditi 2006

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa li,

22.06.06

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Ragusa li,

Il Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

**Allegati – Parte integrante:**

- 1)
- 2) Nota Settore Ragioneria prot. 306 del 12/06/2006
- 3)
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore



Visto: L'Assessore al ramo