



# COMUNE DI RAGUSA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 416 /CS  del  23 NOV. 2012	OGGETTO: Approvazione Piano di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale – Art. 13 legge regionale 1 agosto 1990, n. 17 - Anni 2013-2014-2015 – <u>Proposta per il Consiglio Comunale</u> .
---	---

L'anno duemila dodici il giorno venti tre alle ore 14.30  
del mese di Novembre nel Palazzo di Città, il Commissario Straordinario,  
Dott.ssa Margherita Rizza, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana  
n.446/Serv. 1°/S.G.del 20.09.2012, con i poteri della Giunta Municipale, su proposta del  
direttore XII Sett. ha adottato la deliberazione in oggetto specificata.

Assiste il

Segretario Generale Dott. Benedetto Busceme

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Con i poteri della Giunta Municipale;

Vista la proposta, di pari oggetto n. 96235 del del 13/11/2012;

Visti i parerei favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/91 e successive modifiche;

### **DELIBERA**

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.

PROPOSTA: parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto messo comunale attestaa che copia presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il  
27 NOV. 2012 fino al 12 DIC. 2012 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 27 NOV. 2012

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francesco)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- ( ) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.  
( ) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

- ( ) Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.  
( ) Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 27 NOV. 2012 al 12 DIC. 2012

senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 27 NOV. 2012 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 27 NOV. 2012 senza opposizione / con opposizione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

☒ Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

**CITTA' DI RAGUSA**

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

IL V.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL V. SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Francesco Lumiera

27 NOV. 2012





Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
N° 416/e.s. del 23 NOV. 2012

## COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	XII
Polizia Municipale	

Prot n. 96235 Del  
13/11/2012

### Proposta di Deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione del *Piano di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale* ai sensi dell'art. 13 della legge regionale 1 agosto 1990, n. 17 per gli anni 2013-2014-2015. - Proposta per il Consiglio Comunale.

Il sottoscritto dott. Rosario Spata, dirigente del Settore XII - Polizia Municipale - propone al Commissario Straordinario il seguente schema di deliberazione:

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

#### Premesso:

che l'art. 13 della Legge Regionale 1° agosto 1990 n° 17, recante "*norme in materia di polizia municipale*" e s.m.i. prevede, al fine di consentire il miglioramento dell'efficienza dei servizi di polizia municipale e di promuovere la crescita professionale degli addetti, l'istituzione nel bilancio della Regione di un fondo per il miglioramento dei servizi di polizia municipale;

che, a mente del succitato articolo 13, la Regione è autorizzata a concedere un contributo, determinato sulla base del corrispondente onere finanziario, ai comuni che abbiano deliberato un "piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi" ed abbiano contestualmente previsto l'erogazione, a favore degli addetti di polizia municipale che partecipino alla realizzazione del piano e svolgano le funzioni di cui all'*articolo 5 della legge 7 marzo 1986, n. 65*, di un'indennità pari alla parte eccedente gli importi previsti da *decreto del Presidente della Repubblica 13 maggio 1987, n. 268*, e successive

modificazioni ed integrazioni, relativi all'indennità di cui all'articolo 10 della citata legge n. 65 del 1986.

che la norma citata statuisce espressamente l'esclusione dalla partecipazione al piano di miglioramento della efficienza dei servizi del personale comandato o collocato in posizione che non comporti l'effettivo espletamento delle funzioni di cui all'articolo 5 della legge 7 marzo 1986, n. 65;

che l'articolo 76, comma 9°, della legge regionale 26 marzo 2002, n. 2, integrato con l'articolo 20 della legge regionale n. 23 del 23/12/2002, relativa alla variazione del Bilancio regionale, per l'esercizio finanziario 2003, ha innovato la disciplina riguardante il *Fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi della polizia municipale*, prevedendosi che la spesa relativa non grava più su apposito capitolo del bilancio della Regione ma è finanziato con una quota del Fondo per le Autonomie;

**Preso atto che:**

- con circolare n. 11 del 12/06/2003, l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali, nel confermare le direttive precedentemente impartite, in quanto compatibili con la circolare citata, ha stabilito che «qualora il Piano sia stato approvato da oltre un triennio, dovrà provvedersi alla relativa rielaborazione»;
- con circolare n. 3, Gruppo XVII, prot. 664, pubblicata sulla G.U.R.S. n. 20 del 24/04/1998, l'Assessorato Regionale Enti Locali, ha impartito direttive per una corretta applicazione dell'art. 13 della legge regionale n. 17 del 1 agosto 1990, al fine di fornire a tutti i Comuni dell'Isola, un uniforme indirizzo per l'applicazione della norma in argomento, nonché per fornire puntuali indicazioni per la presentazione dell'istanza di richiesta di finanziamento e della documentazione da allegare;

**Considerato** che il vigente Piano di Miglioramento della Polizia Municipale, approvato con validità triennale, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 27/11/2009, ha efficacia fino al 31 dicembre 2012;

**Ritenuto**, che in ottemperanze alle direttive citate occorre procedere ad una rielaborazione dello stesso;

**Vista** la direttiva dell'Assessorato degli Enti Locali Serv. 9 - Finanza Locale prot. n. 4581 del 26 gennaio 2009, con la quale si dispone che *“ l'indennità prevista dall'art. 13 della legge regionale 1 agosto 1990, n. 17, rimane concessa a tutto il personale della Polizia Municipale, ivi compresi Comandanti e Ufficiali o incaricati di posizione organizzativa”*;

**Dato Atto**, sotto il profilo della competenza, che, secondo le direttive emanate dal competente assessorato regionale, la deliberazione di approvazione del Piano «deve essere adottata dal Consiglio Comunale» (v. Circolare Assessoriale 31/03/1998 n° 3, pubblicata sulla G.U.R.S. 24/04/1998 n° 20) e non dalla Giunta Municipale «in quanto detto atto si inserisce nell'ambito concettuale dell'attività di indirizzo e controllo, ciò in conformità al parere espresso dall'ufficio legislativo e legale della Presidenza della Regione siciliana prot. n. 4708/355.98.11 del 05/03/1999...» (v. Circ. Ass. 06/04/1999 n° 5, pubblicata sulla G.U.R.S. 14/05/1999 n° 22);

**Atteso** che il Comando ha già predisposto il Piano di Miglioramento dei Servizi della Polizia Municipale per il periodo 2013-2014-2015;

**Visti** i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile nonché il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale;

**Richiamata integralmente per relationem** la parte motiva della proposta *de qua*;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91 e successive modifiche;  
Vista la proposta di pari oggetto prot. n. 96235 del 13.11.2012;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

### DELIBERA

di proporre al Consiglio Comunale quanto segue:

1. Approvare il *Piano di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale*, ex art. 13 della legge regionale 1 agosto 1990, n. 17, per gli anni 2013 - 2014 - 2015, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. dare atto che la dotazione organica del Corpo di Polizia Municipale di Ragusa è quella di cui all'allegato prospetto;
3. dare atto che la presente deliberazione non comporta alcun impegno di spesa per l'Ente Comune;
4. prendere atto che la validità del suddetto piano decorre a partire dal 01-01-2013.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente

Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa, 23-11-2012

Il Segretario Generale

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_  
Va imputata al cap. \_\_\_\_\_

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Da dichiarare di immediata esecuzione

### Allegati – Parte integrante:

- 1) Piano miglioramento dei servizi di Polizia Municipale Art. 13 L.R. 17/90- Anni 2013-2014-2015
- 2) Attestazione sulla dotazione organica – Mod. 1

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente  
(Dott. Rosario Spata)



# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

## SETTORE XII

### Corpo di Polizia Municipale

Via M. Spadola n° 56 – 97100 Ragusa Tel. 0932 244211– 676771 Fax 0932 248826  
e mail [polizia.municipale@comune.ragusa.it](mailto:polizia.municipale@comune.ragusa.it)



Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera della Giunta Municipale

del 23 NOV. 2012

Allegato alla Deliberazione del Commissario Straordinario n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

OGGETTO: PIANO DI MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA E DELL'EFFICACIA DEI SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE PER IL TRIENNIO 2013/2015.

### PREMESSE GENERALI

Il presente piano di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale viene formulato ai sensi dell'art. 13 della legge regionale n. 17 del 1° agosto 1990, recante *norme in materia di polizia municipale* e secondo le direttive impartite dall'Assessorato Regionale Enti Locali, in particolare, con la circolare n° 11 del 12 giugno 2003.

Il Piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Municipale è uno strumento utile per garantire alla cittadinanza una serie di servizi di fondamentale importanza per l'intera collettività. La elaborazione del Piano si prefigge il perseguimento di una serie di obiettivi finalizzati al completamento e al miglioramento dei servizi basilari di vigilanza sul territorio, attraverso il potenziamento e la diversificazione delle attività di accertamento e di controllo. Tale "rete" di obiettivi diventa raggiungibile, proprio attraverso la sistematica predisposizione di specifici servizi, in armonia e sinergia con le principali agenzie istituzionali e le Forze di polizia presenti e operanti nel territorio.

### FINALITA' DEL PIANO

Obiettivo primario del Piano di Miglioramento dei Servizi è quello di conseguire una più efficace e qualificata presenza del Corpo di Polizia Municipale sul territorio comunale, per garantire, in una cornice di accresciuta efficienza, i servizi tradizionali, ordinari, straordinari e innovativi assegnati. Gli obiettivi, per linee generali e in via preliminare, si prefiggono una maggiore razionalizzazione, attraverso anche la valorizzazione delle figure di coordinamento, delle risorse umane per lo svolgimento dei compiti d'istituto; potenziamento delle funzioni di prevenzione e controllo del territorio estendendo l'attività di controllo sia in verticale (per monitorare aree e siti a rischio in orari – serali/notturni – ordinariamente non sottoposti a sistematico controllo) che in orizzontale (raggiungendo località e frazioni periferiche ordinariamente osservate soltanto in occasione di

- 1 -



particolari eventi); incremento della presenza del personale in particolari periodi dell'anno finalizzato al miglioramento della gestione del traffico e al controllo delle aree pedonali urbane e delle zone a traffico limitato; una più incisiva presenza del personale per garantire la buona riuscita di manifestazioni civili, religiose, sportive e culturali che attraggono moltitudini di persone.

### SERVIZI E FUNZIONI

Gli adempimenti, le funzioni ed i servizi saranno predisposti tenendo conto fondamentalmente delle esigenze da soddisfare e delle finalità da raggiungere, rendendo, come detto, più efficienti i servizi col supporto di una "agenda progettuale" creata sulle seguenti tracce:

1. **Potenziare il controllo ed il presidio del territorio** (garantire ai cittadini un'adeguata fruizione della città, gestire le eventuali problematiche e le diverse situazioni partendo dall'ascolto dei bisogni del cittadino utente, al fine di individuare soluzioni orientate soprattutto al benessere comune attraverso un'attiva funzione di aiuto e di supporto costante);
2. **Assicurare al cittadino l'ordinata e sicura fruizione dei servizi offerti dall'amministrazione comunale e dalle altre agenzie pubbliche e private** (rappresentazioni sacre, spettacoli, sagre, concerti musicali e manifestazioni varie);
3. **Svolgere un più adeguato ed efficace servizio di polizia stradale**, in ordine al controllo e la disciplina del traffico cittadino, soprattutto nella frazione rivierasca e nel centro storico di Ibla ove notoriamente si concentrano tutte le principali attività e manifestazioni, "indirizzando" l'attività sanzionatoria soprattutto verso quelle condotte di guida che violano norme di comportamento (artt. 140 e ss CDS) che minacciano la *sicurezza* (velocità inadeguata, rispetto della precedenza, mano da tenere, obbligo di indossare le cinture e il casco protettivo, efficienza tecnica del veicolo -etc..), e si riverberano, negativamente, sul *diritto alla mobilità* (sosta alle intersezioni – sosta in doppia fila – sosta agli sbocchi di passo carrabile, etc..) sull'uso civico degli spazi della città ed in particolare di quelli a marcata vocazione pubblica (sosta spazio riservato ai cassonetti – spazio riservato allo stazionamento dei mezzi di trasporto pubblico – spazio riservato all'utenza delle farmacie – spazio riservato al carico e scarico merci, sosta sugli attraversamenti pedonali, etc..), sul diritto alla mobilità delle utenze deboli (sosta negli spazi riservati ai diversamente abili, sosta sul marciapiede, sosta sugli attraversamenti pedonali );
4. **Predisporre nelle ore notturne (fascia oraria 22.00-06.00) adeguati servizi di prevenzione, accertamento e repressioni di particolari condotte di guida** che richiedono anche l'utilizzo delle apparecchiature delle quali è dotato il Corpo (pretest alcolemici, etilometro, autovelox) -Si tratta di un servizio innovativo che prevede un'attività di controllo nel territorio comunale, con riguardo all'area del centro barocco, della frazione rivierasca di Marina di Ragusa e dei principali itinerari turistici, per contrastare comportamenti comunque

illegali connessi alla notevole frequentazione da parte dei giovani di discoteche, pub, locali e luoghi di ritrovo;

5. **Implementare i servizi finalizzati alla tutela del riposo delle persone da ogni forma di inquinamento acustico, di disturbo o di molestia;** l'inquinamento acustico, come del resto tutte le forme di inquinamento che incidono sulla qualità della vita e sulla salute umana, deve essere al centro di una crescente attenzione, per cui saranno implementati e intensificati i controlli concernenti da una parte il rispetto dei limiti di immissione ed emissione sonora previsti dalla normativa di settore (L. 447/85) di concerto con i tecnici specialisti dell'ARPA e dall'altra i controlli per ciò che attiene il rispetto delle fasce orarie per l'emissione di suoni e rumori previste da ordinanze sindacali;
6. **Dare coerenza operativa alle ordinanze emanate dal Sindaco ai sensi dell'art. 54 del testo unico degli enti locali.**
7. **Controllo discariche/corretto conferimento dei rifiuti** (intensificare le attività di sopralluogo, accertamento e verifica sul corretto conferimento dei rifiuti, sulle discariche abusive, sulla corretta modalità di trasporto dei rifiuti)
8. **Polizia di prossimità** ( le unità impegnate in questo servizio svolgono attività di interazione e informazione per i cittadini ed i commercianti delle zone interessate, intervenendo in caso di necessità per la risoluzione di conflitti, costituendo un punto di riferimento per i cittadini sia in termini di sicurezza, sia per la risoluzione di tutte le problematiche che prevedono l'intervento della polizia municipale);
9. **Sviluppo ed integrazione dei rapporti di collaborazione con le locali Istituzioni Scolastiche:**
  - Vigilare le aree adiacenti ai plessi scolastici per garantire, in condizioni di sicurezza, negli orari di entrata e di uscita dalla scuola, il transito e l'attraversamento degli scolari;
  - Realizzare corsi per gli alunni delle scuole elementari e medie, finalizzati alla diffusione della cultura della legalità e del rispetto delle regole, con particolare riferimento alle norme del C.d.S.
10. **Controllo e prevenzione relativi a fenomeni sociali di particolare rilievo e gravità in materia di:**
  - Violazione dell'obbligo scolastico;
  - Minori oggetto di violenza o che versano in situazioni di particolare disagio;
  - Emarginazione sociale;
11. **Corsi di formazione professionale per il personale** attraverso corsi, seminari, convegni o riunioni tendenti alla formazione, aggiornamento e specializzazione professionale.

12. Maggiore interazione con il settore comunale "Tributi" e con le agenzie pubbliche statuali che si occupano istituzionalmente del contrasto alla evasione di tasse, imposte e tributi.

**PERSONALE IMPIEGATO**

Al Dirigente/Comandante della Polizia Municipale, che partecipa al P.M.S è particolarmente demandato, oltre alle funzioni di direzione del Corpo, il compito e il ruolo di responsabile generale del seguente piano sia per ciò che concerne il corretto perseguimento delle finalità sia per quanto riguarda le modalità operative che presuppongono la contestuale utilizzazione di mezzi, strumenti, servizi e personale, con l'avvertenza che l'utilizzazione delle precitate risorse umane e strumentali deve avvenire esclusivamente per i compiti di Polizia Municipale così come declinati dal vigente ordinamento di settore.

Tali competenze sono svolte anche a mezzo delle opportune istruzioni ed ordini nonché della ripartizione delle competenze ai Commissari Capo – funzionari di Polizia Municipale- e ai Commissari Ispettori Superiori di Polizia Municipale.

A tutti gli addetti alla Polizia Municipale che partecipano effettivamente allo svolgimento dei servizi ed alla realizzazione degli obiettivi previsti dal presente piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi di polizia municipale e che svolgono le funzioni di cui all'art. 5 della l. n. 65/86 spetta l'indennità di cui all'art. 13 della l.r. n. 17 del 01/08/1990.

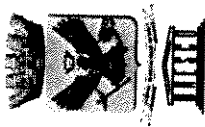
A tal fine si da atto che alla data odierna, il personale del Corpo in possesso dei requisiti previsti dalla legge, partecipante al piano è così individuato e distinto per qualifica:

- |  |       |
|--|-------|
| ▪ Categoria Dirigente                            | n. 1  |
| ▪ Categoria D3- Commissari Capo                  | n. 4  |
| ▪ Categoria D1 – Commissari Istruttori superiori | n. 24 |
| ▪ Categoria C – Agenti                           | n. 44 |

Il presente piano avrà validità triennale 2013-2014-2015 ed i risultati saranno sottoposti a verifica annuale da parte del Comandante.



Il Comandante  
(dott. Rosario Spata)



**COMUNE DI RAGUSA**  
**SETTORE XII - POLIZIA MUNICIPALE**  
**ATTESTAZIONE SULLA DOTAZIONE ORGANICA**

Prot. N. 96235 del 13/11/2012

Visti gli atti d'ufficio;

Si attesta

che la situazione della dotazione organica della P.M. alla data odierna è la seguente:

Profilo professionale	Categoria	Posti organico	Posti occupati	Posti vacanti	Addetti al PMS (art.13 L.R. 17/90) (art. 5, legge 65/86)	Note
DIRIGENTE	DIR	1	1	0	1	
FUNZIONARIO	D/3	14	4	10	4	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	D/1	54	24	30	24	
AGENTE P.M.	C	86	44	42	44	
TOTALE		155	73	82	73	

Dalla residenza municipale li,

responsabile del servizio personale

Il responsabile del servizio finanziario

Il Comandante o resp. del servizio

