



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

M. 148 /CS del 27 APR. 2006	OGGETTO: Approvazione programmazione triennale 2006 – 2008 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale 2006 acquisizione risorse umane. <i>PIESA DI ATTO.</i>
--------------------------------	--

L'anno duemila sei il giorno ventisette alle ore

21.15 del mese di Aprile nel Palazzo di Città, il

Commissario Straordinario, Dott. Ernesto Bianca, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 410/ Serv.1-S.G. del 22/12/05, con i poteri della Giunta Municipale, su proposta del dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, ha adottato la deliberazione in oggetto specificata.

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Gespare Nicodini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri della Giunta Municipale;

Vista la proposta, di pari oggetto n. 422 Sett. II del 27/04/2006 ;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l' art. 12, 1° e 2° comma, della L.R. n. 44/91;

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

SETTORE 1° - SERVIZIO 1°
Segreteria Generale e Procedimenti deliberativi
Pratica pervenuta il 27 APR. 2006 prot. n. 174
IL FUNZIONARIO
Francesca Tumino.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
4 - MAG. 2006 fino al 18 MAG. 2006 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

4 - MAG. 2006

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Proietta esco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

27 APR. 2006

IL SEGRETARIO GENERALE
~~IL SEGRETARIO GENERALE~~
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

Ragusa, li

4 - MAG. 2006

al 18 MAG. 2006

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno

4 - MAG. 2006

senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
~~IL SEGRETARIO GENERALE~~
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

IN FORMA ESECUTIVA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Aldamo)

05 MAG. 2006

F.to



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot 402 Sett. 2^ Del 27-04-2006

Proposta di Deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione programmazione triennale 2006 – 2008 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale 2006 acquisizione risorse umane. Presa d'atto.

Il sottoscritto Dirigente del Settore dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone al Commissario Straordinario il seguente schema di deliberazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che l'art. 6 del Dlgs.n.165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del Dlgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta municipale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 39, commi 1 e 19, della legge finanziaria 27/12/1997 n. 449, successivamente integrata e modificata dall'art.20 della legge finanziaria 23/12/1999 n. 488, il quale impone la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, anche per gli enti locali, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

VISTA la legge finanziaria 23/12/2005 n. 266, recante, tra l'altro, disposizioni in materia di dotazione organica e di contenimento della spesa del personale;

VISTO il DPCM 15/02/2006, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 52 del 03/03/2006, relativo alla fissazione dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007 per gli enti locali, di cui all'art. 2, commi 1 e 2, del decreto legislativo 18 agosto n. 267, in attuazione dell'art. 1, commi 93 e 98, della legge 30/12/2004 n. 311 (legge finanziaria 2005);

RILEVATO che il citato D.P.C.M., all'art. 5, nel disciplinare l'assunzione di personale a tempo indeterminato nel triennio 2005, 2006 e 2007, con obbligo di garantire il raggiungimento degli obiettivi di risparmio della spesa del personale, dispone testualmente, al comma 7, che " I

"comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere nel limite del 25 per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso del triennio 2004, 2005 e 2006";

RILEVATO, altresì, che il successivo comma 8 del medesimo art. 5, dispone testualmente che " Per tutti gli enti le cessazioni dal servizio si considerano cumulativamente nel corso del triennio 2004, 2005 e 2006. Ai fini del calcolo del costo delle cessazioni, si intendono per <cessazioni> quelle derivanti da estinzione del rapporto di lavoro, riferentisi al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei processi di mobilità" ;

RILEVATO che i processi di mobilità tra enti, conclusi anteriormente all'entrata in vigore del citato D.P.C.M., sono da considerare cessazioni, diversamente dalle procedure avviate successivamente ;

VISTO il parere del Consiglio di Stato, sez. III, n. 3556/2005 che assoggetta anche le progressioni verticali alle assunzioni a tempo indeterminato;

VISTA la dotazione organica vigente, definitivamente rideterminata ai sensi del citato DPCM n. 15/02/2006, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 147 del 27.04.06 esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATA la precedente programmazione triennale 2004 - 2006 del fabbisogno di personale, approvata con la deliberazione della G.M. n. 829 del 22/11/2004, e successive modifiche ed integrazioni, con individuazione delle relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e con la previsione dei costi presunti per l'attuazione di detta programmazione;

PRESO ATTO che in esecuzione della citata programmazione sono stati adottati i seguenti provvedimenti:

- a) avvio procedure per la selezione per progressioni verticali tra categorie per il triennio 2004/2006, giusta deliberazione di G.M. n. 831 del 22/11/2004;
- b) avvio procedure selezioni pubbliche per mobilità esterna e concorso pubblico, per gli anni 2004/2005, giusta deliberazione di G.M. n. 832 del 22/11/2004;
- c) indizione selezione per copertura posti vacanti e disponibili mediante mobilità interna con mutamento del profilo professionale, approvazione avviso interno, giusta deliberazione di G.M. n. 857 del 02/12/2004;
- d) indizione selezione prioritaria per il riconoscimento delle mansioni superiori, approvazione avviso interno (nell'ambito dei posti riservati alle progressioni verticali) giusta deliberazione di G.M. n. 858 del 02/12/2004;
- e) indizione procedure selezioni per progressione verticale tra categorie per soli titoli, approvazione bando unico, giusta deliberazione di G.M. n. 859 del 02/12/2004;

RILEVATO, in particolare, che:

- la procedura di cui alla superiore lett. a) è tutt'ora in fase di espletamento;
- la procedura di cui alla superiore lett. b) è per qualche figura conclusa, per altre in corso;
- la procedura di cui alla superiore lett. c) è stata conclusa con la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;
- la procedura prioritaria di cui alla superiore lett. d) è stata espletata con l'approvazione delle relative graduatorie di merito e gli atti individuali di inquadramento nella nuova categoria, mentre è da definire la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;

RITENUTO che è intendimento dell'Amministrazione portare a compimento le procedure delle progressioni verticali, mediante approvazione delle graduatorie definitive, e che per le fasi successive (inquadramenti, assunzioni nei nuovi posti) si dovrà necessariamente fare riferimento ai vincoli derivanti dalla sopra citata legge n. 311/2005 (finanziaria 2006) e dal predetto D.P.C.M. 15/02/2006, vincoli ai quali sono assoggettati anche le progressioni verticali ai sensi del predetto parere del Consiglio di Stato;

PRESO ATTO che la Conferenza Stato – Regioni ha convocato apposito tavolo tecnico permanente i cui lavori dovrebbero concludersi entro un semestre e potrebbero portare ad un alleggerimento dei vincoli per le progressioni verticali;

RITENUTO, tuttavia, di potere ugualmente predisporre la programmazione di cui in oggetto, senza tralasciare le procedure in atto che comunque, rimangono soggette alle disposizioni ed ai vincoli in atto vigenti ed inderogabili, anche per quanto attiene il rapporto tra procedure interne ed esterne, fatta riserva di eventuale rivisitazione della materia alla luce di diverse più favorevoli disposizioni intervenute da parte degli organismi a ciò deputati;

RISCONTRATI i programmi e gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire e ritenuto, pertanto, opportuno, procedere ad una programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2006-2008, anche in vista dell'approvazione del bilancio di previsione 2006 e del bilancio pluriennale 2006-2008, per effetto della quale si realizzerà la copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento della spesa necessaria;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto previsto dal citato art. 39 della legge n. 449/97 e nel rispetto del principio di riduzione programmata delle spese di personale, disposto con la legge finanziaria 2006 n. 266/2005 e con il citato DPCM 15/02/06, questa Amministrazione potrà avvalersi, per l'acquisizione delle risorse umane necessarie, ove possibile e previa analisi economica dei costi, delle tipologie contrattuali flessibili di assunzione di personale e valorizzerà l'utilizzo dello strumento del lavoro a tempo parziale (part-time);

VISTO il prospetto del fabbisogno di personale predisposto dal Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, relativo al triennio 2006-2008, volto a garantire il livello ottimale di rendimento dei servizi erogati, e riportato in **allegato sub "A"** alla presente deliberazione;

PRESO ATTO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento assume come riferimento essenziale l'ambito dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla dotazione organica complessiva rideterminata con la citata *deliberazione commissariale n. 4.7/CS del 27.04.05* e che, pertanto, risulta con essa coerente;

CONSIDERATO che, in relazione alle finalità di cui al citato art. 39 della legge n.449/97, la medesima programmazione tiene conto dell'assetto organizzativo e dell'organico effettivo dell'Ente, valutandone l'adeguatezza in ragione dei programmi e degli obiettivi strategici, nonché delle risorse umane, economiche e strumentali disponibili, nel rigoroso rispetto dei principi di corretta gestione e organizzazione;

CONSIDERATO, altresì, che nelle scelte di programmazione effettuate si è tenuto conto del principio del contenimento della spesa del personale con l'obiettivo, nel contempo, di perseguire la ricerca del migliore rendimento in termini di quantità e qualità dei servizi erogati rispetto alle risorse impiegate;

RILEVATO, pertanto, che, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio considerato 2006-2008, di cui alla tabella sub A) allegata al presente provvedimento, è stato individuato il piano annuale 2006, riportato in **allegato sub "B"** alla presente deliberazione, relativo all'acquisizione delle risorse umane e dei relativi strumenti di acquisizione;

VISTO il prospetto **allegato n. 1** alla presente deliberazione, predisposto dal Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dal quale si evince la procedura eseguita ai fini del calcolo della percentuale del 25% delle cessazioni dal servizio, verificatesi nel corso del triennio 2004, 2005 e 2006, per come previsto dal sopra citato art. 5, comma 7, del D.P.C.M.;

RILEVATO, altresì, che, ai sensi dell'art. 1, comma 95, della legge n. 311/04, sarà possibile assumere, in eccedenza al limite del 25% di cui al citato D.P.C.M. 15/02/2006, gli ultimi 2 vincitori del concorso per soli titoli bandito per la copertura di 10 posti di Agente di Polizia municipale, in quanto assunzioni consentite nel 2004 ai sensi del D.P.C.M. 27/07/2004 e non ancora effettuate;

VERIFICATO che alla copertura finanziaria occorrente in esecuzione del presente provvedimento, compresi oneri riflessi, si provvederà con gli appositi capitoli di riferimento del bilancio di previsione del corrente anno;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

VISTE le note del 22/03/2006 a firma del Ragioniere Capo Dirigente del Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari, e del 13/02/2006 a firma del Collegio dei Revisori, riportata in **allegato n. 2** alla presente deliberazione, dalle quali risulta che questo Ente non è in stato di dissesto finanziario, né versa in condizioni di deficit strutturale e che per l'anno 2005 ha conseguito il rispetto degli obiettivi annuali del patto di stabilità;

CONSIDERATO che occorre acquisire l'attestazione del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi e per gli effetti del comma 8 dell'art. 19 della legge 28/12/2001 n. 448;

PRESO ATTO che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti, D.lgs n. 267 del 18/8/2002;

CONDIERATO, altresì, che occorre procedere alla consultazione sulla materia in oggetto resa dalle predette delegazioni trattanti ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 1/4/1999;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 402 Sett. 2^a del 27-04-2005;


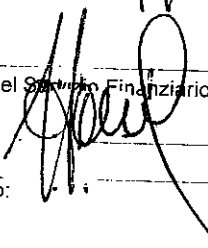
RITENUTO di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di accelerare il processo di formazione dei successivi provvedimenti organizzativi e gestionali applicativi delle disposizioni di legge e contrattuali, connessi al presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, 1° e 2° comma della l.r. n. 44/91;

DELIBERA

- 1) di prendere atto, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2006-2008, come risulta dall'**allegata Tabella A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 147/CS del 27-04-06, in premessa citata, nonché le relative modalità di copertura dei suddetti posti;

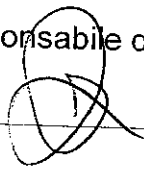
- 2) di dare atto che, nell'ambito dei posti individuati nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla tabella allegata al presente provvedimento, è approvato il piano annuale 2006 di acquisizione delle risorse umane e relativi strumenti, come risulta dall'**allegata Tabella B** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di riservarsi di rivisitare la presente programmazione in relazione ad eventuali diverse e più favorevoli disposizioni intervenute da parte degli organismi a ciò deputati, per come specificato in premessa;
- 4) di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.


Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, <u>20/04/2005</u> I Il Dirigente 		Ragusa li, _____ II Dirigente	
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.		Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.	
L'importo della spesa di €. _____ Va imputata al cap. _____ <i>La presente non comporta imputazione di spesa</i>		Ragusa li, _____ II Segretario Generale	
Ragusa li, <u>27-04-2005</u> II Responsabile del Settore Finanziario 		Ragusa li, _____ II Segretario Generale	
Motivazione dell'eventuale parere contrario: _____			
<input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione			

Allegati – Parte integrante:

- A Tabella programmazione fabbisogno triennio 2006/2008;**
- B Piano annuale assunzioni 2006**
- 1 Prospetto calcolo 25% cessazioni 2004/2006**
- 2 Nota Dirigente Settore Finanze e Contabilità e Collegio Revisori**

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento 

Il Capo Settore 

Visto: L'Assessore al ramo