

# COMUNE DI RAGUSA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. <u>147/CS</u> del <u>27 APR. 2006</u>	OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica. Art. 2 DPCM 15 febbraio 2006. <u>PRETA D'ATTO.</u>
---	--

L'anno duemila sei il giorno venerdì alle ore 21,15

del mese di Aprile nel Palazzo di Città, il Commissario Straordinario,

Dott. Ernesto Bianca, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 410/

Serv.1-S.G. del 22/12/05, con i poteri della Giunta Municipale, su proposta del dott. Michele

Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, ha adottato la deliberazione in oggetto specificata.

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Gespare Nicoletti

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Con i poteri della Giunta Municipale;

Vista la proposta, di pari oggetto n. 104 Sett. II del 27/04/2006 ;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l' art. 12, 1° e 2° comma, della L.R. n. 44/91;

### **DELIBERA**

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91.

**PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

**SETTORE 1° - SERVIZIO 1°**  
Segreteria Generale e Proponenti deliberativi  
Pratica pervenuta **7 APR. 2008** n. **173**  
IL FUNZIONARIO  
*Francesca Tanno*

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 4 - MAG. 2006 fino al 18 MAG. 2006 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

4 - MAG. 2006

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Proietta Francesco)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

27 APR. 2006

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 4 - MAG. 2006 al 18 MAG. 2006

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Con l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 4 - MAG. 2006 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 4 - MAG. 2006 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. Gaspare Nicotri -

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

**CITTA' DI RAGUSA** IN FORMA ESECUTIVA

Il Comune conforme da servire per uso amministrativo.

15 MAG. 2006

F.to

IL FUNZIONARIO DI SERVIZIO  
(Dott. ssa G. Addamo)



## COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°  
Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Prot n. 404 /Sett. 2° del 27-04-2006

### Proposta di Deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale

**OGGETTO: Rideterminazione dotazione organica. Art. 2 DPCM 15 febbraio 2006. Presa atto.**

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone Commissario Straordinario il seguente schema di deliberazione:

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

#### PREMESSO :

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. lgs. N. 267/2000 (Testo Unico delle Autonomie Locali) e dal D.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta municipale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che, in particolare, l'art.1, comma 1, del citato D.lgs n. 165 /01 in combinato disposto con l'art. 6 della medesima legge, disciplina i principi e le finalità in materia di organizzazione e di organizzazione degli uffici, nonché di rideterminazione della consistenza della dotazione organica, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- che il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi disciplina le modalità di ricognizione delle risorse umane e di definizione della dotazione organica complessiva dell'Ente;

**VISTA** la deliberazione **n. 716 del 6.10.2003**, con la quale la G.M., in attuazione delle norme al tempo in vigore (*in particolare l'art. 34, comma 1, della legge finanziaria 2003, n. 289 del 27/12/2002 ed il D.P.C.M. 12/9/2003*), ha approvato la vigente dotazione organica complessiva dell'Ente, per un totale di n.1113 posti distinti per categorie e profili professionali;

**PRESO ATTO** delle seguenti modifiche apportate in via definitiva alla suddetta dotazione organica:

- sostituzione di 4 dei 17 posti di *Operatore socio-assistenziale*, categ. B1, istituiti/trasformati a seguito di sentenza del giudice amministrativo, con n. 4 posti di Ausiliario asili nido, categ. A, per mancata estensione del giudicato;
- riduzione da 16 a 15 dei posti di Dirigente, con abolizione della posizione dirigenziale di consulenza, studio e alta specializzazione (deliberazioni n. 896 del 9.12.2003 e n. 137 dell'8.3.2004);

**PRESO ATTO**, quindi, che la dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004, ed ancora attuale, consta complessivamente di 1112 posti;

**CONSTATATO** che la predetta dotazione organica rideterminata ha previsto, tra l'altro, l'articolazione delle cosiddette "Aree professionali di attività";

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 229 dell'1.6.2005, con cui, istituendo l'Ufficio Stampa ai sensi della legge n. 150/2000 e dell'art. 111 della l.r. n. 17/04, è stato stabilito di includere nella dotazione organica anche il posto di Giornalista C.S., modifica apportata, dunque, successivamente al 31.12.2004;

**RILEVATO** che con deliberazione n. **98/CS del 7.3.2006**, ad integrazione del R.O.U.S. sono state approvate le declaratorie dei profili professionali della suddetta dotazione organica;

**VISTO l'art 1, comma 93, della legge 30.12.2004, n.311** (finanziaria 2005), che, nell'imporre alle amministrazioni pubbliche di provvedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche, ha stabilito che le autonomie locali avrebbero dovuto operare le riduzioni delle rispettive piante organiche secondo l'ambito di applicazione da definire con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che, ai sensi del successivo **comma 98**, sarebbe stato emanato previo accordo tra Governo, Regioni e Autonomie locali da concludere in sede di Conferenza unificata;

**PRESO ATTO** che, in attuazione della suddetta norma, con notevole ritardo è stato pubblicato sulla GURI n. 52 del 3.3.2006 il **DPCM 15 febbraio 2006** che, oltre a fissare i criteri ed i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2005/2007, ha dettato le modalità cui le autonomie locali debbono attenersi per rideterminare le rispettive dotazioni organiche, finalizzando detta operazione alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio (art. 2, comma 2);

**RILEVATO** che, in base al citato DPCM, questo Comune, contando una popolazione da 50.000 a 249.999 abitanti, deve osservare il seguente procedimento ai fini del calcolo di detta rideterminazione (art. 2, commi 3-5):

- 1) calcolare la spesa relativa al personale in servizio riferito a ciascuna qualifica alla data del 31/12/2004 (comma 3)
- 2) sommarvi la spesa relativa alle procedure concorsuali in atto alla data del 30/11/2004 (comma 3)
- 3) aggiungere alla somma così ottenuta la spesa inerente le mobilità avviate alla data dell'1.1.2005 (comma 3)
- 4) incrementare la spesa, così come sopra determinata, di una percentuale del 15% (comma 4), ottenendo così quella che dovrebbe essere la spesa della nuova dotazione organica (x),
- 5) confrontare il suddetto importo (x) con il costo teorico (posti occupati + posti vacanti) della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004 (y), e, in base ai risultati del confronto e tenendo conto che ogni singolo ente non è tenuto - comunque - ad operare una riduzione superiore al 5% di y, adottare le soluzioni indicate qui appresso (comma 5):
  - A. se  $x > y$  l'ente non è tenuto ad operare nessuna contrazione ma la nuova dotazione organica non potrà comunque comportare una spesa complessiva superiore a quella discendente dalla dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004,
  - B. se  $x = y$  l'ente non è tenuto ad operare nessuna contrazione della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004,
  - C. se  $x > y - 5\%$  il costo complessivo della dotazione organica rideterminata è pari ad x,
  - D. se  $x < y - 5\%$  il costo complessivo teorico che la dotazione organica rideterminata deve comportare, fra posti coperti e posti vacanti, è pari a  $y - 5\%$  e cioè a quello della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004 ridotto del 5%;
- 6) se si verifica quanto ipotizzato al punto 5, lett. D, al fine di determinare il costo della nuova dotazione organica occorre ridurre la spesa prevista per la dotazione organica vigente al 31.12.2004 di tanto quanto risulta dalla differenza di  $y - (y - 5\%)$ ;

**PRESO ATTO** che, in relazione ai suddetti punti, i dati riscontrati presso questo Ente sono i seguenti:

1	spesa personale in servizio riferito a ciascuna qualifica (categoria) alla data del 31/12/2004 - art. 2, comma 3, DPCM 15.2.2006 (allegato 1)	trattamento fondamentale e accessorio fisso e continuativo <b>personale tempo indeterminato</b>	€ 14.186.516,81
		trattamento fondamentale e accessorio fisso e continuativo <b>personale a tempo determinato</b>	€ 3.286.351,31
2	spesa procedure concorsuali in atto alla data del 30/11/2004 - art. 2, comma 3, DPCM 15.2.2006 (allegato 2)	concorsi pubblici	€ 196.190,27
		selez. interne – progressioni verticali	€ 899.071,65
3	spesa mobilità avviate alla data dell'1.1.2005 - art. 2, comma 3, DPCM 15.2.2006 (allegato 2)		€ 89.350,78
	art. 2, comma 4, DPCM 15.2.2006	15% di 1+2+3	€ 2.798.662,12
4	<b>valore da confrontare con il costo della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004</b> - art. 2, commi 3 e 4, DPCM 15.2.2006	$(1+2+3) + 15\%$	€ 21.456.102,94 x
5	<b>costo teorico (posti occupati + vacanti) della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004 (y)</b> (allegato 3)		€ 30.413.685,60 y
5 bis	<b>costo teorico (posti occupati + vacanti) della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004 – 5%</b> - art. 2, comma 5, DPCM 15.2.2006 (allegato 3)		€ 28.893.001,32 y – 5%
6	somma da decurtare dal costo teorico della dotazione org.ca vigente alla data del 31.12.2004 per determinare il costo della nuova D.O.		€ 1.520.684,28

Legenda: x = valore, risultante dal calcolo dei dati previsti dai commi 3 e 4 dell'art. 2 del DPCM 15.2.2006, da confrontare con il costo della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004

y = costo teorico (posti occupati + vacanti) della dotazione organica vigente alla data del 31.12.2004;

**DATO ATTO** che gli allegati 1, 2 e 3 formano parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

**CONSTATATO**, dai dati inseriti nella superiore tabella, che le condizioni in cui trovasi questo Comune sono quelle previste dall'ipotesi indicata sopradescritta al punto 5, lett. D, per cui occorre rideterminare la dotazione organica fissandone il costo ad un importo pari a quello discendente dalla dotazione organica vigente al 31.12.2004, ridotto del 5%;



**RILEVATO** che tale obiettivo può essere conseguito con una riduzione del numero dei posti vacanti e/o una sostituzione di posti implicanti un maggior costo con posti che richiedono una spesa minore, tenendo, comunque, conto che la revisione organizzativa che ne consegue deve essere in grado di soddisfare le potenzialità di sviluppo dei bisogni della comunità locale e del cittadino utente;

**CONSIDERATO** che l'attuale dotazione organica, approvata con delib. G.M. n. 716 del 6.10.2003 e successive modifiche, è stata effettuata tenendo conto delle seguenti linee di sviluppo:

- a) affidamento alla dirigenza dell'individuazione, per ciascuna delle strutture di massima dimensione, delle unità di personale ritenute effettivamente necessarie a fare fronte alle molteplici funzioni che le vigenti leggi statali e regionali assegnano all'ente locale ;
- b) rimodulazione dei profili professionali nelle diverse aree di attività in relazione all'ordinamento professionale delle categorie, attraverso la fase della concertazione della R.S.U. e delle OO.SS. firmatarie del CCNL, mediante la soppressione di alcuni profili professionali ritenuti non più confacenti al nuovo sistema organizzativo e l'individuazione di nuovi profili e di corrispondenti posti per figure professionali al passo con le innovazioni organizzative interne e richieste per il migliore funzionamento delle strutture, e ciò in conformità alla disposizione, ancora vigente, di cui all'art. 3, comma 6, dell' Ordinamento Professionale di cui al CCNL 31/3/1999, e pur sempre nella considerazione che il processo di revisione dei profili professionali potrà nel tempo essere soggetto a variazioni per effetto della volontà dell'Amministrazione di esternalizzare alcuni dei servizi e delle attività dell'Ente;
- c) individuazione dei servizi da gestire direttamente e di quelli da gestire in altre forme;
- d) individuazione delle strutture apicali dell'Ente e dei relativi compiti;
- e) individuazione dei posti necessari per ciascuna struttura apicale per esercitare i relativi compiti;
- f) rilevazione degli obiettivi indicati nei principali strumenti di programmazione, quali la relazione revisionale e programmatica ed il piano esecutivo di gestione, nonché dei provvedimenti successivi alla definizione del nuovo modello strutturale dell'Ente, aventi natura organizzativa ed adottati per la necessità di dovere garantire in via prioritaria l'espletamento di nuove competenze assegnate all'ente locale dalla legislazione e dalla contrattazione nazionali, anche mediante nuove professionalità non presenti nella preesistente dotazione organica, oltre che per definire i profili ed i requisiti professionali delle posizioni dirigenziali;

**RILEVATO** che la struttura della vigente dotazione organica ha caratteri tali da soddisfare ancora, in linea generale, le attuali esigenze del sistema organizzativo, consentendo il conseguimento degli obiettivi istituzionali nonché di quelli imposti dal più evoluto ruolo di una pubblica amministrazione;

**RITENUTO**, di conseguenza, di mantenerne sostanzialmente l'impostazione, apportando solo le modifiche, in riduzione, cui si è costretti dall'applicazione del citato DPCM oltre ad alcune altre dettate da motivi di opportunità e richieste da un migliore adeguamento alla funzionalità organizzativa dell'Ente;

**CONSIDERATO** che l'individuazione dei posti da abolire può sostanzialmente operarsi solo dopo aver stabilito quali siano i posti di cui la struttura organizzativa dell'Ente non può privarsi;

**TENUTO CONTO**, in tale ottica, del fatto che, con deliberazione **G.M. n. 829 del 22.11.2004**, in funzione della vigente dotazione organica che va a modificarsi con il presente atto, è stata approvata la programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale a tempo indeterminato con la individuazione dei posti vacanti e disponibili da coprire tramite procedure interne o pubbliche;

**RILEVATO** che, per vari motivi, quali divieti normativi, la mancanza di copertura finanziaria (assunzioni dall'esterno) o il prolungarsi delle procedure selettive (soprattutto riferite ai posti destinati al personale interno), solo una ridottissima parte dei posti inseriti nella suddetta programmazione è stata coperta;

**CONSIDERATO** che detta programmazione è stata predisposta tenendo conto dell'assetto organizzativo e dell'organico effettivo dell'Ente, valutandone l'adeguatezza in ragione dei programmi e degli obiettivi strategici, nonché delle risorse umane, economiche e strumentali disponibili, nel rigoroso rispetto dei principi di corretta gestione e organizzazione;

**RITENUTO**, di conseguenza, di mantenere nella nuova dotazione organica, oltre naturalmente ai posti occupati, anche quelli, in atto vacanti, che nella citata programmazione sono già stati individuati come posti da coprire tramite procedure pubbliche o selezioni interne, tenendo conto che le procedure connesse a queste ultime sono già state avviate e sono sul punto di concludersi con l'approvazione delle graduatorie definitive;

**RILEVATO** che non possono, comunque, essere soppressi i seguenti posti in quanto i rispettivi titolari sono attualmente collocati in aspettativa:

- 1 posto di Dirigente amministrativo
- 1 posto di Funzionario amministrativo c.s., categ. D3
- 1 di Funzionario Economista, categ. D3

**RILEVATA** l'opportunità di trasformare, invece, i seguenti posti vacanti e disponibili:

- 5 posti di *Funzionario assistente sociale*, categ. D3, in 5 posti di *A ssistente sociale*, categ. D1, per ovviare all'inconveniente, presentato dalla attuale dotazione organica, che nell'ambito delle professionalità relative all'*assistenza sociale* la gerarchia si concretizza in una piramide rovesciata - 8 posti di D3 e 6 posti di D1. La trasformazione comporterà un risparmio di spesa;
-

- 1 posto di *Funzionario ingegnere civile o architetto*, categ. D3, in 1 posto di *Funzionario ingegnere responsabile della sicurezza nei luoghi di lavoro*, categ. D3, che svolga le funzioni di Responsabile unico del servizio di prevenzione e protezione di cui al D. Lgs. 626/94, e ciò per evitare di avvalersi di consulenti esterni che comportano un costo maggiore di quello previsto per un dipendente di pari professionalità. Detta trasformazione non comporterà variazione di spesa;

**RITENUTO** di procedere alla soppressione dei seguenti posti in quanto sono posti ad esaurimento:

- a. perché le relative figure professionali sono passate, da più o meno tempo, alla competenza ed alle dipendenze di altre P.A.
  - 2 posti di *Bidello*, categ. A,
  - 1 posto di *Messo di conciliazione*, categ. B1
- b. per previsione contrattuale (art. 29, comma 9, CCNL successivo a quello del 1° aprile 1999):
  - 3 posti di *Specialista di vigilanza*, categ. D1;

**RITENUTO**, altresì, che possono essere soppressi anche i seguenti posti, in considerazione che la loro mancanza non compromette la funzionalità organizzativa dell'Ente, tra l'altro proiettato ad introdurre innovazioni gestionali tendenti allo snellimento del modello organizzativo e dei posti connessi:

- a) 1 posto di operatore impianti sportivi, categ. A
- b) 3 posti di ausiliario del traffico, categ. B1
- c) 1 posto di autista mezzi speciali, categ. B1
- d) 3 posti di conduttore, categ. B1
- e) 2 posti di esecutore amministrativo, categ. B1
- f) 1 posto di muratore, categ. B1
- g) 1 posto di assistente capo operaio, categ. B3
- h) 2 posti di operatore elaborazione dati, categ. B3
- i) 1 posto di assistente custode manutenzione castello, categ. B3
- j) 3 posti di insegnante, categ. C
- k) 3 posti di guida turistica, categ. C
- l) 4 posti di istruttore aiuto tecnico, categ. C
- m) 21 posti di istruttore direttivo educativo, categ. D1
- n) 6 posti di istruttore direttivo p.m., categ. D1
- o) 1 posto di funzionario tecnico, categ. D3

**ATTESO** che, in conseguenza di quanto sopra, alla macro-struttura dell'Ente risultante dal vigente modello organizzativo viene assegnato un complesso di risorse umane di n. 1054 operatori (rispetto ai 1112 previsti dalla dotazione organica vigente al 31.12.2004), quale dotazione organica complessiva a supporto necessario ed indispensabile per il funzionamento dell'intero organigramma, considerando sia i posti in atto coperti, sia il fabbisogno necessario di personale che potrà essere assunto attraverso lo strumento della programmazione triennale mediante procedure sia pubbliche che interne, nei limiti, ovviamente, delle disponibilità finanziarie dell'Ente e comunque nel rispetto dei parametri previsti dalle norme vigenti in materia di spese per il personale;

**DATO ATTO** che il costo che discende dalla dotazione organica così rideterminata ammonta ad € 28.882.872,02, e dunque rientra nella spesa massima consentita, indicata al punto 5 bis del prospetto sopra riprodotto;

**RITENUTO** che la scheda descrittiva del nuovo profilo di *Funzionario ingegnere responsabile della sicurezza nei luoghi di lavoro*, categ. D3, (profilo professionale in atto non previsto nel vigente Regolamento dei Concorsi né tra i profili le cui declaratorie sono state approvate con la citata deliberazione n. 98/CS del 7.3.2006) nonché le modalità ed i criteri di accesso al relativo posto saranno determinati con successivo atto;

**RILEVATO** che al finanziamento relativo alla copertura dei posti vacanti si provvederà secondo le vigenti disposizioni di legge con i fondi ordinari di bilancio o con eventuali altri fondi statali e regionali, e sempre che, per quanto concerne la copertura finanziaria dei posti con fondi ordinari di bilancio, trovi la relativa disponibilità che non pone l'Ente in condizione strutturalmente deficitaria ai sensi della vigente normativa in materia;

**CONSIDERATO** che è necessario procedere alla consultazione, per informazione, delle Organizzazioni Sindacali Aziendali, così come disposto dall'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 nonché dall'art. 7 del CCNL di comparto 1998/2001;

**VISTA** la proposta di pari oggetto n. 401 /Settore 2° del 27-04-2006;

**RITENUTO** di provvedere in merito e di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di accelerare l'iter di formazione dei successivi provvedimenti organizzativi e gestionali applicativi di norme di legge e contrattuali, connessi al presente provvedimento ;

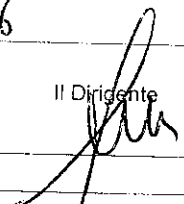
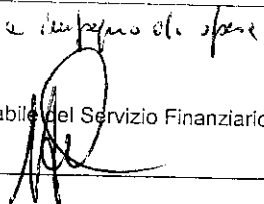
**VISTO** l'art. 12, 1° e 2° comma della l.r.n. 44/91;

## **DELIBERA**

- 1) di prendere atto, per le motivazioni di cui in premessa, della rideterminazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, del DPCM 15 febbraio 2006, della dotazione organica complessiva dell'Ente come definita nella **tabella allegato A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un totale di **n. 1054 posti**, sostituendo quella precedentemente approvata con deliberazione G.M. n. 716 del 6.10.2003, e successive modifiche;
- 2) di dare atto che la stessa, individuata in ottemperanza al suddetto disposto normativo, disciplina la consistenza complessiva del personale suddividendo i posti occupati e i posti vacanti per profilo e per categoria, alla data del 30.4.2006;

3) di dare atto, in particolare, che :

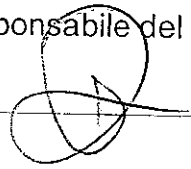
- con successivo provvedimento sarà approvata la scheda contenente la declaratoria del profilo professionale di *Funzionario Ingegnere responsabile della sicurezza nei luoghi di lavoro* e saranno determinati i criteri e le modalità di accesso al relativo posto;
  - allo specifico impegno di spesa si provvederà con le deliberazioni attuative della dotazione organica rideterminata, nell'ambito del programma triennale delle assunzioni ai sensi della normativa vigente, avuto riferimento ai parametri previsti per le spese per il personale stabiliti per legge;
  - al finanziamento relativo alla copertura dei posti vacanti si provvederà secondo le vigenti disposizioni di legge con i fondi ordinari di bilancio o con eventuali altri fondi statali e regionali, e sempre che, per quanto concerne la copertura finanziaria dei posti con fondi ordinari di bilancio, trovi la relativa disponibilità e che non ponga in ogni caso l'Ente in condizione strutturalmente deficitaria ai sensi della vigente normativa in materia;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione forma parte integrante e sostanziale del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;
- 5) di mandare copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali aziendali ed alle RSU;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

<p>Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.</p> <p>Ragusa li, <u>22/04/2005</u></p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente </p>	<p>Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.</p> <p>Ragusa li, _____</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente</p>
<p>Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.</p> <p>L'importo della spesa di € _____ Va imputata a/cap. _____ <i>da imputare con la parte competenza di spesa</i></p> <p>Ragusa li, <u>27-04-2005</u></p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Servizio Finanziario </p>	
<input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione	

**Allegati – Parte integrante:**

- 1) Tabella A
- 2) Prospetti allegati 1,2 e 3
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento  


Il Capo Settore  
