



NAF
Ry - Pennevel

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 95 /CS del 07 MAR. 2006	OGGETTO: Modifica Area Posizioni Organizzative anno 2006 e determinazione valore economico provvisorio (Deliberazione Giunta municipale n. 418 del 28/10/2005).
-------------------------------	---

L'anno duemilasei il giorno sette alle ore 17,15 del mese di Marzo nel Palazzo di Città, il Commissario Straordinario, Dott.

Ernesto Bianca, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 410/ Serv.1-S.G. del 22/12/05, con i poteri della Giunta Municipale, su proposta del dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, ha adottato la deliberazione in oggetto specificata.

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Gaspare Nicotri

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri della Giunta Municipale;

Vista la proposta, di pari oggetto n. 230 Sett. 2° del 06-03-2006 ;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visti gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 e successive modifiche;

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 09/03/06 fino al 23/03/06 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

10/03/06

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Proietto Francesco*)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

09/03/06

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- *Dr. Gaspare Nicotri* -

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
- Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

10/03/06

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 09/03/06 al 23/03/06

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 09/03/06 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 09/03/06 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- *Dr. Gaspare Nicotri* -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA IN FORMA ESECUTIVA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 10 MAR. 2006

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO
(*Dotessa*)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo Risorse Umane	

Prot n. 230 /Sett.. 2° del 06-03-2005

Proposta di Deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale

OGGETTO: Modifica Area Posizioni Organizzative anno 2006 e determinazione valore economico provvisorio (Deliberazione Giunta municipale n. 418 del 28/10/2005).

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore 2° Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone Commissario Straordinario il seguente schema di deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che :

- con **deliberazione di G.M. n.438 del 28/5/2002** sono state istituite nel nuovo modello organizzativo dell'Ente, adottato con deliberazione di G.M. n.1048 del 2/10/2001 e successive modifiche ed integrazioni, n.25 posizioni di lavoro caratterizzate per l'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato definite nell'insieme "Area delle posizioni organizzative" in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 8-9-10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/3/1999;
- con la medesima deliberazione è stato determinato in via provvisoria e sperimentale un unico valore economico per tutte le predette posizioni organizzative in Euro 10.329,14 (pari a vecchie £.20.000.000) ai fini della retribuzione di posizione e per un importo pari al 15% di quest'ultima ai fini della retribuzione di risultato;
- con successiva **deliberazione n. 446 del 30/05/2002**, la Giunta Municipale ha approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle posizioni organizzative;
- per effetto dell'**accordo decentrato integrativo stipulato in data 01/07/2002**, la Giunta Municipale con **deliberazione n.647 del 02/07/2002** ha deliberato di modificare il punto 3) della predetta deliberazione n.438/2002 nel senso che il valore economico unico della retribuzione di posizione per tutte le posizioni organizzative con lo stesso atto individuate è stato determinato, in via provvisoria e sperimentale, in Euro 5.164,57 (pari a vecchie £.10.000.000) e per un importo pari al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato;

- con il medesimo atto è stato disposto, altresì, che il valore provvisorio e sperimentale della retribuzione di posizione rimaneva soggetto al conguaglio effettuato dal Nucleo di Valutazione con effetto “ex tunc”, cioè dalla data di conferimento dell’incarico al titolare di posizione organizzativa da parte del Dirigente (*per tutti il 15 luglio 2002*), secondo la metodologia formalmente approvata con il citato Regolamento, e ciò nei limiti delle risorse stanziare nell’anno 2002 per il conferimento delle posizioni organizzative nell’ambito del fondo di cui all’art. 15 del CCNL dell’1 aprile 1999;
- con **deliberazione di G.M. n. 988 del 24/09/2002** è stata disposta, *in aggiunta* alle Posizioni Organizzative formalmente istituite con la sopra citata deliberazione di G.M. n. 438/02, l’istituzione di n. 1 Posizione Organizzativa all’interno del Settore temporaneo del P.I.T denominato “Quattro città ed un parco per vivere gli iblei”, finanziata con apposito stanziamento di bilancio destinate all’attuazione del P.I.T. determinando il *valore economico* della retribuzione di posizione in € 9.880,05 oltre al 15% per la retribuzione di risultato;
- con la **deliberazione n.1210 del 17/12/2002** la Giunta Municipale ha preso atto dei risultati della definizione dei valori della retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative elaborati dal Nucleo di Valutazione in ossequio alla metodologia di valutazione contenuta nel suddetto Regolamento, *determinando in via definitiva per l’anno 2002* i seguenti *valori economici* della retribuzione di posizione dei titolari delle posizioni organizzative istituite con la predetta deliberazione n. 438 del 28/5/2002, suddivisi in tre fasce:
 - € 9.430,95
 - € 9.880,05
 - € 10.329,14
- con **deliberazione di G.M. n. 32 del 23/01/2003, integrata con deliberazione di G.M. n. 152 del 06/03/2003**, è stata disposta la *conferma per l’anno 2003* delle suddette 25 Posizioni Organizzative di lavoro, nonché dei valori economici già determinati per l’anno 2002, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, nonché la conferma per il medesimo anno 2003 della Posizione Organizzativa istituita nell’ambito del Settore P.I.T.e del relativo valore economico della retribuzione di posizione, oltre il 15% ai fini della retribuzione di risultato;
- con **deliberazioni di G.M. n.104 del 24/02/2004, n. 475 del 01/07/2004 e n. 723 del 30/09/2004** è stata disposta la *conferma per l’anno 2004* delle medesime posizioni organizzative di lavoro e della posizione organizzativa P.I.T., nonché dei valori economici già determinati per l’anno 2002, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;
- con **deliberazioni di G.M. n. 951 del 23/12/2004, n. 270 del 29/06/2005 e n. 418 del 28/10/2005** è stata disposta la *conferma per l’anno 2005* delle predette posizioni organizzative di lavoro e della posizione organizzativa P.I.T., nonché dei valori economici già determinati per l’anno 2002 con la deliberazione di G.M. n. 1210/02, oltre al 15% della retribuzione di posizione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO che con la medesima **deliberazione di G.M. n.418 del 28/10/2005** l’Amministrazione ha, tra l’altro, individuato dal 1° gennaio 2006 n. 15 (quindici) Posizioni Organizzative, una per ogni Settore, anche attuando il criterio della rotazione, con riserva di determinare il nuovo valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato, secondo le modalità del vigente Regolamento;

VISTA la determinazione del Commissario Straordinario n. 21/CS dell'8 febbraio 2006, con la quale è stata disposta, tra l'altro, l'istituzione, in seno al Settore P.I.T. "Quattro città ed un parco per vivere gli iblici", di una Posizione Organizzativa denominata "Interventi e progetti";

RILEVATO che da parte dei Dirigenti dei Settori, riuniti in apposite conferenze del 2 febbraio e 2 marzo 2006 con la presidenza del Segretario Direttore Generale, in relazione sia alle funzioni ed attività da svolgere, sia alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare, è stata sollevata la comprovata necessità di elevare il numero delle 15 Posizioni Organizzative, già individuate dalla precedente Amministrazione per l'anno 2006;

RITENUTO che tale esigenza, conforme al vigente Regolamento sulla istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative, si muove nell'ottica del miglioramento generale dell'andamento dei servizi dell'Ente, nonché di un più efficiente coordinamento interno delle attività dei Settori, anche in relazione al numero esiguo delle attuali risorse umane alle quali potere affidare i relativi incarichi in vista dell'approvazione del bilancio e dell'assegnazione degli obiettivi di PEG;

CONSIDERATO che, anche a volere ipotizzare l'ingresso nell'ordinamento dell'Ente e nel relativo modello organizzativo dell'istituto della vice dirigenza, sia pure subordinato alle scelte della contrattazione collettiva nazionale del comparto, occorre tenere conto che l'istituto delle posizioni organizzative, in quanto strumento contrattuale flessibile, consente all'Amministrazione, in quanto soggetto datore di lavoro a ciò preposto, di modificare ed adattare le proprie scelte organizzative ai modelli più confacenti al raggiungimento degli obiettivi istituzionali e strategici;

RILEVATO, in particolare, come tale esigenza di adattamento organizzativo, all'interno del paradigma della disciplina contrattuale di riferimento, non possa prescindere dalle esigenze rappresentate di volta in volta dall'Organo di vertice burocratico e dai Dirigenti responsabili dei Settori, quale massima espressione della gestione e di raccordo con gli obiettivi politico-amministrativi dell'Organo istituzionale del vertice politico;

CONSIDERATO che l'elevazione del numero delle suddette Posizioni Organizzative viene volutamente contenuto nei valori economici della fascia minima della retribuzione di posizione, in regime di contenimento della spesa pubblica, confermato anche dai principi generali previsti dalla legge finanziaria 2006 n. 266/06 in materia di rispetto del patto di stabilità e di spese del personale;

RITENUTO che, in ogni caso, i valori economici di tutte le Posizioni Organizzative istituite nell'Ente saranno sottoposti a verifica da parte del Nucleo di Valutazione a ciò preposto, con conseguente possibilità di conguaglio;

PRESO ATTO degli incarichi di posizione organizzativa già conferiti dai Dirigenti sulla base della citata deliberazione di Giunta municipale n. 418/05, nonché della determinazione commissariale n. 21/06, risultanti dai rispettivi contratti individuali;

RITENUTO, pertanto, di modificare l'Area delle Posizioni Organizzative per l'anno 2006, istituendo ulteriori posizioni in aggiunta alle 15 attuali, per come riportato nel dispositivo seguente, confermare in via provvisoria il valore economico della retribuzione di posizione a fianco di ciascuna indicata, oltre al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato, salvo conguaglio a seguito della determinazione del nuovo valore economico delle retribuzioni di posizione di competenza del Nucleo di Valutazione in attuazione della metodologia contenuta nel sopra citato Regolamento approvato con delib. G.M. n. 446/02;

RILEVATO, in particolare, che ai sensi del combinato disposto dell'art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 2 del medesimo Regolamento, l'Amministrazione provvede preventivamente ad istituire l'area delle posizioni organizzative e ne definisce il valore economico, il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo destinato alla

corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

RITENUTO, di conseguenza, di destinare per l'anno 2006 la dotazione complessiva del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative di questo Ente, nell'ambito delle risorse decentrate per il personale, l'importo annuo complessivo di € 240.000,00, comprensive del 15% relativo al finanziamento della retribuzione di risultato, dando atto che la posizione organizzativa del P.I.T. trova finanziamento separato da quello relativo alle altre posizioni organizzative;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 230/Sett. 2° del 06.03.2006;

RITENUTO di dover provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di evitare soluzioni di continuità nella gestione amministrativa dei Settori interessati;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 e successive modifiche;

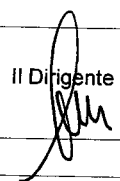
DELIBERA

- 1) di modificare, per le motivazioni di cui in premessa, l'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente, per l'anno 2006, con la istituzione di ulteriori posizioni in aggiunta a quelle di cui alla deliberazione di Giunta municipale n. 418/05 in premessa citata, per complessive 24 posizioni organizzative, per come riportato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di confermare in via provvisoria il valore economico delle retribuzioni di posizione a fianco di ciascuna indicata, oltre al 15% di quest'ultimo valore ai fini della retribuzione di risultato, salvo conguaglio a seguito della determinazione del nuovo valore economico delle retribuzioni di posizione di competenza del Nucleo di Valutazione in attuazione della metodologia contenuta nel sopra citato Regolamento approvato con delib. G.M. n. 446/02;
- 3) di stabilire per l'anno 2006 la dotazione complessiva del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative di questo Ente, nell'ambito delle risorse decentrate per il personale, l'importo annuo complessivo di € 240.000,00 comprensive del 15% relativo al finanziamento della retribuzione di risultato;
- 4) di dare atto che la posizione organizzativa del P.I.T. trova finanziamento separato da quello relativo alle altre posizioni organizzative;
- 5) di dare atto che il conferimento delle nuove posizioni organizzative in vigore dall'1/4/2006 avverrà dopo l'avvenuta contrattazione decentrata con la delegazione di parte sindacale;
- 6) di dare atto che al finanziamento delle predette posizioni organizzative, per una spesa annua presunta di € 239.891,79 oltre € 57.094,25 per oneri riflessi ed € 20.390,80 per IRAP, si provvederà con la dotazione finanziaria all'uopo destinata con le risorse decentrate che all'uopo costituite per l'anno 2006 in sede di contrattazione decentrata integrativa e con imputazione al Bilancio 2006;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91

Settore	Denominazione Posizione Organizzativa	Tipo Posizione	Retribuzione posizione annua in Euro attribuita dall' 01/01/2006	Retribuzione nuove posizioni annue in Euro dall'01/04/2006
I Lumiera	Segreteria generale e procedimenti deliberativi	A	10.329,14	
II Busacca	Contrattazione e relazioni sindacali, ecc	A	9.430,95	
III Grande	Gestione strumenti finanziari	A	9.880,05	
III Grande		A		7.073,00
IV Parrino	Gestione amministrativa del servizio idrico	A	9.880,05	
IV Parrino	Economato e provveditorato	A		7.073,00
V Occhinti	Servizi demografici ed elettorali	A	10.329,14	
V Occhinti		A		7.073,00
VI Frediani	Avvocatura	B	9.430,95	
VII Poidmani	Assetto ed uso del territorio	A	9.430,95	
VII Poidmani		A		7.073,00
VIII Colosi	Centri storici e verde pubblico	C	9.880,05	
VIII Colosi		A		7.073,00
VIII Colosi		A		7.073,00
IX Scarpulla	Edifici pubblici ed infrastrutture tecnologiche	A	10.329,14	
IX Scarpulla		B		7.073,00
X Lettica	Rischi ambientali e protezione civile	C	9.880,05	
XI Mirabelli	Sportello per gli insediamenti produttivi	A	9.430,95	
XII Licitra	Area infanzia ed adolescenza - Servizi aperti e residenziali	A	9.430,95	
XIII Distefano	Cultura e manifestazioni, sviluppo beni culturali, biblioteca e archivio storico	A		7.073,00
XIII Distefano	Istruzione pubblica, attività e trasporti scolastici, diritto allo studio	A		7.073,00
XIII Distefano	Turismo, promozione e valorizzazione turistica del patrimonio	A		7.073,00
XIV Scifo G.	Amministrazione interna del Corpo di Polizia Municipale	A	10.329,14	
XV Scifo S.	Stampa, relazioni con i media pubblicazioni	B	9.880,05	
		Totale	€ 137.871,56	70.730
		+ 15% ret.risult	€ 20.680,73	10.609,50
		Totale generale	€ 158.552,28	81.339,50

208.601,1
31.280,2
239.881,7

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

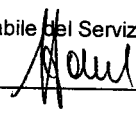
Ragusa li, 06/03/2006
Il Dirigente


Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, _____
Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. 240000,00 *oltre D.R. e IRAP*
da imputare al cap. corrente del bilancio delle risorse decennali 2006 destinate al finanziamento delle posizioni organizzative

Ragusa li, _____
Il Responsabile del Servizio Finanziario



oltre D.R. e IRAP
da imputare al cap. corrente del bilancio delle risorse decennali 2006 destinate al finanziamento delle posizioni organizzative

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) Posizioni Organizzative in vigore dell'1/1/2006 e nuove posizioni dell'1/4/2006
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento


Il Capo Settore
