



1116
R. Pizzarello

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 436
del 07 NOV. 2005

OGGETTO: Selezione interna per soli titoli per progressione verticale tra categorie per posti vacanti nella dotazione organica individuati nel triennio 2004-2006 (art. 4 CCNL 31/3/1999). Approvazione graduatorie.

L'anno duemila Cinque Il giorno sette alle ore 13,50
del mese di Novembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Dott. Antonino Solarino

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Prof. Carmelo La Porta	3'	
2) Rag. Gaetano Tirella	3'	
3) Ing. Rosario Digiacomò		2'
4) Prof. Gaetano Lo Monaco	3'	
5) Prof. Elio Accardi		2'
6) Ing. Salvatore Giacquinta	3'	
7) Dott. Roberto Sica	3'	
8) Arch. Rosario Pitrolo		2'

Assiste il Segretario Generale Dott. Gerfene Micadri

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

delibera graduatorie pv.doc

pag. n. 6 / 9

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 870 /Sett.2 _____ del 04/11/2005

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt.15, così come modificato dall'art.4 della l.r. n. 23/1997 , e 12, 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1.Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
2. Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio
08/11/05 ~~primo giorno festivo successivo alla data di adesione.~~

La deliberazione rimarrà affissa fino al 22/11/05 per quindici giorni consecutivi.
Ragusa, li 09/11/05

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
Proietto Francesco

Certificato di immediata esecutività della delibera

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 08/11/05

IL SEGRETARIO GENERALE
~~IL SEGRETARIO GENERALE~~
~~- Dr. Gaspare Nicotri -~~

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
- Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1), così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 09/11/05

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 08/11/05 al 22/11/05
Ragusa, li _____
IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 08/11/05 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 08/11/05 senza opposizione.

Ragusa, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
~~IL SEGRETARIO GENERALE~~
~~- Dr. Gaspare Nicotri -~~

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

- Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.
- Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva, avendo riportato il visto di legittimità del CO.RE.CO. del - Sezione Provinciale di Ragusa, con decisione n. _____
- Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva non avendo il CO.RE.CO adottato e comunicato provvedimento di annullamento nel termine di venti giorni dalla relativa ricezione.

delibera graduatorie pv.doc

pag. n. 8 / 9

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

IN FORMA ESECUTIVA

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, li 09 NOV. 2005

~~IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO~~
~~(Dott.ssa G. Addario)~~



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot 870 Sett. 2^a Del 04/11/05

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Selezione interna per soli titoli per progressione verticale tra categorie per posti vacanti nella dotazione organica individuati nel triennio 2004-2006 (art. 4 CCNL 31/3/1999).
Approvazione graduatorie.

Il sottoscritto Dirigente del Settore dott. Michele Busacca , propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 829 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, relativa all'approvazione della programmazione triennale 2004-2006 del fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili, a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n. 1284 del 30/12/2002 e n. 486 del 06/07/2004;

PRESO ATTO che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati 210 posti vacanti di vari profili e categorie riservati alle progressioni interne ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999, così ripartiti: 110 posti nell'anno 2004, 79 posti nell'anno 2005 e 21 posti nell'anno 2006;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 830 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie, ai sensi del citato art. 4 del CCNL 31/3/1999, ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 831 del 22 novembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure relative alle selezioni per progressione verticale tra categorie, per i posti vacanti previsti nella predetta programmazione triennale 2004-2006, all'uopo riservati alle selezioni interne ed indicati nei prospetti che formano parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento;

PRESO ATTO che con il medesimo provvedimento è stato disposto che l'accesso alle categorie superiori a seguito delle graduatorie dei vincitori, sarà scaglionato nel tempo in quanto rimane subordinato alle effettive disponibilità del bilancio dell'Ente, attualmente previste nel bilancio pluriennale 2005/2007, per una spesa complessiva a regime pari a € 899.071,65;

VISTA la deliberazione di *Giunta municipale n. 859 del 2 dicembre 2004*, dichiarata di immediata esecuzione, con la quale, in esecuzione delle disposizioni contenute nel citato Regolamento ai fini dell'espletamento delle procedure suddette, è stato approvato il bando unico interno per la partecipazione alle procedure per soli titoli relative alle selezioni per progressione verticale di cui trattasi, con scadenza 16/04/2005, prorogato al 18/04/2005 come da previsione del citato Regolamento, ferma restando la conferma che all'accesso alle categorie superiori a seguito dell'approvazione delle graduatorie dei vincitori, sarà scaglionata nel triennio di riferimento;

RILEVATO che la spesa complessiva a regime, prevista nella predetta deliberazione n. 831/04, trova copertura con le risorse previste nel bilancio pluriennale 2004/2006, autorizzatorio della relativa spesa al Cap. 2163.1 Imp.PL 1036/04;

PRESO ATTO che in esecuzione delle deliberazioni di *Giunta municipale nn. 124/125/126/127/128 del 22 marzo 2005* e successivi adempimenti, si è conclusa la procedura per il mutamento del profilo professionale per alcuni dei posti della suddetta programmazione triennale 2004 - 2006;

PRESO ATTO che con deliberazione di *Giunta municipale n.363 del 29 settembre 2005*, dichiarata di immediata esecuzione, sono state approvate le graduatorie relative alla procedura prioritaria di selezione per soli titoli per il riconoscimento delle mansioni superiori di cui all'art. 2 del sopra citato Regolamento ;

PRESO ATTO che l'istruttoria relativa alla selezione per soli titoli di cui in oggetto, con la compilazione delle schede individuali depositate agli atti del competente Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, e delle graduatorie di merito all'uopo predisposte dal medesimo Settore sulla scorta dei criteri generali stabiliti dal citato Regolamento, si è conclusa con il verbale del 28 ottobre 2005;

VISTE le graduatorie di merito dei dipendenti beneficiari relative ai diversi profili professionali di cui alla citata deliberazione di G.M. n. 831/04, formulate ai sensi dell'art. 5 del predetto Regolamento, fatto salvo l'ordine di priorità a parità di punteggio, così come prevede il D.A. 11/06/2002;

RITENUTO di dovere approvare le graduatorie di cui trattasi, in conformità ed in analogia alla circolare dell'Assessorato regionale Enti Locali n. 5 del 26/05/2000 che ha chiarito, alla luce delle intervenute attribuzioni gestionali, che l'approvazione della graduatorie rimane di competenza della Giunta municipale, mentre competono al Dirigente la valutazione dei titoli e la formulazione delle graduatorie;

PRESO ATTO che, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di cui alla citata deliberazione di G.M. n. 363/05, i posti derivanti dall'espletamento della procedura prioritaria di cui all'art. 2 del citato Regolamento (selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori) sono da delibera graduatorie pv.doc

attribuire agli aventi diritto, e, pertanto, vanno sottratti all'intera disponibilità dei posti riservati e previsti per le progressioni verticali nei vari profili professionali ;

RILEVATO che l'inquadramento di cui al presente provvedimento rimane subordinato al giudizio di idoneità fisica alle nuove mansioni che sarà accertata dal Medico competente di questo Comune, e che lo stesso inquadramento decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 870 Sett. 2[^] del 04/11/2005

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali all'approvazione della presente graduatoria necessari per il processo di riorganizzazione del modello strutturale vigente;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare le allegate graduatorie di merito della selezione interna per soli titoli per progressione verticale tra categorie per i posti vacanti nella dotazione organica individuati nel triennio 2004-2006 (art. 4 CCNL 31/3/1999) di cui alle deliberazioni di G.M.n.831/04 e n. 859/04 in premessa citate, unitamente al processo verbale del 28/10/2005 che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di prendere atto degli elenchi degli esclusi dalla selezione interna di cui trattasi per mancato accoglimento delle mansioni superiori, nonché degli esclusi per altre motivazioni ivi indicate , che in allegato formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di dare atto che, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di cui alla deliberazione di G.M. n. 363/05 citata in premessa, i posti ed i corrispondenti profili professionali in essa previsti, derivanti dall'espletamento della procedura prioritaria di cui all'art. 2 del citato Regolamento (selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori) sono da attribuire agli aventi diritto, e, pertanto, vanno sottratti all'intera disponibilità dei posti riservati e previsti per le progressioni verticali nei vari profili professionali ;
- 4) di autorizzare il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane a procedere all'inquadramento dei dipendenti di cui al punto 2) ed alla successiva stipula dei contratti individuali di lavoro, nei posti rimanenti dall'esecuzione della deliberazione di G.M. n. 363/05, nonché dell'applicazione del criterio di scaglionare nel tempo l'accesso alle categorie superiori da parte dei vincitori, secondo le disposizioni contenute nelle deliberazioni di G.M. n. 831/04 e n. 859/04 in premessa citate ed in assenza di vincoli legislativi e finanziari;

- 5) di subordinare in ogni caso l'inquadramento del singolo dipendente all'accertamento, da parte del Medico competente di questo Comune, dell'idoneità fisica all'espletamento delle nuove mansioni, dando atto che in caso di accertata inidoneità fisica non si procederà a detto inquadramento;
- 6) di dare atto che le eventuali differenze economiche dovute per effetto del nuovo inquadramento saranno erogate dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e verranno quantificate nel prospetto contabile che formerà parte integrante e sostanziale della determinazione individuale di inquadramento, fermo restando l'applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 31/03/1999 nel verificarsi dell'ipotesi ivi descritta ;
- 7) di dare atto che la spesa complessiva a regime, prevista nella sopra citata deliberazione di G.M. n. 831/04, trova copertura con le risorse previste nel bilancio pluriennale 2005/2007, autorizzatorio della relativa spesa al Cap. 2163.1 Imp.PL 1036/04;
- 8) di stabilire che al singolo dipendente dichiarato vincitore in più graduatorie, viene data facoltà esprimere opzione alla contestuale comunicazione da parte del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 9) di dare atto che per la procedura di selezione interna di cui in oggetto non si effettuerà scorrimento, ad eccezione di quello previsto nell'ambito dell'assegnazione dei posti destinati alle progressioni verticali per singolo profilo professionale;
- 10) di dare atto che, per effetto della stipula del contratto di lavoro, in sede di determinazione individuale di inquadramento nel nuovo posto, si procederà a dichiarare vacante il posto lasciato libero;
- 11) di dare atto che la spesa occorrente sarà quantificata al completamento delle procedure e che le relative risorse finanziarie sono a carico del bilancio comunale e risultano allocate al Cap. 2163.1 del bilancio 2005 e pluriennale 2005/2007;
- 12) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

03/11/2005

Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.
 Va imputata al cap.

Ragusa li,

07/11/2005

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa li,

4.11.05

Il Segretario Generale



Motivazione dell'eventuale parere contrario:

X Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) Verbale del 28/10/2005 – Graduatorie – Elenchi esclusi .
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto L'Assessore al ramo