



Reg. Pinardi

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 377
del 10 OTT. 2005

OGGETTO: Direttive al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per sottoscrizione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per ripartizione e utilizzo risorse trattamento economico accessorio personale contrattista anno 2005.

L'anno duemila cinque Il giorno dieci alle ore 16,30
del mese di Ottobre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle

Adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Dr. Antonino Solarino

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Prof. Carmelo La Porta	<i>m'</i>	
2) Rag. Gaetano Tirella	<i>m'</i>	
3) Ing. Rosario Digiacomo	<i>m'</i>	
4) Prof. Gaetano Lo Monaco	<i>m'</i>	
5) Prof. Elio Accardi		<i>m'</i>
6) Ing. Salvatore Giacquinta		<i>m'</i>
7) Dr. Roberto Sica		<i>m'</i>
8) Arch. Rosario Pitrolo	<i>m'</i>	

Assiste il Segretario Generale Dott. Giuseppe Licotri

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 753 /Sett. 2 del 4-10-05

-Ritenuto di dovere provvedere in merito ad indirizzi da fornire con riferimento all'oggetto;

-Visto l'art. 18 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio

25/10/05

La deliberazione rimarrà affissa fino al 08/11/05 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

26/10/05

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Proietto Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

() Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

Ragusa, li

25/10/05 al 08/11/05

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 25/10/05 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 25/10/05 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

(X) Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

() Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva, avendo riportato il visto di legittimità del CO.RE.CO. - Sezione Provinciale di Ragusa, con decisione n. del

() Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva non avendo il CO.RE.CO adottato e comunicato provvedimento di annullamento nel termine di venti giorni dalla relativa ricezione.

Ragusa, li

07 NOV 2005

IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

CITTA' DI RAGUSA

IN FORMA ESECUTIVA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Francesco Lumiera



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot n. 753 /Sett. II del 4-10-05

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Direttive al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per sottoscrizione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per ripartizione e utilizzo risorse trattamento economico accessorio personale contrattista anno 2005.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane,

PREMESSO che:

- alle dipendenze di questo Comune operano dal mese di Novembre 2004 n. 214 unità e dal mese di Marzo 2005 n. 8 unità di personale in servizio con contratto quinquennale di diritto privato a tempo parziale, a seguito della stabilizzazione di altrettanti lavoratori già utilizzati in Attività Socialmente Utili;
- dette unità non occupano posti di organico vacanti della dotazione organica vigente;

RILEVATO che per il suddetto personale dipendente contrattista a tempo determinato, è stato adottato dalla Giunta municipale l'atto di indirizzo n.810 dell'11/11/2004, relativo alle modalità di utilizzo in via provvisoria e comunque fino al 31/12/2004, della somma destinata al trattamento economico accessorio, pari a € 30.000, individuata in sede di assestamento del bilancio 2004, e ciò in applicazione, oltre che della normativa contrattuale relativa al trattamento accessorio previsto per i contratti a tempo determinato e parziale, anche delle disposizioni contenute nel vigente contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, valido per il quadriennio 1998-2001, derivanti dall'applicazione dei CC.NN.LL. per il personale del comparto Regioni – Autonomie locali,

PRESO ATTO, pertanto, che con il medesimo atto n. 810/04 sono stati individuati gli istituti del trattamento economico accessorio applicabili al personale in oggetto, di cui all'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO che, nelle more del rinnovo del contratto decentrato integrativo per il quadriennio 2002-2005 in seno al quale è intenzione dell'Amministrazione disciplinare anche i criteri generali di ripartizione e di utilizzo delle risorse all'uopo destinate all'erogazione del trattamento accessorio al suddetto personale dipendente contrattista,

occorre formulare ai competenti Uffici le linee di indirizzo per l'utilizzo delle risorse allocate nel bilancio 2005;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 21/ 06/2005 di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2005;

PRESO ATTO che le risorse all'uopo destinate nel predetto bilancio ammontano a €.100.000,00, allocate al Cap. 2145.2 " Turnazione, festività e prestazioni accessorie personale contrattista oltre oneri riflessi";

RILEVATO che alcune delle suddette risorse sono state già impegnate in parte per gli istituti contrattuali di cui alla citata deliberazione di G.M. n. 810/ 04, ed in parte – mediante operazione di variazioni di capitolo - per fare fronte ad alcune esigenze prioritarie dell'Amministrazione rappresentate ai Dirigenti in relazione agli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione 2005, consistenti nel provvisorio e limitato aumento delle ore contrattuali previste per i contratti a part-time già stipulati con il personale contrattista operante al Castello di Donnafugata (1 unità) ed al Corpo di Polizia municipale (11 unità);

CONSIDERATO che per altre unità di personale è necessario dovere ricorrere ad analoga variazione in aumento delle ore contrattuali originarie da part – time a full – time, fino al 31 dicembre del corrente anno;

RITENUTO che tale necessità è maggiormente evidente in quei Settori dove è particolarmente avvertita sia l'esigenza di assicurare il raggiungimento di obiettivi prioritari e strategici anche mediante elevazione del numero delle ore contrattuali del personale contrattista, sia l'opportunità di fare fronte a carenze di personale collocato a riposo mediante utilizzo delle predette risorse interne, realizzandosi così un risparmio ed una economia di spesa non altrimenti possibile ricorrendo ad altre forme di gestione;

PRESO ATTO che da parte dell'Amministrazione è stata confermata, tra l'altro ed in modo particolare, l'esigenza prioritaria di potenziare la dotazione organica del Settore 14° "Corpo di Polizia municipale" mediante processo di mobilità interna temporanea di altre quattro unità di personale contrattista, con conseguente modifica del profilo professionale ed aumento temporaneo delle ore contrattuali fino a 35 ore settimanali, oltre a n.1 contrattista per il potenziamento dell'area informatica, nonché di individuare le seguenti altre esigenze organizzative che comportano analoga modifica contrattuale da part – time a full – time fino a 36 ore settimanali non oltre il 31 dicembre 2005:

- personale contrattista che opera presso il Settore 5° " Consulenza appalti, gare e aste, contratti, servizi demografici ed elettorali " per la necessità di sostituzione delle unità di personale di ruolo collocate a riposo nel Servizio Anagrafe ed Elettorale, secondo le esigenze all'uopo rappresentate dal Dirigente competente;
- personale contrattista che opera presso il Settore 13° "Cultura, Istruzione, Sport e Attività del tempo libero", per la necessità di assicurare gli standards di personale previsti dalla legge per gli Asili Nido con personale dipendente anzichè ricorrendo a supplenze esterne;

RILEVATO che le risorse destinate nel predetto bilancio di previsione al trattamento economico accessorio spettante al personale dipendente di cui in oggetto, rimangono, comunque, distinte da quelle previste dal medesimo bilancio per il fondo delle risorse

decentrate destinato al personale dipendente a tempo indeterminato, e ciò in conseguenza del fatto che il personale contrattista non occupa posti in organico;

RITENUTO di dovere fornire al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la stipula dei contratti collettivi decentrati integrativi e per gli istituti rimessi a livello di Ente, riferiti sia al personale che ai Dirigenti, le necessarie direttive, ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari dell'Ente in materia;

ciò premesso, propone alla Giunta di formulare le direttive di cui in oggetto, per cui

LA GIUNTA MUNICIPALE

RITENUTO di dovere provvedere in merito ad indirizzi da fornire con riferimento all'oggetto;

VISTO l'art. 17 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, il cui comma 7 demanda alla Giunta municipale la funzione di formulare – con proprio atto di indirizzo - al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, direttive per la contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente;

VISTO l'art.15 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di formulare al Direttore Generale, nella qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della ripartizione e dell'utilizzo delle risorse per il trattamento economico accessorio al personale contrattista, nei limiti dello stanziamento in atto previsto nel bilancio 2005, fatto salvo eventuale successivo assestamento, le seguenti direttive:

A) confermare che alcune delle suddette risorse sono state già impegnate in parte per gli istituti contrattuali di cui alla citata deliberazione di G.M. n. 810/04 citata in premessa, ed in parte – mediante operazione di variazioni di capitolo - per fare fronte ad alcune esigenze prioritarie dell'Amministrazione rappresentate ai Dirigenti in relazione agli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione 2005, consistenti nel provvisorio e limitato aumento delle ore contrattuali previste per i contratti a part-time già stipulati con il personale contrattista operante al Castello di Donnafugata (1 unità) ed al Corpo di Polizia municipale (11 unità);

B) ritenere esigenza prioritaria quella di potenziare la dotazione organica del Settore 14° "Corpo di Polizia municipale" mediante il processo in corso per la mobilità interna temporanea di altre quattro unità di personale contrattista, con conseguente modifica del profilo professionale ed aumento temporaneo delle ore contrattuali fino a 35 ore settimanali;

C) ritenere, altresì, prioritario il potenziamento dell'area informatica mediante modifica contrattuale da part-time a full-time fino a 36 ore settimanali e comunque non oltre il 31/12/2005, per n.1 dipendente contrattista che opera nel Settore 15°;

D) individuare le seguenti altre esigenze organizzative che comportano analogha modifica contrattuale da part – time a full – time fino a 36 ore settimanali, e comunque non oltre il 31 dicembre 2005:

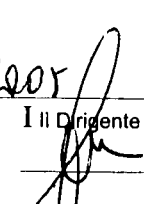
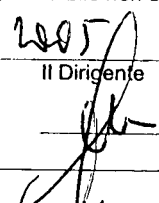
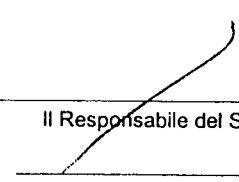
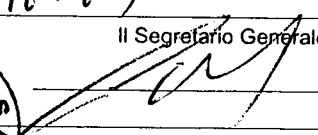

- personale contrattista che opera presso il Settore 5° “ Contratti ed Anagrafe” per la necessità di sostituzione delle unità di personale di ruolo collocate a riposo nel Servizio Anagrafe ed Elettorale, secondo le esigenze all’uopo rappresentate dal Dirigente competente;
- personale contrattista che opera presso il Settore 13°“Cultura, Istruzione, Sport e Attività del tempo libero”, per la necessità di assicurare gli standards di personale previsti dalla legge per gli Asili Nido con personale dipendente anzicchè ricorrendo a supplenze esterne.

E) Corrispondere l’indennità di disagio al personale operante presso il Castello di Donnafugata con modalità forfettarie in sostituzione dell’indennità chilometrica.

F) Dare mandato al Settore Gestione Servizi Finanziari e Contabili di integrare il capitolo del bilancio 2145.2 fino all’ammontare dello stanziamento previsto nel bilancio 2005 (€ 100.000,00) con l’utilizzo dell’avanzo di amministrazione 2005.

G) Il Dirigente responsabile, destinatario del budget assegnato, al quale compete l’adozione dell’atto di impegno della spesa, in raccordo con gli obiettivi del PEG di Settore, avrà cura di presidiare l’efficienza ed il miglioramento dei servizi di competenza.

2) Dare atto che la presente deliberazione ha carattere di indirizzo e non comporta impegno di spesa.

Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, <u>04/10/2005</u> I Il Dirigente 	Ragusa li, <u>04/10/2005</u> Il Dirigente 		
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.		Si esprime parere favorevole in ordine di legittimità.	
L'importo della spesa di €. _____ Va imputata al cap. _____		<u>Non</u> in questo atto di <u>imbuono</u>	
Ragusa li, _____ Il Responsabile del Servizio Finanziario 	Ragusa li, <u>10.10.05</u> Il Segretario Generale 		
Motivazione dell'eventuale parere contrario:			
			
Da dichiarare di immediata esecuzione			

Allegati – Parte integrante:

1) Prospetto istituti trattamento economico accessorio

- 2) _____
 3) _____
 4) _____

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo