



NAI
Reg. - Penne

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 367
del 3 OTT. 2005

OGGETTO: L.r. 12/11/1996 n. 41, art. 16. Fondo finalizzato all'ammodernamento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente. Approvazione Piano unico generale per l'anno 2005

L'anno duemila Cinque Il giorno due alle ore 16,15
del mese di Ottobre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Dr. Antonino Salento

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Prof. Carmelo La Porta		si
2) Rag. Gaetano Tirella	si	
3) Ing. Rosario Digiacomo	si	
4) Prof. Gaetano Lo Monaco	si	
5) Prof. Elio Accardi		si
6) Ing. Salvatore Giaquinta	si	
7) Dr. Roberto Sica	si	
8 Arch. Rosario Pitrolo	si	

Assiste il Segretario Generale Dott. Giuseppe Micodini

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 741 /Sett. 2 del 22. P. 05

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art.15 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 04/10/05 fino al 18/10/05 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

05/10/05

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Proietto Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

05/10/05

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 04/10/05 al 18/10/05

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 04/10/05 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

04/10/05 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

17 OTT. 2005

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Gaspare Nicotri -

CITTA' DI RAGUSA

IN FORMA ESECUTIVA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO

Ragusa, li 17 OTT 2005

(Dott. ssa G. Medugno)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE	

Prot n. 741 /Sett. 2 del 22.9.05

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: L.r. 12/11/1996 n. 41, art. 16. Fondo finalizzato all'ammodernamento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente. Approvazione Piano unico generale per l'anno 2005

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- l'art. 16 della legge regionale 12/11/1996 n. 41 che ha sostituito l'art. 7 della legge regionale n. 21/1991 consente agli enti locali – a decorrere dall'esercizio finanziario 1996 – di istituire nei loro bilanci un apposito "fondo" finalizzato all'ammodernamento ed al miglioramento dei servizi, anche in relazione alle funzioni decentrate con le leggi regionali 2/1/1979 n. 1 e 9/5/1986 n. 22;
- la dotazione finanziaria di detto "fondo" è determinata nella misura del 4% di tutte le risorse economiche impegnate per trasferimento a qualsiasi titolo in favore degli enti locali a carico del bilancio della Regione nel penultimo anno precedente, con eccezione dei fondi relativi al pagamento di salari e stipendi;
- l'ammodernamento ed il miglioramento dei servizi di cui sopra dovrà essere realizzato attraverso l'adozione da parte degli enti locali di un apposito "Piano unico generale" per il quale sia prevista l'effettiva partecipazione del personale, oltre a comprendere la previsione della spesa ed essere finalizzato alla realizzazione di "progetti" espressamente mirati ad obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza;
- detto miglioramento ed ammodernamento dei servizi, da realizzarsi attraverso il citato "Piano unico generale", potrà riguardare, altresì, la formazione, la qualificazione e l'arricchimento professionale dei dipendenti, con l'individuazione di incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti;

- gli enti locali che, a seguito di contrattazione decentrata, abbiano adottato il Piano di cui trattasi, sono autorizzati ad erogare a favore del personale che partecipa alla realizzazione del Piano medesimo, un incentivo economico di importo fino al 60% di quello stabilito dall'art. 13 della l.r. 1/8/1990 n. 17;
- per il personale appartenente alla prima, seconda, terza e quarta qualifica funzionale (oggi cat. A e B) tale incentivo sarà commisurato, rispettivamente, al 50%, 70%, 80% e 90% dell'importo base spettante alla quinta qualifica funzionale;
- il Presidente della Regione, su proposta dell'Assessore regionale per gli enti locali, fissa, con proprio decreto e con cadenza biennale, le modalità, i criteri ed i parametri per gli adempimenti di cui alla predetta normativa;

Rilevato che il Piano di cui in oggetto presenta la seguenti caratteristiche:

- è unico;
- deve comprendere la previsione della spesa;
- deve essere finalizzato alla realizzazione di progetti espressamente mirati ad obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza;
- può anche riguardare la formazione, la qualificazione e l'arricchimento professionale dei dipendenti, con la individuazione di incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti;

Considerato che tale ultima ipotesi è collegata ad un apposito decreto del Presidente della Regione che dovrà fissare le modalità, i criteri ed i parametri attraverso i quali il Piano potrà essere formato;

Rilevato che tale decreto non risulta a tutt'oggi essere stato ancora emanato;

Vista la nota n.32 del 18/01/2005 con la quale il Dirigente del Settore Programmazione, Bilancio e Contabilità ha comunicato che l'ammontare della dotazione del Fondo di cui trattasi, per l'anno 2005, è pari a €. 327.315,28 comprensivo di € 79.911,00 per oneri riflessi;

Vista la propria deliberazione n. 288 del 06/07/2005 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, per l'anno 2005, nel quale sono comprese le risorse per il finanziamento del fondo di cui in oggetto;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 21/06/2005 relativa all'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2005;

Rilevato che ai fini dell'adozione del suddetto "Piano unico generale" i Dirigenti dei Settori dell'Ente hanno predisposto i relativi piani finalizzati alla realizzazione di progetti espressamente mirati ad obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza;

Considerato che, alla luce di quanto sopra, a seguito di contrattazione decentrata l'Ente è facultato dal citato art. 16 della l.r. n. 41/96, ad erogare in favore del personale dipendente che partecipa alla realizzazione del suddetto "Piano unico generale" un incentivo economico fino al 60% di quello stabilito dall'art. 13 della l.r. n.17/90;

Preso atto che per tale erogazione si terrà conto in modo esclusivo:

- di quanto previsto dal comma 5 del citato art. 16 della l.r. n. 41/99;
- della tabella allegata alla circolare della Regione Sicilia n.03 del 7/1/1998 per quanto attiene alla misura dei compensi spettanti per ogni categoria (ex qualifica funzionale);
- della circolare assessoriale n.1 del 4/1/1993 per quanto attiene le modalità di erogazione del contributo e di liquidazione dell'incentivo;

Vista la nota prot. 530 del 22/4/2003 con la quale il competente Assessorato regionale Enti Locali ha chiarito che gli incentivi economici di cui al citato art. 16, comma 5, della l.r. n. 41/1996 *non spettano ai Dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative*, in quanto il relativo trattamento, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai rispettivi CC.NN.LL;

Preso atto della volontà espressa dalle delegazioni trattanti in sede di contrattazione decentrata in relazione ai Piani relativi agli anni precedenti in merito all'applicazione del comma 4 del citato art. 16 della l.r. n. 46/91, che prevede che il miglioramento e l'ammodernamento dei servizi, da realizzarsi attraverso il suddetto Piano, potrà riguardare la formazione, la qualificazione e l'arricchimento professionale dei dipendenti, con l'individuazione di incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti, utilizzando, anche per l'anno 2005 le modalità, i criteri ed i parametri già stabiliti negli anni precedenti nelle more dell'emanazione del Decreto del Presidente della Regione, previsto dal citato comma 6 della l.r. 41/96;

Ritenuto di dovere utilizzare, anche per l'anno 2005, la somma iscritta in bilancio per il "Fondo efficienza dei servizi" in via prioritaria per l'erogazione degli incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti con la formazione, e di destinare le somme rimanenti alla liquidazione degli incentivi legati alla realizzazione dei progetti finalizzati che compongono il presente "Piano unico generale";

Rilevato che le modalità, i criteri ed i parametri per la erogazione degli incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti con la formazione, già stabiliti negli anni precedenti, sono i seguenti:

- a) gli incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti con la formazione saranno erogati "una tantum" al personale dipendente che ha partecipato a corsi di formazione completati nel corso dell'anno 2004 e per i quali è stato rilasciato apposito attestato di partecipazione con le seguenti modalità:

DURATA CORSO	INCENTIVO
Da 30 a 80 ore	€ 55,00
Da 81 ore a 150 ore	€ 105,00
Da 151 ore a 300 ore	€ 155,00
Da 301 ore a 600 ore	€ 260,00
Oltre 601 ore	€ 365,00

- b) gli incentivi di cui sopra saranno incrementati di 1/3 se il corso si è concluso con il superamento di esame finale;

c) non è previsto alcun incentivo per la partecipazione a seminari e convegni;

VISTO l'art. 37 del CCNL del 22/01/2004 relativo ai compensi per la produttività, con il quale è stato sostituito l'art. 18 del CCNL dell'1/4/1999;

RILEVATO, in particolare, che in base alla suddetta disposizione:

- a) l'attribuzione dei compensi di cui trattasi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come *risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa* ;
- b) i suddetti compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG e *negli analoghi strumenti di programmazione degli enti*;
- c) la *valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti* nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato dall'ente;
- d) *il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno*;

RITENUTO che anche nella fattispecie del Piano in oggetto la previsione contrattuale sopra descritta non possa che trovare applicazione in considerazione che il Piano medesimo è pur sempre finalizzato ad *effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, spettando ai Dirigenti la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori ed al servizio di controllo interno la funzione di certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi* ;

Vista la proposta di pari oggetto n. 241 /Sett. 2 del 27.1.05;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art.15 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA


- 1) di dare atto che la dotazione finanziaria per l'anno 2005 del "Fondo efficienza dei servizi" di cui all'art. 16 della l.r. n. 41/96 ammonta a €. 327.315,28 compresi oneri riflessi;
- 2) di approvare per l'anno 2005 il "Piano unico generale" finalizzato alla realizzazione di progetti espressamente mirati ad obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza, previsto dall'art. 16, comma 3, della citata l.r. n. 41/96 citata in premessa;

- 3) di dare atto che il suddetto Piano è costituito dai progetti presentati per l'anno 2005 dai Dirigenti dei Settori dell'Ente e dai Responsabili dei servizi, e che gli stessi sono finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza e di efficacia dei servizi istituzionali dell'Ente;
- 4) di confermare per l'anno 2005 le seguenti modalità, criteri e parametri per la erogazione degli incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti con la formazione del personale dipendente, nelle more dell'emanazione del Decreto del Presidente della Regione, previsto dal comma 6 del citato art. 16:
- a) gli incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti con la formazione saranno erogati "una tantum" al personale dipendente che ha partecipato a corsi di formazione completati nel corso dell'anno 2005 e per i quali è stato rilasciato apposito attestato di partecipazione con le seguenti modalità:

DURATA CORSO	INCENTIVO
Da 30 a 80 ore	€ 55,00
Da 81 ore a 150 ore	€ 105,00
Da 151 ore a 300 ore	€ 155,00
Da 301 ore a 600 ore	€ 260,00
Oltre 601 ore	€ 365,00

- b) gli incentivi di cui sopra saranno incrementati di 1/3 se il corso si è concluso con il superamento di esame finale;
- c) non è previsto alcun incentivo per la partecipazione a seminari e convegni;
- 5) di utilizzare la dotazione del "Fondo efficienza dei servizi" per l'anno 2005 in via prioritaria per l'erogazione degli incentivi direttamente connessi ai risultati conseguiti con la formazione;
- 6) di destinare le somme rimanenti alla liquidazione degli incentivi legati alla realizzazione dei progetti finalizzati che compongono il presente "Piano unico generale", dando atto che tali incentivi saranno erogati tenendo esclusivamente conto dei parametri di suddivisione previsti dal comma 5 del medesimo art. 16 della l.r. n. 41/96 e della tabella allegata alla circolare della Regione siciliana n.03/98, nonché della circolare assessoriale n. 1/93 citate in premessa;
- 7) di dare atto che per l'attuazione del Piano in oggetto trova applicazione la previsione contrattuale di cui all'art. 37 del CCNL 22/01/2004 citato in premessa, e che, pertanto, lo stesso è finalizzato ad *effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, spettando ai Dirigenti la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori ed al servizio di controllo interno la funzione di certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi* ;
- 8) di erogare, con successivo provvedimento di liquidazione, gli incentivi come sopra determinati al personale che ha partecipato alla realizzazione del suddetto Piano, fatta eccezione dei Dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative;

9) di dare atto che la somma di € 327.315,28 compresi oneri riflessi ^{ed IRAP} è stata già impegnata con deliberazione di G.M. n. 288/05 citata in premessa alla Funzione...⁹¹...Int...⁰⁸ Servizio...⁰¹...Cap...²¹⁴⁷ Bilancio 2005 - (Imp. 6133 ¹⁰⁵ per € 247.403,84.
O.R. per € 58.882,15 (Cap. 2147 - Imp. 6134/105) ed IRAP per €
21.029,34 (Cap. 4381.5 - Imp. 6135/05) Bil. 2005

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, <u>27/09/2005</u> _____ I Il Dirigente	Ragusa li, <u>27/09/2005</u> _____ II Dirigente		
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.		Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.	
L'importo della spesa di €. <u>327.315,78</u> Va Imputata al cap. <u>2177-1381.5</u> <u>supp</u>			
Ragusa li, <u>29-09-05</u> _____ II Responsabile del Servizio Finanziario	Ragusa li, <u>3.10.05</u> _____ II Segretario Generale		
Motivazione dell'eventuale parere contrario:			
Da dichiarare di immediata esecuzione			

Allegati – Parte integrante:

- 1) Piano unico generale (progetti finalizzati)
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento _____

Il Capo Settore _____

Visto: L'Assessore al ramo _____