



Atti - 363
Reg. - Periodico

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 363
del 29 SET. 2005

OGGETTO: Art.2 Regolamento progressioni verticali. Procedura prioritaria selezione per riconoscimento mansioni superiori. Approvazione graduatorie.

L'anno duemila cinque Il giorno ventinove alle ore 14,15
del mese di Settembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco

Dr. Andemio Solerino

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Prof. Carmelo La Porta	<u>m'</u>	
2) Rag. Gaetano Tirella	<u>m'</u>	
3) Ing. Rosario Digiacomio	<u>m'</u>	
4) Prof. Gaetano Lo Monaco	<u>m'</u>	
5) Prof. Elio Accardi	<u>m'</u>	
6) Ing. Salvatore Giaquinta	<u>m'</u>	
7) Dr. Roberto Sica	<u>m'</u>	
8 Arch. Rosario Pitrolo	<u>m'</u>	

Assiste il Vice Segretario Generale Dott.^{ssa} Muzia Occhipinti

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 648 /Sett.2 _____ del 03/08/01

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione;

- VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1)Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 30/09/05 fino al 14/10/05 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 03/10/05

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Proietto Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 29/09/05

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa NUNZIA OCCHIPINTI

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 03/10/05

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 30/09/05 al 14/10/05

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 30/09/05 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 30/09/05 senza opposizione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Gaspare Nicotri

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

IN FORMA ESECUTIVA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 03 OTT. 2005

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO

(Dott.ssa G. Accardo)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	

Prot n. 648 /Sett. 2 del 03/08/05

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Art.2 Regolamento progressioni verticali. Procedura prioritaria selezione per soli titoli per riconoscimento mansioni superiori. Approvazione graduatorie.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale la seguente deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la deliberazione di G.M. n. 829 del 22.11.2004, dichiarata di immediata esecuzione, relativa all'approvazione della programmazione triennale 2004 – 2006 e del fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili, a parziale modifica delle deliberazioni di G.M. n.1284 del 30.12.2002 e n.486 del 06.07.2004, nell'ambito della quale sono stati riservati nel triennio alcuni posti vacanti per la selezione per la progressione verticale tra categorie;

Preso atto che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati posti di vari profili e categorie riservati alle progressioni verticali (concorsi interni) da coprire anche in applicazione della procedura di selezione prioritaria per il riconoscimento delle mansioni superiori;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.830 del 22.11.2004, dichiarata di immediata esecuzione, relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per la progressione verticale tra categorie (art.4 del CCNL 31.3.1999) ad integrazione del Regolamento dei concorsi dell'Ente;

Preso atto delle disposizioni contenute nell'art.2 del citato Regolamento che prevedono, prioritariamente all'avvio delle procedure per le selezioni interne di verticalizzazione, l'indizione della procedura per il riconoscimento delle mansioni superiori effettivamente svolte dal personale in servizio, le cui operazioni di valutazione sono state affidate al Nucleo di Valutazione dell'Ente ;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 858 del 2.12.2004 con la quale si è provveduto ad approvare il relativo avviso sulla base delle disposizioni di cui all' art.2 del sopra citato Regolamento, pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente in data 10.01.2005, con termine di scadenza della presentazione delle domande il 20. 01.2005;

Preso atto che entro il suddetto termine di scadenza, sono state presentate n 116 istanze da parte dei dipendenti interessati per l'ottenimento del riconoscimento delle mansioni superiori secondo le indicazioni incluse nel suddetto bando - avviso;

Considerato che il Nucleo di Valutazione, ai sensi del medesimo art.2 del Regolamento ha provveduto all'istruttoria delle singole domande, le cui risultanze sono state presentate nel verbale conclusivo del 26.04.2005 che, unitamente alla documentazione allo stesso allegata sono state trasmesse al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con nota prot.n.413 del 02.05.2005;

Vista la determinazione dirigenziale n.1242 del 03.06.2005 con la quale il Dirigente del Settore 2° ha preso atto del parere espresso dal Nucleo di Valutazione circa il riconoscimento delle mansioni superiori ai dipendenti Morgante Faustina , Cavalieri Nunzio, Ganguzzi Maurizio e Tagliarini Sergio, di procedere alle relative selezioni per soli titoli in applicazione del D.A degli Enti Locali 11.06.2002, giusta art.2 del citato Regolamento, e, conseguentemente, di provvedere al successivo inquadramento dei medesimi beneficiari, nell' ambito dei posti riservati per le progressioni verticali, nella categoria indicata dal predetto Organo;

Vista , altresì, la determinazione dirigenziale n.1606 del 14 07.2005 con la quale, ad integrazione della determinazione n.1242/05 il Dirigente del Settore 2° ha preso atto del giudizio del Nucleo di Valutazione espresso nelle schede individuali di controllo di 10 dipendenti tecnici oltre a n.1 perito meccanico che hanno avanzato istanza di riconoscimento delle mansioni superiori, nonché del rinvio automatico ai verbali di conciliazione del 5.12.2003 sottoscritti avanti l'U.L.P.M.O. di Ragusa con i quali, tra l'altro, è stato riconosciuto ai suddetti dipendenti lo svolgimento di fatto di mansioni superiori;

Preso atto, di conseguenza, che anche i dipendenti tecnici Guardiano Giovanni, Buonisi Domenico, Gulino Biagio, Licitra Marcello, Occhipinti Giuseppe, Russo Emanuele, Iacono Giorgio, Ingallinera Rosario, Civello Franco, Baglieri Giuseppe e Bufardecì Giuseppe in applicazione dell'art.2 del citato Regolamento, hanno titolo a partecipare alla selezione per soli titoli di cui al D.A degli Enti Locali 11.06.2002, e, conseguentemente, al successivo inquadramento, nell' ambito dei posti riservati per le progressioni verticali previsti nel triennio (2004 -2006) nella categoria e nel profilo professionale individuati nel sopra citato atto dirigenziale n.1606/05;

Considerato, inoltre, che le relative operazioni ed i risultati analitici riportati nelle schede individuali appositamente predisposte, si sono concluse con la stesura in data 26/07/05 del processo verbale a firma del Segretario Generale e del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta;

Viste le graduatorie dei dipendenti beneficiari, che nella fattispecie riguardano i profili professionali di “ Istruttore amministrativo, categ. C”, di “ Operatore elaborazione dati, categ. B3”, di “ Esecutore amministrativo, categ. “B1”, di “Messo notificatore, categ. B1” di “ Funzionario tecnico, categ.D3” e di “Funzionario tecnico impianti produttivi,categ. D3”, formulate dal competente Settore Gestione Sviluppo Risorse Umane, ai sensi dell'art.5 del suddetto Regolamento;

Preso atto che i dipendenti collocati nelle graduatorie sono dichiarati vincitori per effetto del riconoscimento delle mansioni superiori e che in alcune di esse l'ordine di posizione nella graduatoria è subordinato al punteggio attribuito a ciascuno facendo ricorso, in caso di parità di punteggio, alle disposizioni del D.A dell'11.06.2005 così come richiamate nell'avviso, in base alle quali, a parità di punteggio complessivo, viene preferito il concorrente con maggiore carico familiare secondo i criteri del D.P.C.M. 18.09.1987 n.392 ed, in caso di ulteriore parità, il concorrente più giovane;

Ritenuto di dovere approvare le graduatorie di cui trattasi in conformità e in analogia alla circolare n.5 del 26.5.2000 che ha chiarito, alla luce delle intervenute attribuzioni gestionali, che l'approvazione delle graduatorie rimane fra le competenze della Giunta comunale, mentre competono al dirigente la valutazione dei titoli e la formulazione delle graduatorie;

Dato atto che l'inquadramento rimane subordinato al giudizio di idoneità fisica alle nuove mansioni che sarà accertata dal medico competente;

Ritenuto che la relativa spesa sarà finanziata con le risorse allocate al capitolo 2163.1 del bilancio 2005;

Rilevato che l'inquadramento dei dipendenti di cui trattasi, decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro ;

Ritenuto di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione, in considerazione della necessità di concludere in tempi brevi l'iter procedurale di cui al presente provvedimento che rimane subordinato all'avvio delle progressioni verticali;

Visti l'art. 15, così come modificato dall'art.4 della l.r.n.23/1997 e 12 comma 2° della l.r. n. 44/1991;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare i seguenti atti della selezione prioritaria per soli titoli per il riconoscimento delle mansioni superiori di cui all'art.2 del Regolamento dei criteri generali per la selezione per la progressione verticale tra categorie, per la copertura di posti vacanti e disponibili di vari profili e categorie riservati alle progressioni verticali (concorsi interni) nel triennio 2004 -2006:
 - a) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 25 per il profilo professionale di Istruttore amministrativo,categ. "C";
 - b) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 7 per il profilo professionale di Operatore elaborazione dati, categ."B3";
 - c) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 7 per il profilo professionale di Esecutore amministrativo, categ."B1";
 - d) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 2 per il profilo professionale di Messo notificatore, categ. "B1";
 - e) graduatoria per la copertura di n.10 posti su 26 per il profilo professionane di Funzionario tecnico ,categ. "D3";
 - f) graduatoria per la copertura del posto per il profilo professionale di Funzionario tecnico impianti produttivi,categ. "D3";
 - g) processo verbale del 26.7.2005

2) di modificare parzialmente la deliberazione di G.M. n.829/04 citata in premessa, nel senso di destinare all'anno 2005 la copertura di tutti i posti vacanti sopra riportati, in quanto riservati nel triennio 2004 – 2006 per le progressioni verticali;

3) di dichiarare vincitori della selezione in oggetto i seguenti dipendenti:

- a) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 25 per il profilo professionale di Istruttore amministrativo, categ. "C", Morgante Faustina, nata il 30.06.1959, con punti 22,000, attualmente inquadrata nella categ."B" posiz. econ. " B4" , profilo professionale " Operatore socio – assistenziale;
- b) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 7 per il profilo professionale di Operatore elaborazione dati, categ."B3", Cavalieri Nunzio, nato il 07.01.1959, con punti 0,900, attualmente inquadrato nella categ. "A" posiz. econ. "A 4, profilo professionale di usciere;
- c) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 7 per il profilo professionale di Esecutore amministrativo, categ."B1", Ganguzzi Maurizio nato il 15.10.1963, con punti 15,150, attualmente inquadrato nella categ." A" posiz. Econ. "A4", profilo professionale di affissatore;
- d) graduatoria per la copertura di n.1 posto su 2 per il profilo professionale di Messo notificatore, categ. "B1", Tagliarini Sergio nato l'11.11.1959, con punti 27,500, attualmente inquadrato nella categ. "A" posiz. econ. "A4", profilo professionale di usciere;
- e) graduatoria per la copertura di n.10 posti su 26 per il profilo professionale di Funzionario tecnico ,categ. "D3" ai seguenti dipendenti tecnici nel seguente ordine di graduatoria :
 - Licitra Marcello, nato il 25.04.1961, con punti 6,850, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;
 - Guardiano Giovanni, nato il 23.05.1956, con punti 6,550, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;
 - Civello Franco, nato il 07.04.1957, con punti 6,550, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;
 - Occhipinti Giuseppe, nato il 08.10.1950, con punti 5,950, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;
 - Russo Emanuele, nato il 09.02.1961, con punti 5,650, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;
 - Buonisi Domenico, nato il 07.11.1960, con punti 5,650 attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. econ "C5" profilo professionale di geometra;
 - Baglieri Giuseppe, nato il 12.12.1951, con punti 5,300, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. econ "C5" profilo professionale di geometra;
 - Iacono Giorgio, nato il 06.06.1951, con punti 5,000, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;

- Gulino Biagio, nato il 13.04.1955, con punti 4,900, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. econ "C5" profilo professionale di geometra;
 - Ingallinera Rosario, nato il 02.10.1952, con punti 4,400, attualmente inquadrato nella categ. "C" posiz. Econ. "C5" profilo professionale di geometra;
- f) graduatoria per la copertura del posto per il profilo professionale di Funzionario tecnico impianti produttivi, categ. "D3", Bufardeci Giuseppe, nato il 24.08.1950, con punti 4,800, attualmente inquadrato nella categ."C" posiz. econ."C5"profilo professionale di perito meccanico;
- 4) di autorizzare il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane a procedere all' inquadramento dei dipendenti di cui al punto 3) e alla successiva stipula dei contratti individuali di lavoro;
- 5) di subordinare l' inquadramento dei dipendenti all'accertamento, da parte del Medico competente, della idoneità fisica all'espletamento delle mansioni riconosciute, dando atto che in caso di accertata inidoneità fisica non si procederà a detto inquadramento;
- 6) di dare atto che le differenze economiche dovute per effetto dell'inquadramento saranno erogate dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e verranno quantificate nel prospetto contabile parte integrante e sostanziale del provvedimento individuale di inquadramento;
- 7) di dare atto che la relativa spesa sarà finanziata con le risorse allocate al capitolo 2163.1 del bilancio 2005;
- 8) di dichiarare vacanti i seguenti posti, a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro:
- n.1 posto di operatore socio – assistenziale,
 - n.2 posti di usciere,
 - n.1 posto di affissatore,
 - n.10 posti di geometri,
 - n. 1 posto di perito meccanico.
- 9) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art.12, comma 2, della l.r. n.44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole In ordine direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' alla regolarità tecnica.

presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, 26/07/2005
Il Dirigente

Ragusa li, _____
Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa è _____
Va imputata al cap. di prevede una contante
in pag. di opere

Si esprime parere favorevole In ordine legittimità.

Ragusa li, 03/08/05

Ragusa li, 26/07/2005

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

- 1) Processo verbale
- 2) graduatorie

Ragusa li, _____

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo
