



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 415
del 28 OTT. 2011

OGGETTO: Programmazione triennale 2011-2013 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2011. Approvazione 3° stralcio.

L'anno duemila quattromila Il giorno ventotto alle ore 14.30
del mese di ottobre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco

Sono presenti i signori Assessori:

dot. Giovanni Cosentini

	Presenti	Assenti
1) Dr.ssa Maria Teresa Tumino		
2) Dr. Giovanni Cosentini		n'
3) Ing. Mario Addario		
4) Sig. Venerando Suizzo	n'	
5) Sig.ra Vita Migliore	n'	
6) Geom. Francesco Barone	n'	
		n'

Assiste il

Segretario Generale dott.

Benedetto Brusca

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 94744/Sett. 2° Del 27.10.2011
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
 - per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visto l'art. 12 12 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.12, 2° comma, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto

L SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 31 OTT. 2011 fino al 15 NOV. 2011 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

31 OTT. 2011

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- (X) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.
() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, li

28 OTT. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Benedetto Buscema)

- (X) Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.
() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.
SENZA OPPOSIZIONE/CON OPPOSIZIONE

Ragusa, li

31 OTT. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

Ragusa, li

31 OTT. 2011

al 15 NOV. 2011

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 31 OTT. 2011 e rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 31 OTT. 2011 senza opposizione/CON OPPOSIZIONE

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li

31 OTT. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 415 del 28 OTT. 2011

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°

Prot. n° 96714 /Sett. 2° del 28.10.2011

GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Programmazione triennale 2011-2013 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2011. Approvazione 3° stralcio.

Il sottoscritto dott. Alessandro Licitra Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione:

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che:

- α) ai sensi della normativa vigente in materia di acquisizione di personale non è possibile effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale (*art. 39, comma 1, legge n. 449/1997 e art. 35, comma 4, del D.lgs n. 165/2001*);
- β) nell'ambito della programmazione triennale va definito il piano annuale delle assunzioni (*art. 15, comma 5, CCNL dell'01/04/1999*);

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 178 del 30.04.2008 relativa alla programmazione triennale 2008-2010 del fabbisogno di personale in cui era contenuto il Piano progressivo di stabilizzazione del personale precario così come previsto dall'art.3 comma 90 lett.b) e comma 94 lett.a) della L. 244/2007;

PRESO ATTO che nell'ambito dei posti individuati nella sudetta programmazione, nella tabella allegata, figurano n. 3 posti di Funzionario specialista europrogettazione e n. 2 posti di Funzionario specialista in sistemi informativi territoriali, entrambi Ctg. D3;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 375/2008 con la quale veniva inserito nel piano di stabilizzazione, con riserva un ulteriore posto di Istruttore Direttivo Amm.vo ctg.D1;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 2098 e n. 2099 del 24.09.2008 e n. 2516 del 7.11.2008 con le quali è stata adottata, per il personale precario che ha stipulato con l'ente contratti di collaborazione coordinata e continuativa, fattispecie questa richiamata dalla disposizione di cui alla lett. b) dal comma 94 dell'art. 1 della L. 244/2007 (finanziaria 2008), la soluzione cosiddetta di pre-stabilizzazione con la quale si è provveduto a stipulare contratti a tempo determinato per la durata di anni tre, al fine di fare acquisire al personale precario il requisito previsto dalla medesima disposizione normativa (tre anni di servizio maturato nell'ente);

RILEVATO che tale soluzione "bifasica" ha consentito, in una prima fase, di stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato (fase di pre-stabilizzazione) e, conseguentemente, a conclusione del periodo triennale, accedere alla seconda fase della stabilizzazione a tempo indeterminato, fermo restando i vincoli normativi e finanziari vigenti;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.487 del 3.12.2009 relativa alla programmazione del fabbisogno triennale 2010-2012 in cui è stato inserito, nei limiti dei posti disponibili, il piano di stabilizzazione del personale precario che avrebbe maturato i tre anni di anzianità di servizio necessari con rapporto di lavoro precario nel 2010 e nel 2011;

RITENUTO di inserire nella programmazione triennale 2011-2013 la stabilizzazione a tempo indeterminato delle quattro unità di personale che hanno maturato il requisito dei tre anni di servizio nel corrente anno 2011

RITENUTO, per correttezza formale, di inserire le suddette assunzioni anche nel piano annuale per l'anno 2011, a conferma della già espressa volontà di questa Amministrazione in merito alla progressiva stabilizzazione del personale precario

VISTO, però, il comma 9 dell'art. 14 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che, sostituendo il comma 7 dell'art. 76 del decreto legge 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, così recita: *"è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente"*;

VISTA la nota prot. n. 94977 del 28.10.2011, riportata in allegato come parte integrante, con la quale il Dirigente del Settore 3° - Gestione Servizi contabili e finanziari - certifica:

- a) **che questo Ente non versa in situazione di deficitarietà strutturale,**
- b) **che esso ha rispettato nell'anno 2010 le prescrizioni del patto di stabilità,**
- c) **che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,88%;**

PRESO ATTO che, alla luce delle citate disposizioni normative ed in base ai dati attestati dal Dirigente del 3° Settore, la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato, nell'anno in corso, è limitata alla misura del 20 per cento della spesa dei cessati nell'anno 2010 oltre a quelle consentite dall'art.1, comma 118, della legge 220/2010;

RITENUTO, quindi, alla luce delle suddette considerazioni che occorre procedere entro breve tempo, per quanto sopra esposto, alle seguenti stabilizzazioni di personale precario con assunzioni:

- ✓ n.2 Funzionari specialisti in europagettazione(assunzione a tempo indeterminato parziale)
- ✓ n.1 Funzionario specialista in sistemi territoriali integrati (assunzione a tempo indeterminato parziale)

✓ n.1 Istruttore Direttivo Amministrativo

RITENUTO, altresì, di confermare l'orario di lavoro delle figure sopra richiamate, previsto dall'attuale contratto a tempo determinato, al fine di ricondurre la spesa prevista entro i limiti di cui al comma 9, dell'art. 14, del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, come certificata dal dirigente del settore 3° servizi contabili e finanziari;

TENUTO CONTO che una programmazione triennale complessiva ed esaustiva richiede tempi non brevi in quanto la dirigenza dovrà valutare l'attuale distribuzione delle proprie risorse umane nel suo complesso e pianificare, di conseguenza, l'eventuale acquisizione di nuovo personale, pur con i limiti derivanti dalla normativa sopra descritta;

CONSIDERATO che attendere la conclusione delle procedure che portano all'approvazione di detta programmazione complessiva costringerebbe a ritardare anche l'assunzione delle figure sopra indicate che invece devono essere acquisite entro termini temporali ristretti;

RITENUTO, per le suddette considerazioni, che occorre approvare uno stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa agli anni 2011-2013 nonché del piano annuale 2011 delle assunzioni, con riserva di integrazione con successivo provvedimento deliberativo che approvi, nel suo complesso, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 nonché il piano delle assunzioni per l'anno 2011, anche al fine di pianificare le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/89 nonché di procedere a coperture di posti tramite procedure orizzontali interne del personale dipendente;

DARE ATTO che la programmazione complessiva sarà approvata con successivo provvedimento e sulla base della disponibilità delle risorse finanziarie dell'ente, fermo restando i vincoli legislativi vigenti che, oltre a quelli citati, derivano precipuamente dalle seguenti disposizioni:

- art. 14, comma 1, del decreto legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che prevede che le Regioni, le Province ed i Comuni con popolazione superiore a 5000 abitanti concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2011-2013, attraverso la riduzione generale della spesa pubblica;
- art. 14, comma 7, dell'art. 14 del medesimo D.L. di modifica del comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 (finanziaria 2007) che prevede da parte delle autonomie locali la riduzione delle spese di personale, attraverso azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte ai seguenti ambiti di intervento:
 - riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

VISTA il documento prot. n. 95259/714 del 28.10.2011 con il quale l'Ufficio Avvocatura ha espresso parere legale favorevole alla stabilizzazione del personale precario a tempo determinato;

VISTA l'attestazione prot. n. 95047 del 28.10.2011, allegata al presente atto come parte integrante, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti dichiara di non opporsi all'adozione del presente atto

in quanto i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

TENUTO CONTO che l'adozione degli atti programmatici del fabbisogno del personale, e quindi delle assunzioni, quali la programmazione triennale 2011/2013 del fabbisogno di personale nonché il piano delle assunzioni per l'anno 2011, richiede l'informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 10 del CCNL 1/4/1999 (art. 7, comma 2, del CCNL 1/4/1999), che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, possono attivare la concertazione;

PRESO ATTO che i soggetti sindacali sopra citati, informati preventivamente con nota Prot.n. 93971 del 25.10.2011, hanno attivato la concertazione prevista dall'art. 8 co. 1 del CCNL 1/4/99 come da richiesta, trasmessa nella stessa data prot. 94237 del 26.10.11, da Segreteria Provinciale UIL F.P.L.

EVIDENZIATO che in data 27.10.2011, su convocazione dell'ufficio del personale, si è svolta la concertazione, come richiesta dalla sigla sindacale UIL F.P.L. La quale non si è presentata all'incontro, e, poiché non è stata fornita alcuna motivazione, si ritiene abbandonata la superiore richiesta;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 94714 Sett. 2° del 27.10.2011_;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO, altresì, di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di accelerare, per i motivi sopra esposti, il processo di formazione dei successivi provvedimenti connessi al presente atto;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di approvare, per quanto esposto in premessa, il 3° stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013 di cui **all'allegata Tabella A** che in allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, inoltre, il 3° stralcio del piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2011, come risulta dall'**allegata Tabella B**, anch'essa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, piano annuale che risulta coincidente con lo stralcio della programmazione triennale;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento verrà integrato con successivo atto deliberativo che approvi, nel suo complesso, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2010;
- 4) di mandare copia della presente deliberazione alle Rappresentanze sindacali interne del personale;
- 5) di incaricare il Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali al presente atto;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, per i motivi esposti in premessa.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li, 28.10.2011

Il Dirigente

Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, 28.10.2011

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €
Va imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità

Ragusa li,

Il Responsabile del Servizio
Finanziario

Ragusa li,

28.10.2011

Il Segretario Generale

dot. Benedetto Buscema



Motivazione dell'eventuale parere contrario:

☐

Da dichiarare di immediata esecuzione:

Allegati – Parte integrante:

- 1 Programmazione 3° stralcio fabbisogno triennio 2011/2013 - Tabella A
- 2 3° stralcio Piano annuale delle assunzioni 2011 – Tabella B
- 3 Attestazione Dirigente Settore Gestione Servizi contabili e finanziari
- 4 Attestazione Collegio Revisori
- 5 Parere legale ufficio avvocatura

Ragusa li, 28.10.2011

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

V. [signature]

Tabella A

COMUNE DI RAGUSA

Programmazione triennale fabbisogno del personale 2011/2013 3° stralcio

ASSUNZIONI interne

CATEG.	PROFILO PROFESSIONALE	N.RO ASSUNZIONI	MODALITA'	Rapporto contrattuale	finanziamento
D3	FUNZIONARIO SPECIALISTA EUROPROGRAMMAZIONE	2	Piano di Stabilizzazione anno 2011	a tempo indeterminato parziale	Bilancio Comunale
D3	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	1	Piano di stabilizzazione anno 2011	a tempo indeterminato parziale	Bilancio Comunale
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	Piano di stabilizzazione anno 2011	a tempo indeterminato parziale	Bilancio Comunale
	Totale	4			

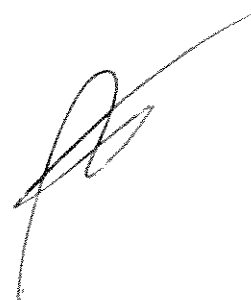


Tabella B

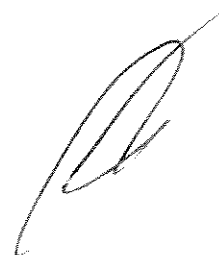
COMUNE DI RAGUSA

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2011

1° stralcio

ASSUNZIONI interne

CATEG.	PROFILO PROFESSIONALE	N.RO ASSUNZIONI	MODALITA'	Rapporto contrattuale	finanziamento
D3	FUNZIONARIO SPECIALISTA EUROPROGRAMMAZIONE	2	Piano di Stabilizzazione anno 2011	a tempo indeterminato parziale	Bilancio Comunale
D3	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	1	Piano di stabilizzazione anno 2011	a tempo indeterminato parziale	Bilancio Comunale
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	Piano di stabilizzazione anno 2011	a tempo indeterminato parziale	Bilancio Comunale
	Totale	4			





CITTA' DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione Servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676299 - E-mail: settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Piano programmatico e finanziario della
Dipartimento di Ragusa
N° 445 del 28 OTT. 2011

Prod. 96877 / 296 serv. cont.

Ragusa, 28/10/11

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II

SEDE

Oggetto: Piano annuale delle assunzioni 2011

SI ATTESTA

Che dalla certificazione allegata al conto consuntivo 2010 l'ente non versa in situazione di deficitarietà strutturale;

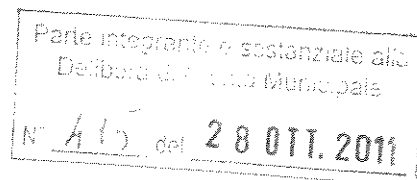
Che come da certificazione inoltrata il 19/4/11 questo Ente ha rispettato le prescrizioni del patto di stabilità 2010;

che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,88%

Si allega prospetto di cui all'art. 14, comma 9 della legge n. 122 del 30.07.10.

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

Collegio dei Revisori
Comune di Ragusa



prot. 95067 del 28-10-2011

Al Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dr. Alessandro Licitra

E p.c. Al Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari
Dr. ssa Cettina Pagoto

Oggetto: attestazione sulla proposta di deliberazione di G.M. di cui alla Nota n. prot. 94714 del 27.10.2011, riformulata e trasmessa il 28.10.2011 – Programmazione triennale 2011/2013 Fabbisogno di Personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2011. Approvazione 3° stralcio

I sottoscritti revisori dei conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di deliberazione di G.M. di cui in oggetto;
- vista la certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari, dott. Cettina Pagoto, con prot. 94977 del 28.10.2011, dalla quale risulta:
 - che l'Ente non rientra nei parametri deficitari e strutturali di cui all'art. 242 del TUEL;
 - che lo stesso ha rispettato nel 2010 le prescrizioni del Patto di stabilità;
 - che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,88%;

Suggeriscono

Di adottare una programmazione di lungo periodo evitando, ove possibile, il ricorso allo stralcio, al fine di migliorare l'azione amministrativa dell'Ente

Considerato


- che il Piano, come anche dichiarato dal Dirigente, non comporta maggiori spese rispetto alle previsioni di bilancio, sia per l'esercizio in corso che per i successivi;
- che le stabilizzazioni programmate sono previste da apposite disposizioni legislative, così come attestato dal dirigente proponente;

Esprimono
parere favorevole all'adozione dell'atto su riferito.

Ragusa, li 28.10.2011

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giovanni Guardiano



Dott. Giorgio Cilia





Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 415 del 28 OTT. 2011

CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Avvocatura Comunale

Piazza S. Giovanni - Pal. INA - Tel. 0932 676653 - Fax 0932 676652 -
E-mail s.boncoraglio@comune.ragusa.gov.it

Prot. n. 95259/716 del 28.10.11

Al Dirigente del Settore II°
Dott. Alessandro Licitra
SEDE

Oggetto: Parere legale su stabilizzazione personale precario a tempo determinato.

In riscontro alla Vs. nota del 27.10.2011 prot. n. 94804, si rappresenta quanto segue.

Il personale di cui si chiede la stabilizzazione ha in atto un contratto di lavoro a tempo determinato, che trova fondamento nell'art. 3, comma 94, lett. b), della L. n. 244/2007 (legge finanziaria 2008).

Tale articolo prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, entro il 30 aprile 2008, predispongano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni per gli anni 2008, 2009 e 2010, piani per la progressiva stabilizzazione del personale non dirigenziale, tenuto conto dei differenti tempi di maturazione dei requisiti prescritti alle lettere a) e b) dell'art. 3, comma 94, della L. n. 244/2007.

Il personale in questione rientra nella fattispecie prevista dalla lettera b) dell'art. sopracitato, cioè utilizzato con contratti di co.co.co. alla data di entrata in vigore della legge (L. n. 244/2007).

La soluzione prevista dalla suddetta norma prevedeva una soluzione bifasica che doveva articolarsi in due distinti momenti: 1) una prima fase di pre-stabilizzazione

consistente nell'assunzione a tempo determinato al fine di far acquisire il requisito previsto dalla medesima norma (tre anni di servizio maturati nell'ente) e 2) una seconda fase in cui, dopo aver acquisito il requisito sopracitato (lett. a), comma 94 dell'art. 3 della L. 244/2007), l'ente provvedeva alla relativa stabilizzazione, fermo restando la sussistenza dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 558, della L. n. 296/2006.

Avendo, quindi, il suddetto personale maturato nel corso del 2011 il requisito di carattere temporale previsto dalla norma ed avendo, a suo tempo, partecipato alle procedure selettive interne di natura concorsuale, in conformità a quanto previsto dal sopracitato art. 1, comma 558, della L. n. 296/2006, si ritiene, fermo restando il rispetto dei limiti assunzionali previsti dall'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, conv. in L. n. 133/2008, come modificato dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010, conv. con modificazioni in L. n. 122/2010, che l'Amministrazione possa procedere alla stabilizzazione del suddetto personale con contratti a tempo indeterminato.

Avv. Sergio Boncoraglio

