



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 223  
del  
21 GIU. 2011

OGGETTO: Programmazione triennale 2011-2013 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2011. Approvazione 1° stralcio.

L'anno duemila undici il giorno Venerdì alle ore 15,15  
del mese di giugno nel Palazzo comunale sede del Comando di Polizia  
Municipale, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Difesa  
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dott.ssa Maria Teresa Tumino	z'	
2) dott. Giovanni Cosentini	z'	
3) ing. Mario Addario	z'	
4) sig. Venerando Suizzo	z'	
5) sig.ra Vita Migliore	z'	
6) geom. Francesco Barone	z'	

Assiste il Segretario Generale dott. Benedetto Barone

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 52544/Sett. il *18.6.2011*

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visti gli artt. 15 e 12, comma 2, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

## **DELIBERA**

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, c. 2, della l.r. n. 44/1991, con voti unanimi e palesi.

## **PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

*[Signature]*

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 22 GIU. 2011 fino al 07 LUG. 2011 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 22 GIU. 2011

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Salonia Francesco*)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.  
 Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 21 GIU. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(*Dott. Benedetto Iurato*)

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.  
 Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 22 GIU. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C. S.  
(*Giuseppe Iurato*)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 22 GIU. 2011 al 07 LUG. 2011 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della delibera**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 22 GIU. 2011 è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 22 GIU. 2011 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

**CITTÀ DI RAGUSA**

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

22 GIU. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C. S.  
(*Giuseppe Iurato*)

Ragusa, li

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
Nº 223 del 21 GIU. 2011



# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

2°

Prot n. 52544 /Sett. 2°

del 1° P. 6. 2011

GESTIONE E SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Programmazione triennale 2011-2013 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2011. Approvazione 1° stralcio.

Il sottoscritto dott. Alessandro Licitra Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione:

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**PREMESSO che:**

- a) ai sensi della normativa vigente in materia di acquisizione di personale non è possibile effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale (*art. 39, comma 1, legge n. 449/1997 e art. 35, comma 4, del D.lgs n. 165/2001*);
- b) nell'ambito della programmazione triennale va definito il piano annuale delle assunzioni (*art. 15, comma 5, CCNL dell'01/04/1999*);

**VISTA** la deliberazione n. 15 del 21.01.2011 con la quale la Giunta Municipale ha emanato l'atto di indirizzo per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale, cat. C, per mesi 2, nel periodo compreso tra il 21.6.2011 e il 21.9.2011, e ciò ai sensi dell'art. 208, comma n. 5-bis, del D. Lgs. 285/92, come modificato dall'art. 40, comma 1, lett. C, della Legge n. 120 del 29/07/2010;

**PRESO ATTO:**

- a) che la norma appena citata prevede espressamente la possibilità di destinare la quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada "per assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro";
- b) che con deliberazione di G.M. n. 29 del 28.01.2011 è stato stabilito di destinare alle assunzioni stagionali di Agenti di P.M. una quota parte, quantificata in € 126.000,00, dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada;
- c) che la suddetta somma è sufficiente per l'assunzione di 18 unità di Agenti di P.M. per un periodo di due mesi, come si evince dal prospetto contabile predisposto dall'Ufficio di Ragioneria, prot. n. 25412 del 23/03/2011, da cui risulta che il costo complessivo, per mesi due, di un agente di P.M. è pari ad € 6.758,32 per cui il costo bimestrale di 18 unità è di € 121.649,76;
- d) che la spesa sostenuta per l'assunzione degli Agenti di P.M. a tempo determinato non concorre ai fini della determinazione della spesa complessiva del personale, così come precisato dalla circolare del Ministero dell'Interno F.L. 5/2007;

**RAVVISATA** l'urgenza di procedere all'assunzione a tempo determinato della durata di due mesi, in tempo utile per la prossima stagione estiva, dei 18 Agenti di Polizia Municipale;

**RILEVATO** che, all'uopo, alla sopra citata deliberazione di Giunta Municipale è stata data esecuzione mediante l'indizione di una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale di Agenti di P.M., giusta determinazione dirigenziale n. 139 del 09.02.2011;

**PRESO ATTO** inoltre:

- a) che con deliberazione n. 134 del 19.03.2010 di approvazione del 1° stralcio della programmazione triennale 2010-2012 nonché del 1° stralcio del piano 2010 delle assunzioni, la Giunta Municipale ha deliberato, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n. 12 muratori cat. B1 a tempo determinato, da avviare in qualità di operai qualificati nei 12 cantieri di lavoro finanziati con fondi F.A.S. da parte della Regione Siciliana;
- b) che dette assunzioni non sono state effettuate nell'anno 2010 perché la Regione ha notificato i decreti di finanziamento e di autorizzazione ad istituire i cantieri solo nel mese di dicembre dello scorso anno;
- c) che i suddetti cantieri sono stati avviati il 5.4.2011, per cui solo nel mese di aprile del corrente anno sono stati sottoscritti i contratti di lavoro per n. 12 muratori la cui assunzione è stata effettuata utilizzando la graduatoria di merito, di validità triennale, approvata con determinazione dirigenziale n. 05 del 13.01.2011 per l'assunzione di muratori a tempo determinato;
- d) che le spese sostenute per le suddette assunzioni, in quanto finanziati con fondi F.A.S. non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva per il personale;

**RITENUTO**, per correttezza formale, di inserire le suddette assunzioni anche nel piano annuale per l'anno 2011, a conferma della già espressa volontà di questa Amministrazione di assegnare gli operai qualificati ai cantieri di lavoro di cui trattasi;

**PRESO ATTO** altresi:

- che l'attuale dotazione organica della dirigenza nel Comune di Ragusa comprende n. 14 posti dirigenziali, di cui n. 13 coperti nel seguente modo:
  - n. 6 dirigenti a tempo indeterminato (di cui n. 1 sarà collocato a riposo a far data 01.07.2011);
  - n. 7 dirigenti a tempo determinato;
- che gli incarichi dirigenziali a tempo determinato scadranno il prossimo 30.06.2011, in concomitanza con la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, giusta determinazione sindacale n. 221 del 11/12/2009;
- che, per tale motivo, il 2° stralcio della programmazione triennale 2010-2012 del fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti, nonché i piani annuali 2010 e 2011, atti programmatici approvati con deliberazione di G.M. n. 437 del 15.10.2010, prevedevano la copertura di 1 posto di Dirigente, rimasto vacante a seguito del collocamento a riposo del titolare, oltre che la copertura a tempo indeterminato di 3 posti dirigenziali in atto coperti da dirigenti a tempo determinato;

**VISTO**, però, il comma 9 dell'art. 14 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che, sostituendo il comma 7 dell'art. 76 del decreto legge 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, così recita: “è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”;

**VISTA**, inoltre, la legge 13 dicembre 2010, n. 220, (finanziaria 2011) che all'art.1, comma 118, integra il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, in legge 133/2008, introducendo una disposizione che consente agli enti locali nei quali l'incidenza della spesa per il personale sia pari o inferiore al 35% della spesa corrente, di effettuare assunzioni per turnover in deroga al limite del 20%, e comunque nel rispetto degli obiettivi del Patto di stabilità e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di consentire l'esercizio delle funzioni di polizia locale previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della L. 5 maggio 2009 n. 42;

**VISTA** la nota prot. n. 26659 del 25.03.2011, riportata in allegato come parte integrante, con la quale il Dirigente del Settore 3° - Gestione Servizi contabili e finanziari - certifica:

1. che questo Ente non versa in situazione di deficitarietà strutturale,
2. che esso ha rispettato nell'anno 2010 le prescrizioni del patto di stabilità,
3. che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,78%;

**PRESO ATTO:**

- che, alla luce delle citate disposizioni normative ed in base ai dati attestati dal Dirigente del 3° Settore, la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato, nell'anno in corso, è limitata alla misura del 20 per cento della spesa dei cessati nell'anno 2010 oltre a quelle consentite dal citato art.1, comma 118, della legge 220/2010;
- che dal prospetto contabile allegato alla citata nota prot. n. 26659 del 25.3.2011 del

Dirigente del Settore 3º si evince che la somma derivante dal calcolo del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente è tale da consentire la copertura di un solo posto di dirigente;

- che, di conseguenza, questa Amministrazione non potrà procedere all'espletamento di tutti i concorsi necessari a garantire la copertura dei posti dirigenziali che si renderanno liberi alla scadenza degli incarichi a tempo determinato, così come invece era stato previsto nei piani programmatici relativi agli anni 2010 e 2011 approvati con la citata deliberazione n. di G.M. n. 437 del 15.10.2010;

**RITENUTO**, essendo necessario effettuare una scelta, di coprire, oltre al posto di dirigente Comandante della Polizia Municipale previsto nella dotazione organica dell'ente, così come consentito dal più volte citato art.1, comma 118, della legge 220/2010, il posto di dirigente economista, anch'esso previsto nella dotazione organica dell'ente, in quanto trattasi di posizione dirigenziale di elevata rilevanza strategica per l'Amministrazione, per cui occorre sopperire con assoluta rapidità alla carenza di organico che si verrà a creare dopo il 30.6.2011;

**RITENUTO**, quindi, alla luce delle suddette considerazioni che occorre procedere entro breve tempo, per quanto sopra esposto, alle seguenti assunzioni:

1. assunzione a tempo determinato per mesi 2, di n. 18 Agenti di Polizia Municipale, considerato che tali assunzioni stagionali a progetto, finanziate con una quota proveniente dalle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada, secondo quanto previsto dalla circolare del Ministero dell'Interno, dipartimento affari interni e territoriali, 8 marzo 2007, n. FL 5/2007, sono da escludere dal computo sul limite di spesa;
2. assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dirigente economista per la copertura del posto previsto nella dotazione organica dell'ente, tramite procedura di concorso pubblico per esami, considerato che tale assunzione rientra nel limite di spesa per le assunzioni stabilito dall'*art. 14, comma 9 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010* (le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui agli art. 34 bis e 30, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 sono state entrambe esperite infruttuosamente);
3. assunzione a tempo indeterminato di 1 dirigente Comandante della Polizia Municipale per la copertura del posto previsto nella dotazione organica dell'ente, tramite procedura di concorso pubblico per esami, previo espletamento della mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi del D. Lgs. 165/2001, considerato che tale assunzione beneficia della deroga al limite del 20% previsto dalla normativa più volte richiamata e consentita per il solo esercizio delle funzioni di polizia locale ai sensi dell'art. 1, comma 118 della legge 13 dicembre 2010, n. 220 (finanziaria 2011);

**RIBADITO**, altresì, di dover confermare la volontà di questa Amministrazione di assegnare gli operai qualificati muratori ai cantieri di lavoro di recente istituzione;

**TENUTO CONTO** che una programmazione triennale complessiva ed esaustiva richiede tempi non brevi in quanto la dirigenza dovrà valutare l'attuale distribuzione delle proprie risorse umane nel suo complesso e pianificare, di conseguenza, l'eventuale acquisizione di nuovo personale, pur con i limiti derivanti dalla normativa sopra descritta;

**CONSIDERATO** che attendere la conclusione delle procedure che portano all'approvazione di detta programmazione complessiva costringerebbe a ritardare anche l'assunzione delle figure

sopra indicate che invece devono essere acquisite entro termini temporali ristretti;

**RITENUTO**, per le suddette considerazioni, che occorre approvare un primo stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa agli anni 2011-2013 nonché del piano annuale 2011 delle assunzioni, con riserva di integrazione con successivo provvedimento deliberativo che approvi, nel suo complesso, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 nonché il piano delle assunzioni per l'anno 2010, anche al fine di pianificare le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/89 nonché di procedere a coperture di posti tramite procedure orizzontali interne del personale dipendente;

**DARE ATTO** che la programmazione complessiva sarà approvata in relazione all'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2011 e sulla base della disponibilità delle risorse finanziarie dell'ente, fermo restando i vincoli legislativi vigenti che, oltre a quelli citati, derivano precipuamente dalle seguenti disposizioni:

- art. 14, comma 1, del decreto legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che prevede che le Regioni, le Province ed i Comuni con popolazione superiore a 5000 abitanti concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2011-2013, attraverso la riduzione generale della spesa pubblica;
- art. 14, comma 7, dell'art. 14 del medesimo D.L. di modifica del comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 (finanziaria 2007) che prevede da parte delle autonomie locali la riduzione delle spese di personale, attraverso azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte ai seguenti ambiti di intervento:
  - riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
  - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
  - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

**VISTA** l'attestazione prot. n. 11 del 19.5.2011, allegata al presente atto come parte integrante, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti dichiara di non opporsi all'adozione del presente atto in quanto i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

**TENUTO CONTO** che l'adozione degli atti programmatici del fabbisogno del personale, e quindi delle assunzioni, quali la programmazione triennale 2011/2013 del fabbisogno di personale nonché il piano delle assunzioni per l'anno 2011, richiede l'informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 10 del CCNL 1/4/1999 (art. 7, comma 2, del CCNL 1/4/1999), che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, possono attivare la concertazione;

**PRESO ATTO** che i soggetti sindacali sopra citati, informati preventivamente con nota prot. n. 48457 del 25.5.2011, non hanno attivato a tutt'oggi, e cioè oltre i termini indicati nella citata nota,

la concertazione ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 1/4/1999;

**VISTA** la proposta di pari oggetto n. 52544 Sett. 2° dell'8.6.2011;

**RITENUTO** di dovere provvedere in merito;

**RITENUTO**, altresì, di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di accelerare, per i motivi sopra esposti, il processo di formazione dei successivi provvedimenti connessi al presente atto;

**VISTI** gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## ***DELIBERA***

- 1) di approvare, per quanto esposto in premessa, il 1° stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013 di cui all'**allegata Tabella A** che in allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, inoltre, il 1° stralcio del piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2011, come risulta dall'**allegata Tabella B**, anch'essa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, piano annuale che risulta coincidente con lo stralcio della programmazione triennale;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento verrà integrato con successivo atto deliberativo che approvi, nel suo complesso, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2011;
- 4) ai sensi dell'art. 9, comma 6, del vigente Regolamento dei concorsi, di confermare in € 10.00 l'importo della tassa di concorso per i partecipanti al concorso pubblico per la copertura del posto di Dirigente Economista, come indicato nel bando di selezione approvato con determinazione dirigenziale n. 944 del 17.5.2011, e di stabilire il medesimo importo per la tassa di concorso che dovrà essere pagata dagli eventuali partecipanti alla selezione pubblica per la copertura dei posti di Dirigente Comandante della Polizia Municipale;
- 5) di mandare copia della presente deliberazione alle Rappresentanze sindacali interne del personale;
- 6) di incaricare il Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali al presente atto;
- 7) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, per i motivi esposti in premessa.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II, 8-6-2011

Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II, 8-6-2011

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.  
Va imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa II,

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Ragusa II,

Il Segretario Generale



dott. Benedetto Buscema



Da dichiarare di immediata esecuzione

#### Allegati – Parte integrante:

- 1 Programmazione 1° stralcio fabbisogno triennio 2011/2013 - Tabella A
- 2 1° stralcio Piano annuale delle assunzioni 2011 – Tabella B
- 3 Attestazione Dirigente Settore Gestione Servizi contabili e finanziari
- 4 Attestazione Collegio Revisori

Ragusa II, 8-6-2011

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo



## COMUNE DI RAGUSA

### Programmazione triennale fabbisogno del personale 2011/2013 1° stralcio

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. ASSUNZIONI	Modalità	Rapporto contrattuale	finanziamento
B1	MURATORE	12	Selezione Pubblica (assunzioni già effettuate)	a tempo pieno determinato per cantieri di lavoro	Regionale – Fondi FAS
C	AGENTE DI P.M.	18	Selezione Pubblica per titoli	a tempo pieno determinato per esigenze stagionali	Somme derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada
DIR	DIRIGENTE ECONOMISTA	1	Concorso Pubblico per esami (procedure mobilità obbligatoria e volontaria già esperite con esito negativo)	a tempo pieno e indeterminato	Bilancio comunale
DIR	DIRIGENTE COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE	1	Concorso Pubblico per esami (previo espletamento procedure mobilità obbligatoria e volontaria)	a tempo pieno e indeterminato	Bilancio comunale
	<b>Totale</b>	<b>32</b>			

Parte integrante e sostanziale alla  
 Delibera di C<sup>o</sup> Municipale  
 N° 223 del 21 GIU. 2011

**Tabella B**

## COMUNE DI RAGUSA

### PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2011 1° stralcio

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. ASSUNZIONI	Modalità	Rapporto contrattuale	finanziamento
B1	MURATORE	12	Selezione Pubblica (assunzioni già effettuate)	a tempo pieno determinato per cantieri di lavoro	Regionale – Fondi FAS
C	AGENTE DI P.M.	18	Selezione Pubblica per titoli	a tempo pieno determinato per esigenze stagionali	Somme derivanti dai provventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada
DIR	DIRIGENTE ECONOMISTA	1	Concorso Pubblico per esami (procedure mobilità obbligatoria e volontaria già esperite con esito negativo)	a tempo pieno e indeterminato	Bilancio comunale
DIR	DIRIGENTE COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE	1	Concorso Pubblico per esami (previo espletamento procedure mobilità obbligatoria e volontaria)	a tempo pieno e indeterminato	Bilancio comunale
	<b>Totali</b>	<b>32</b>			



# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Consiglio Municipale  
N° 223 del 21 GIU. 2011



## SETTORE III

### Gestione servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail [settore.ragioneria@comune.ragusa.it](mailto:settore.ragioneria@comune.ragusa.it)

Prot. n. 26659

Ragusa, li 25-03-2011

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II

SEDE \*

**OGGETTO:** Piano annuale delle assunzioni 2011.

In riscontro alla Vs prot. 25122 del 22.3.2011

SI ATTESTA

- Che dalla certificazione allegata al conto consuntivo 2009 l'Ente non versa in situazione di deficitarietà strutturale;
- Che, come da certificazione inoltrata il 22/03/2011 l'Ente ha rispettato le prescrizioni del patto di stabilità 2010;
- Che l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nell'anno 2010 è pari al 34,78%

Si allega prospetto di cui all'art. 14, comma 9, della Legge n° 122 del 30.07.2010.

CITTÀ DI RAGUSA
UFFICIO PERSONALE
28 MAR. 2011
ARRIVO

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE  
(Dr.ssa Cettina Pagoto)

*COLLEGIO DEI REVISORI  
DEL COMUNE DI RAGUSA*

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di C...ia Municipale

N° 223 del 21 GIU. 2011

PROT. 47004

Prot. n. 11 del 19.5.2011

DEL 19/5/2011



Al Responsabile del Settore II – GESTIONE  
E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dr. Alessandro Licitra

E p.c. Al Responsabile del Settore III –  
Gestione Servizi Contabili e Finanziari  
Dr. Ssa Cettina Pagoto

Oggetto: trasmissione *attestazione* sulla proposta di deliberazione di G.M. di cui alla Nota n. prot. 39.655 del 4.4.2011 – Programmazione triennale 2011/2013 Fabbisogno di Personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2011.  
Approvazione 1° stralcio

Si trasmette copia dell'atto indicato in oggetto.

Ragusa, lì 19.5.2011

- Codice della Strada sulla destinazione dei proventi derivanti da Sanzioni per violazione C.d.S., e alla contestuale esclusione, ai fini della determinazione della spesa complessiva del personale, delle su riferite risorse per assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato o a forme flessibili di lavoro;
- visto che la spesa relativa alle assunzioni da avviare con finanziamenti fondi FAS non concorrono ai fini della determinazione di spesa complessiva del personale;
  - visto che le due figure dirigenziali inserite in programmazione triennale da porre a concorso pubblico per esami non aumentano il limite di spesa complessiva del personale, perché già previste nell'impegno di spesa per l'anno 2010;
  - considerate anche le unità lavorative cessate nell'anno 2010

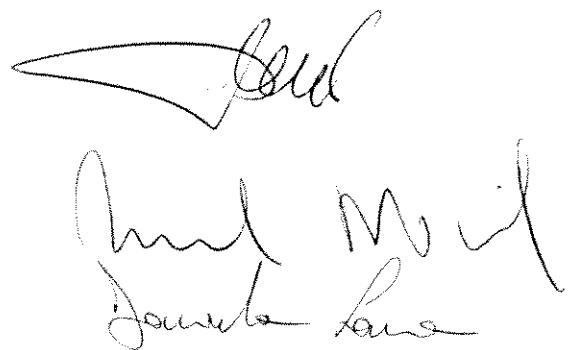
Accertano

Che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e pertanto non si oppongono all'adozione dell'atto.

Invitano, altresì, l'Amministrazione a stipulare i contratti di assunzione successivamente all'adozione dello strumento finanziario per l'anno 2011, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa.

Ragusa, il 19 maggio 2011

Il Collegio dei Revisori



The image shows two handwritten signatures. The top signature is a stylized, cursive name, likely belonging to the first member of the Audit Committee. The bottom signature is also a cursive name, likely belonging to the second member. Both signatures are written in black ink on a white background.