



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 85
del 16 MAR 2011

OGGETTO: Attribuzione anno 2010 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

L'anno duemila quindici Il giorno sedici alle ore 13,30
del mese di Maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco dott. Giovanni Cosentini
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Dr. Rocco Bitetti	<u>n'</u>	
2) Geom. Francesco Barone	<u>n'</u>	
3) Sig.ra Maria Malfa	<u>n'</u>	
4) Rag. Michele Tasca	<u>n'</u>	
5) Dr. Salvatore Rocco		<u>n'</u>
6) Sig. Biagio Calvo		<u>n'</u>
7) Dr. Giovanni Cosentini	<u>n'</u>	
8) Sig.ra Elisabetta Marino		
9) Ing. Salvatore Giaquinta		<u>n'</u>
10) Sig. Salvatore Occhipinti	<u>n'</u>	<u>n'</u>

Assiste il V. Segretario Generale F.F. Assessore Francesco Barone

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 22178 /Sett. 2° del 11-3-2011
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
 - per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visto l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
2. Dichiarare, su proposta del ^{PRESIDENTE} ~~Sindaco~~, approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
18 MAR. 2011 fino al **02 APR. 2011** per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li **18 MAR. 2011**

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- ☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.18 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

16 MAR. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
GEOM. FRANCESCO BARONE

- ☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

18 MAR. 2011

V.
IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **18 MAR. 2011** al **02 APR. 2011** senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno **18 MAR. 2011** ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal **18 MAR. 2011** senza opposizione/con opposizione.

18 MAR. 2011

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li **18 MAR. 2011**

V.
IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot n. 22478 /Sett. 2^ del 14-3-2011

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Attribuzione anno 2010 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

Il sottoscritto dott. Alessandro Licitra Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la *deliberazione n. 211 del 12/05/2010* con la quale è stata disposta l'attribuzione per l'anno 2009 della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente;

VISTI gli *articoli 27 e 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999*, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti ;

VISTI i successivi *CC.NN.LL.* del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti nelle date seguenti:

- **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002 - 2003;
- **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004 - 2005;
- **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il 1° biennio economico 2006 - 2007;
- **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008 - 2009;

VISTA la *determinazione dirigenziale n. 1340 del 18/06/2007* relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 14/05/2007 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

VISTA la *determinazione dirigenziale n. 813 del 04/05/2010* relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 22/02/2010 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2130 del 07/10/2010 relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 03/08/2010, valido per il biennio economico 2008 - 2009, valido per l'attuazione degli istituti a carattere economico e normativo con carattere vincolato ed automatico.

RILEVATO che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

RILEVATO che il *sistema relativo alla valutazione dei risultati* dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferma restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

- a) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- b) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- c) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
- d) la valutazione dei risultati di gestione;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione anche per l'anno di riferimento in quanto :

- il Nucleo di Valutazione, istituito per la prima volta a gennaio 1999, è stato rinnovato con *determinazione del Sindaco n. 203 del 10/10/2006*;
- al predetto organismo è stato affidato, tra l'altro, il compito di definire i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- è stato definitivamente sottoscritto in data *08/06/2001* per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il primo *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (c.c.d.i.)*, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;
- l'Amministrazione ha provveduto alla preventiva definizione degli obiettivi ed alla relativa assegnazione alla dirigenza dell'Ente;
- il predetto Nucleo ha provveduto a valutare la prestazione ed i risultati di gestione della dirigenza in relazione agli obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento;
- è stato costituito per l'anno di riferimento il fondo necessario per l'erogazione annuale della retribuzione in oggetto;

VISTA la *propria deliberazione n. 329 del 02/08/2007* con la quale, sulla base dei criteri generali contenuti nel citato C.C.D.I. dell'8 giugno 2001, sono stati rielaborati ed approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL 23/12/21999, in precedenza definiti ed approvati con la *deliberazione di G.M. n. 1066 del 02/10/2001*;

VISTA la *nota prot. 66475 dell'11/09/2007* con la quale sono stati portati a conoscenza dei Dirigenti dell'Ente i suddetti nuovi criteri di valutazione;

VISTA la *determinazione dirigenziale n. 1740 del 05/08/2010* con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo *per l'anno 2010* per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un ammontare complessivo di € 682.406,79 oltre € 183.431,00 per oneri riflessi ed € 58.005,00 per IRAP, di cui € 574.962,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP ed **€ 107.443,91 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP**;

VISTA la *determinazione dirigenziale n. 2544 del 23/11/2010* con la quale è stato integrato in via definitiva il fondo *per l'anno 2010* per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per effetto dell'applicazione del CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni Autonomie locali (Area II) relativo al biennio economico 2008-2009 definitivamente sottoscritto in data 03/08/2010 per un ammontare complessivo di € 726.514,29 oltre € 195.287,00 per oneri riflessi ed € 61.754,00 per IRAP, di cui € 583.506,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP ed **€ 143.007,41 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP**;

VISTO l'*accordo decentrato del 25/01/2011* approvato con deliberazione di G.M. di autorizzazione n. 34 del 04/02/2011, firmato definitivamente in data 01.03.2011, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2010, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/02/2006;

RILEVATO che:

- per l'esercizio finanziario 2010 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, come da *deliberazione della Giunta municipale n. 249 del 03/06/2010*, assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2010;
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budget sono stati autorizzati ai Dirigenti ;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;

- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2010, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

VISTE le schede di valutazione dei parametri di riferimento indicati nel sopra citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'08/06/2001, redatte dal competente Nucleo di Valutazione con riferimento agli obiettivi per l'anno 2010;

VISTA la *nota del Direttore Generale prot. 19772/Dir.Gen. 12 del 04/03/2011 nella qualità di Presidente del predetto Nucleo di Valutazione*, che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al sopra citato C.C.D.I. dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 nonché della sopra deliberazione di G.M. n. 329/07, viene descritto l'intero processo di valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2010, ed il corrispondente piano di riparto, per come riportato nel dispositivo seguente;

RILEVATO che per la retribuzione di risultato spettante al Dirigente Avvocato trova applicazione la disposizione di cui all'*art. 9 del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo* per l'area della dirigenza, sottoscritto l'8/6/2001, in combinato disposto con l'art. 15 del vigente "Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale" approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001, che integra il citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO, altresì, che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato continuano a trovare applicazione i *criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i dell'8/6/2001* secondo i quali *la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:*

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100;*

RILEVATO che in esecuzione del sopra citato *art. 11 del c.c.d.i dell'8/6/2001* e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare *3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79, 80-100)* per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito al Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato;

PRESO ATTO che la distribuzione delle somme relative alla retribuzione di cui in oggetto trova applicazione anche nei confronti dei dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali a tempo determinato;

PRESO ATTO inoltre che il predetto Nucleo di Valutazione, sulla base dei rapporti informativi sulle tipologie di lavoro flessibile prodotte dai Dirigenti dell'Ente nel corso dell'anno 2010 ai sensi e per gli effetti degli *artt. 36, comma 3, e 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001* e successive modifiche ed integrazioni, ha proceduto alla *formulazione del giudizio in ordine alla regolarità dell'utilizzo del lavoro flessibile* nell'anno di riferimento ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato alla dirigenza interessata, anche ai sensi e per gli effetti della direttiva n. 2/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0007908 P-1.2.3.4. del 16/02/2010 ;

VISTA la proposta di pari oggetto;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di definire il procedimento di erogazione delle spettanze arretrate al personale dirigente interessato.

VISTO l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2010 ammonta a complessivi € 143.007,41 oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di erogare per l'anno 2010 per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare:

DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2010

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	78	€ 11.090,11	LUMIERA FRANCESCO	28,8	26,67	22,5
II	80	€ 10.352,62	BUSACCA MICHELE *	28,8	28,4	22,5
III	78	€ 11.090,11	PAGOTO CETTINA	28,4	26,67	23,33
IV	73	€ 10.379,21	SCIFO SALVATORE	28,4	23,33	21,67
V	74	€ 10.521,39	MIRABELLI GIUSEPPE	28,4	25	20,83
VI	(75-28)= 47	€ 6.682,50	FREDIANI ANGELO **	28,4	25	21,67
VII	69	€ 9.810,48	TORRIERI ENNIO	25,6	23,33	20
VIII	75	€ 10.663,57	COLOSI GIORGIO	28,8	25	21,67
IX	74	€ 10.521,39	SCARPULLA MICHELE	28	25	20,83
X	69	€ 9.810,48	LETTICA GIULIO	27,6	21,67	20
XI	74	€ 10.521,39	DI STEFANO SANTI	28,8	25	20
XII	77	€ 10.947,93	LICITRA ALESSANDRO	28	26,67	22,5
XIII	71	€ 10.094,84	INGALLINA ELIDE	27,6	21,67	21,67
XIV	74	€ 10.521,39	SPATA ROSARIO	27,2	25	21,67
TOTALE		€ 143.007,41				



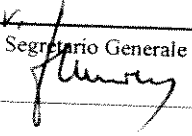
* Per mesi 11(undici)

** Al netto della quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi

Parametri di riferimento:

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100*

- 3) di dare atto che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza ed alla deliberazione di G.M. n. 329 del 2 agosto 2007 citati in premessa;
- 4) di liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2);
- 5) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di *Euro 143.007,41 oltre oneri riflessi ed IRAP ai Capitoli e Funzioni vari previsti nel Bilancio 2010; imp. 1.386/10*
- 6) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, <u>11.03.2011</u> Il Dirigente 		Ragusa li, _____ Il Dirigente	
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.		Si esprime parere favorevole in ordine di legittimità.	
L'importo della spesa di €. <u>143.007,41 oltre D.R. e</u> Va imputata al cap. <u>1386 imp. 1986/10</u> <u>IAP</u>			
Ragusa li, <u>11/03/2011</u> Il Responsabile del Servizio Finanziario 		Ragusa li, <u>15.03.2011</u> Il Segretario Generale 	
Motivazione dell'eventuale parere contrario:			
<div style="text-align: right;"> <input type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione </div>			

Allegati – Parte integrante:

- 1) Accordo decentrato 25/01/2011 definitivamente sottoscritto in data 01/03/2011
- 2) Nota Direttore Generale prot. 19772 del 04/03/2011
- 3) _____
- 4) _____

Ragusa li, 11.03.2011

Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore



Visto: L'Assessore al ramo



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 85 del 16 MAR. 2011

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE

C.so Italia, 72 - Tel. - Fax 0932-767273 - E-mail direttore.generale@comune.ragusa.it

Prot. n. ¹⁹⁷⁷²19772/Dir. Gen. M. J. 12

Ragusa, 04.03.2011

OGGETTO: Utilizzo fondo retribuzione di risultato relativo all'anno 2010. Provvedimenti consequenziali per attribuzione ai Dirigenti della retribuzione di risultato.

Il sottoscritto Direttore Generale, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente,

PREMESSO che:

- con gli artt. 27 e 29 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 23/12/1999, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, vengono disciplinate le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001 sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 329 del 2 agosto 2007 sono stati approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, sempre ai sensi dell'art. 29 del citato CCNL;
- che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
 - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
 - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
 - c) la valutazione dei risultati di gestione;
 - d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
 - e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

RILEVATO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- per l'esercizio finanziario 2010 gli obiettivi alla Dirigenza dell'Ente sono stati assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 249 del 03.06.2010;
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budgets sono stati autorizzati ai Dirigenti;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;
- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2010, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente, con nota prot. n. 112331 del 22.12.2010 delle relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

VISTE le relazioni prodotte dai singoli Dirigenti che formano parte integrante e sostanziale della presente e tenuto conto delle risultanze nelle stesse contenute in relazione agli obiettivi della relazione revisionale e programmatica e del PEG;

RILEVATO che al Nucleo di Valutazione è affidato, tra l'altro, il compito di dare attuazione ai criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente;

RICHIAMATO, all'uopo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente, definitivamente sottoscritto in data 8 giugno 2001 per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 4 febbraio 2011 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2010 ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/02/2006, per un ammontare complessivo di € 726.514,29 oltre € 195.287,00 per oneri riflessi ed € 61.754,00 per IRAP, di cui € 583.506,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed € 143.007,41 per il finanziamento della retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che per la retribuzione di risultato spettante al **Dirigente del Settore Advocatura** trova applicazione la particolare disposizione di cui all'art. 9, comma 5, del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza dell'8/6/2002, nella parte in cui - in combinato disposto con l'art. 15 del vigente Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001 - così recita: " ...le parti convengono che dal calcolo della retribuzione di risultato del Dirigente Avvocato, sia **esclusa la quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi**. Sono fatti salvi i casi in cui al Dirigente Avvocato vengano dall'Amministrazione assegnati obiettivi diversi ed ulteriori rispetto a quelli legati all'attività di difesa e rappresentanza in giudizio dell'Ente."

RILEVATO che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano, altresì, applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i.

secondo i quali la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100;

CONSIDERATO CHE in esecuzione dell'art. 11 del c.c.d.i. dell'08/06/2001 e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare 3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79,80-100) per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito dal Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato;

VISTE le suddette schede predisposte dal Direttore Generale;

RITENUTO, pertanto, sulla base dei suddetti parametri di riferimento ai quali la retribuzione di risultato deve essere correlata, di attribuire il relativo punteggio secondo valori numerici ritenuti congrui, tenuto conto del grado di conseguimento dei risultati e della qualità della prestazione, secondo i limiti fissati dal predetto c.c.d.i.;

CONSIDERATO, tra l'altro, che le direttive dell'Organo di governo politico ed amministrativo sono state in linea di massima osservate con ampio consenso degli amministratori;

tutto ciò premesso e considerato

in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 e successive modifiche nonché della deliberazione di G.M. n. 329/2007 citati in premessa, la valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2010 ed il corrispondente piano di riparto sono i seguenti:



DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2010

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	78	€ 11.090,11	LUMIERA FRANCESCO	28,8	26,67	22,5
II	80	€ 10.352,62	BUSACCA MICHELE *	28,8	28,4	22,5
III	78	€ 11.090,11	PAGOTO CETTINA	28,4	26,67	23,33
IV	73	€ 10.379,21	SCIFO SALVATORE	28,4	23,33	21,67
V	74	€ 10.521,39	MIRABELLI GIUSEPPE	28,4	25	20,83
VI	(75-28)= 47	€ 6.682,50	FREDIANI ANGELO **	28,4	25	21,67
VII	69	€ 9.810,48	TORRIERI ENNIO	25,6	23,33	20
VIII	75	€ 10.663,57	COLOSI GIORGIO	28,8	25	21,67
IX	74	€ 10.521,39	SCARPULLA MICHELE	28	25	20,83
X	69	€ 9.810,48	LETTICA GIULIO	27,6	21,67	20
XI	74	€ 10.521,39	DI STEFANO SANTI	28,8	25	20
XII	77	€ 10.947,93	LICITRA ALESSANDRO	28	26,67	22,5
XIII	71	€ 10.094,84	INGALLINA ELIDE	27,6	21,67	21,67
XIV	74	€ 10.521,39	SPATA ROSARIO	27,2	25	21,67
TOTALE		€ 143.007,41				

* Per mesi 11(undici)

** Al netto della quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi

Parametri di riferimento:

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100*

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(dott. Giuseppe Salerno)



[Handwritten signature]

COMUNE DI RAGUSA
SETTORE 2°
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
DIRIGENZA

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA
DIRIGENZA ANNO 2010 (art. 4 CCNL 22/02/2006)

L'anno duemilaundici il giorno venticinque del mese di gennaio alle ore 15,00 e seguenti, presso la sede dell'Assessorato al Personale del Comune di Ragusa, ubicata in Piazza San Giovanni, a seguito di lettera di convocazione prot. 3779 del 17.01.2011, si sono incontrate le delegazioni trattanti le materie soggette a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti :

- dott. Alessandro Licitra in sostituzione del dott. Giuseppe Salerno, Direttore Generale, assente nella qualità di Presidente ;
- dott. Alessandro Licitra Dirigente del 2° Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, componente ;

Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:


F.P.S. CISL Giuseppe Mirabelli, su delega;
F.P. CGIL Aldo Mattisi;
EE.LL.U.I.L./Dirigenti =====;
DIREL Francesco Lumiera, su delega.
CIDA/Enti Locali =====
Coordinamento Sindacale Autonomo FIADEL/CISAL, FIALP/CISAL.
CISAS/FISAEL, CONFAIL/UNSIAU, CONFIL ENTI LOCALI/CUSAL USPI-
CUSPEL-FASIL-FADEL =====

Svolge le funzioni di verbalizzante il Dott. Alessandro Licitra.

Le delegazioni trattanti presenti

PREMESSO che:


- per quanto attiene la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, relativamente all'anno 2010, le parti fanno espresso rinvio alla *determinazione*



dirigenziale n.1740 del 05/08/2010, integrata con determinazione dirigenziale n.2544 del 23/11/2010 in conseguenza della presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione del CCNL del personale dirigente 03/08/2010 del comparto Regioni Autonomie locali (Area II) relativo al biennio economico 2008-2009, disposta con la *determinazione dirigenziale n. 2130 del 07/10/2010*, il cui contenuto viene qui integralmente richiamato e confermato;

- le suddette risorse ammontano a complessivi **€ 726.514,29** oltre **€ 195.287,00** per oneri riflessi ed **€ 61.754,00** per IRAP, così distinte :
€ 583.506,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;
€ 143.007,41 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- con il medesimo provvedimento è stata, altresì, approvata per l'anno 2010 la costituzione delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, per un ammontare previsionale complessivo di **€ 122.619,44** oltre **€ 29.184,00** per oneri riflessi ed **€ 10.423,00** per Irap, oltre a confermare il nuovo valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente, nella **misura unica di € 41.679,00 a decorrere dal 1° gennaio 2010**;
- che con il suddetto ammontare previsionale complessivo di **€ 122.619,44** sono individuate, ai sensi della lett.e) del CCNL 23/12/1999, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza , quelle di cui all'art.37 del CCNL 23/12/1999 ed all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nei seguenti rispettivi importi:

Indennità avvocatura (in misura previsionale)	€ 60.000,00
Incentivazione L.109/94 “ “	€ 50.000,00
Indennità Vice Segretario Generale (art. 67 bis Regol.to Uffici e Servizi)	€ 12.619,44
- che il Collegio dei Revisori dei conti in sede di integrazione delle risorse in oggetto disposta con la sopra citata determinazione dirigenziale n.2544 del 23/11/2010 ha espresso il prescritto parere con **nota prot.36 del 18/11/2010**;
- che della costituzione delle risorse per l'anno 2010 e della relativa integrazione, è stata data **informazione successiva** alle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, giusta **nota prot.103124 del 23/11/2010**;

- 
- che con *accordo decentrato dell'1 febbraio 2010, definitivamente sottoscritto in data 1 marzo 2010* su autorizzazione della G.M. giusta deliberazione n. 72 del 17 febbraio 2010, sono state definite le *modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2009 ai sensi del citato art. 4 del CCNL 22/02/2006;*

CIO' PREMESSO

le parti convengono e stipulano con il presente accordo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 22/02/2006, le seguenti *modalità di utilizzo delle risorse di cui trattasi per l'anno 2010:*

- **€ 583.506,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione**, oltre oneri riflessi de Irap;
- **€ 143.007,41 per il finanziamento della retribuzione di risultato**, oltre oneri riflessi ed Irap;

Risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente:

Indennità avvocatura (in misura previsionale)	€ 60.000,00
Incentivazione L.109/94 " "	€ 50.000,00
Indennità Vice Segretario Generale (art. 67 bis Regol.to Uffici e Servizi)	€ 12.619,44

A tal fine le parti prendono atto che :

- la costituzione delle risorse per l'anno 2010, nell'ambito dei principi di sana gestione e di contenimento della spesa pubblica, risulta decurtata dal 1° gennaio 2009 del valore della retribuzione di posizione in conseguenza della riduzione stabile da 15 a 14 dei posti di funzione dirigenziale previsti dal modello organizzativo e nella dotazione organica dell'Ente, disposta con la deliberazione di G.M. n. 488 del 26/11/2008;
- il **valore economico annuo** per tutte le **retribuzioni di posizione** in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente è determinato nella misura unica di **€ 41.679,00** a decorrere dal 1° gennaio 2010;
- rimangono confermati i **criteri generali** già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 24/05/2001 per il quadriennio 1998-2001, e definitivamente stipulato in data 08/06/2001 in esecuzione della deliberazione di autorizzazione della Giunta municipale n.489 del 05/06/2001, e successivi provvedimenti attuativi;



- fino al 31/12/2010, allorchè dovranno essere applicate per la valutazione dei Dirigenti le nuove metodologie di cui al Decreto legislativo n. 150 del 2009 (Riforma Brunetta) ed in relazione alle profonde innovazioni introdotte che determineranno metodologie e criteri di valutazione del tutto nuovi, rimangono confermate le percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno 2010 al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, ed in atto praticate dall'Ente, rispettivamente in ragione dell'**80,32% per la retribuzione di posizione e del 19,68% della retribuzione di risultato**, per l'intera dotazione, in coerenza con quanto già disposto dal Direttore Generale con la **nota prot. 34580 del 19/04/2010**;
- continua a trovare applicazione anche per l'anno 2010 la nuova **metodologia dei criteri generali** per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato al personale dirigente dell'Ente, per come approvata con **deliberazione di G.M. n. 329 del 02/08/2007 previa contrattazione decentrata integrativa del 26/07/2007**;
- la materia di erogazione dei **compensi per l'Avvocatura** trova disciplina nel vigente regolamento approvato con **deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001**;
- la materia di erogazione degli **incentivi di progettazione** trova disciplina nel vigente regolamento approvato con **deliberazione della G.M. n. 299 del 22/04/2003** e successive modifiche ed integrazioni;
- la materia di erogazione dell'**indennità al Vice Segretario Generale** dell'Ente trova disciplina nell'**art. 67 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi**, così come previsto dalla sopra citata determinazione dirigenziale n. 1740/2010 per la destinazione del finanziamento della retribuzione di risultato nei confronti del dirigente che ha svolto tale incarico;
- trovano applicazione nell'anno 2010, ove non incompatibili con le vigenti disposizioni legislative, tutte le altre disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento;

- *il presente accordo sostituisce integralmente quello precedente stipulato dalle delegazioni trattanti in data 10 settembre 2010, sulla base della consistenza del fondo costituito con la determinazione dirigenziale n. 1740 del 05/08/2010, prima della sua integrazione di cui alla sopra citata determinazione dirigenziale n. 2544 del 23/11/2010.*

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Delegazione di parte pubblica :

dott. Alessandro Licitra, componente



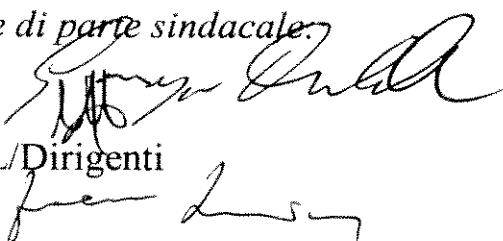
Delegazione di parte sindacale:

F.P.S. CISL

F.P. CGIL

EE.LL.U.I.L./Dirigenti

DIREL



STIPULA DEFINITIVA DELL'ACCORDO DEL 25.01.2011

Le parti, preso atto che con deliberazione della Giunta municipale n. 34 del 04.02.2011 è stata autorizzata la sottoscrizione del presente Accordo, in data odierna procedono alla stipula definitiva dello stesso .

Ragusa li 01.03. 2011

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDAGALE

F.P.S. CISL

F.P. CGIL

EE.LL.U.I.L./Dirigenti

DIREL

