



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 15
del 21 GEN. 2011

OGGETTO: assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato di personale di polizia municipale (ctg. C) ai sensi dell'art. 208, c. 5 bis, del D. Lgs 285/92 così come modificato dall'articolo 40, comma 1, lett. C, della Legge n° 120 del 29/07/2010.
ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno duemila nu 31/1 il giorno Venerdì alle ore 13,10
del mese di genne'so nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco dott. Giovanni Cosentini
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti		n'
2) geom. Francesco Barone		n'
3) sig.ra Maria Malfa		n'
4) rag. Michele Tasca		n'
5) dr. Salvatore Roccaro		n'
6) sig. Biagio Calvo		n'
7) dott. Giovanni Cosentini		
8) sig.ra Elisabetta Marino		n'
9) ing. Salvatore Giaquinta		n'
10) sig. Salvatore Occhipinti		n'

Assiste il Segretario Generale dott.

Benedetto Buscemi

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 4425 /Sett. XIV del 18 gennaio 2011

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art.18 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Dichiarare le persone dell'ente immediatamente esecutive, ai sensi dell'art. 12 - c° comma - delle L.R. n.44/91, con voto unanimo e febo.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
fino al 08 FEB. 2011 per quindici giorni consecutivi.

24 GEN. 2011

Ragusa, II 24 GEN. 2011

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(entro 15 giorni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 delle L.R. n.44/91.
 Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 delle L.R. n.44/91.

Ragusa, II 24 GEN. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Sot. Benedetto Busema)

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
 Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1), così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 24 GEN. 2011 al 08 FEB. 2011
senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della delibera

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 24 GEN. 2011 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 24 GEN. 2011 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, II 24 GEN. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
IL PRIMO VICESEGRETARIO C. S.
(Giuseppe Iurato)

N° 15 del 21 GEN. 2011



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	XIV
n°	

Prot n. 4425 /Sett. XIV del 18.01.11

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato di personale di polizia municipale (ctg. C) ai sensi dell'art. 208, c. 5 bis, del D. Lgs 285/92 così come modificato dall'articolo 40, comma 1, lett. C, della Legge n° 120 del 29/07/2010.– ATTO DI INDIRIZZO.

Premesso che, in esecuzione dell'indirizzo espresso della Giunta comunale con Deliberazione n° 401 del 26/10/2009, recante *assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato di personale di polizia municipale (ctg. C) ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs 285/92 così come modificato dall'articolo unico, comma 564, della Legge Finanziaria 2007*, sono state adottate, tra le altre, le determinazioni dirigenziali n° 506/2010 e n° 1317/2010, con le quali, rispettivamente:

- è stata indetta la selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale a tempo determinato di 30 agenti di polizia municipale;
- si è proceduto ad assumere, mediante stipulazione di contratto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze stagionali collegate all'anno solare 2010, per mesi due, i trenta concorrenti che hanno conseguito il maggior punteggio a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali;

Considerato:

che l'aumento dell'organico ha contribuito significativamente a garantire migliori condizioni di tutela della sicurezza delle persone attraverso una estensione dei servizi di polizia sia in senso orizzontale (coprendo stabilmente siti, luoghi e agorà sui cui in precedenza gli interventi erano solo sporadici e occasionali) che in verticale (consentendo un allungamento dell'orario di servizio che ha coperto anche il quadrante notturno);

Atteso che, per le motivazioni espresse nel citato provvedimento di indirizzo, sussistono anche per l'incipiente stagione estiva, le ragioni per una implementazione, ancorchè temporanea, dell'organico di polizia municipale in quanto, proprio in detta stagione il Comando, dove assicurare, per mantenere standards accettabili di sicurezza delle persone nella vita di relazione e nella circolazione stradale, nei diversi siti in cui in cui si svolge la vita della Comunità una presenza significativamente stabile e idonea allo scopo.

Ritenuto, in particolare:

- che al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane da destinare all'attività di polizia locale, per il breve tempo correlato alla stagionalità (nel massimo 2 mesi), occorre che i candidati abbiano piena conoscenza dei luoghi dove presteranno servizio, così da rendere un servizio certamente più efficiente (maggiore rapidità nei trasferimenti appiedati o automontati, tempestività degli interventi, ...);
- che una siffatta esigenza può essere soddisfatta prevedendo tra i requisiti di accesso alla selezione la "residenza" nel Comune di Ragusa la quale costituisce una più che ragionevole presunzione di (migliore) conoscenza del luogo di lavoro essendo il medesimo luogo in cui la persona ha la sua dimora abituale, costituendo, al contempo, un requisito strumentale all'assolvimento del servizio di polizia che diversamente, proprio per le modalità di svolgimento e la assoluta brevità della sua durata, certo non sarebbe attuabile con la stessa proficuità ed efficacia;
- che, in mancanza del predetto requisito, per l'esperienza acquisita durante la fase di avvio e formazione relativa alla selezione pubblica dell'anno 2010, il Comando, attraverso la sua articolazione organizzativa, deve impiegare una cifra considerevole di tempo lavorativo per far conoscere il territorio agli agenti stagionali e per spiegare loro, in funzione della migliore efficacia del servizio, le particolarità (anche di natura viabilistica) delle zone assegnate (si consideri, tra l'altro, che i servizi di polizia locale vengono svolti stabilmente, specialmente in estate, anche in territori e siti molto distanti e diversi dal Comune capoluogo: Marina di Ragusa, San Giacomo, Castello di Donnafugata, Punta Braccetto, ecc...);
- che, inoltre, l'Amministrazione comunale avendo istituito, ai sensi della vigente contrattazione collettiva del settore Regioni-Autonomie Locali, il servizio di pronta reperibilità all'interno di un'apposita area di "*pronto intervento*", della quale fanno parte a pieno titolo, obbligatoriamente, gli operatori di polizia municipale, ha inteso avvalersi di personale dipendente che, all'uopo sia prontamente reperibile, giorno e notte, per interventi

- di protezione civile e di gestione delle emergenze, entro e non oltre 30 minuti dalla chiamata (cfr. art. 23 C.C.N.L. del 14/09/2000);
- che la chiamata in reperibilità presuppone che il dipendente abbia la residenza nel Comune così da garantire tempi di intervento rapidi e tempestivi in coerenza con il richiamato dettato contrattuale;

Richiamate integralmente le motivazioni di cui alla Deliberazione di G.M. n° 401/2010;

Ritenuto che, pertanto, è necessario, per le ragioni sopra espresse, procedere all'assunzione, per esigenze stagionali, di una adeguata aliquota di personale di polizia municipale con contratto di lavoro a tempo determinato (ctg. C – profilo professionale: agente di polizia municipale);

Ritenuto, inoltre, di procedere al reclutamento del suddetto personale mediante selezione per soli titoli, come indicato dall'art. 3 del regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme contrattuali di lavoro flessibile, nel testo modificato con deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e secondo i criteri stabiliti dal Decreto regionale 3 febbraio 1992 attenendosi alle disposizioni di cui alla circolare regionale 13 settembre 1993 n. prot. 19738/2;

Rilevato:

- che l'art. 92 del D. Lgs 267/2000 prevede che gli Enti Locali possano costituire, tra l'altro, rapporti di lavoro a tempo determinato nel rispetto della disciplina vigente in materia e che, in particolare, «nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli qualitativi e quantitativi dei servizi pubblici, il regolamento può prevedere particolari modalità di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione»;
- che la contrattazione collettiva del comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che gli Enti possano stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato, tra l'altro, nei casi di «svolgimento di attività stagionali» (C.C.N.L. 14/09/2000, art. 7, lett. d);
- che l'art. 208 del D. Lgs. 285/92, così come novellato dalla legge n° 120 del 29 luglio 2010, statuisce espressamente la possibilità di destinare la quota dei proventi

- delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al C.d.S. per «*assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro*»;
- che due recenti pareri espressi dalle sezioni regionali di controllo della Toscana e della Lombardia dalla Corte dei Conti hanno ritenuto legittima un'utilizzazione siffatta dei proventi contravvenzionali (cfr., rispettivamente, i pareri del 15/09/2010 e del 20/10/2010);
 - che, come chiarito con circolare del Ministero dell'Interno n. F.L. 5/2007, richiamata nel parere dello stesso Ministero del 30/03/2009, le spese sostenute per le assunzioni in questione non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva per il personale;
 - che occorre procedere all'assunzione delle occorrenti unità di agenti di polizia municipale (ctg. C1) con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente al periodo: dal 21/06/2011 al 20/09/2011;
 - che per rispettare la tempistica sopraindicata occorre dichiarare l'immediata esecutività del presente provvedimento

Rilevato, inoltre, che le spese per il personale stagionale nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile, finanziato con quote di proventi per violazione del codice della strada, non rientrano tra i vincoli di spesa di cui ai commi 7, 8 e 9 dell'art. 14 del Decreto Legge 78/2010 convertito nella legge 122/2010, in quanto spese a destinazione vincolata, come previsto dalla suddetta circolare del Ministero dell'Interno n. F.L. 5/2007 e ripreso dai pareri delle sezioni regionali della Corte dei Conti (Corte dei Conti Sez. reg. Toscana n. 104/2010; corte dei Conti sez. reg. Lombardia n. 961/2010);

VISTO il D. Lgs. 267/2000, recante il Testo unico enti locali;

VISTO il D. Lgs. 285/92, recante il nuovo Codice della strada e in particolare l'art. 208, c. 5 bis, di detto decreto nella parte in cui prevede che la quota dei proventi individuata alla lettera "C" del comma 5 possa «*essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato...*»;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e, in particolare, l'art. 35 di detto decreto come modificato dal D. Lgs. n° 150 del 2009 nella parte in cui dispone che: «*il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche*



disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato» (comma 5 ter);

VISTO il D.P.R. 495/92, recante il *Regolamento di attuazione ed esecuzione al codice della strada*;

SENTITI i dirigenti dei settori II “Gestione e sviluppo risorse umane” e III “Ragioneria”;

VISTO l’art. 53 del vigente *Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*;

propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ritenuto di dover provvedere in merito;

visto l’art. 1^o della L.R. n° 44/91 e successive modifiche;

visto l’art. 12, c. 2, della L.R. n° 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di dare mandato ai dirigenti dei settori II “Gestione e sviluppo risorse umane”, III “Ragioneria” e XIV, Polizia Municipale, secondo le proprie competenze, così come individuate e delineate dal vigente modello organizzativo dell’Ente, di redigere e approvare ogni atto o provvedimento necessari per l’assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale di polizia municipale (ctg. C) per mesi 2, nel periodo compreso tra il 21/06/2011 e il 21/09/2011, in esecuzione della presente deliberazione;
- 2) di individuare tra le linee guida dell’emanando provvedimento il criterio in base al quale per poter partecipare alla selezione il candidato dovrà avere, alla data di pubblicazione del bando sulla G.U.R.S, la residenza nel Comune di Ragusa;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, mentre alla occorrente spesa per le assunzioni si farà fronte con la dotazione finanziaria che, all’uopo, sarà inserita nell’atto di ripartizione e utilizzo dei proventi contravvenzionali;
- 4) di dichiarare, per le motivazioni espresse in narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II,

28-01-2011

Ragusa II,

28-01-2011

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.
Va imputata al cap.

Ragusa II,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità. *Noi si esprimiamo
sui punti in quanto la spesa è stata
di mio accordo;*

Ragusa II,

19-01-2011

Il Segretario Generale

dott.



Motivazione dell'eventuale parere contrario:



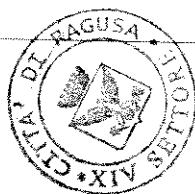
Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa II,

Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore

Assessore al ramo