



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 521
del 10 DIC. 2010

OGGETTO: Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Disposizioni regolamentari organizzative ad integrazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi (art. 14 del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150).

L'anno duemila dieci Il giorno dieci alle ore 13,15
del mese di Dicembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il	Sindaco	<u>Nello Diferqueli</u>	
Sono presenti i Signori Assessori:			
		Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti			n'
2) geom. Francesco Barone			n'
3) sig.ra Maria Malfa		n'	
4) rag. Michele Tasca			n'
5) dr. Salvatore Roccaro		n'	
6) sig. Biagio Calvo			n'
7) dott. Giovanni Cosentini		n'	
8) sig.ra Elisabetta Marino		n'	
9) ing. Salvatore Giaquinta		n'	
10) sig. Salvatore Occhipinti		n'	

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Benedetto Busceme

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 407828 /Sett.

Del 06/12/2010

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare la presente deliberazione di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, *con voti unanimi e favorevoli.*

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto ~~messo comunale~~ attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 13 DIC. 2010 fino al 27 DIC. 2010 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

13 DIC. 2010

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Licciardi*)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

10 DIC. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(*Leone Benedetto Basema*)

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

13 DIC. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(*Giuseppe Iurato*)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 13 DIC. 2010 al 27 DIC. 2010 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 13 DIC. 2010 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 13 DIC. 2010 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTÀ DI RAGUSA

Per Copia conforme

13 DIC. 2010

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(*Giuseppe Iurato*)



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 521 del 10 DIC. 2010

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot. n. 107828 /Sett.2°

Del 06/12/2010

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Disposizioni regolamentari organizzative ad integrazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi (art. 14 del Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150).

Il sottoscritto Dr. Alessandro Licitra, Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 di "attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (c.d. riforma Brunetta), con particolare riferimento alle norme del titolo II in materia di misurazione, valutazione trasparenza della performance, ed alle norme del titolo III in materia di merito e premi, in base alla quali l'attuazione delle suddette disposizioni avviene mediante adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi in ossequio all'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dalla Costituzione ai comuni, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normative ovvero di adozione di nuovi atti da attuarsi entro il 31 dicembre 2010, in attuazione della propria potestà regolamentare;

VISTO il protocollo d'intesa CIVIT-ANCI stipulato in data 16/09/2010 per l'attuazione del citato D. Lgs. 150/2009;

VISTO la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 14/09/2010 con la quale è stato approvato lo schema dei criteri generali relativi all'adeguamento alle norme di principio del suddetto d. Lgs. 150/2009 così come proposti dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 280 del 28/06/2010;

RILEVATO che il medesimo D. Lgs. 150/2009 prevede che l'ente locale istituisca entro il 31/12/2010 il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (in appresso denominato OIV) in sostituzione del nucleo di valutazione, previsto dall'art. 14 del medesimo decreto legislativo, mentre la nomina dei componenti del citato organismo può essere rinviata all'inizio dell'esercizio 2011;

PRESO ATTO delle proposte in merito alle nuove disposizioni regolamentari in materia di attuazione delle norme di principio contenute nel sopraccitato D. Lgs. 150/2009, ad integrazione del regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, così come elaborati dal competente settore "Gestione e sviluppo delle risorse umane" in un unico testo, in atto sottoposto al regime delle relazioni sindacali, contrattualmente previste per l'adozione del relativo provvedimento di competenza di questo organo;

PRESO ATTO inoltre che in data 1 dicembre 2010 si è tenuta la prescritta consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, limitatamente alle disposizioni relative alla istituzione ed al funzionamento del suddetto Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ed in particolare il Capo III (artt. 120-125) e l'art. 129 relativo alle norme transitorie e finali, che formano oggetto di approvazione con il presente provvedimento;

RITENUTO pertanto, nelle more dell'adeguamento del regolamento degli uffici e dei servizi alla cosiddetta "riforma Brunetta", di dover approvare le seguenti disposizioni stralcio per l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in oggetto, nonché le norme transitorie che specificatamente ne regolano il funzionamento;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 107828 /Sett. 2° del 06-12-2010;

RITENUTO di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, ad integrazione del regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nel testo vigente, lo stralcio delle disposizioni regolamentari relative al nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, citato in premessa, limitatamente alle disposizioni contenute nel Capo III (artt. 120-125) e art. 129, il cui testo si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) entro il 31.12.2010;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio Internet per la pubblicazione sul sito Web dell'Ente al link "atti ufficiali – regolamenti comunali – risorse umane – ordinamento uffici e servizi";
- 5) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91

1
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li, 6.12.2010

Il Dirigente

Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, 6.12.2010

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.

Va imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa li,

Il Responsabile del Servizio
Finanziario

Ragusa li,



Il Segretario Generale

~~Dr. Benedetto D'Amico~~

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

1) Stralcio integrazione regolamentare

2)

3)

4)

Ragusa li, 6.12.2010

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

CAPO III

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.)

Art. 120

Principi generali

1. Il presente Capo disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in coerenza con il dettato dell'art. 14 del D.lgs n. 150/2009.
2. Al suddetto Organismo (nei precedenti articoli e di seguito O.I.V.) è affidata la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di performance annuale individuale dei dirigenti, come specificato dal successivo art. 125.

Art. 121

Costituzione, collocazione, oneri.

1. L'O.I.V. è costituito da un organo collegiale.
2. Detto Organismo si colloca al di fuori del modello organizzativo dell'Ente e nell'esercizio delle proprie attività opera in posizione di assoluta autonomia, indipendenza ed imparzialità di giudizio, per come previsto dal successivo art. 125.
3. Presso il suddetto Organismo è costituita, con determinazione del Sindaco, senza nuovi o maggiori oneri per il bilancio dell'Ente, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni. Il Responsabile di tale struttura deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle pubbliche amministrazioni. La suddetta struttura coadiuva il Segretario Generale nell'espletamento delle funzioni previste dal presente Titolo.
4. Agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento del suddetto Organismo l'Ente provvede nei limiti delle risorse di bilancio attualmente destinate ai servizi di controllo interno, in coerenza con le disposizioni di cui all'art. 14, commi 9, 10 e 11, del D.lgs n. 150/09.

Art. 122

Struttura e composizione

1. L'O.I.V. è composto da tre soggetti esterni all'Amministrazione. Il Segretario Generale dell'Ente costituisce l'elemento di congiunzione tra Amministrazione ed i componenti.

2. Nella seduta di insediamento l'O.I.V. elegge nel suo seno il componente con funzioni di Presidente.
3. Le sedute dell'O.I.V. sono valide con la presenza di tutti i componenti.
4. I componenti devono essere dotati di professionalità specifica nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, oltre che essere in possesso di conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno dell'Amministrazione.

Art. 123

Requisiti personali e professionali

1. Per la nomina a componente dell' O.I.V si richiede il possesso dei requisiti e degli elementi di valutazione appresso indicati:

a) Requisiti generali:

- possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea;
- non possono essere nominati soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. i membri dell'Organo di revisione economico finanziaria ai sensi dell'art. 236, comma 3, del D.lgs n. 267/2000;
- avere buona e comprovata conoscenza almeno di una lingua ;
- avere buone e comprovate conoscenze informatiche anche avanzate.

b) Titolo di studio:

- laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti;
- titolo di studio post-universitario in materia di organizzazione e della gestione del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al titolo di studio post-universitario è richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quali componenti di organismi di valutazione.

Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione, nonché i periodi post-universitari di studi o di stage all'estero.

c) Requisiti attinenti all'area delle capacità.

I componenti dovranno possedere capacità intellettuali, manageriali e relazionali, e, dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Art. 124

**Procedura per l'individuazione dei componenti.
Nomina. Compensi.**

1. Al fine di accertare il possesso dei requisiti ed il livello delle capacità e delle competenze specifiche dei candidati componenti dell'O.I.V., previsti al precedente art.123, la scelta è individuata a seguito di procedura ad evidenza pubblica alla quale provvede la Struttura del Segretario Generale, mediante presentazione di "curriculum vitae professionale" redatto esclusivamente su formato europeo, accompagnato da una "relazione" sulle esperienze che il candidato ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti, oltre all' esposizione dell'attività e degli obiettivi che il candidato stesso ritenga che l' O.I.V debba perseguire, anche sulla base della disciplina regolamentare dell'Ente in materia di misurazione e di valutazione della performance della dirigenza, dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e del personale non dirigente.
2. A tal fine i soggetti interessati sono sottoposti ad un colloquio effettuato dal Sindaco che potrà richiedere, ove necessario, l'assistenza del Segretario Generale. Il colloquio deve consentire di valutare il livello delle esperienze e, soprattutto, le capacità dell'interessato, avente ad oggetto il contenuto del "curriculum vitae professionale" e della "relazione" di accompagnamento previsti dal superiore comma 1.
3. L'istruttoria è demandata al Sindaco, il quale procede alla comparazione dei "curricula" presentati avvalendosi, ove necessario, della funzione del Segretario Generale.
4. La valutazione dei requisiti che i suddetti componenti devono possedere deve riguardare sia la formazione dell'interessato, intesa come percorso di studi e di specializzazione, e delle esperienze pregresse, sia le capacità o competenze specifiche intese come caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Ente.
5. Detta valutazione si conclude con l'insindacabile giudizio del Sindaco che provvede alla successiva nomina ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett.g) della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, nel rispetto, di norma, del principio delle pari opportunità. L'atto di nomina viene trasmesso alla C.I.V.I.T.
6. L'O.I.V dura in carica tre anni e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento. L'incarico di componente potrà essere rinnovato per una sola volta, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs n. 150/09. In ogni caso i componenti dell'O.I.V decadono al momento dell'insediamento del nuovo Sindaco, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 129, comma 9.

7. In coerenza con le disposizioni di cui ai commi 1 e 3 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009 il Sindaco garantisce la massima trasparenza del procedimento di nomina di tutti i componenti dell'O.I.V disponendo all'uopo la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente del provvedimento di nomina relativo all'incarico assegnato e dei "curricula" dei componenti individuati.
8. Il Sindaco provvede, altresì, a dare contestuale comunicazione dell'avvenuta nomina dei componenti dell'O.I.V al Consiglio comunale nella prima seduta utile successiva al relativo provvedimento di incarico.
9. Il compenso spettante ai componenti dell'O.I.V è determinato nel provvedimento di nomina del Sindaco e non può essere inferiore al compenso dei componenti del cessato Nucleo di Valutazione né essere superiore al compenso percepito dai componenti il Collegio dei Revisori, fatte salve diverse e successive disposizioni di legge. Gli oneri non possono superare le cifre spese allo stesso titolo negli anni precedenti. Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il compenso è ridotto del 10% rispetto a quello in godimento da parte dei componenti il Nucleo di Valutazione alla data del 30 aprile 2010, ai sensi del Decreto Legge n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, art. 6, comma 3, in materia di riduzione dei compensi per organi di indirizzo e controllo.

Art. 125 Funzioni.

1. L'O.I.V nell'esercizio delle proprie attività in piena autonomia, per come previsto dal precedente art. 121, riferisce direttamente al Sindaco nella qualità di Organo di vertice politico dell'Amministrazione.
2. Detto Organismo, in sede di prima attuazione delle disposizioni del presente Titolo, ai sensi dell'art. 30, comma 3, del D.lgs n. 150/2009, definisce la proposta del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (di seguito Sistema) in coerenza con le norme contenute nel presente Titolo ed avvalendosi, ove necessario, anche delle "linee guida" contenute nella delibera della Commissione Indipendente per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza delle pubbliche amministrazioni (di seguito CIVIT) n. 104 del 2 settembre 2010 nonché delle altre indicazioni che potranno essere diramate in materia dalla stessa autorità per le autonomie locali. L'O.I.V inoltra la superiore proposta alla Giunta municipale per l'approvazione. Il Sistema deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e trova applicazione dallo 1.1.2011 con riferimento alle attività svolte in tale anno, per quanto attiene l'erogazione dei trattamenti economici accessori legati alle performance della dirigenza (retribuzione di risultato), dei titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità (retribuzione di risultato) e del personale non dirigente (produttività).
3. L'O.I.V esercita i seguenti compiti nell'ambito delle funzioni previste dall'art. 14, comma 4, del D.lgs n. 150/2009:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero Ente e delle singole strutture, a che avvalendosi del controllo di gestione. L'adozione di tal

Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del D.lgs n. 150/2009;

- b) riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento della performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate, Comunica alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, gli esiti della valutazione. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi e dai regolamenti interni dell'Ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- e) sulla base dei criteri deliberati dalla Giunta, propone la valutazione annuale del Segretario Generale, effettuata dal Sindaco;
- f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.lgs n. 150/2009;
- g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- h) cura periodicamente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione;
- i) valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.lgs n. 150/2009;
- j) valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.lgs n. 150/2009;
- k) certifica, nella Relazione di cui alla lett. a), avvalendosi anche del supporto del Nucleo di controllo di gestione, i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente, ai fini della destinazione di una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno ripartite per come previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.

Art. 129
Norme transitorie e finali

1. Le norme di cui al presente Titolo si applicano a decorrere dall' 01.01.2011 con riferimento alle attività svolte da tale data.
2. Alle valutazioni delle attività svolte nel periodo precedente, anche se effettuata nel corso del 2011, si applicano le regole in vigore in precedenza.
3. I criteri di cui alla precedente Sezione III del presente Titolo sostituiscono integralmente, a decorrere dall' 01.01.2011, la metodologia di valutazione della prestazione dei dirigenti in vigore nell'Ente fino al 31.12.2010, risultante dal contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza in atto vigente definitivamente approvato in data 08/06/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché della deliberazione di G.M. n. 329 del 02/08/2007.
4. I criteri di cui alla precedente Sezione IV del presente Titolo sostituiscono integralmente, a decorrere dall' 01.01.2011, la metodologia di valutazione della prestazione dei titolari di posizione organizzativa (PO) e delle alte professionalità (AP) in vigore nell'Ente fino al 31.12.2010, risultante dai rispettivi Regolamenti in atto vigenti approvati con deliberazioni di Giunta n. 446 del 30/05/2002 e n.355 del 03/08/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.
5. I criteri di cui alla precedente Sezione V del presente Titolo formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa e sostituiscono integralmente, a decorrere dall' 01.01.2011, la metodologia di valutazione della prestazione del personale dipendente non dirigente in vigore nell'Ente fino al 31.12.2010, risultante dal relativo contratto collettivo decentrato integrativo in atto vigente definitivamente approvato in data 04/07/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
6. La materia trattata ai precedenti articoli 114 e 115 del presente Titolo viene rinviata alla stipula del nuovo contratto collettivo nazionale.
7. La materia trattata al precedente art. 116 del presente Titolo è oggetto di contrattazione decentrata integrativa.
8. Il Sindaco, entro il 31.12.2010, nomina l'O.I.V di cui al precedente Capo III del presente Titolo. Il previgente Nucleo di Valutazione, pur cessando dalle funzioni al 31.12.2010, dovrà comunque assicurare la valutazione della dirigenza relativa al 2010 senza ulteriori oneri a carico dell'Ente. Il Sindaco nel provvedimento di nomina può procedere alla conferma, se in possesso dei requisiti previsti dalla disciplina del medesimo Capo III, dei componenti l'attuale Nucleo di Valutazione.
9. Per la prima applicazione del presente Titolo, dato atto che le prossime consultazioni amministrative saranno effettuate entro giugno 2011 e che nello stesso tempo l'Ente è obbligato per la prima volta a dare attuazione ai principi di cui al D.lgs n. 150 del 2009, l'O.I.V. non decade al momento dell'insediamento del nuovo Sindaco e, pertanto, l'incarico avrà la durata triennale prevista dal precedente art. 124, comma 6.
10. In ogni caso dalla data dell'01.01.2011 cessa di avere efficacia la disciplina del Capo IV articoli 27 e 28 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in materia di costituzione e di funzionamento del Nucleo di Valutazione.
11. Salvo diversa disciplina legislativa, continuano ad avere applicazione nell'Ente dall' 01.01.2011 i servizi di controllo interno di cui al D.lgs 30/07/1999 n. 286 in materia di controllo di gestione e di controllo strategico, le cui funzioni sono

esercitate in piena autonomia dall'apposito Nucleo di cui all'art. 6, comma 1, del D.lgs n. 286/99, in conformità agli artt. 2 e 3 del vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 419 del 21/10/2008 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta municipale n. 387 del 16/10/2009.

12. Il Segretario Generale svolge funzioni di coordinamento delle attività di cui al presente Titolo con quelle di cui al superiore comma 11. A tal fine riferisce direttamente al Sindaco mediante apposita relazione.