



Atto (Rag. S. Maria 2°)

COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 124
del 22 MAR. 2005

OGGETTO: Approvazione graduatoria della selezione per la copertura di 5 posti di " Agente di Polizia municipale " attraverso la mobilità interna con modifica del profilo professionale (art.31, comma 5, del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi).

L'anno duemila *Cinque* Il giorno *Venerdì* alle ore *13,40*
del mese di *Marzo* nei Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco *Dr. Antonio Solerino*

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) On.le Giorgio Chessari	<i>n</i>	
2) Sig.ra Alessandra Failla	<i>n</i>	
3) Sig.ra Giovanna Di Paola	<i>n</i>	
4) Arch. Giovanni Carfi	<i>n</i>	
5) Dr. Antonio Di Paola	<i>n</i>	
6) Prof. Carmelo La Porta		<i>n</i>
7) Sig. Marco Dimartino		<i>n</i>
8) Ing. Vito Frisina	<i>n</i>	

Assiste il Segretario Generale Dott. *Giuseppe Nicoletti*

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 281 /Sett.2

del 22/03/2005

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione;

- VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

1)Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.

2) Dichiarare, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

[Signature]
IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO
[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE
[Signature]

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 24 MAR. 2005 fino al 07 APR. 2005 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 25 MAR 2005

IL MESSO COMUNALE

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 22 MAR. 2005

IL SEGRETARIO GENERALE
[Signature]

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 25 MAR. 2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 24 MAR. 2005 al 07 APR. 2005

Ragusa, li _____

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 24 MAR 2005 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 24 MAR 2005

senza opposizione.

Ragusa, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
[Signature]

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per questa città, il Sindaco, *[Signature]*

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dot.ssa G. Addamo)

[Signature]



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot n. 291 /Sett. 2

del 22/03/05

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Approvazione graduatoria della selezione per la copertura di 5 posti di " Agente di polizia municipale" attraverso la mobilità interna con modifica del profilo professionale (art.31, comma 5, del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi).

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale la seguente deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che :

Con deliberazione di G.M. n. 829 del 22.11.2004, modificata con atti n.486 del 06.07.2004 e n. 291 del 22.03.05 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2004/2006;

Preso atto che nell'ambito di tale programmazione sono stati individuati alcuni posti di vari profili e categorie da coprire mediante la procedura della mobilità interna con modifica del profilo professionale, la Giunta Municipale, con atto n.857 del 02.12.2004, ha provveduto ad approvare il relativo avviso di selezione ai fini della formazione delle graduatorie previste dall'art.31, comma 5, del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che detto avviso, che riporta i requisiti e i criteri di valutazione dei titoli previsti dagli artt. 30, comma 3, e 34, commi 1 e 2, del precitato Regolamento nonché gli adeguamenti interpretativi a cui si è dovuto necessariamente ricorrere a causa delle innovazioni apportate dal CCNL stipulato il 31.3.1999 (nuovo sistema di classificazione), è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente in data 15.12.2004, con termine di scadenza della presentazione delle domande il 14.01.2005;

Preso atto che entro il suddetto termine di scadenza, sono pervenute tre istanze di partecipazione alla selezione per la copertura dei **5 posti di " Agente di polizia municipale"**, categ. C, inclusi nel suddetto avviso;

Considerato che il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, a cui l'art. 31, comma 6, del precitato Regolamento di organizzazione ha demandato tale compito, ha provveduto all'istruttoria delle domande ed alla conseguente predisposizione della graduatoria, che è stata sottoposta alla approvazione, in linea tecnica, del Segretario Generale, nel rispetto dei criteri oggettivi sopra accennati;

Considerato, inoltre, che le relative operazioni nonché i risultati analitici sono riportati nelle schede individuali appositamente predisposte, si sono concluse con la stesura in data 22/02/2005 del processo verbale, a firma del Segretario Generale e del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta;

Vista la graduatoria che comprende soltanto una concorrente ammessa, inquadrata nel profilo professionale di " assistente all'infanzia", mentre gli altri due richiedenti sono stati necessariamente esclusi, mancando ambedue di uno dei requisiti prescritti dal Regolamento nonché dall' avviso di selezione, come rileva l'allegato verbale;

Preso atto, di conseguenza, che in detta graduatoria, si è collocata al primo posto la dipendente Bufalino Giuseppina, nata il 28.09.1957 con punti 32,000 attualmente inquadrata nel profilo professionale di assistente all'infanzia categoria "C";

Considerato che per l'attribuzione del punteggio, si è fatto ricorso alle disposizioni del Regolamento richiamate nell'avviso, in base alle quali, nell'eventuale parità di punteggio complessivo, sarebbe stato preferito il concorrente con un punteggio parziale maggiore relativo ai titoli culturali e professionali ed, in caso di ulteriore parità, il concorrente di maggiore età;

Rilevato che nella predisposizione della graduatoria relativa alla copertura di n.5 posti di agente di polizia municipale categoria "C", non è stato necessario stabilire alcun ordine di preferenza;

Ritenuto che ai fini dell'approvazione della graduatoria, si trasmette la pratica alla Giunta, in quanto si ritiene di adeguarsi, in via analogica, alle precisazioni dettate in materia di pubblici concorsi dall'Assessorato Regionale per gli Enti locali che, con la circolare n.5 del 26.5.2000, ha chiarito che, alla luce delle intervenute attribuzioni gestionali, l'approvazione delle graduatorie rimane fra le competenze della Giunta comunale, mentre competono al dirigente la valutazione dei titoli e la formulazione delle graduatorie.

Rilevato che Giunta deve dare atto che la modifica del profilo professionale rimane subordinata al giudizio di idoneità fisica alle nuove mansioni che sarà accertata dal medico competente;

Considerato che per quanto riguarda la spesa da sostenere, l'avviso precisa che i dipendenti a cui sarà modificato il profilo professionale manterranno la posizione economica acquisita con il profilo di provenienza;

A tal fine si prende atto che la dipendente Bufalino Giuseppina è oggi inquadrata nella posizione economica C4 in applicazione della determinazione dirigenziale n.363 del 21.02.2005;

Nel caso in specie, bisogna considerare che il trattamento economico del profilo professionale attualmente posseduto dalla vincitrice si diversifica da quello che la stessa andrebbe a rivestire (agente di polizia municipale), in quanto quest'ultimo gode delle indennità previste dall'art.37, comma 1, lett.b) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto che l'ammontare della spesa complessiva occorrente per la quantificazione delle indennità sarà oggetto di calcolo nel successivo atto con il quale si provvederà alla modifica del profilo professionale della citata vincitrice;

Considerato, di conseguenza, che con l'atto deliberativo che si sta proponendo non occorre impegnare somme ulteriori a quelle già previste nel bilancio di previsione dell'anno 2005;

Ritenute di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione in considerazione della necessità di concludere in tempi brevi l'iter procedurale che rimane subordinato all'avvio delle progressioni verticali;

Visti l'art. 15, così come modificato dall'art.4 della l.r.n.23/1997 e 12 comma 2° della l.r. n. 44/1991;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di approvare i seguenti atti della selezione interna per la copertura di 5 posti vacanti e disponibili di " Agente di polizia municipale", categoria "C", mediante mobilità interna con modifica del profilo professionale:
 - graduatoria
 - processo verbale del... 22/03/2005
 - elenco degli esclusi e relativa motivazione.
- 2) Di dichiarare vincitrice della selezione la dipendente Bufalino Giuseppina nata il 28.09.1957, collocata al 1° posto della graduatoria con punti 32.000, subordinatamente all'accertamento, da parte del medico competente, della idoneità fisica all'espletamento delle mansioni di agente di polizia municipale.
- 3) Di autorizzare il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane a procedere alla modifica del profilo professionale delle tre unità dopo l'adozione del presente atto e successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro.
- 4) Di dare atto che l' unità di cui trattasi, a seguito della modifica del profilo, manterrà l'inquadramento nella categoria C del nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL del 31.03.2000 nonché la posizione economica acquisita con il profilo professionale di provenienza (C4).
- 5) Di dare atto, di conseguenza, che n.4 posti di " agente di polizia municipale" categ."C", sono rimasti vacanti e disponibili.
- 6) Di prendere atto che l'ammontare della spesa complessiva occorrente per la quantificazione delle indennità previste dall'art.37, comma 1, lett.b) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni per il profilo professionale di agente di polizia municipale sarà

oggetto di calcolo nel successivo atto con il quale si provvederà alla modifica del profilo professionale della citata vincitrice.

- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta aumenti di spesa per come si evince dalla proposta del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane.
- 7) Di dichiarare vacanti 1 posto di assistente all'infanzia a decorrere dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.
- 8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2°, della l.r.n.44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

22/03/2005

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa d €.

Va imputata al cap.

Ragusa li,

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolvrebbe in atto inutile.

Ragusa li,

22/03/2005

Il Dirigente

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.



X

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

- 1) Processo verbale del 22/03/2005
- 2) Scheda individuale
- 3) graduatoria
- 4) Elenco degli esclusi

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo