



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 134
del 19-03-2010

OGGETTO: Programmazione triennale 2010-2012 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2010. Approvazione 1° stralcio.

L'anno duemila dieci Il giorno oliciannove alle ore 14,30
del mese di Marzo nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Di Pasquale

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti		si
2) geom. Francesco Barone	si	
3) sig.ra Maria Malfa	si	
4) rag. Michele Tasca	si	
5) dr. Salvatore Roccaro	si	
6) sig. Biagio Calvo	si	
7) dott. Giovanni Cosentini	si	
8) sig.ra Elisabetta Marino		si
9) ing. Salvatore Giaquinta	si	
10) sig. Salvatore Occhipinti	si	

Assiste il Segretario Generale dott. Benedetto Busceme

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 24653/Sett. II del 16.3.2010
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
 - per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visti gli artt. 15 e 12, comma 2, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il

22 MAR. 2019 fino al 05 APR. 2019 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

22 MAR. 2019

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Lidia Giovanni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, li

19 MAR. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Benedetto Buscema)

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

22 MAR. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 22 MAR. 2019 al 05 APR. 2019 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 22 MAR. 2019 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

22 MAR. 2019

senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

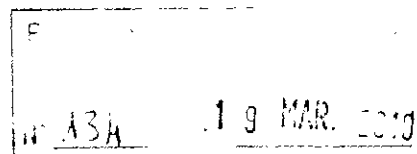


Per Copia conforme da servire al ...

Ragusa, li

22 MAR. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°

Prot n. 24653 /Sett. 2° del 16.3.2010

GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Programmazione triennale 2010-2012 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2010. Approvazione 1° stralcio.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione:

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO:

- a) che, con deliberazione n. 401 del 26.10.2009, la G.M. ha emanato un atto di indirizzo riguardante l'assunzione a tempo determinato, *per esigenze stagionali*, di Agenti di Polizia Municipale, categ. C – posiz. econ. C1;
- che, di conseguenza, nella programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011, approvata con deliberazione G.M. n. 487 del 3.12.2009, è stata inserita, allo scopo sopra accennato, l'assunzione a tempo determinato di **30 Agenti di Polizia Municipale**, numero indicato dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale;
- che quest'ultimo, con relazione prot.n.8796 del 28/01/2010 ha ribadito l'esigenza di effettuare le suddette assunzioni, necessarie soprattutto nel periodo estivo già nel corrente anno, specificando, tra l'altro, le motivate ragioni di urgenza per le quali trova applicazione l'art.3, comma 13, del Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme contrattuali di lavoro flessibile,

approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20/01/2010;

- che l'art.208 del D.Lgs.vo n.285/92, così come integrato dall'art. 1, comma 564, della legge 27/12/2006 n.296, prevede espressamente la possibilità di destinare la quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada "per assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro";
 - che con deliberazione di G.M. n. 455 del 23.11.2009 è stato stabilito di destinare alle assunzioni stagionali di Agenti di P.M. una quota parte, quantificata in € 160.000,00, dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada
 - che la suddetta somma è sufficiente per l'assunzione di 30 unità di Agenti di P.M. per un periodo di due mesi, come si evince dal prospetto contabile predisposto dall'Ufficio di Ragioneria da cui risulta che il costo complessivo mensile di un agente di P.M. è pari ad € 2636,84 per cui il costo bimestrale di 30 unità è di € 158.210,40;
 - che, con circolare del Ministero dell'Interno F.L. 5/2007, viene precisato che le spese sostenute per le assunzioni di cui trattasi non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva per il personale;
- b) che, con deliberazione n. 463 del 23.11.2009, la G.M. ha individuato le opere da realizzare mediante l'istituzione di 12 cantieri regionali di lavoro;
- che, con successiva deliberazione di G.M. n. 492 dell'11.12.2009, sono stati approvati gli interventi progettuali relativi ai suddetti cantieri di lavoro ed è stato stabilito che per detti progetti il Sindaco avrebbe inoltrato apposita istanza di finanziamento all'Assessorato Regionale del Lavoro, ai sensi dell'art. 36 della l.r. 14.5.2009, n. 6;
 - che, con nota prot. n. 374/VII del 5.10.2010 del 21.10.2008, il coordinatore del gruppo di lavoro dei cantieri di lavoro ha comunicato che per i suddetti cantieri si deve prevedere l'assunzione di **12 operai qualificati- muratori**, categ. B1;
 - che, con circolare n. 1 del 5.10.2009, l'Assessorato Regionale del Lavoro ha precisato che gli operai qualificati, *nel numero autorizzato nel decreto di finanziamento*, devono essere selezionati direttamente dal Comune ai sensi dell'art. 49 della l.r. 15/2004, che disciplina le modalità di assunzione di personale per la copertura di posti che richiedono un titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo;
 - che il finanziamento regionale comprende anche il costo dei lavoratori qualificati utilizzati nei cantieri, così come precisato dal citato art. 36 della l.r. n.6/09;
 - che l'assunzione dei suddetti operai è, comunque, subordinata all'ammissione al finanziamento dell'Assessorato regionale del Lavoro che utilizzerà all'uopo la disponibilità del Fondo per le aree sottoutilizzate (FAS);
 - che le spese sostenute per le assunzioni in oggetto non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva per il personale;
 - che, con nota prot. n. 20482 del 3.3.2010, il Dirigente del Settore IX – Decoro urbano, manutenzione e gestione infrastrutture - ha comunicato che è stata data notizia che i 12 progetti sono stati tutti istruiti positivamente e che l'attivazione dei cantieri regionali di lavoro avverrà presumibilmente verso la fine del prossimo mese di aprile, per cui rappresenta l'urgenza di bandire la selezione pubblica per l'assunzione dei 12 muratori;

ATTESO:

- che ai sensi della normativa vigente in materia di acquisizione di personale non è possibile effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale (art. 39, comma 1, legge 449/1997 e art. 35, comma 4, D.lgs.165/2001);
- che nell'ambito della programmazione triennale va definito il piano annuale delle assunzioni (art. 15, comma 5, CCNL dell'1.4.1999;

RITENUTO quindi che, per potere procedere alle assunzioni sopra indicate, occorre adottare gli atti programmatici previsti dalle norme appena citate;

VISTA la nota prot. n. 18702/29 /Dirett. Gen. dell'1.3.2010, con la quale, ai fini della predisposizione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012, vengono impartite direttive, scaturenti dai vincoli e dai limiti di spesa del personale, che sostanzialmente si concretizzano nell'indicare come possibili solo le assunzioni che non comportino un incremento della spesa del personale;

RILEVATO che nella citata nota sono indicate, tra le altre, le assunzioni sopra descritte che rispondono alla suddetta esigenza e scaturiscono, come già sopra precisato, da necessità organizzative manifestate da alcuni Dirigenti e condivise dalla G.M, che anzi, nel primo caso ha svolto una funzione propulsiva;

RAVVISATA l'urgenza di avviare le apposite procedure per effettuare, in tempo utile, le citate assunzioni a tempo determinato dei 12 Muratori e dei 30 Agenti di P.M.;

CONSIDERATO che per quanto riguarda le altre assunzioni elencate nella nota del Direttore Generale occorre accertare se alcune di esse non implicino effettivamente un aumento della spesa e/o attivare le necessarie procedure che coinvolgano la Dirigenza, tenuto conto che l'adozione degli atti programmatici del fabbisogno del personale, e quindi delle assunzioni, richiede una attenta valutazione delle esigenze organizzative dell'Ente, di cui la consultazione della dirigenza costituisce una delle fasi procedurali essenziali, come per altro recentemente ribadito dal legislatore con il comma 4-bis del D.lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art. 35 del d.lgs 27.10.2009, n. 150;

TENUTO CONTO che una programmazione triennale complessiva ed esaustiva richiede, comunque, tempi non brevi in quanto la Dirigenza dovrà valutare l'attuale distribuzione delle proprie risorse umane nel suo complesso e pianificare, di conseguenza, l'eventuale acquisizione di nuovo personale, pur col limite derivante dal limite di spesa come sopra descritto;

CONSIDERATO che attendere la conclusione delle procedure che portano all'approvazione di detta programmazione complessiva costringerebbe a ritardare anche l'assunzione delle figure sopra indicate, che invece devono essere acquisite entro termini temporali molto ristretti;

RITENUTO, per le suddette considerazioni, che occorre approvare un primo stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa agli anni 2010/2012 nonché del piano annuale 2010 delle assunzioni, con la riserva di integrarli con successivo provvedimento;

RILEVATO che, per le motivazioni espresse precedentemente, tale atto si pone in linea con i principi di cui al comma 1 del citato art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, che finalizza l'atto di programmazione triennale delle assunzioni al perseguimento delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

DATO ATTO che le assunzioni che si stanno programmando con il presente atto saranno tutte effettuate con accesso dall'esterno;

VISTO l'art. 76, comma 7, del D.L.112/ 2008, convertito nella legge 133/2008, che impone agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'emanazione del decreto previsto dal comma 6 del medesimo art. 76;

VISTA la certificazione prot. n. 20790 del 5.3.2010 resa dal Dirigente del Settore Gestione Servizi contabili e finanziari e riportata in *allegato sub C*, dalla quale risulta:

- che questo Ente non rientra nei parametri deficitari strutturali di cui all'art. 242 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti,
- che esso ha rispettato nell'anno 2009 le prescrizioni del patto di stabilità,
- che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,72%;

VISTA l'attestazione prot.n. 12 dell'11.3.2010, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti dichiara di non opporsi all'adozione del presente atto (*allegato sub D*);

TENUTO CONTO che l'adozione degli atti programmatici del fabbisogno del personale, e quindi delle assunzioni, quali la programmazione triennale 2010/2012 del fabbisogno di personale nonché il piano delle assunzioni per l'anno 2010, richiede l'informazione preventiva ai soggetti sindacali di cui all'art. 10 del CCNL 1/4/1999 (art. 7, comma 2, del CCNL 1/4/1999), che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, possono attivare la concertazione;

PRESO ATTO delle risultanze della concertazione sulla materia in oggetto resa dalle predette delegazioni trattanti ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come da verbale del 16.3.2010;

VISTO l'art. 9, comma 6, del vigente Regolamento dei concorsi, con cui viene stabilito che l'importo della tassa di concorso, nella misura massima di € 10,33, viene determinato dalla Giunta Comunale;

CONSIDERATE le diverse modalità di svolgimento delle due selezioni prese in considerazione che, per l'espletamento delle procedure, prevedono, in un caso (muratori), un'attività esclusivamente interna, e quindi a costo zero per il bilancio dell'Ente, e nell'altro (agenti P.M.), l'intervento di una Commissione esterna cui va invece corrisposto un compenso;

RITENUTO, in base alla suddetta considerazione, di non richiedere il pagamento della suddetta tassa ai partecipanti alla selezione per l'assunzione dei muratori e di determinare, invece, in € 10,00 l'importo della tassa per concorrere alla selezione per l'assunzione degli agenti di P.M.

VISTA la proposta di pari oggetto n. 24653 Sett. 2° del 16.3.2010;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO, altresì, di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di accelerare, per i motivi sopra esposti, il processo di formazione dei successivi provvedimenti connessi al presente atto;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, per quanto esposto in premessa, il 1° stralcio della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012 di cui **all'allegata Tabella A** che in allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, inoltre, il 1° stralcio del piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2010, come risulta dall'**allegata Tabella B**, anch'essa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, piano annuale che risulta coincidente con lo stralcio della programmazione triennale;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento verrà integrato, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente, con le disposizioni di legge in materia e con le disponibilità di bilancio, con successivo atto deliberativo che approvi, nel suo complesso, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012 nonché il piano annuale 2010 di assunzioni e/o copertura posti, comprendendovi anche la copertura dei posti di cui alla direttiva del Direttore Generale citata in premessa;
- 4) di mandare copia della presente deliberazione alle Rappresentanze sindacali interne del personale;

- 5) di incaricare il Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali al presente atto;
- 6) di determinare in € 10,00 l'importo della tassa di concorso per la partecipazione alla selezione per l'assunzione a tempo determinato dei 30 Agenti di P.M;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le assunzioni a tempo determinato di cui alle citate tabelle A e B saranno finanziate con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada (Agenti P.M.) e con le somme accreditate dall'Assessorato regionale del Lavoro che utilizzerà all'uopo la disponibilità del Fondo per le aree sottoutilizzate (FAS) (Muratori);
- 8) di dare atto che le che le spese sostenute per le assunzioni in oggetto non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva per il personale;
- 9) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91, per i motivi esposti in premessa.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

16/03/2010

Il Dirigente

Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

16/03/2010

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. _____
Va imputata al cap. _____

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa li,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa li,

18 marzo 2010

Il Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1 Programmazione 1° stralcio fabbisogno triennio 2010/2012 - Tabella A
- 2 1° stralcio Piano annuale delle assunzioni 2010 – Tabella B
- 3 Attestazione Dirigente Settore Gestione Servizi contabili e finanziari (allegato C)
- 4 Attestazione Collegio Revisori (Alleg.D)

Ragusa li, 16.3.2010

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

COMUNE DI RAGUSA

Programmazione triennale fabbisogno del personale 2010/2012 1° stralcio

ASSUNZIONI ESTERNE

CATEG.	PROFILO PROFESSIONALE	N.RO ASSUNZIONI	MODALITA'	Rapporto contrattuale	finanziamento
B1	MURATORE	12	Selezione Pubblica	a tempo pieno determinato per cantieri di lavoro	Regionale – Fondi FAS
C	AGENTE DI P.M.	30	Selezione Pubblica	a tempo pieno determinato per esigenze stagionali	Somme derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada
	Totale	42			



COMUNE DI RAGUSA

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2010
1° stralcio

ASSUNZIONI ESTERNE

CATEG.	PROFILO PROFESSIONALE	N.RO ASSUNZIONI	MODALITA'	Rapporto contrattuale	finanziamento
B1	MURATORE	12	Selezione Pubblica	a tempo pieno determinato per cantieri di lavoro	Regionale – Fondi FAS
C	AGENTE DI P.M.	30	Selezione Pubblica	a tempo pieno determinato per esigenze stagionali	Somme derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada
	Totale	42			



Parte integrante di sollecitazione alla
presentazione di offerte

P. 13h del 19 MAR. 2010

**CITTA' DI RAGUSA**www.comune.ragusa.it**SETTORE III****Gestione Servizi contabili e finanziari**C.so Italia, 72 Tel. 0932 676296-Fax 0932 676301-E-mail: settore.ragioneria@comune.ragusa.it

PROT. 20790

DEL 5/3/2010

Ragusa, 04/03/2010

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II

Visto l'art. 76 comma 7 della legge 6-8-2008 n. 133

SEDE

SI CERTIFICA

Che l'Ente non rientra nei parametri deficitari strutturali di cui all'art. 242 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti, d.to lgs n. 267 del 18/8/2002, come risulta dal conto di bilancio 2008

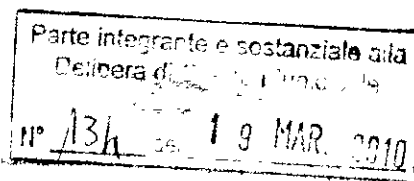
Che questo Ente ha rispettato nel 2009 le prescrizioni del patto di stabilità;

che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,72%

IL DIRIGENTE

Collegio dei Revisori
Comune di Ragusa

Prot. n. 12 del 11.3.2010



Al Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE

Dr. Michele Busacca

E p.c. Al Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari

Dr. Sea Cettina Pagato

Oggetto: attestazione sulla proposta di deliberazione di G.M. di cui alla Nota n.
prot. 21645 del 9.3.2010 – Programmazione triennale 2010/2012
Fabbisogno di Personale e relative modalità di copertura dei posti
vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2010.
Approvazione 1° stralcio

I sottoscritti revisori dei conti del Comune di Ragusa,

- > vista la proposta di deliberazione di G.M. di cui in oggetto;
- > vista la certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari, dott. Cettina Pagato, con prot. 20780 del 5.3.2010, dalla quale risulta:
 - che l'Ente non rientra nei parametri deficitari e strutturali di cui all'art. 242 del TUEL;
 - che lo stesso ha rispettato nel 2009 le prescrizioni del Patto di stabilità;
 - che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34,72%;
- > vista la Deliberazione G.M. n. 455 del 23.11.2009 con la quale, ai sensi del comma 564 dell'art. 1 L. 27.12.2006 n. 296, l'Ente ha disposto l'utilizzo di € 160.000,00 per assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato o a forme flessibili di lavoro, finanziati dai proventi derivanti dall'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie per la violazione del codice della strada;
- > vista la Circolare n. FL 05/2007 dell'8.3.2007 emessa dal Ministero dell'Interno, dipartimento Affari Interni e Territoriali in ordine alla modifica dell'art. 208 del

[Handwritten signature]

Codice della Strada sulla destinazione dei proventi derivanti da Sanzioni per violazione C.d.S., e alla contestuale esclusione, ai fini della determinazione della spesa complessiva del personale, delle su riferite risorse per assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato o a forme flessibili di lavoro;

- visto l'attestazione del Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari, dott.ssa Cattina Pagoto, prot. n. 22882 del 11.3.2010, in ordine all'esclusione, dall'ammontare massimo di spesa sostenibile del personale, della spesa relativa alle assunzioni da avviare con finanziamenti FAS;

Considerato

che ad oggi il Bilancio 2010 dell'Ente non risulta deliberato dalla Giunta, i sottoscritti non sono in grado di rilasciare l'attestazione richiesta.

Tuttavia,

- verificate le fonti di Finanziamento da utilizzare per l'avviamento del personale su riferito;
- accertato che la spesa per l'assunzione a tempo determinato degli Agenti di polizia Municipale e degli operai - qualificati muratori, di cui alla proposta in oggetto, non rileva ai fini della determinazione della Spesa del personale, come su esPLICITATO,

non si oppongono all'adozione dell'atto.

Ragusa, il 11.3.2010

Il Collegio dei Revisori

