



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. ⁹⁷
del 24 FEB. 2010

OGGETTO: Prosecuzione del rapporto di lavoro per n. 2 unità di personale dipendente ex Fondo Nazionale per l' Occupazione, mediante contratto di diritto privato quinquennale a tempo parziale (LL.RR. 26/11/2000 n. 24 e 29/12/2003 n. 21 art. 25).

L'anno duemila *dieci*
del mese di *Febbraio*

Il giorno *ventiquattro* alle ore *13,40*
nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle

adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco *Nello D'Esposito*

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti	<i>2'</i>	
2) dr. Giancarlo Migliorisi		<i>2'</i>
3) geom. Francesco Barone		<i>2'</i>
4) sig. Maria Malfa	<i>2'</i>	
5) rag. Michele Tasca	<i>2'</i>	
6) dr. Salvatore Roccaro		<i>2'</i>
7) sig. Biagio Calvo	<i>2'</i>	
8) dr. Giovanni Cosentini	<i>2'</i>	
9) sig.ra Elisabetta Marino	<i>2'</i>	
10) ing. Salvatore Giaquinta		<i>2'</i>

Assiste il

Segretario Generale dott.

Benedetto Brusca

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 15014 /Sett. 2° del 17-2-2010
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
 - per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visto l'art. 12, 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
26 FEB. 2010 fino al 12 MAR. 2010 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

26 FEB. 2010

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licita Giovanni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.

☐ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, li

24 FEB. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Benedetto Buscema)

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.

☐ Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

26 FEB. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal
26 FEB. 2010 al 12 MAR. 2010
senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 26 FEB. 2010 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

26 FEB. 2010 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per l'ufficio amministrativo.

Ragusa, li

26 FEB. 2010

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle
Risorse Umane

Prot n. 15014 Sett. 2° del 17/2/2010

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Prosecuzione del rapporto di lavoro per n. 2 unità di personale dipendente ex Fondo Nazionale per l' Occupazione, mediante contratto di diritto privato quinquennale a tempo parziale (LL.RR. 26/11/2000 n. 24 e 29/12/2003 n. 21 art. 25).

Il sottoscritto Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- con protocollo d'intesa stipulato in data 24 novembre 2004 tra questa Amministrazione e l' Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell' Emigrazione – Agenzia Regionale per l' Impiego e la Formazione Professionale – richiamando le LL.RR. n. 24/2000 e 21/2003, è stato assunto impegno ad attuare la stabilizzazione occupazionale di alcuni lavoratori impegnati in Lavori Socialmente Utili finanziati con risorse del Fondo Nazionale per l' Occupazione , a seguito del quale è stato erogato in favore di questo Ente un contributo "una tantum" con DDG n. 2198/04;
- a seguito di detto finanziamento questa Amministrazione ha stabilizzato con contratto di diritto privato quinquennale a tempo parziale le suddette unità ai sensi della normativa regionale vigente in materia;
- a seguito delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell' art.1, comma 558, della legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e dall' art.3, commi 90 e 94 della legge 24/12/2007 n. 244 (legge finanziaria 2008), in data 1 novembre 2008 sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato parziale alcuni dei suddetti lavoratori già stabilizzati con il sopracitato finanziamento regionale ai sensi dell' art.25 della L.R. 29/12/2003 n.21;

PRESO atto che dei lavoratori destinatari del sopracitato finanziamento regionale

n.2 unità, nelle persone del sig. Catania Antonio, profilo professionale "Operatore Impianti Sportivi" cat. A1 con orario di lavoro di 20 ore settimanali e del sig. Ruggieri Antonio, profilo professionale "Esecutore" cat.B1 con orario di lavoro di 19 ore settimanali, continuano a prestare servizio presso questo Ente con contratti di diritto privato quinquennale a tempo parziale;

Dato atto che la differenza di orario contrattuale è scaturita dalla necessità di mantenere la retribuzione minima contrattuale di € 671,39 così come previsto dalle circolari assessoriali in materia tutt'ora vigenti;

VISTI i rispettivi contratti individuali di lavoro di diritto privato quinquennale a tempo parziale n. 7 del 1 marzo 2005 e n. 9 del 1 marzo 2005 di durata quinquennale con scadenza il 28/02/2010 non tacitamente rinnovabili;

RAVVISATA la necessità di mantenere in servizio le sopracitate unità di personale al fine di garantire gli standards quali-quantitativi assicurati dalle medesime unità ;

RITENUTO, pertanto, di rinnovare i rispettivi rapporti di lavoro per un ulteriore quinquennio, mantenendo lo stesso orario di lavoro nonché il trattamento giuridico ed economico previsti dai contratti individuali sopracitati;

PRESO atto che l' impegno di spesa a carico di questo Ente trova allocazione nei rispettivi capitoli di bilancio;

VISTA all'uopo la circolare dell'Assessorato del Lavoro, della Previdenza Sociale della Formazione professionale e dell'emigrazione n. 99 del 31/12/2009 che detta, tra l'altro, direttive attuative in ordine alla prosecuzione dei suindicati contratti;

RITENUTO di provvedere in merito e di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di potere adottare gli atti consequenziali per una maggiore funzionalità dei servizi istituzionali dell'Ente;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 15014/Sett. 2° del 17/2/2010;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1977, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

- 1) di disporre la prosecuzione per un ulteriore quinquennio dei contratti di diritto privato quinquennale a tempo parziale n. 7/05 e 9/05 a decorrere dal 1 marzo 2010, con orario di lavoro pari a 20 ore settimanali per il sig. Catania Antonio e 19 ore settimanali per il sig. Ruggieri Antonio;
- 2) di dare atto che il relativo impegno di spesa trova allocazione negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2010 e successivi;
- 3) di dare mandato al Settore "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" di stipulare il contratto individuale di lavoro derivante dal presente provvedimento;
- 4) di dare mandato al Settore "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" di inserire il

presente provvedimento nella programmazione del fabbisogno di personale nel triennio 2010-2012;

- 5) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

;

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa
II,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di

€.

Va imputata al cap.

Ragusa
II,

Il Responsabile del Servizio
Finanziario

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II,

Il Dirigente

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa II, 24.02.2010



Il Segretario Generale



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte Integrante:

- 1) Circolare Am.^{to} del Sindaco, delle Prestazioni e Sociale ex. n. 99/09
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa II,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO DEL LAVORO, DELLA PREVIDENZA SOCIALE,
DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'EMIGRAZIONE**
Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 97 del 24 FEB. 2010

Prot. n. 2109/Serv. V

l. 31 dicembre 2009

OGGETTO: Legge regionale 29 dicembre 2009, n. 13 – Prosecuzione delle attività e delle misure di stabilizzazione con oneri a carico del Fondo unico per il precariato – Disposizioni varie – Direttive attuative e chiarimenti.

CIRCOLARE N. 99/2009/AG-V

- A tutti gli Enti utilizzatori di lavoratori in attività socialmente utili e di lavoratori stabilizzati
 - A tutti i Dipartimenti regionali e equiparati
 - Al Dipartimento regionale lavoro
 - Al Servizio "Ufficio regionale del lavoro"
 - Al Servizio "Ispettorato regionale del lavoro"
 - Ai Servizi "Uffici provinciali del lavoro"
 - Ai Servizi "Ispettorati provinciali del lavoro"
 - Alla Sede regionale dell'INPS della Sicilia
 - Alla Sede regionale dell'INAIL della Sicilia
- e, per conoscenza,*
- Alla Presidenza della Regione - Ufficio di Gabinetto
 - All'On. Assessore regionale del lavoro - Ufficio di Gabinetto
 - Alle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e dei Datori di lavoro
 - All'Area e ai Servizi dell'Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale

LORO SEDE

Con la legge regionale 31 dicembre 2009, n° 13, è stata disposta l'autorizzazione di spesa, per l'anno 2010, per la prosecuzione delle attività e delle misure di stabilizzazione previste dalla legislazione vigente a carico del Fondo unico per il precariato.

Di concerto con il Ragioniere Generale della Regione si emanano le seguenti direttive.

Al riguardo si richiama l'attenzione degli Enti locali circa gli obblighi discendenti dal rispetto dell'articolo 76 della legge 6 agosto 2008, n. 133.

Infatti, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione."

Tale disciplina, in riferimento agli Enti Locali della Regione Siciliana, si ritiene che debba essere analizzata in combinato con tutta una serie di norme regionali con le quali il legislatore si è fatto carico, negli anni, di interventi urgenti per l'occupazione attraverso, tra l'altro, l'individuazione di misure di fuoriuscita dal bacino del precariato; non ultimo, infatti, il legislatore regionale ha previsto nell'art. 1, comma 3, della legge regionale 31 dicembre 2009, n. 13 che *"l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, è autorizzato a disporre, per l'anno 2010, la prosecuzione degli interventi in favore dei soggetti in atto impegnati nelle attività socialmente utili di cui all'articolo 1 della legge regionale 5 novembre 2001, n. 17. Al relativo onere si fa fronte, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, con le risorse destinate al Fondo unico per il precariato di cui all'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17."*

In particolare si ritiene che gli enti locali, in esecuzione delle varie leggi regionali, possano procedere all'adozione dei relativi atti che prevedono la prosecuzione dei contratti di lavoro, in atto in essere, mantenendo inalterato il loro rapporto giuridico.

In caso di mancato rispetto delle patto di stabilità è fatto divieto agli enti locali procedere, in ossequio a quanto previsto dal citato articolo 76, ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione a qualsiasi titolo.

Per quanto precede si ritiene che tutti gli enti locali possano procedere alle conferme dei contratti già perfezionati di cui alla legge regionale n. 85/95 e successive modifiche e integrazioni nonché dei contratti a termine previsti dalle leggi regionali 26 novembre 2000, n. 24 e 29 dicembre 2003, n. 21.

La conferma, infatti, in assenza di diverse disposizioni normative consente la prosecuzione della efficacia della nomina senza particolari adempimenti di natura sostanziale e/o procedimentali, la rinnovazione invece richiede che sia attivato ex novo l'intero procedimento compresi tutti gli adempimenti sostanziali (motivazione, criteri di scelta ed altro) previsti dalla legge. (cfr. *dell'iberazione della Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione siciliana n. 16/94 del 16 giugno 1994*).

Agli enti locali che nell'esercizio finanziario 2009 non hanno rispettato il patto di stabilità resta invece preclusa la possibilità di procedere alla stipula di nuovi contratti e a rinnovi di contratti quinquennali stipulati ai sensi dell'articolo 25 della l.r. 29 dicembre 2003, n. 21, nonché ad assunzione a tempo indeterminato ai sensi della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, articolo 41 e a nuovi inquadramenti ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale 14 aprile 2006, n. 16 e alle lettere d) ed e) dell'art. 25 della l.r. 29 dicembre 2003, n. 21, in quanto "nuove assunzioni".

In generale, pertanto, fermo restando il contenuto della presente gli Enti Locali dovranno, ~~straordinariamente~~ e di volta in volta, verificare, in concreto, se l'adozione di provvedimenti che ~~riguardano~~ il personale precario riguarda "semplice prosecuzione" di rapporti giuridici già in essere ovvero "trasformazioni" di situazioni giuridiche e/o contrattuali ivi compreso le misure di stabilizzazione.

Premesso quanto sopra per quanto attiene la prosecuzione delle attività e delle misure di ~~stabilizzazione~~ previste dalla legislazione vigente a carico del Fondo unico per il precariato si

richiamano le disposizioni recate dalla circolare assessoriale 30 dicembre 2008, n. 91 con la quale sono state impartite le direttive per l'anno 2009.

Inoltre, atteso che al finanziamento si provvederà secondo ~~la procedura~~ di presentazione delle istanze previo assenso della Ragioneria generale della Regione sulla compatibilità finanziaria in relazione alle risorse disponibili sul fondo unico per il precariato di cui all'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17, si precisa che:

- 1) Le istanze per il finanziamento della dote finanziaria personale di cui all'articolo 2, comma 1, della legge regionale 31 marzo 2001, n. 2 ai lavoratori contrattualizzati ai sensi della legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85 e successive modifiche e integrazioni, potranno essere presentate dal giorno successivo alla data di pubblicazione della presente circolare nella pagina **L'Agenzia Informa** del sito Internet ufficiale della Regione siciliana, all'indirizzo www.regione.sicilia.it/lavoro, fermo restando che potranno essere presi in considerazione gli atti allegati a quelle pervenute prima della predetta data.
- 2) Le istanze per il contributo di cui al comma 1 dell'articolo 2 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni, per un ulteriore quinquennio potranno essere presentate nell'imminenza della scadenza del primo quinquennio di attività e comunque nello stesso anno di scadenza.

La presente circolare sarà pubblicata sulla G.U.R.S. e potrà essere consultata sul sito Internet ufficiale della Regione siciliana, all'indirizzo www.regione.sicilia.it/lavoro.

IL RAGIONIERE GENERALE

Dott. Vincenzo Emanuele

IL DIRIGENTE GENERALE

Lo Nigro