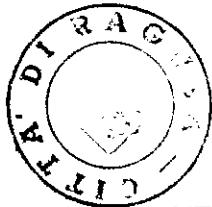


CITTÀ DI RAGUSA
RIPUBBLICANO ALL'ALDO PRETORIO
dal 08-02-2010 al 22-02-2010
Ragusa, il 08-02-2010
IL RESPONSABILE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)



Seduta II
25/02/10



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 19
del 20 GEN. 2010

OGGETTO: Modifica Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di servizio.

L'anno duemila 2010 il giorno venti alle ore 13,30
del mese di genne nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Difesa

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti	z'	
2) dr. Giancarlo Migliorisi		z'
3) geom. Francesco Barone		z'
4) sig.ra Maria Malfa	z'	
5) rag. Michele Tasca	z'	
6) dr. Salvatore Roccaro	z'	
7) sig. Biagio Calvo	z'	
8) dott. Giovanni Cosentini		z'
9) dr. Domenico Arezzo	z'	
10) sig.ra Elisabetta Marino		z'

Assiste il Segretario Generale dott. Pietro Paolo Sciume

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 4842 /Sett.2 del 14-1-1992
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
 - per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione;
- VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
22 GEN. 2010 fino al 05 FEB. 2010 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, II 22 GEN. 2010

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE,
(Salonia Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
 Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, II 20/01/2010

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Benedetto Buscema)

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
 Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, II 22 GEN. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 22 GEN. 2010 al 05 FEB. 2010 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della delibera

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 22 GEN. 2010 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 22 GEN. 2010 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, II

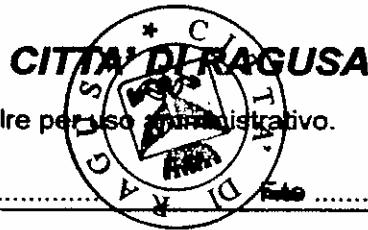
IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

25 GEN. 2010

Ragusa, II

IN FORMA ESECUTIVA
IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato).....



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE I

3° Servizio Delibere

C.so Italia, 72 – Tel. – 0932 676231 – Fax 0932 676229

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 08/02/2010 al 22/02/2010 e contro di essa non è stato prodotto reclamo alcuno.

Ragusa, 23 FEB. 2010

IL MESSO COMUNALE

F.to IL MESSO Nominatore
(Licitra Giovanni)

CERTIFICATO DI RIPUBBLICAZIONE

Il Segretario Generale del Comune di Ragusa, su conforme attestazione dell'impiegato addetto, certifica che copia della deliberazione GM n. 19 del 20/01/2010 avente per oggetto: " **Modifica Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di servizio.** ", è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 08/02/2010 al 22/02/2010.

Certifica, inoltre, che non risulta prodotta all'Ufficio Comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

Ragusa, 23 FEB. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
(Dionisio Genovese)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot n. 1842 /Sett. 2

del 18-1-2010

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Modifica Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di servizio.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 89 (Abrogazione di norme) del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

VISTO il comma 3 di detto articolo che abroga tutte le norme del precedente Regolamento organico del personale, approvato con deliberazione commissariale n. 32 del 12/01/1985 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto incompatibili con il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il comma 4 del medesimo art. 89 nel quale sono elencate le disposizioni del citato Regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 32/1985 espressamente abrogate;

RILEVATO che con l'art. 125 del sopra citato Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 32/1985 hanno trovato fino ad oggi disciplina le disposizioni in materia di collocamento a riposo, nelle parti non in contrasto con la normativa sovraordinata statale intervenuta nel tempo;

RILEVATO che, nell'ambito di dette disposizioni, è previsto, tra l'altro, che i dipendenti debbono essere collocati a riposo, con diritto alla pensione, dopo il compimento del 65° anno di età o 40 anni di servizio;

VISTA la Legge 3 agosto 2009 n. 102, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, recante " Provvedimenti anticrisi, nonché proroga di termini e della partecipazione italiana a missioni internazionali" ;

VISTO l'art. 17, commi 35 novies e decies delle suddetta Legge n. 102/09, con il quale è stata modificata la disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei dipendenti da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 72, comma 11, del Decreto legge 25/06/2008 n. 112, convertito dalla Legge 06/08/2008 n. 133, come costituito dal comma 35-novies del sopra citato art. 17 della Legge n. 102/09, il quale prevede che "Per gli anni 2009, 2010 e 2011, le pubbliche amministrazioni [...] possono, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva di quaranta anni del personale dipendente [...] risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi";

RILEVATO il carattere eccezionale e sperimentale dell'intervento legislativo di cui si tratta, atteso che la risoluzione unilaterale può essere operata esclusivamente nell'ambito del triennio 2009-2011 e, quindi, non oltre il 31 dicembre 2011;

VISTA, all'uopo, la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 4 del 16 settembre 2009 con la quale vengono diramate le direttive applicative della citata disposizione, anche per quanto attiene le modalità di esercizio della facoltà di risoluzione unilaterale nell'ambito dei poteri datoriali;

RITENUTA, pertanto, l'opportunità di rivisitare l'attuale intera disciplina regolamentare in materia di collocamento a riposo, nella quale rientra la fattispecie in oggetto, nel pieno rispetto dei principi generali di trasparenza, correttezza, buona fede ed imparzialità, anche al fine di evitare comportamenti contraddittori ingenerando nei dipendenti false aspettative e creando occasioni di contenzioso;

RITENUTO, pertanto, di sostituire il sopra citato art. 125 del Regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 32/1985 con il nuovo testo riformulato sulla base della vigente normativa in materia di collocamento a riposo del personale dipendente;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 1362 /Sett. 2 del 18-1-2013;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO, altresì, di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa la necessità di avvalersi dello strumento regolamentare per le fattispecie di collocamenti a riposo in corso di definizione;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- a) di sostituire l'art. 125 del Regolamento organico del personale, approvato con deliberazione commissariale n. 32 del 12/01/1985 così come richiamato dall'art. 89 (Abrogazione di norme) del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, con il seguente articolo che nella numerazione del medesimo Regolamento vigente prende il n. 92 :

Art. 92

Collocamento a riposo

- 1. I dipendenti comunali sono collocati a riposo d'ufficio, con diritto alla pensione di vecchiaia, al compimento di 65 anni di età.**
- 2. Il collocamento a riposo con diritto alla pensione di anzianità può essere richiesto, su domanda del dipendente :**
 - a) per dimissioni volontarie;**
 - b) per inabilità.**
- 3. In via eccezionale il dipendente può essere trattenuto in servizio fino al 70°anno di età se non ha ancora maturato il diritto a pensione da parte dell'INPDAP e non ha il diritto a percepire il trattamento di pensione.**
- 4. Ai sensi dell'art. 72, comma 11, del Decreto legge 25.06.2008 n. 112, convertito dalla Legge 06.08.2008 n. 133, come sostituito dall'art. 17, comma 35-novies, del Decreto legge 01.07.2009 n. 78, convertito dalla Legge 03.08.2009 n. 102, in via sperimentale ed eccezionale è data facoltà all'Ente, fino al 31 dicembre 2011, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva di 40 anni del personale dipendente, anche con qualifica dirigenziale, di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro ed il contratto individuale, con un preavviso di sei mesi, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici.**
- 5. La facoltà di cui al superiore comma è esercitata nel pieno rispetto dei principi generali di trasparenza, correttezza, buona fede ed imparzialità, anche al fine di evitare comportamenti contraddittori ingenerando nel personale dipendente e dirigente false aspettative e creando occasioni di contenzioso.**
- 6. A tal fine, in sede di formulazione della programmazione triennale dei fabbisogno di personale e dei relativi piani annuali, e comunque anteriormente al termine di preavviso di cui al superiore comma 4, il competente Settore Gestione e Sviluppo Risorse umane provvede a predisporre l'elenco delle unità di personale, anche con qualifica dirigenziale,**

che maturerà l'anzianità massima contributiva di 40 anni. Detto elenco viene trasmesso al Direttore Generale, se nominato, o al Segretario Generale, che provvederà a formalizzare la decisione in ordine alla facoltà di cui al precedente comma 4.

- b) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa trattandosi di modifica regolamentare;
- c) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

AI sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II,

18/01/2010
Il Direttore

AI sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.
Va imputata al cap.

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II,

18/01/2010

Il Direttore

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa II,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Ragusa II,

Il Segretario Generale



18/01/2010
Maurizio

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa II,

Il Responsabile del Procedimento

Antonietta Riccio

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo