



# COMUNE DI RAGUSA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 501  
del 11 DIC. 2009

**OGGETTO:** Approvazione Protocollo d'intesa per "l'attivazione degli strumenti dell'Economia della conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione"

L'anno duemila novemila Il giorno undici alle ore 12,00  
del mese di Dicembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco Dott. Giovanni Cosentini  
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti		n'
2) dr. Giancarlo Migliorisi		n'
3) geom. Francesco Barone	n'	
4) sig.ra Maria Malfa	n'	
5) rag. Michele Tascia		n'
6) dr. Salvatore Roccaro		n'
7) Sig. Biagio Calvo	n'	
8) Dr. Giovanni Cosentini		
9) Dr. Domenico Arezzo	n'	
10) sig.ra Elisabetta Marino	n'	

Assiste il

Segretario Generale dott.

Benedetto Pansane

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**-Vista la proposta, di pari oggetto n. 100267 /Sett. XI del 9/12/2009**

**-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:**

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;**
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;**
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;**

**-Ritenuto di dovere provvedere in merito;**

**- Visto l'art.15 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;**

**ad unanimità di voti resi nelle forme di legge**

### **DELIBERA**

**Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono richiamate, approvare lo schema di protocollo d'intesa, che si allega alla presente deliberazione;**

- Autorizzare il Sindaco a sottoscrivere il Protocollo d'Intesa tra il Comune di Ragusa, l' Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa - Centro per l'Impiego di Ragusa – i Comuni di: Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo e gli sportelli Multifunzionali dell'Anfe, del Ciofs, dell'Enaip, dell'Enfap Sicilia, dello Ialciel Sicilia e dell'Iripa Sicilia;**
- Indicare il Dirigente del Settore XI Pianificazione e Sviluppo Economico del Territorio, quale referente per il Comune di Ragusa affinché provveda al compimento degli atti gestionali connessi e conseguenti al presente provvedimento;**
- Dare atto che il presente provvedimento, in atto, non comporta impegno di spesa a carico del bilancio comunale;**

### **PARTE INTEGRANTE:**

- Proposta di deliberazione per la Giunta Municipale n. 100267 del 9.12.2009**
- Nota n. 7551 del 18.11.2009 "Proposta di stipula di protocollo d'intesa per l'attivazione degli strumenti dell'economia della conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione.**
- Protocollo d'intesa**

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.		Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.	
Ragusa li, _____ I Il Dirigente		Ragusa li, _____ Il Dirigente	
Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.			
L'importo della spesa di €. _____ Va imputata al cap. _____		Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.	
Ragusa li, _____ Il Responsabile del Servizio Finanziario		Ragusa li, 10.12.2009 Il Segretario Generale	
Motivazione dell'eventuale parere contrario:			
<div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione         </div>			

**Allegati – Parte integrante:**

- 1) Proposta di deliberazione per la Giunta Municipale n. 100287 del 9.12.2009
- 2) Nota n. 7551 del 18.11.2009 "Proposta di stipula di protocollo d'intesa per l'attivazione degli strumenti dell'economia della conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione.
- 3) Protocollo d'intesa
- 4)

Ragusa li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il  
14 DIC. 2009 fino al 28 DIC. 2009 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

14 DIC. 2009

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Lidia Giovanni)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- ( ) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.  
( ) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

~~X~~ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

( ) Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi del commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

14 DIC. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C.S.  
(Giuseppe Iurato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal  
14 DIC. 2009 al 28 DIC. 2009  
SENZA OPPOSIZIONE/CON OPPOSIZIONE

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 14 DIC. 2009 e rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

14 DIC. 2009

senza opposizione/CON OPPOSIZIONE

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

~~X~~ Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire ai signori Amministratori.

Ragusa, li

14 DIC. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO C.S.  
(Giuseppe Iurato)



# CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 501 del 11 DIC. 2009

## SETTORE XI

*Planificazione Sviluppo Economico del Territorio*

P.zza San Giovanni - Tel. 0932 676640 - Fax 0932 621715 -

E-mail s.dlstefano@comune.ragusa.it

Prot. n. 100267

Ragusa, 9.12.2009

### Proposta di deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Approvazione Protocollo d'Intesa per "l'attivazione degli strumenti dell'Economia della conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione" tra l' Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa - Centro per l'Impiego di Ragusa, i Comuni di: Ragusa, Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo e gli sportelli Multifunzionali dell'Anfe, del Ciofs, dell'Enaip, dell'Enfap Sicilia, dello Ialciisl Sicilia e dell'Iripa Sicilia.

### Alla Giunta Municipale

#### Sede

Con nota del 18.11.2009 prot. n. 7551 pervenuta al Comune di Ragusa in data 4.12.2009 prot. n. 99672, il Centro per l'Impiego di Ragusa - ha proposto la sottoscrizione di un Protocollo di Intesa con i Comuni di: Ragusa, Giarratana, Monterosso Almo, Chiaramonte Gulfi, gli Sportelli Multifunzionali: dell'Anfe, del Ciofs, dell'Enaip, dell'Enfap Sicilia, dell'Ialciisl Sicilia, dell'Iripa, per l' "attivazione degli strumenti dell'Economia della Conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione".

Il Protocollo di Intesa, allegato alla presente, consentirebbe di creare una rete, tra tutti i soggetti che hanno tra i loro compiti istituzionali la promozione dell'inserimento attivo dei disoccupati all'interno del mercato del lavoro, attraverso la condivisione di tutte quelle iniziative, istituzionali, associative, per migliorare e rendere più efficiente l'organizzazione della domanda e dell'offerta del mercato del lavoro.

Infatti l'obiettivo è quello di facilitare l'incontro tra coloro che cercano occupazione, attraverso una serie di azioni sinergiche ed in parte sperimentali che vanno dalle azioni di studio, per evidenziare le dinamicità del contesto socio economico del territorio, alla

creazione di interventi mirati, per meglio rispondere alle esigenze di un mercato del lavoro in continua evoluzione con quanti sono in cerca di occupazione.

Considerato che l'erogazione di servizi a supporto dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro presuppone un approccio lavorativo a rete per definire modalità operative comuni che esaltino e valorizzino reciproci ruoli e funzioni dei singoli attori locali, con la stipula del protocollo, ogni soggetto sottoscrittore si impegna a strutturare i reciproci rapporti individuando delle procedure condivise, promuovendo l'adozione di buone prassi, organizzando convegni ed animazioni territoriali, promuovendo e realizzando, ognuno nell'ambito delle proprie competenze, interventi di inserimento lavorativo in coerenza con le richieste del mercato del lavoro.

Ogni Ente interessato si impegna a svolgere un ruolo attivo, spetta ai Comuni promuovere le finalità del Protocollo, facilitare l'erogazione dei servizi con modalità concordate di volta in volta con le parti.

Il Centro per l'Impiego di Ragusa svolgerà una azione di programmazione e coordinamento territoriale oltre ad una funzione di vigilanza sulle modalità dei servizi erogati.

Gli Sportelli Multifunzionali offriranno una serie di servizi che vanno dalla consulenza mirata sulle opportunità lavorative offerte, alla promozione e progettazione di tirocini formativi allo scopo di agevolare le scelte professionali, all'attività di accoglienza, preselezione ed incontro tra domanda ed offerta di lavoro, alle azioni dirette alle fasce più deboli della società, soggetti svantaggiati e donne.

Allo scopo di vigilare sulla corretta attuazione degli interventi e mantenere un collegamento tra tutti gli enti aderenti, sarà istituito un comitato di coordinamento, presieduto dal dirigente pro tempore del CPI di Ragusa e composto dai soggetti firmatari o dai loro delegati.

Il Protocollo ha durata di 36 mesi.

La sottoscrizione del citato Protocollo di Intesa non comporta impegno di spesa per il Bilancio Comunale.

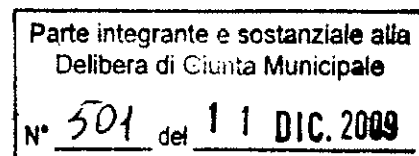
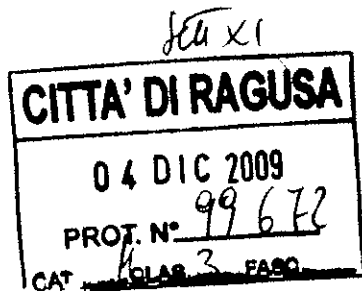
Si chiede pertanto a codesta On.le G.M. di accogliere la presente proposta e di approvare il Protocollo d'Intesa tra il comune di Ragusa, l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa - Centro per l'Impiego di Ragusa, i Comuni di: Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo e gli sportelli Multifunzionali dell'Anfe, del Ciofs, dell'Enaip, dell'Enfap Sicilia, dello Ialciisl Sicilia e dell'Iripa Sicilia al fine di attivare gli strumenti dell'Economia della conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione.

---

Qualora la proposta venisse accolta, il parere di cui all'art. 49 del D. Lgs 267/2000, deve intendersi reso con la presente esposizione e la sottoscrizione in calce.

IL DIRIGENTE DEL  
SETTORE XI  
*Dott. Santi Distefano*





Ragusa 18/11/2009

Prot. n° 7551

Oggetto: Proposta di stipula di protocollo d'Intesa per l'attivazione degli strumenti dell'economia della conoscenza nell'ottica della legalità, della competitività, del reddito e dell'occupazione.

Ai Signor Sindaco  
del Comune di Ragusa  
**SETTORE XI**

Nell'ambito di una più efficace promozione di una rete di Servizi tesa a sviluppare un sano progresso economico e sociale promuovendo l'inserimento attivo nel mercato del lavoro dei cittadini del nostro Territorio ci pregiamo di sottoporre all'attenzione della S.V. uno schema di protocollo d'Intesa relativo a quanto indicato in oggetto invitandola a sottoscrivere il protocollo in argomento certi che quanto si intende perseguire rientra negli obiettivi di Codesta Amministrazione. In attesa di cenno di cortese riscontro per concordare le modalità della sottoscrizione si porgono distinti saluti.

Per il Dirigente  
Il Funzionario Incaricato  
(G. Bracchitta)



## PROTOCOLLO D'INTESA

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 501 del 11 DIC. 2009

**Attivazione degli strumenti dell'Economia della conoscenza nell'ottica della legalità,  
della competitività, del reddito e dell' occupazione**

TRA

ASSESSORATO REGIONALE AL LAVORO

DIPARTIMENTO REGIONALE LAVORO

SERVIZIO XXIII Ufficio Provinciale del Lavoro Ragusa

U.O. -CENTRO PER L'IMPIEGO – 53 RAGUSA

nella persona del Direttore del S.U.P.L. Di Ragusa o delegato

ENTI LOCALI:

Comune di Ragusa nella persona del Sindaco pro tempore o delegato \_\_\_\_\_

Comune di Chiaramonte Gulfi nella persona del Sindaco pro tempore o delegato \_\_\_\_\_

Comune di Giarratana nella persona del Sindaco pro tempore o delegato \_\_\_\_\_

Comune di Monterosso Almo nella persona del Sindaco pro tempore o delegato \_\_\_\_\_

gli Sportelli Multifunzionali:

l'ANFE nella persona del Direttore \_\_\_\_\_

il CIOFS nella persona del Direttore \_\_\_\_\_

l'ENAIIP nella persona del Direttore \_\_\_\_\_

l'ENFAP SICILIA nella persona del direttore \_\_\_\_\_

lo IALCISL SICILIA nella persona del direttore \_\_\_\_\_

IRIPA SICILIA nella persona del direttore \_\_\_\_\_

VISTI

- Il D.lgs 23/12/1997, n°469 "Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'art.1 della legge 15/03/1997, n°59 "che ha conferito alle Regioni, agli Enti Locali ed in particolare alle Province, funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro".

- La Legge 68/99 "Norme per il diritto al Lavoro dei disabili", in particolare all'art. 6 comma 1, stabilisce che gli "uffici competenti, in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, secondo le specifiche competenze loro attribuite "alla programmazione, all'attuazione, alla verifica degli interventi volti a favorire l'inserimento dei soggetti, nonché all'avviamento lavorativo, alla tenuta delle liste, al rilascio delle convenzioni e all'attuazione del collocamento mirato".
- Il D.lgs 19/12/2002, n. 297, "Disposizioni modificative e correttive del decreto legislativo 21/04/2000, n° 181, recante norme per agevolare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'art. 45, comma 1, lettera a) della legge 17/05/1999, n° 144, "che detta criteri di indirizzo in materia anche per adeguare il sistema di incontro tra domanda ed offerta di lavoro agli indirizzi comunitari intesi a promuovere strategie preventive della disoccupazione giovanile e della disoccupazione di lunga durata.
- Il D.lgs 10/09/2003, n°276, "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14/02/2003, n°30 "finalizzato ad aumentare i tassi di occupazione e a promuovere la qualità e la stabilità del lavoro".
- La Legge n.196 del 21/06/1997, norme in materia di promozione dell'occupazione, definisce una serie di strumenti e di agevolazioni per favorire la formazione e l'inserimento lavorativo dei disoccupati.
- Il Decreto 25 marzo 1998 , n.142 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art.18 della L. 196/97, contenente disposizioni in materia di tirocini formativi e di orientamento.
- La circolare n. 22/02/AG del 28/11/2002 con la quale sono state impartite direttive per la promozione, gestione e valutazione dei tirocini formativi e di orientamento di cui all'art. 18 della legge 24/06/1997 n. 196, anche in attuazione dell'art. 51 della legge regionale 26/03/2002 n. 2.
- L'Avviso Pubblico n. 59/IV/AG del 24/06/2005 dell'Assessorato del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e della Emigrazione della Regione Siciliana. Direttive per la programmazione dei Servizi Formativi, rivolti alle persone ed alle imprese, garantiti all'interno degli "Sportelli Multifunzionali".
- L'articolo 39 della Legge Regionale 15/11/2004 n. 15, i Centri per l'Impiego, titolari delle competenze relative alle politiche attive del lavoro si avvalgano, per l'esercizio delle proprie funzioni, degli Enti ed Organismi indicati all'art. 12 della L.R. 26/11/2000, n. 24, quindi degli Sportelli Multifunzionali.

- Le risultanze dell'incontro del 16/02/2009 della Cabina di Regia del SUPL di Ragusa, di cui all'Avviso Pubblico n. 74/I/AG del 04/08/2006, istituita con verbale del 28/02/07.
- Il protocollo d'intesa a carattere provinciale sottoscritto nel mese di settembre-ottobre 2008 tra il Direttore del SUPL di Ragusa e vari enti pubblici e privati tra i quali i Comuni di Ragusa, Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo e Santa Croce Camerina avente come finalità "accompagnare i sistemi locali di lavoro e agevolare il ripristino della legalità, della sicurezza e dell'incolumità della persona umana in materia di lavoro".
- Il protocollo d'intesa a carattere provinciale sottoscritto dal Direttore del SUPL nel mese di giugno 2009 avente pari finalità.

#### PREMESSO

CHE:

- obiettivo delle parti è quello di operare congiuntamente, attivando tutte quelle iniziative attribuite dalla Legge e dalle proprie funzioni, istituzionali, associative, nell'intento di affermare un'etica condivisa e una coerente pratica per l'affermazione, nell'ambito del sistema locale di lavoro di competenza, della applicazione delle norme in materia di lavoro, mediante azione volte a rafforzare i principi di Legalità e sicurezza, tutela, trasparenza e informazione ai cittadini;
- Le Parti, nello svolgimento dell'azione istituzionale di promozione del mercato del lavoro come previsto dalla normativa vigente, incoraggiano l'organizzazione di un mercato del lavoro moderno ed efficiente, volta a potenziare e migliorare i servizi Pubblici per l'Impiego;
- l'erogazione dei servizi a supporto dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro presuppone approcci di lavoro a rete e la definizione di comuni modalità operative che esaltino e valorizzino reciproci ruoli e funzioni dei singoli attori locali;
- l'interazione concreta tra i protagonisti del tessuto economico e tra gli attori istituzionali, può dare luogo a un potenziamento del mercato del lavoro, ma anche a una crescita economica del territorio del Centro per l'Impiego di Ragusa, comprendente i Comuni di Ragusa, Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo e Santa Croce Camerina;

#### RILEVATO

CHE:

- necessita promuovere azioni preventive volte a combattere il fenomeno della illegalità in materia di lavoro e favorire l'emersione della reale produttività, i soggetti sottoscrittori del presente protocollo, nel rispetto delle rispettive autonomie, hanno manifestato la volontà di attivare un rapporto collaborativo rivolto a favorire la realizzazione di una rete di servizi

informativi e di politica del lavoro, in grado di fare da raccordo con altri organismi socio economici esistenti sul territorio;

- necessita integrare e rendere operativo nella realtà locale il protocollo d'intesa Provinciale sottoscritto dal Direttore del SUPL nel mese di giugno 2009.

## **TUTTO CIO' PREMESSO SI STIPULA IL SEGUENTE PROTOCOLLO D'INTESA**

### **Art.1 (Premesse)**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente protocollo d'intesa, di seguito denominato "Protocollo".

### **Art. 2 (Finalità)**

Il Protocollo si propone di attivare, in via sperimentale:

- azioni di studio, ricerca per rilevare ed analizzare la dinamicità del contesto socio economico del territorio e mettere i risultati a disposizione degli organismi pubblici e privati per la progettazione e lo sviluppo di interventi mirati, anche mediante il supporto tecnico degli Sportelli Multifunzionali;
- sinergie che consentono di dare adeguate risposte alle aziende in cerca di personale ed alle persone alla ricerca attiva di lavoro, attraverso modalità e modelli di intervento idonei a soddisfare le esigenze di un mercato del lavoro in continua evoluzione e, laddove possibile, favorendo anche l'inserimento di lavoratori più svantaggiati.

Il Protocollo sostiene, altresì, l'adozione di strumenti organizzativi agili e flessibili che assicurino un collegamento permanente tra i soggetti sottoscrittori.

### **Art. 3 (Oggetto del Protocollo)**

Il Protocollo ha per oggetto la definizione degli indirizzi generali e l'esplicitazione degli impegni specifici assunti dalle Parti al fine di elaborare e dare avvio ad una costante interazione, collaborazione e comunicazione tesa a:

- monitorare le politiche attive del territorio, al fine di rilevarne l'incidenza nella domanda e nell'offerta di lavoro, e le attività formative, allo scopo di verificarne la congruità con le esigenze manifestate dall'economia provinciale e di orientare la programmazione di settore;
- potenziare servizi di inserimento lavorativo dei disoccupati iscritti al Centro per l'Impiego e di coloro che inviino curricula agli Sportelli Multifunzionali;
- facilitare il riavvicinamento delle imprese al servizio pubblico e creare maggiore fiducia sul territorio;
- rendere sempre più rapido ed efficace il processo di ricerca di personale da parte delle imprese;
- sostenere le vocazioni locali all'autoimprenditoria;

- favorire l'inserimento lavorativo mirato di soggetti per i quali, in ragione di alcune caratteristiche di debolezza, sono costruite misure di intervento specifiche e incentivanti l'assunzione.
- migliorare la sicurezza nei cantieri di lavoro;
- sensibilizzare i datori di lavoro a non adottare pratiche di lavoro irregolari, ma ad utilizzare correttamente le forme contrattuali flessibili previste dalla normativa in materia di lavoro, contrastare i fenomeni di illegalità diffuse, in particolare potenziando le opportunità derivanti dalla certificazione dei rapporti di lavoro e le relative tutele, art. 76, comma 1, lettera b del Dlgs n. 276/2003 e DM del 21/07/2004:

#### RAPPORTI CERTIFICABILI

- contratti di lavoro intermittente;
- contratti di lavoro ripartito;
- contratti a progetto;
- contratti di associazione in partecipazione di cui agli artt. 2549-2554 del codice civile;
- regolamento interno delle cooperative riguardante la tipologia dei rapporti di lavoro attuati o che si intendono attuare con i soci lavoratori in forma alternativa;
- distinzione concreta, sia in fase di stipulazione di appalto di cui all'art. 1665 c.c. sia in fase di attuazione del relativo programma negoziale, tra somministrazione di lavoro e appalto;
- promuovere convegni a livello provinciale, in materia di pari opportunità, tutela delle lavoratrici madri e in materia di lavoro dei migranti Il Protocollo oltre a fornire indirizzi per l'azione integrata dei soggetti coinvolti, impegna i sottoscrittori ad una adeguata attività di informazione e promozione dei contenuti dello stesso con le aziende insediate nella provincia e ad una periodica verifica dei risultati.

#### Art. 4 (Impegni generali dei Sottoscrittori)

Al fine di realizzare le finalità di cui all'art. 2 del Protocollo, nel rispetto della normativa vigente, i soggetti sottoscrittori si impegnano a perseguire i seguenti obiettivi:

- a) strutturare e definire i reciproci rapporti attraverso l'individuazione di procedure condivise;
- b) promuovere gli scambi informativi, le sinergie operative attraverso l'adozione di buone pratiche;
- c) organizzare convegni ed animazioni territoriali, anche per iniziative comunitarie.
- d) programmare, promuovere e realizzare, nell'ambito delle proprie specifiche competenze, interventi di inserimento lavorativo in coerenza con le nuove competenze richieste dal mercato.

#### **Art. 5 (Impegni delle parti)**

Il CPI di Ragusa si impegna, nell'ambito delle direttive generali impartite dagli organi centrali, a svolgere azione di programmazione e coordinamento territoriale, coerente con le strategie regionali, a vigilare sulle modalità e sull'efficacia dei servizi erogati. Si impegna inoltre a mettere a disposizione locali e strutture nei limiti della disponibilità.

**I Comuni sottoscrittori si impegnano a promuovere le finalità del Protocollo ed a facilitare l'erogazione dei servizi con modalità di volta in volta concordata tra le parti.**

Gli Sportelli Multifunzionali, in coerenza con i principi e le strategie di intervento previsti dalla normativa vigente e nel rispetto del "Modello idealtipico organizzativo ed operativo di una sede orientativa", si impegnano nell'offerta di:

- consulenza mirata sulle opportunità lavorative anche attraverso l'erogazione integrata di diverse linee di servizio (informazione, orientamento, misure di politica attiva del lavoro, percorsi di accompagnamento alla formazione ed al lavoro);
- promozione, progettazione ed attivazione di tirocini formativi e di orientamento allo scopo di agevolare le scelte professionali, mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, e favorire l'occupabilità delle persone facilitando l'incontro tra le esigenze della domanda di lavoro e quelle delle persone impegnate nelle relative esperienze;
- attività di accoglienza, preselezione e incontro domanda e offerta di lavoro, orientamento, accompagnamento professionale e creazione d'impresa per tipo di target di utenza, diversificata per genere (immigrati, disabili, soggetti svantaggiati);
- progettazione e sperimentazione di modelli di servizi rivolti alle donne nonché ai soggetti svantaggiati, in raccordo con altri attori sociali ed istituzionali.

#### **Art. 6 (Tutela dati personali)**

Il trattamento e la comunicazione di dati personali, eventualmente necessari ai fini dell'attuazione del Protocollo, dovranno avvenire nel rispetto delle norme del D. Lgs. 196/2003.

#### **Art. 7 (Comitato di Coordinamento)**

E' istituito un comitato di Coordinamento del Protocollo con il compito di vigilare sulla corretta attuazione degli interventi, monitorare le iniziative ed i servizi previsti e mantenere il collegamento con gli Enti aderenti, anche mediante specifici piani di attuazione.

Il Comitato di coordinamento è composto dai soggetti firmatari o loro delegati ed è presieduto dal Dirigente pro tempore del CPI di Ragusa o suo delegato.

#### **Art. 8 (Norme finali)**

I soggetti sottoscrittori si impegnano ad attivare l'adesione al Protocollo di altri soggetti interessati purchè portatori di analoghi interessi collettivi (Organizzazioni sindacali, datoriali e dei lavoratori, Ordini professionali, Associazioni del privato sociale, ecc).

**Art. 9 (Disposizioni finali)**

Qualsiasi integrazione o modifica del presente Protocollo deve essere effettuata per iscritto e sottoscritta dalle Parti.

**Art. 10 (Durata)**

**Il presente Protocollo decorre dalla data sottoindicata e ha validità di 36 mesi.**

**Art. 11 (Recesso dal Protocollo)**

Ciascuno dei Soggetti aderenti al Protocollo potrà recedere, previa comunicazione ufficiale al CPI di Ragusa, con almeno tre mesi di anticipo, fatte salve le azioni in itinere.

**Letto, confermato e sottoscritto In Ragusa presso la sede del C.P.I. Di Ragusa**

**PROTOCOLLO D'INTESA**

**Attivazione degli strumenti dell'Economia della conoscenza nell'ottica della legalità, competitività, del reddito e dell'occupazione.**

Sottoscritto in Ragusa

Per il S.U.P.L. di Ragusa – U.O. C..P.I. 53 Ragusa \_\_\_\_\_

Per il Comune di Chiaramonte Gulfi \_\_\_\_\_

Per il Comune di Giarratana \_\_\_\_\_

Per il Comune di Monterosso Almo \_\_\_\_\_

Per il Comune di Santa Croce Camerina \_\_\_\_\_

Per S.M.F. ANFE \_\_\_\_\_

Per S.M.F. ENAIP \_\_\_\_\_

Per S.M.F. ENFAP \_\_\_\_\_

Per S.M.F. IRIPA SICILIA \_\_\_\_\_

Per S.M.F. IAL CISL SICILIA \_\_\_\_\_