



## COMUNE DI RAGUSA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 487  
del - 3 DIC. 2009

OGGETTO: Programmazione triennale 2009-2011 fabbisogno di personale – art 39, c 1 e 19, legge n. 449/1997 e art. 91 D.lgs 267/2000-. Integrazione Piano annuale delle assunzioni 2009 approvato con delib. n. 540/2008..

L'anno duemila nove il giorno **tre** alle ore **14,15**  
del mese di **dicembre** nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il **Vice Sindaco dott. Giovanni Cosentini**

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti		3'
2) dr. Giancarlo Migliorisi		3'
3) geom. Francesco Barone	3'	
4) sig.ra Maria Malfa	3'	
5) rag. Michele Tasca	3'	
6) dr. Salvatore Roccaro	3'	
7) sig. Biagio Calvo		3'
8) dott. Giovanni Cosentini		
9) dr. Domenico Arezzo	3'	
10) sig.ra Elisabetta Marino		3'

Assiste il Segretario Generale dott. **Benedetto Buscemi**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

## LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 99212 /Sett. II del 03/12/2001

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, comma 2, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

## DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Dichiare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/1991, con voti unanimi e palesi.

## PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 09 DIC. 2009 fino al 23 DIC. 2009 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, II

09 DIC. 2009

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Tagliarini Sergio*)

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, II

03 DIC. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(*Dott. Benedetto Buscema*)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, II

09 DIC. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C. S.  
(*Giuseppe Iurato*)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 09 DIC. 2009 al 23 DIC. 2009 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, II

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 09 DIC. 2009 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 09 DIC. 2009 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, II

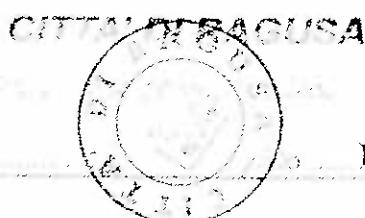
IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, II

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da

Ragusa, II, 09 DIC. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C. S.  
(*Giuseppe Iurato*)



# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°

Prot. n. 88212 /Sett. 2° del 03/12/2009

GESTIONE E SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Programmazione triennale 2009-2011 fabbisogno di personale – art 39, c 1 e 19, legge n. 449/1997 e art. 91 D.lgs 267/2000-. Integrazione Piano annuale delle assunzioni 2009 approvato con delib. n. 540/2008.

Il sottoscritto Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott. Michele Busacca, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

### PREMESSO:

- a) che l'art. 39, comma 1, della legge finanziaria 27/12/1997 n. 449, impone agli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- b) che il comma 19 del medesimo art. 39 stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- c) che l'art. 91 del Dlgs. n. 267/2000 estende espressamente l'obbligo della programmazione triennale agli Enti Locali confermando che essa va finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- d) che l'art. 35, comma 4, del D.lgs.165/2001 stabilisce che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento vanno adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- e) che il medesimo principio di cui alla superiore lett. b) è stato ribadito dall'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296, (finanziaria 2007), che stabilisce che ai fini del concorso delle

autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche amministrative;

**ATTESO** che ai sensi della normativa vigente in materia di acquisizione di personale non è possibile dunque effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**VISTE** le leggi..27.12.2006, n. 296, e n. 24.12.2007, n. 244 (leggi finanziarie 2007 e 2008) nonché il D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008 (cosiddetta manovra estiva 2008) ed il D.L. 78/2009 convertito nella legge 102/2009 (cosiddetta manovra estiva 2009);

**RITENUTO**, quindi, che occorre adottare l'atto programmatico triennale previsto dalle norme sopracitate;

**VISTA** la deliberazione n. 177 del 30.4.2008, con la quale la Giunta Municipale ha approvato l'attuale dotazione organica;

**VISTA** la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010, approvata con deliberazione n. 178 del 30.4.2008 e successive modifiche ed integrazioni;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 540 del 24.12.2008, con la quale la G.M. ha approvato un primo stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2009/2011 nonché del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2009;

**DATO ATTO** che con quest'ultimo primo stralcio si è dato luogo ad un contenimento della dinamica occupazionale riducendo di una unità il numero dei Dirigenti di questo Ente, in conseguenza dell'accorpamento di due Settori attuato con deliberazione di G.M. n. 488 del 26.11.2008;

**RILEVATO** che con il medesimo provvedimento n. 540/2008 l'Amministrazione ha rinviato ad un momento successivo l'adozione della programmazione triennale complessiva, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente, al fine di comprendervi l'individuazione dei posti con i quali assicurare il rispetto del principio della riserva destinata all'accesso dall'esterno nonché quelli da riservare ai disabili;

**RISCONTRATI** i programmi e gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire in relazione al programma politico-amministrativo;

**CONSIDERATO** che la programmazione triennale del fabbisogno di personale che si va ad approvare con il presente provvedimento deve assumere come riferimento essenziale l'ambito dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla citata dotazione organica rideterminata con la deliberazione n.177/2008 e che, pertanto, deve risultare con essa coerente;

**TENUTO CONTO** che l'adozione degli atti programmatici del fabbisogno del personale, e quindi delle assunzioni, quali la programmazione triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale richiede una attenta valutazione delle esigenze organizzative dell'Ente, di cui la consultazione della dirigenza costituisce una delle fasi procedurali essenziali;

**PRESO ATTO** che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010, precedentemente citata, si è basata appunto sulle richieste della Dirigenza sia per quanto riguarda la formazione del piano di progressiva stabilizzazione del personale precario sia sull'ulteriore fabbisogno di nuovo personale da assumere tramite procedure esterne;

**RITENUTO**, quindi, di riproporre, quali assunzioni da effettuare dall'esterno, parte di quelle segnalate in detta sede dalla Dirigenza e non effettuate nell'anno 2008;

**RILEVATO** che nell'ambito della programmazione triennale è anche da inserire, nei limiti dei posti disponibili in organico, il piano 2010/2011 per la stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dalle leggi finanziarie 2007 e 2008 ad eccezione di quello del triennio di servizio con rapporto di lavoro precario che sarà completato da alcune unità nel 2010 e da altre nel 2011;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 272/09, recante *approvazione del piano esecutivo di gestione – esercizio finanziario 2009*, con la quale è stata, tra l'altro, allocata nel PEG assegnato al dirigente del Corpo di Polizia Municipale la somma di € 70.000,00, comprensiva di IRAP ed oneri riflessi, per l'assunzione di personale esterno;

**PRESO ATTO** che con deliberazione n. 401 del 26.10.2009 la G.M. ha adottato un atto di indirizzo per l'assunzione a tempo determinato, *per esigenze stagionali*, di Agenti di Polizia Municipale, categ. C – posiz. econ. C1, nel limite della somma di cui alla superiore deliberazione;

**RITENUTO** quindi di inserire nella programmazione triennale anche le assunzioni a tempo determinato di 30 unità di detta figura professionale che, tra l'altro, non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva per il personale, così come chiarito con circolare del Ministero dell'Interno F.L. 5/2007, venendo le stesse effettuate ai sensi del comma 4 bis dell'art. 208 del D.Lgs 285/92, introdotto dall'art. 1, comma 564, della legge finanziaria n. 296/2007;

**RITENUTO**, per quanto riguarda invece la copertura di posti tramite accesso dall'interno, di inserire nel piano triennale in questione, per i motivi più analiticamente descritti nella parte del presente atto in cui si tratterà del piano annuale delle assunzioni 2009:

- le progressioni verticali da attuare in esecuzione della disposizione di cui al punto 6 della deliberazione di G.M. n. 314 del 31.8.2006,
- il mutamento del profilo professionale di alcuni dipendenti, o per motivi di salute o per esigenze organizzative dell'Ente,
- il mantenimento in servizio di dipendenti anche dopo il compimento dei 65 anni d'età;

**RITENUTO**, inoltre, che la programmazione triennale deve assicurare nel periodo di riferimento la presenza della Dirigenza il cui ruolo è determinante per dare attuazione ai programmi ed agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire, per cui, sussistendo diversi incarichi dirigenziali a tempo determinato che andranno a scadere alla fine del corrente anno o nei primi mesi del 2010, deve prevedere nell'ambito del triennio in questione la costante copertura dei relativi posti;

**CONSIDERATO**, inoltre, che non deve essere sottovalutata l'esigenza del Sindaco di potere fruire dell'attività lavorativa di personale a lui legato da un rapporto fiduciario (art. 90 TUEL);

**CONSIDERATO:**

- che la programmazione deve tenere conto dell'assetto organizzativo e dell'organico effettivo dell'Ente, valutandone l'adeguatezza in ragione dei programmi e degli obiettivi strategici, nonché delle risorse umane, economiche e strumentali disponibili, nel rigoroso rispetto dei principi di corretta gestione ed organizzazione;
- che essa è volta a garantire il livello ottimale di rendimento dei servizi erogati;
- che va osservato il principio di riservare un adeguato numero di posti alla copertura tramite procedure esterne;

**RILEVATO**, in merito a quest'ultimo punto quanto segue:

- una costante giurisprudenza, basata sui principi espressi dalla Corte Costituzionale nella nota sentenza n. 194/2002, afferma che il numero di assunzioni riservate al personale interno deve essere pari al numero di assunzioni di soggetti estranei all'Amministrazione, interpretando in tal senso la dizione "adeguato accesso dall'esterno" contenuta nell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 4 del CCNL stipulato *il 31 marzo 1999* ha introdotto l'istituto della progressione verticale nel sistema di classificazione che consente agli enti di indire procedure selettive finalizzate al passaggio dei dipendenti alla categoria superiore, consistenti, dunque, in concorsi interni riservati al personale in servizio presso l'Ente;
- dalla data di stipula del suddetto CCNL sono stati assunti, per la copertura di posti da assegnare agli esterni, n. 51 unità di vari profili professionali e categorie;
- sempre successivamente alla medesima data, la G.M., con deliberazione n. 829 del 22.11.2004 (programmazione triennale delle assunzioni 2004/2006), ha stabilito di riservare n. 210 posti ai dipendenti dell'Ente, tramite l'indizione delle procedure delle progressioni verticali tra categorie previste dall'art. 4 del citato CCNL;
- le assunzioni conseguenti a detta indizione sono state n. 146 in quanto:
  - a) n. 2 posti di categ D3 (1 posto di avvocato ed 1 posto di Funzionario Tecnico) sono rimasti scoperti;
  - b) la copertura di n. 53 posti di quelli assegnati non va considerata come effettuata con assunzioni, e ciò secondo gli orientamenti giurisprudenziali fin qui intervenuti a cui questo Ente si è attenuto anche sulla base di apposito parere legale all'uopo richiesto, perché essa è consistita semplicemente in passaggi all'interno delle stesse aree B e D (da B1 alla infracategoria B3 e da D1 alla infracategoria D3);
  - c) n. 9 posti non sono stati ancora attribuiti, per cui sono da inserire nella programmazione triennale che si va ad approvare col presente atto;
- che, di conseguenza, sintetizzando nella sottostante tabella la situazione relativa alle assunzioni esterne ed interne

ASSUNZIONI INTERNE		ASSUNZIONI ESTERNE	
Effettuate dal 31.3.1999	146	Effettuate dal 31.3.1999	51
Da effettuare nel triennio 2009/2011	9	Da effettuare nel triennio 2009/2011	104
totale	155	totale	155

N.B. - non sono state inserite le stabilizzazioni effettuate nel 2008 in quanto allo stato attuale, secondo gli orientamenti interpretativi della legislazione in materia, esse sono da considerare *neutre*:  
- non sono state conteggiate le assunzioni a tempo determinato che si effettueranno per esigenze stagionali.

si evince che è necessario prevedere nell'ambito della programmazione per il triennio 2009/2011 la copertura tramite procedure pubbliche di n. 104 posti, primariamente per le esigenze organizzative della struttura comunale, ma anche al fine di dare seguito al principio espresso dalla Consulta;

**VISTO** il prospetto del fabbisogno di personale predisposto dal Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, relativo al triennio 2009-2011, che tiene conto di tutti gli elementi sopra indicati;

**RITENUTO** quindi di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2009, 2010 e 2011, per come risulta dal citato prospetto, riportato in allegato alla presente deliberazione - facendone parte integrante e sostanziale - come Tabella A;

**DATO ATTO:**

- che al finanziamento relativo alla copertura dei posti vacanti si provvederà secondo le vigenti disposizioni di legge con i fondi ordinari di bilancio o con eventuali altri fondi statali e regionali, e sempre che, per quanto concerne la copertura finanziaria dei posti con fondi ordinari di bilancio, sussista la relativa disponibilità che non ponga l'Ente in condizione strutturalmente deficitaria ai sensi della vigente normativa in materia;
- che le procedure di assunzione potranno essere avviate dopo l'avvenuta previsione delle relative risorse nel bilancio 2009/2011;

**ATTESO** che, alla luce di quanto previsto dal citato art. 39 della legge n. 449/97 e nel rispetto del principio di riduzione programmata delle spese di personale, questa Amministrazione, per l'acquisizione delle risorse umane necessarie, valorizzerà anche l'utilizzo dello strumento del part-time;

**CONSIDERATO** che, ai fini delle assunzioni da effettuare nell'anno in corso, occorre inoltre adottare il piano annuale delle assunzioni che è la programmazione di dettaglio relativa al primo anno di vigenza (in questo caso il 2009) del piano triennale del fabbisogno di personale;

**RILEVATO** che la Giunta Municipale, con la già menzionata deliberazione n. 540 del 24.12.2008, ha approvato, oltre al citato primo stralcio della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2009/2011, anche un primo stralcio del piano annuale delle assunzioni da effettuare nel 2009, consistenti nell'assunzione a tempo determinato di tre Dirigenti, di cui due scelti con selezioni interne ed uno con procedura selettiva pubblica, assunzioni che già hanno avuto luogo;

**PRESO ATTO** che la programmazione triennale che si intende approvare col presente provvedimento *non* contiene il piano annuale 2009 delle assunzioni da effettuare tramite stabilizzazione, in quanto nessuno dei soggetti che può averne titolo maturerà nel corrente anno l'indispensabile triennio di servizio effettuato con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;

**RITENUTO** che il piano delle assunzioni 2009 debba comprendere, per necessità organizzative dell'Ente, per come sopra accennato, la copertura dei posti di seguito elencati con indicate le relative motivazioni:

**1. Accesso dall'interno anno 2009**

- a) **progressioni verticali** = in esecuzione del punto 6 del dispositivo della *deliberazione n. 314 del 31.8.2006*, con la quale sono state approvate le graduatorie definitive delle selezioni interne per soli titoli per progressione verticale tra categorie, occorre procedere all'utilizzo delle stesse previsto nell'ambito dell'assegnazione dei posti destinati alle progressioni verticali per singolo profilo professionale. Allo scopo saranno assegnati al personale utilmente collocato nelle

relative graduatorie i seguenti posti, ammessi a selezione per progressione verticale tra categorie, ancora disponibili:

- 1 posto di esecutore amministrativo, categ. B1
- 1 posto di messo notificatore, categ. B1
- 1 posto di assistente capo giardiniere, categ B3
- 1 posto di assistente capo elettricista, categ. B3
- 1 posto di assistente capo idraulico, categ. B3
- 2 posti di informatore, categ. B3
- 1 posto di istruttore amministrativo, categ. C1
- 1 posto di istruttore direttivo bibliotecario, categ. D1;

b) **modifica profili professionali** (non costituisce assunzione) = è emersa la necessità di procedere alla modifica del profilo professionale di alcuni dipendenti di ruolo, mantenendone l'inquadramento nella medesima categoria posseduta, per le seguenti ragioni :

- per infermità di un dipendente riconosciuta da causa di servizio il cui profilo professionale, su giudizio del medico del lavoro, può essere modificato in quello di Informatore, con inquadramento nella categ B3, cioè categoria pari a quella del profilo di Autista scuolabus in atto formalmente posseduto;
- per sopravvenute esigenze organizzative rappresentate, anche con l'adozione di atti formali, dall'Amministrazione e/o dai Responsabili delle Strutture di questo Comune per la copertura dei posti sottoelencati:

n. 1 posto di Esecutore Amministrativo, categ. B1, al fine di formalizzare il mutamento di mansioni di una dipendente, oggi inquadrata nel profilo professionale di Operatore Socio-Assistenziale, categ. B1, conseguente al suo trasferimento al 1° Settore, effettuato con ordine di servizio n. 30 del 4.8.2006;

n. 1 posto Agente di P.M., categ. C, giusta determinazione dirigenziale n. 139 del 2.2.2009 con la quale ad una dipendente dell'ente, allora Istruttore amministrativo, categ. C, è stata attribuita *temporaneamente*, per motivi d'urgenza, la qualifica di Agente di P.M., con riserva di attivare il procedimento previsto dall'art. 31 del R.O.U.S. per pervenire alla modifica definitiva del profilo professionale. La modifica del profilo di cui trattasi comporta un incremento della spesa dovuta alle peculiari indennità del personale della Polizia Municipale. Il nuovo trattamento economico avrà decorrenza retroattiva, in quanto la dipendente di cui trattasi ha assunto le nuove mansioni il 1° febbraio 2009;

n. 1 posto di Assistente all'Infanzia, categ. C, in quanto un'altra dipendente, anch'essa inquadrata nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, è stata trasferita, con ordine di servizio n. 22 del 2.12.2008, dal 1° Settore al 13°, a seguito della procedura avviata con l'avviso di interesse prot. n. 79130 del 20.10.2008 con cui è stata indetta una mobilità interna finalizzata all'individuazione di personale di categ. C da utilizzarsi come "assistente" presso gli asili nido comunali, facenti parte, appunto, del Settore 13°. Anche in questo caso vi è un incremento del costo, con decorrenza 15.12.2008, data in cui la dipendente ha iniziato ad espletare la nuova attività di *assistente all'infanzia*;

n. 1 posto di Geometra, categ. C, così come richiesto dal Dirigente di una unità di personale in atto inquadrata nel profilo professionale di Istruttore Aiuto Tecnico, categ. C,

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Analista, categ. D1, come richiesto dal Dirigente di un dipendente in atto in possesso del profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, categ. D1, che già espleta funzioni attinenti la materia informatica;

c) **mantenimento in servizio** (non costituisce assunzione) = viene confermato, ai sensi dell'art.

16, comma 1, del D.lgs. n. 503/1992, come modificato dall'art.72, comma 9, del D.L. 112/2008, il mantenimento in servizio di 1 Insegnante, categ. C, e di 1 Agente di Polizia Municipale, categ. C, in quanto gli atti con cui nel 2008 è stato disposto il loro mantenimento oltre i 65 anni di età sono stati adottati in vigenza del citato decreto legge, applicando i criteri in esso indicati;

## 2. Accesso dall'esterno anno 2009

- a) occorre procedere all'assunzione di 2 Agenti di polizia municipale, categ. C, vincitori di apposito concorso, utilizzando la graduatoria approvata con *deliberazione n. 766 del 21.10.2004*;
- b) per la recente apertura di un nuovo asilo nido, avvenuta il 15.10.2009, nonché per rispettare anche presso gli asili già operanti il rapporto operatori socio-assistenziali/utenti previsto dalla apposita normativa regionale si deve procedere all'assunzione di 8 Operatori socio-assistenziali, categ. B1;
- c) per la medesima motivazione occorre assicurare, come confermato dal Funzionario di competenza, la copertura di 2 posti di Assistente all'Infanzia, categ. C, attraverso la proroga dei comandi di due dipendenti di altro Ente Locale, di cui uno è già scaduto a metà ottobre e l'altro andrà a scadere alla fine dello stesso mese, per cui non è stato al momento possibile ricorrere ad altra modalità di reclutamento di personale;

**RITENUTO** quindi di approvare il piano annuale 2009 di copertura posti così come riportato nell'allegata Tabella B, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**DARE ATTO**, sempre in materia di acquisizione del personale dall'esterno, che la riserva espressa nella citata deliberazione n. 540 del 24.12.2008 di individuare, nell'ambito di una programmazione complessiva del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, anche i posti da riservare ai disabili di cui alla legge 68/99 viene a cadere in quanto, in atto, presso questo Ente questi ultimi superano di una unità la quota di copertura prevista dall'art. 3, comma 1, della legge appena citata, per cui anche se l'organico dell'ente verrà incrementato di ulteriori 10 unità (assunzioni esterne contenute nella citata Tabella B, con esclusione dei comandi), il numero dei soggetti di cui alla legge 68/99 in servizio presso questo Comune assicura comunque il rispetto della citata quota di riserva;

**DATO ATTO** che, relativamente alla copertura dei posti inseriti nel piano annuale in oggetto, le somme occorrenti saranno impegnate con i provvedimenti con cui saranno messe in atto le relative procedure, il cui avvio resta legato alle effettive disponibilità finanziarie del bilancio 2009;

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

**VISTO** l'art. 76, comma 7, del D.L.112/ 2008, convertito nella legge 133/2008, che impone agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'emanazione del decreto previsto dal comma 6 del medesimo art. 76;

**PRESO ATTO** che con deliberazione C.C. n. 38 del 28.5.2009 sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2009 nonché il bilancio pluriennale 2009/2011;

**VISTE** le note prot. n. 71133 del 10.9.2009 e prot. n. 74239 del 22.9.2009 (rettifica della precedente)

con le quali il Dirigente del 3° Settore comunica che l'importo da destinare alle assunzioni da effettuare nell'anno in corso ammonta ad € 33.979,43;

**RILEVATO** che dalla tabella B, allegata al presente provvedimento, si rileva che l'importo delle assunzioni programmate per l'anno 2009 è pari, secondo la comunicazione prot. n. 76694 del 28.9.2009 del medesimo dirigente, ad € 28.600,72;

**VISTA** la certificazione del 28.10.2009, resa dal Dirigente del Settore Gestione Servizi contabili e finanziari e *riportata in allegato sub C*, dalla quale risulta che questo Ente non rientra nei parametri deficitari strutturali e che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese risulta pari al 34%;

**VISTA** l'attestazione prot.n. 32 del 26.11.2009 resa dal Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti del comma 8 dell'art. 19 della legge 28.12.2001, n. 448 (*allegato D*);

**TENUTO CONTO** che l'adozione degli atti programmatici del fabbisogno del personale, e quindi delle assunzioni, quali la programmazione triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale nonché il piano delle assunzioni per l'anno 2009, richiede l'informazione preventiva ai soggetti sindacali (art. 7, comma 1, del CCNL 1/4/1999) che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, possono attivare la concertazione;

**PRESO ATTO** delle risultanze della concertazione sulla materia in oggetto resa dalle predette delegazioni trattanti ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come da verbale del 02.12.2009;

**VISTA** la proposta di pari oggetto n. PP212 Sett. 2° del 03/12/2009;

**RITENUTO** di dovere provvedere in merito e di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione al fine di accelerare il processo di formazione dei successivi provvedimenti organizzativi e gestionali applicativi delle disposizioni di legge e contrattuali connessi al presente provvedimento;

**VISTI** gli artt. 15 e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2009-2011, come risulta dall'allegata **Tabella A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione di G.M. n. 177 del 30.4.2008;
- 2) di integrare il piano annuale delle assunzioni da effettuare nel 2009, approvato con deliberazione di G.M. n. 540 del 24.12.2008, col piano contenuto nell'allegata **Tabella B**, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che, relativamente alle coperture di posti inseriti nella Tabella B (piano annuale) la

previsione di spesa annuale complessiva, non comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, per la copertura dall'interno ammonta ad € 2.769,89, mentre per i posti da coprire con personale esterno all'Ente ammonta ad € 25.830,83;

- 4) di dare atto che alla copertura finanziaria occorrente in esecuzione del suddetto piano annuale si provvederà con gli appositi e specifici capitoli di riferimento del bilancio di previsione 2009 e del bilancio pluriennale 2009-2011;
- 5) di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa II, 03/12/2009

Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa II,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991 n 48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.  
Va imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa II,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa II,

03/12/2009

Il Segretario Generale

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

#### **Allegati – Parte integrante:**

- 1 Programmazione fabbisogno triennio 2006/2008 - Tabella A
- 2 Piano annuale delle assunzioni 2009 – Tabella B
- 3 Attestazioni Dirigente Settore Gestione Servizi contabili e finanziari (allegato C)
- 4 Attestazione Collegio Revisori art. 19, c. 8, legge 448/01 (Alleg.D)

Ragusa II,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo

10

## CITTA' DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)



### SETTORE III

#### Gestione Servizi contabili e finanziari

C so Italia 72-Tel.0932 676296-Fax 0932 676301-E-mail settore.ragionera@comune.ragusa.it

Ragusa, 28/10/2009

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II

SEDE

Visto l'art.76 comma 7 della legge 6-8-2008 n.133

SI CERTIFICA

Che dai dati del conto di bilancio 2008 l'incidenza della spesa del personale  
sul totale delle spese correnti risulta pari al 34%

Totale spese correnti	€ 84.087.226,98
Spesa del personale	€ 24.765.973,36

e che l'Ente non rientra nei parametri deficitari strutturali

IL DIRIGENTE

Allegato D

Prot. n. 32 del 28.11.2009

Collegio dei Revisori  
Comune di Ragusa

Al Responsabile del Settore II – GESTIONE  
E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dr. Michele Busacca

Al Responsabile del Settore III –  
Gestione Servizi Contabili e Finanziari  
Dott.ssa Cettina Pagoto

Oggetto: *Programmazione triennale 2009-2011 fabbisogno di personale – art. 39, c. 1 e 19, legge n. 449/1997 e art. 91 D.lgs 267/2000 – Integrazione Piano annuale delle assunzioni 2009 approvato con delibera n. 540/2008 – Proposta di deliberazione di Giunta.*

I sottoscritti Revisori,

Vista la richiesta di attestazione di cui al comma 8 dell'art. 19 della L. 28.12.2001 n. 448 avanzata dal dirigente del Settore II, dott. Michele Busacca;

Vista l'integrazione proposta del Piano annuale delle assunzioni 2009 approvato con Delibera n. 540/2008, e gli allegati prospetti da cui si evince la maggiore spesa prevista;

Vista la risposta congiunta dei dirigenti dei Settori II e III del 10.11.2009, prot. 91677, alle nostre richieste formulate con nota prot. 27 del 5.11.2009 con l'allegato prospetto da cui si evincono le economie di spesa per il personale pensionato per limiti di età e limiti di servizio, relative agli anni 2009-2010-2011;

Vista la certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore III, dott.ssa Cettina Pagoto, in data 28.10.2009 attestante:

- che dai dati del conto di bilancio 2008 l'incidenza delle spese del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 34%;
- che l'Ente non rientra nei parametri deficitari strutturali;

attestano

che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale, secondo la proposta in oggetto, sono improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'art. 39 della L. 27.12.1997 n. 449 e successive modificazioni.

Si invita, infine, l'Amministrazione a tener conto che le su riferite economie di spesa del personale, legate ai pensionamenti, nella misura in cui verranno utilizzate per le assunzioni di cui al programma triennale in parola, non potranno essere utilizzate per l'incremento dell'orario di lavoro del personale stabilizzato.

Ragusa, il 26 novembre 2009

Il Collegio dei Revisori

  
Dolfo

  
M. N. J.

## COMUNE DI RAGUSA

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE  
TRIENNALI 2009/2011

(deliberazione n. del )

TABELLA A

CATEG	Profilo professionale	situazione di fatto 1° ottobre 2009			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne	
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mantenimento profilo professionale	mantenimento in servizio oltre i 65 anni	anno 2009	anno 2010	anno 2011	n.ro posti	modalità
A	AFFISSIONE	4	1	3							2	selezione pubbli
A	MANOVALE	4	1	3							3	selezione pubbli
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	22	10							4	selezione pubbli
A	LUSCIFRE	20	8	12							n. 7	selezione pubbli
TOTALE CATEG. A		60	32	28	0	0	0	0	0	0	17	-

CATEG	Profilo professionale	situazione di fatto 1° ottobre 2008			procedure interne di copertura posti			piano di stabilitizzazione			assunzioni esterne	
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mantenimento profilo professionale	mantenimento in servizio oltre 165 anni	anno 2009	anno 2010	anno 2011	n.ro posti	modalità
B1	APPlicato ARCHIVISTA	16	12	6								
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	7	0	7								
B1	ELETTRICISTA	8	1	7								
B1	ESECUTORE ANM VO (INTERNAZIONALE)	44	32	12								
B1	GIARDINIERE	9	1	8								
B1	IDRAULICO	9	2	7								
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	2	4	1							
B1	MURATORE	6	0	6								
B1	OPERATORE SEGNALETICA	3	0	3								
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	21	13	8								
<b>TOTALE CATEG. B1</b>		<b>131</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	

CATEG	Profilo professionale	situazione di fatto 1° ottobre 2009			procedura interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			seguimenti esterne	
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verdaci	mutamento profilo professionale	mantenimento in servizio oltre i 66 anni	anno 2009	anno 2010	anno 2011	n.ro posti	modalità
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	4	3	1								
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	4	1	3								
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	7	2	5								
B3	INFORMATORE	9	3	6								
B3	MAGAZZINIERE	4	1	3								
B3	RESPONSABILE AUTOPARCO	1	0	1								
B3	RESPONSABILE IMPIANTI SPORTIVI	4	0	4								
<b>TOTALE CATEG. B3</b>		<b>33</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

CATEG	Profilo professionale	situazione di fatto 1° ottobre 2009			procedure interne di copertura posti (N.B. I posti inseriti nella colonna mantenimento in servizio sono già compresi nei posti coperti)			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne		
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Posti disponibili	programmazioni ventata	mantenimento profilo professionale	mantenimento in servizio oltre i 65 anni	anno 2009	anno 2010	anno 2011	n.ro posti	modalità	NOTE
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	63	52	31									
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	27	4									
C	GEOMETRA	34	19	15									
C	INSEGNANTE	26	21	5									
C	ISTRUTTORE AMM VO	165	150	15									
C	RAGIONIERE	12	6	6									
C	SEGRETARIO ECONOMO	5	1	4									
C	OPERATORE SIST. INFORM. TERRITORIALI	2	0	2									
C	ISTRUTTORE AUTO TECNICO	10	3	7									
TOTALE CATEG. C		368	273	98	1	3	2	0	3	0	28		

CATEG	Profilo professionale	situazione di fatto 1° ottobre 2009			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne		
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Posti disponibili	progressioni verticali	mutamento profilo professionale	mantenimento in servizio oltre i 55 anni	anno 2009	anno 2010	anno 2011	n.ro posti	modalità	NOTE
D1	ISTR DIRETTIVO AMM VO	46	38	8									1 posto non inserito tra i posti coperti è occupato a tempo determinato (prestabilitazione)
D1	ISTR DIRETTIVO ANALISTA	1	0	1									
D1	ISTR DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	3	1	1								
D1	ISTR DIRETTIVO CONTABILE	11	4	7									selezione pubbli
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	10	6									selezione pubbli
<b>TOTALE CATEG. D1</b>		<b>78</b>	<b>56</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>		

CATEG	Profilo professionale	situazione di fatto 1° ottobre 2009			procedure interne di copertura posti			piano di stabilizzazione			assunzioni esterne		
		Numero posti d.o.	Posti coperti	Poeti disponibili	programmazioni verticali	mantenimento profilo professionale	mantenimento in servizio oltre i 65 anni	anno 2009	anno 2010	anno 2011	n. n posti	modalità	NOTE
D3	FUNZ AMM VO VO	19	9	10								selezione pubbli	
D3	FUNZ AMM VO CS	28	20	8							5	selezione pubbli	tra i posti coperti sono inseriti i 2 non disponibili per aspettativa titolari
D3	FUNZ ECONOMISTA CS	9	4	5							1	selezione pubbli	
D3	FUNZ FISICO	1	0	1							1	selezione pubbli	
D3	FUNZ GEOLOGO	3	0	3							1	selezione pubbli	
D3	FUNZ ING EDILE	1	0	1							1	selezione pubbli	
D3	FUNZ ING ELETROTECNICO	1	0	1							1	selezione pubbli	
D3	FUNZ SPECIALISTA FISIOPROTEZIONE	3	0	3							2	selezione pubbli	2 posti non inseriti tra i posti coperti sono occupati a tempo determinato (prestabilizzazione)
D3	FUNZ SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI	2	0	2							1	selezione pubbli	1 posto non inserito tra i posti coperti è occupato a tempo determinato (prestabilizzazione)
<b>TOTALE CATEG. D3</b>		<b>67</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>		

**ASSUNZIONI ESTERNE A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI**

CATEG	Profilo professionale	Numero assunzioni	modalità
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	30	selezione pubblica

PROFILO		Numero posti d.o.	Posti coperti a tempo indeterminato	Scadenza	Plano assunzioni biennio 2010 - 2011	modalità
DIR	DIR AMM VO	6	3	3	31/12/2009	proroga contratto a tempo determinato
DIR	DIR AVVOCATO	1	1			selezione pubblica
DIR	DIR ECONOMISTA	1		1	26/2/2010	proroga contratto a tempo determinato
DIR	DIR CULTURA, ISTRUZIONE, ETC	1		1	31/12/2010	proroga contratto a tempo determinato
DIR	DIR ING O ARCH	1	1			selezione pubblica
DIR	DIR ING CIVILE	1	1			mobilità
DIR	DIR ING CIVILE O ARCH	2	1	1	31/12/2009	proroga contratto a tempo determinato
DIR	DIR POLIZIA MUNICIPALE	1				proroga contratto a tempo determinato
<b>TOTALE DROGENZA</b>		<b>14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>31/12/2009</b>	<b>1</b>
						<b>7</b>

DETALI VERSO ILLUMINAZIONI						
PER VERSO DI ASSUNZIONE						
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE PROCEDURE INTERNE SENZA AMMISTO DI CATEGORIA						
	A	B1	B3	C	D1	D3
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE STABILIZZAZIONI	0	0	1	5	1	0
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI INTERNE PROGRESSIONI VERTICALI	0	2	0	3	1	3
<b>TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI ESTERNE</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

COMUNE DI RAGUSA

PIANO ANNUALE 2009 COPERTURA POSTI

[de]terminismus

Tabella B

procedure interne di copertura posti										sanzioni esterne		
categ.		profilo professionale		maggiori spese anno 2009 a carico del bilancio comunale (dec. presunta 1.12.2009)		profilo di provvista annuale		maggiori spese annuale (dec. presunta 1.11.2009)		decorrenza presunta	costo annuale	costo anno 2009
B1	(ref. cat. 001)	messo notificatore	1	1.315,00	109,58							
B1	(ref. cat. 001)	operatore socio assistenziale	4	1	1.315,00	109,58						
TOTALE CATEG. B1			24	2	2.630,00	219,17	0			8		
									8		153.744,32	12.812,03

## procedure interne di copertura posti

CATEG	Profilo professionale	Posti disponibili	Proteggersi con i verticati	procedure interne di copertura posti				assunzioni esterne				costo annuale	costo anno 2009
				maggiori spese annuate a carico del bilancio comunale	maggiori spese annuate a carico del bilancio comunale	titolo di provenienza	maggiore spesa annuale	maggiore spesa annuale	decorrenza presunta				
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	1	1	1 067,31	88,94								
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	3	1	0,00	0,00								
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	5	1	1 067,31	88,94								
B3	INFORMATORE	6	2	2 134,62	177,89	1	AUTISTA SCUOLABUS	Non vi è maggiore spesa	Non vi è maggiore spesa				
B3	MAGAZZINIERE	3											
TOTALE CATEG.		83	18	5	4.269,24	355,77	1					0	0

## procedura interne di copertura posti

(N.B. i posti inseriti nella colonna  
mantenimento in servizio sono già  
compresi nei posti coperti e non implicano maggiore spesa)

CATEG	Profilo professionale	Posti disponibili	Indennità GSI versate	maggior spesa annuale e carico del bilancio comunale (dec. presunta 1.12.2009)	maggior spesa annuale e carico del bilancio comunale (dec. presunta 1.12.2009)	assunzioni esterne				costo annuale	costo anno 2009	
						spese anno 2009 a carico del bilancio comunale (dec. presunta 1.12.2009)	posto minimo di provenienza	profilo di provenienza	maggior spesa annuale	spese anno 2009 (dec. presunta 1.11.2009) - vedi nota (b)		
C AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE		31				1	ISTRUTTORE ANM VC	1.110,84	1.018,27	1	2	verso concorso giri espletato
C ASSISTENTE INFANZIA		4				1	ISTRUTTORE ANM VC	805,69	839,26	2	2	proroga 2 comandi temporanei
C GEOMETRA	15						ISTRUTTORE AUTO TECNICO					
C INSEGNANTE	5											
C ISTRUTTORE ANM VC	15	1	1.404,13	117,01								
TOTALE CATEG C	70	1	1.404,13	117,01	3				1.916,53	1.857,53	2	4
(a)	Per i motivi indicati in deliberazione il costo dell'Agente P.M. va calcolato a deconvenzione dall'1.12.2009 e quello dell'Assistente all'Infanzia dal 15.12.2009											
(b)	spesa prevista nell'allegato al bilancio (determinazioni dirigenziali n. 2812 del 10.12.2009 e n. 1787 del 31.7.2008)										94.789,72	13.018,80

CATEG	Profilo professionale	Posti disponibili	Progettati	procedure interne di copertura posti						assunzioni esterne		
				maggiore spese anno 2009 a carico del bilancio comunale (dec. presunta 1.12.2009)			maggiori spese annuale			maggiori spese annuale		
				maggiore spese annuale a carico del bilancio comunale	modo di versamento	profilo di provenienze	maggiore spesa annuale	maggiore spesa annuale	modo di versamento	decorrenza presunta	costo annuale	costo annuale
D1	ISTR. DIRETTIVO	1										
D1	ANALISTA	1										
D1	ISTR. DIRETTIVO	1	1	2.645,00	220,42							
D1	BIBLIOTECARIO	1										
<b>TOTALE CATEG. D1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2.645,00</b>	<b>220,42</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI INTERNE PROGRESSIONI VERB ALI		B1		B3		C		D1		TOTALE		COSTO ANNO 2006	
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI INTERNE CATTIVITÀ		6		1		5		1		7		1.857,53	
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI INTERNE PROGRESSIONI VERB ALI		2		5		1		1		912,36		261.398,94	
TOTALE POSTI RISERVATI ALLE ASSUNZIONI ESTERNE		8		6		4		0		12		25.830,83	
TOTALE		10		6		10		2		28		28.600,72	