



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 471
del 25 NOV. 2009

OGGETTO: Programma operativo obiettivo convergenza 2007-2013 FSE – Regione Sicilia. Progetto sperimentale per l'inclusione sociale di soggetti adulti in esecuzione penale denominato "Rompete le righe" presentato dall'Ente Capofila "La città solidale" Adesione in qualità di partner del Comune di Ragusa.

L'anno duemila novembre il giorno Venerdì cinque alle ore 18,15
del mese di Novembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vice Sindaco dott. Giovanni Cosentini
Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti		<u>nn'</u>
2) dr. Giancarlo Migliorisi	<u>nn'</u>	
3) geom. Francesco Barone	<u>nn'</u>	
4) sig.ra Maria Malfa	<u>nn'</u>	
5) rag. Michele Tasca	<u>nn'</u>	
6) dr. Salvatore Roccaro		<u>nn'</u>
7) sig. Biagio Calvo		<u>nn'</u>
8) dott. Giovanni Cosentini		<u>nn'</u>
9) dr. Domenico Arezzo	<u>nn'</u>	
10) sig.ra Elisabetta Marino	<u>nn'</u>	

Assiste il Segretario Generale dott. Benedetto Brusciano

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 95566 /Sett. 12° del 19-11-2009

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visto l'art.12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
26 NOV. 2009 fino al 10 DIC. 2009 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

26 NOV. 2009

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Ufficio Giovanni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

- () Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.
() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art..4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

26 NOV. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

26 NOV. 2009 al 10 DIC. 2009

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della delibera

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 26 NOV. 2009 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

26 NOV. 2009

senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della delibera

- Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li ... 26 NOV. 2009

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)

CITTA' DI RAGUSA
UFFICIO PROTOCOLLO
23 NOV 2009
ARRIVO



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 471 del 25 NOV. 2009

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	12°

Prot n. 95566 /Sett. 12° del 19.11.09

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Programma operativo obiettivo convergenza 2007-2013 FSE – Regione Sicilia. Progetto sperimentale per l'inclusione sociale di soggetti adulti in esecuzione penale denominato "Rompete le righe" presentato dall'Ente Capofila "La città solidale" Adesione in qualità di partner del Comune di Ragusa.

Il sottoscritto Dr. Alessandro Licitra Dirigente del Settore 12° propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto l'Avviso pubblico per la realizzazione di progetti sperimentali per l'inclusione sociale di soggetti adulti in esecuzione penale condizione di svantaggio. Programma operativo obiettivo convergenza 2007/2013, Fondo sociale europeo, Regione Siciliana, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 49 del 23.10.09 supplemento ordinario;

Preso atto che la Regione Siciliana, in coerenza con il Programma operativo regionale FSE 2007-2013 intende sostenere l'impegno a promuovere la realizzazione di un piano di interventi in favore di soggetti in esecuzione di pena che si sostanzi in iniziative finalizzate a garantire loro parità nelle opportunità di inclusione socio-lavorativa;

Rilevato che i soggetti ammessi a presentare proposte progettuali relative al suddetto avviso sono gli enti pubblici, enti senza scopo di lucro e del privato sociale, imprese/associazioni di categorie ed enti di formazione accreditati, costituitesi in associazione temporanea di scopo (A.T.S.);

Vista la nota del 16/11/09 - assunta al n. 93533 del protocollo generale del Comune di Ragusa - con la quale il Consorzio La Città Solidale ha trasmesso il progetto "Rompete le righe" - diretto a rispondere ai bisogni di orientamento professionale e/o inserimento lavorativo di coloro che stanno scontando una pena detentiva, interna ed esterna al carcere - ed ha chiesto l'adesione al progetto in qualità di partner;

Ritenuto di aderire al progetto in quanto si ritiene in linea con gli obiettivi che questo Comune si è posto e cioè di dare impulso e sostenere azioni e processi per la realizzazione di interventi basati sul principio di riabilitazione della pena;

Visto il Piano di Zona socio-sanitario del distretto n°44 – triennio 2010/2012;

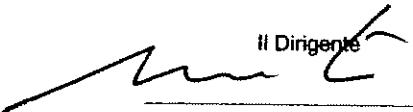
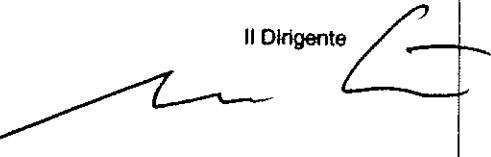
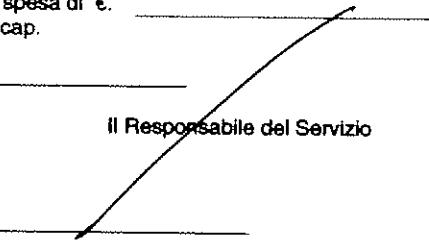
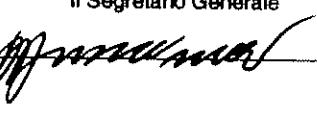
Ritenuto di provvedere in merito;

Visto l'art 15 della L.R. n.44/91;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di aderire, in qualità di partner, al progetto sperimentale per l'inclusione sociale di soggetti adulti in esecuzione penale denominato "Rompete le righe" relativo al programma operativo obiettivo convergenza 2007-2013 FSE – Regione Sicilia, presentato dalla "La città solidale"

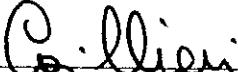
<p>Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.</p> <p>Ragusa II,</p> <p></p> <p>Il Dirigente</p>	<p>Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.</p> <p>Ragusa II,</p> <p></p> <p>Il Dirigente</p>
<p>Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.</p> <p>L'importo della spesa di €. _____</p> <p>Va imputata al cap.</p> <p>Ragusa II,</p> <p>Finanziario</p> <p></p> <p>Il Responsabile del Servizio</p>	<p>Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità</p> <p>Ragusa II, <u>25.11.2009</u></p> <p></p> <p>Il Segretario Generale</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione</p>	

Allegati – parte Integrante:

Progetto "Rompete le righe"

Ragusa II, 19.11.09

Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore



L'Assessore ai Servizi Sociali



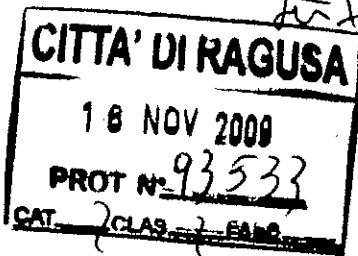


CONSORZIO
La Città Solidale
Soc. Cooperativa Sociale - ONLUS



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 471 del 25 NOV. 2009



CAMERA DI COMMERCIO DI RAGUSA

PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

COMUNE DI RAGUSA

COMUNE DI MODICA

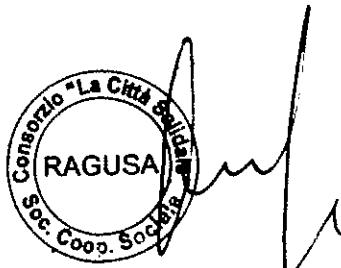
COMUNE DI VITTORIA

Progetto sperimentale per l'inclusione lavorativa e sociale di soggetti adulti in esecuzione penale.

Facendo seguito ai colloqui intercorsi e, in alcuni casi, alla precedente corrispondenza, inviamo il progetto che stiamo sottponendo alle amministrazioni penitenziarie presenti nella provincia di Ragusa affinche possa essere rilasciato, dalle stesse e dal Provveditorato Regionale i relativo nulla osta.

La scadenza di presentazione del progetto alla Regione siciliana è prevista per il 22 c.m., pertanto occorre che le amministrazione in indirizzo formalizzino, entro tale termine, magari qualche giorno prima, la loro adesione all'ATS con un atto del corrispondente organismo esecutivo.

In attesa di vostri riscontri porgiamo distinti saluti.



Bozza PER L'APPROVAZIONE -
Allegato 1



Unione europea
Fondo sociale europeo



Regione Siciliana
Assessorato della famiglia, delle
politiche sociali e delle autonomie locali



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DELLE AUTONOMIE LOCALI

Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

**PROGRAMMA OPERATIVO OBIETTIVO CONVERGENZA 2007-2013,
FONDO SOCIALE EUROPEO, REGIONE SICILIANA**

Formulario per la presentazione di:

**Progetti sperimentali per l'inclusione sociale di soggetti in adulti in
esecuzione penale**



CONTENUTI

Sezione A – PRESENTAZIONE GENERALE DELL'INTERVENTO

Sezione B – IDENTIFICAZIONE DEL SOGGETTO CAPOFILA ATS

Sezione C – COMPONENTI DELL'ATS

Sezione D – DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Sezione E – DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

Sezione F – DESTINATARI ATTIVITA'

Sezione G – RISORSE UMANE

Sezione H – SCHEDA FINANZIARIA



SEZIONE A: PRESENTAZIONE GENERALE DELL'INTERVENTO

A.1 - Denominazione intervento (max 80 caratteri) "ROMPETE LE RIGHE"

A.2 - Referente dell'Ente capofila: Filippo Spadola

A.3 – Servizio/i dell'Amministrazione Penitenziaria interessato/i dalle azioni progettuali:

Servizio dell'Amministrazione Penitenziaria	Ambito territoriale – Comune
Casa Circondariale di Ragusa	Ragusa
Casa Circondariale di Modica	Modica
U.E.P.E.	

A.4 – Durata totale dell'intervento: 24 mesi

A.5 – Costo totale dell'intervento: € 835.500 (cifre/lettere)



SEZIONE B: IDENTIFICAZIONE DEL SOGGETTO CAPOFILA ATS

SOGGETTO CAPOFILA

Denominazione: _____

Sede legale

Indirizzo _____ CAP: _____ Città: _____
Prov. _____ Tel _____ Fax _____ E-mail _____

Legale rappresentante

Nominativo _____ Nato a _____ Prov. _____
il _____ Codice Fiscale _____

Residenza anagrafica del legale rappresentante

Indirizzo _____ CAP: _____ Città _____ Prov. _____ Tel _____

Coordinate bancarie

Denominazione istituto bancario _____
Codice IBAN _____



SEZIONE C: COMPONENTI DELL'ATS
Sezione da compilare per ogni componente ATS

Componente n. 1 di n.

Denominazione: En.A.I.P. Ragusa

Sede legale

Indirizzo Via Gela, 56 CAP: 97100 Città: Ragusa Prov.(RG)Tel 0932/621251
Fax 0932/621865 E-mail p.andrieri@enaipragusa.it

Legale rappresentante

Nominativo Biundo Giovanni Nato a Vittoria il 18/08/1958
Codice Fiscale BNDGNM57M18M088B Città Vittoria Prov. Ragusa

Residenza anagrafica del legale rappresentante

Indirizzo Vico C. Pisacane, 20 CAP: 97019
Città Vittoria Prov. Rg. Tel 0932/ 988363

TIPOLOGIA

- Ente Pubblico;
- Ente senza scopo di lucro o del privato sociale;
- Impresa/Associazione di categoria
- Ente di formazione accreditato



SEZIONE D: DESCRIZIONE DEL PROGETTO

D.1 – Qualificazione dell/i soggetto/i proponente/i (max. 80 righe):

L'E.N.A.I.P Ragusa (Ente nazionale Acli Istruzione Professionale) fondato nel 1972, opera come Ente provinciale nel territorio dal 1994. È presente con Centri di formazione professionale e Sportelli Multifunzionali nei Comuni di Modica, Ragusa, Comiso, Vittoria. Dal 1982/83 al 2002/2003 ha promosso e realizzato corsi di formazione professionale per detenuti all'interno della Casa Circondariale di Modica e Ragusae, aventi come oggetto: il settore della lavorazione del legno, il settore della ristorazione, il settore della manutenzione elettrica e dell'informatica L'En.A.I.P. con gli Sportelli Multifunzionali svolge inoltre: attività di accoglienza, informazione, formazione orientativa, consulenza orientativa, counselling orientativo. In Accordo con l'Assessorato ai servizi Sociali del Comune di Ragusa ha curato l'attività di Incontro Domanda/Offerta dei Soggetti svantaggiati, prevista dal progetto di inserimento lavorativo fasce deboli, promosso dal Comune di Ragusa con il Piano di Zona I. 328. Gestisce inoltre la progettazione, gestione, attuazione, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi regionali, nazionali e FSE. - Nel 2006/2008, è stato realizzato il progetto di iniziativa comunitaria EQUAL denominato Pa.l.s.f.a.al. (Patto locale sviluppo filiera agroalimentare) con azioni di ricerca, comunicazione e sensibilizzazione, orientamento e formazione, si sono realizzati partenariati nazionali stretti attorno alla cordata SVICOLA (Campania, Toscana, Puglia, Abruzzo e Lazio) transazionali stretti attorno al progetto CREATING OPPORTUNITIES (Spagna Olanda). L'iniziativa Comunitaria è finalizzata al trasferimento delle buone prassi nel settore della f.c. e f.p e della certificazione delle competenze.

Ha realizzato interventi formativi finanziati, attraverso voucher, dal DDG 121 16 Febbraio 2009 nello ambito del Catalogo dell'Offerta Formativa. Nel 2008 in virtù di un precedente protocollo stipulato con l'assessorato allo sviluppo economico del comune di Ragusa ha promosso tirocini formativi e di orientamento della durata di sei mesi ciascuno.

Il Consorzio di Garanzia Collettiva Fidi Multipla Confidi è stato costituito, tra alcune imprese operanti nei settori commerciali, artigianali, industriali, di servizi e agricoli ed opera dal 02/03/2006 per assistere le piccole e medie imprese ad esso aderenti, nell'accesso al credito ed al reperimento del capitale di rischio attraverso la prestazione di garanzie collettive alle medesime destinate. La Multipla Confidi svolge esclusivamente l'attività di garanzia collettiva dei fidi, l'attività di contro-garanzia e co-garanzia dei fidi e tutti i servizi connessi, strumentali e/o utili a queste, compreso il rilascio di garanzie reali o personali, tipiche e/o atipiche. Ad oggi il consorzio ha rilasciato garanzie alla BAPR e al BdS S.p.A. Unicredit Gruppo per un totale affidato di €. 20.302.500,00 ripartito su 426 aziende associate. La Multipla Confidi costituisce ai fini progettuali l'anello di congiunzione tra le reali esigenze delle imprese ed il territorio locale. Nella sua azione di assistenza alle piccole e medie Imprese si avvale della consulenza della Cooperativa MULTIPLA Servizi alle Imprese; questa opera nella consulenza amministrativa, fiscale, del lavoro, tributaria, legale, societaria, organizzativa e finanziaria alle imprese e al "terzo sistema". Inoltre svolge attività di ricerca in ambito regionale, nazionale e comunitario nel settore della formazione professionale ed orientamento volte alla conoscenza dei fabbisogni formativi nonché delle varie metodologie applicate al settore impresa o da sperimentare, ha svolto studi e ricerche industriali, sociologiche, statistiche e di marketing ed offre continua assistenza alle imprese per la diagnostica aziendale e per la progettazione di piani di sviluppo.



D.2 – Qualità e coerenza progettuale (max. 150 righe):

L'intervento formativo qui proposto nasce dal confronto tra i bisogni emersi dalla realtà territoriale e le linee programmatiche della Strategia europea dell'occupabilità, imprenditorialità, adattabilità e pari opportunità e si rivolge a detenuti adulti di sesso maschile e femminile, in esecuzione di pena. Dall'analisi del contesto territoriale di riferimento emerge che il numero di detenuti presenti nei servizi dell'amministrazione penitenziaria in Sicilia, dato aggiornato al 31 luglio 2009, è di 7587, di cui 3540 risultano imputati, 3773 condannati, 271 internati. Tali dati delineano il problema del sovraffollamento delle carceri quale dato da attenzionare e arginare con interventi mirati e in linea con i reali bisogni degli utenti del servizio dell'amministrazione penitenziaria coinvolto dalle azioni progettuali, nello specifico la Casa Circondariale di Ragusa, Modica e U.E.P.E. di Ragusa.

L'intervento cerca di rispondere, pertanto, ai reali bisogni di orientamento professionale e/o inserimento lavorativo dei soggetti in esecuzione di pena attraverso una formazione flessibile, strutturata in impianti modulari al termine dei quali poter conseguire una certificazione spendibile nel mercato del lavoro. L'esigenza di strutturare l'intervento per unità capitalizzabili nasce proprio dal carattere temporaneo, non stabile della permanenza del detenuto all'interno della stessa struttura carceraria.

Tale progetto nasce dall'esigenza di fornire, a quanti stanno scontando una pena detentiva, interna ed esterna al carcere, competenze professionali e di inserirsi in maniera qualificata nel mondo del lavoro. Ad accompagnarli in questo processo di inclusione sociale e professionale, l'Uepe (Ufficio Esecuzione Penale Estema) e l'Agenzia per l'inclusione sociale che provvederanno all'individuazione aziende e cooperative in cui svolgere l'attività di work experience ed in cui non è esclusa l'assunzione definitiva dell'ex detenuti. A tal proposito un'ulteriore considerazione va fatta in relazione alla necessità di incrementare l'attività lavorativa autonoma a causa dei pregiudizi circa l'avviamento al lavoro di ex reclusi da parte delle imprese. Per tale finalità il Consorzio multifidi curerà uno studio di fattibilità relativo alla possibilità di creare una cooperativa sociale e sosterrà la promozione per la nascita di un'eventuale cooperativa sociale. L'obiettivo atteso è dunque quello di realizzare un vero e proprio processo di inclusione sociale a partire dalla creazione di un ruolo professionale che favorisca le relazioni interpersonali da una parte e l'integrazione sociale dall'altra, attraverso lo strumento del lavoro quale strumento che rafforzi l'autostima e educhi al principio della cittadinanza.

Il progetto, della durata complessiva di 24 mesi, prevede, pertanto, azioni di orientamento, formazione e work experience e privilegia una metodologia on the job che renda possibile l'apprendimento sul campo delle principali tecniche inerenti il conseguimento delle qualifiche professionali di cuoco, falegname, addetto pulizie, addetto alla manutenzione e addetto alla cura e manutenzione delle aree verdi. Le ore di lezione frontale, invece, rappresenteranno una percentuale ridotta rispetto al numero di ore complessive dei singoli interventi formativi; durante le lezioni d'aula verranno potenziate le competenze di base e trasversali a ciascun contesto professionale. Le azioni continue di orientamento per selezionare e supportare gli utenti nel processo di qualificazione professionale e inserimento lavorativo costituiscono parte integrante dell'intervento proposto poiché il monitoraggio costante degli aspetti motivazionali, l'analisi delle abilità e competenze possedute dal soggetto in ingresso, in itinere e in uscita, l'accompagnamento al lavoro rendono possibile la continuità e la specificità dell'attività formative e al contempo il recupero della soggettività. L'inserimento lavorativo avverrà pertanto attraverso work experience da avviare all'interno del carcere per i detenuti in esecuzione di pena interna da una parte, work experience per i detenuti in esecuzione di pena esterna o per coloro che passano da una detenzione all'interno del carcere ad una espiazione esterna della pena. L'aspetto degno di nota del progetto è caratterizzato dall'attenzione posta al detenuto, che sarà pertanto artefice del proprio percorso formativo e professionale e non solo spettatore passivo; egli elaborerà infatti il proprio percorso attraverso le diverse azioni di orientamento e ri-orientamento, previste durante tutte le fasi dell'intervento. Le azioni di studio e ricerca condotte dalle associazioni di categoria: CNA e COLDIRETTI e dal Consorzio Multifidi in fase di preparazione e in fase conclusiva renderanno la proposta progettuale coerente con il bisogno formativo emerso dalle imprese e con il bisogno occupazionale dei destinatari dell'intervento e consentiranno l'attivazione di esperienze formative e di work experience qualificate. L'iniziativa, pertanto, vede la collaborazione di molti partner quali: Consorzio La Città Solidale quale partner capofila, En.A.I.P.(Ente Acli Istruzione Professionale), l'Agenzia per l'inclusione Sociale Mestieri, le associazioni di categoria Coldiretti e CNA, il Consorzio Multifidi, C.C.I.A.(Camera Commercio Industria e Artigianato, nonché la Provincia di Ragusa, Comune di Ragusa, Comune di Modica e il Comune di Vittoria.



D.3 – Innovazione/Trasferibilità (max. 50 righe):

Descrivere le metodologie specifiche utilizzate, con particolare riferimento agli elementi di innovazione degli interventi rispetto all'esistente. Descrivere le modalità individuate per la disseminazione e replicabilità di quelle attività progettuali che risulteranno più efficaci.

Il percorso formativo sarà caratterizzato da un sistema formativo integrato che tiene conto dei fabbisogni territoriali e che, tramite la specializzazione conseguita al termine del percorso in aula e durante la work experience, consenta un'ampia spendibilità della qualifica nel mercato del lavoro. La metodologia da sperimentare si concretizzerà nella sinergia tra apprendimento individuale, apprendimento in learning by doing (simulazione di situazioni di lavoro vere o verosimili). Il presupposto da cui parte la progettazione dell'intervento è infatti relativa alla necessità di strutturare un iter formativo che tenga conto dell'acquisizione in parallelo di conoscenze e abilità tecnico professionali e socio relazionali. La metodologia preferenziale sarà costituita pertanto dalla work experience e dalla possibilità di poter sperimentare modelli di apprendimento e di comportamento, nonché la condivisione degli apprendimenti stessi. Durante l'attività di work experience, inoltre, l'allievo avrà la possibilità di sperimentare, attraverso una metodologia on the job e dunque con una modalità di apprendimento learning by doing i processi di lavoro inerenti le lavorazioni artigianali. Inoltre il sistema della formazione modulare consentirà una formazione flessibile rispondente ai reali bisogni ed esigenze dei destinatari.

Le attività relative alle singole fasi progettuali verranno promosse attraverso:

- la registrazione di filmati contenenti i momenti più significativi dell'attività formativa e della work experience da promuovere all'interno e all'esterno dei servizi dell'amministrazione penitenziaria coinvolta al
- la pubblicazione finale contenente risultati delle azioni progettuali
- Seminario di promozione dei risultati progettuali
- Azioni di networking

D.4 – Pari opportunità e sviluppo sostenibile (max. 50 righe):

Il progetto intende perseguire i principi generali della riduzione della disparità di genere e dunque di accrescimento generale del tasso di occupazione in linea con la Strategie di Lisbona. L'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto comunitario. Gli obiettivi dell'Unione europea (UE) in materia di uguaglianza tra le donne e gli uomini hanno lo scopo di assicurare le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento tra donne e uomini, nonché di lottare contro ogni discriminazione basata sul sesso. Questo tema presenta parimenti una forte dimensione internazionale in termini di lotta contro la povertà, di accesso all'istruzione e ai servizi sanitari, di partecipazione all'economia e al processo decisionale, nonché di diritti delle donne in quanto diritti dell'uomo. Elementi caratterizzanti il progetto saranno pertanto :

il rafforzamento del mainstreaming di genere attraverso una selezione dei partecipanti al progetto che tenga conto delle pari opportunità per uomini e donne

- il monitoraggio costante in tutte le fasi del progetto dei principali elementi di criticità riscontrati dai soggetti coinvolti nello stesso, al fine di individuare parametri utili per l'abbattimento delle differenze di genere in e per il futuro



D.5 – Economicità (max. 30 righe)

Specificare, facendo attenzione che vi sia congruenza complessiva nelle singole voci rispetto al progetto proposto (fattibilità tecnica/economica).

COSTI PER LE RISORSE UMANE che gestiranno il progetto nelle diverse fasi :ricercatori, progettisti, docenti ed professionisti esperti , tutor, orientatore, segreteria organizzativa,, amministrativo, rendicontatore, direttore, coordinatore, valutatore e). In questo caso si darà priorità al personale interno. Le risorse umane sono quelle effettivamente necessarie alla realizzazione del progetto.

COSTI DI INDENNITÀ ALLIEVI. In tal senso si è data priorità all'esperienza formativa, in aula e on the job riducendo il costo previsto per le altre voci di spese.

COSTI PER L'UTILIZZO DEI LOCALI, DELLE ATTREZZATURE E DEI MATERIALI NECESSARI_per lo svolgimento dell'attività programmata. La spesa risulta essere contenuta in quanto è previsto un ampio uso di attrezzature già in dotazione all'ente che curerà la formazione e al servizio dell'amministrazione penitenziaria coinvolto dalle azioni progettuali.

COSTI PER LA PROMOZIONE DEL PROGETTO (spese per la realizzazione di filmati e per la

realizzazione di una pubblicazione finale).

I COSTI INDIRETTI previsti per la realizzazione del progetto riguardano: l'affitto dei locali, ammortamento, manutenzione ordinaria, copertura assicurativa, utenze, spese telefoniche, spese di riscaldamento/condizionamento, forniture per ufficio, imposte, tasse, oneri

D.6 – Impatti attesi (max. 50 righe):

Il progetto, attraverso la formazione specifica e modulare, renderà possibile il conseguimento di certificazioni utili ai fini dell'inserimento lavorativo. In particolare in questo progetto le imprese sono chiamate a svolgere un ruolo importante a beneficio della collettività, offrendo un'opportunità reale a persone che si trovano in una situazione di svantaggio, anche in coerenza con il principio di responsabilità sociale. Attraverso l'assunzione di persone in difficoltà, infatti, l'impresa può usufruire di un percorso professionalizzante sulla specifica mansione, promuovendo, allo stesso tempo, processi di inclusione sociale nel suo territorio. In questo modo l'impresa assolve una funzione sociale, oltre che economica, favorendo il reinserimento delle persone ex detenute attraverso il lavoro e contribuendo a prevenire il rischio di una loro ricaduta nella criminalità. Altro elemento importante in termini di risultati attesi. I risultati attesi sono pertanto

- Il miglioramento dell'adattabilità dei soggetti in esecuzione di pena attraverso la qualificazione e la formazione
- Il rafforzamento dell'identità professionale e dell'autostima sociale attraverso un percorso di orientamento indirizzato a ciascun utente
- L'aumento della crescita del lavoro autonomo attraverso la promozione della cooperativa sociale quale strumento di inclusione sociale
- Innalzamento del tasso di occupazione attraverso una campagna di sensibilizzazione delle imprese ai temi dell'inclusione sociale di detenuti ed ex detenuti
- La realizzazione di cooperative sociali all'interno delle quali vengono prodotte le lavorazioni artigianali oggetto della formazione acquisita durante la permanenza in carcere
- La creazione di uno sportello di consulenza alle cooperative nascenti e a quanti vogliono produrre all'esterno le lavorazioni intramurarie
- Il sostegno ad azioni di ricerca finalizzate all'individuazione di elementi necessari per la realizzazione futura di azioni che cadono nelle stesse aree di intervento del progetto
- Creare una rete che veda coinvolti attori pubblici e privati per il sostegno all'inserimento lavorativo di detenuti ed ex detenuti.



SEZIONE E: DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'
Sezione da compilare per ogni Azione di cui si compone il progetto

E.1 – Compilare la seguente tabella

Azione PREPARAZIONE

Intervento	N. ore/gg.	Obiettivo/intervento	Metodologie	N. Destinatari	Sede di svolgimento (Servizio dell'Amministrazione Penitenziaria Interessato)	Modalità di monitoraggio e valutazione
Ideazione e progettazione	300 ore	Progettare l'intervento rispettando i principi stabiliti dall'avviso e tenendo in giusta considerazione l'analisi dei fabbisogni formativi dell'utenza destinataria del progetto	Relazione e comunicazione tra gli attori di un progetto	66	Sede Provinciale En.A.I.P. Viale A. Melilli s.n. Ragusa	Questionario di valutazione dell'efficacia dell'azione progettuale
Pubblicizzazione e promozione del progetto	30 gg	Pubblicizzare il progetto sul territorio al fine di sensibilizzare le imprese e favorire l'inserimento lavorativo	Incontri e seminari	Imprese		Questionario di valutazione dell'efficacia dell'azione progettuale
Elaborazione e materiale didattico	48 ore	Agevolare i processi di apprendimento dei contenuti inerenti i singoli moduli	Dispense	66	Sede Provinciale En.A.I.P. Viale A. Melilli s.n. Ragusa	Questionario di valutazione dell'efficacia dell'azione progettuale
Selezione dei partecipanti	10 ore	Individuare i soggetti a più alto rischio di emarginazione al fine di intraprendere un percorso di vera inclusione sociale	Colloquio	130	Casa Circondariale di Ragusa Casa Circondariale di Modica U.E.P.E. Ragusa	Questionario di valutazione dell'efficacia dell'azione progettuale



Azioni di studio e ricerca	90 gg	Individuare percezione relativa alle possibilità occupazionali di soggetti in esecuzione di pena	la esterna questionari	Focus group CNA e Coldiretti
		Individuare la fattibilità delle lavorazioni produttive oggetto della formazione tecnico professionale	Individuare la fattibilità delle lavorazioni produttive oggetto della formazione tecnico professionale	
		Effettuare una breve analisi delle caratteristiche della popolazione carceraria	Effettuare una breve analisi delle caratteristiche della popolazione carceraria	



Azione REALIZZAZIONE

Intervento	N. ore/gg.	Obiettivi Intervento	Metodologie	N. Destinatari	Sede di svolgimento (Servizio dell'Amministrazione Penitenziaria interessato)	Modalità di monitoraggio e valutazione
Orientamento	100 ore	Individuare insieme agli utenti destinatari del progetto le aree all'interno delle quali potenziare abilità e competenze in relazione al criterio dell'occupabilità	Colloqui individuali di consulenza e counselling orientativo, bilancio delle competenze in ingresso	66	Casa Circondariale di Ragusa Casa Circondariale di Modica U.E.P.E. Ragusa En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale	Questionario di gradimento utenti
Formazione di cittadinanza	20 ore per ciascun impianto modulare	Acquisire le conoscenze elementari di diritto del lavoro e cultura della legalità	Lezione frontale in edizione modulare	66	Casa Circondariale di Ragusa Casa Circondariale di Modica U.E.P.E. Ragusa	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione di base – diritto del lavoro -	20 ore per ciascun impianto modulare – 180 ore complessive	Acquisire conoscenza il sistema di prevenzione dei rischi e tutte le novità significative inerenti alla sicurezza degli ambienti di lavoro	Lezione frontale in edizione modulare	66	Casa Circondariale di Ragusa Casa Circondariale di Modica En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione di base – inglese tecnico -	20 ore per ciascun impianto modulare ad eccezione dei corsi di aiuto falegnameria, falegnameria	Acquisire le nozioni base dell'inglese scritto e parlato e la terminologia specifica utilizzata nell'ambito della ristorazione	Lezione frontale in edizione modulare	30	Casa Circondariale di Ragusa Casa Circondariale di Modica En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti





addetto pulizie e addetto alla manutenzione – 80 ore complessive				
Formazione di base – informatica -	20 ore per ciascun impianto modulare – 180 ore complessive	Acquisire le nozioni base di gestione dei file di creazione di un documento di word di internet e posta elettronica	Lezione frontale attraverso il supporto del PC	66
Formazione trasversale – comunicazione interpersonale -	20 ore per impianto modulare – 180 ore complessive	Acquisire conoscenze elementari di tecniche di comunicazione interpersonale efficace nei luoghi di lavoro	Lezione frontale e dinamiche di gruppo in circle time in edizione modulare	66
Ri-orientamento	100 ore	Valutare le competenze trasversali e di base acquisite in questa prima fase di formazione	Colloqui e bilanci di competenze	66
Formazione tecnica teorica di addetto alla cucina	50 ore per corso – 100 ore complessive	Acquisire le principali conoscenze organolettiche e morfologiche dei prodotti per una buona e corretta esecuzione dei piatti Acquisire le principali conoscenze inerenti la preparazione di piatti	Lezione teorica	14
Formazione tecnica pratica di	150 ore per corso – 300 ore	Eseguire le operazioni di ricevimento, controllo e stoccaggio	Learning by doing	14

addetto alla cucina	complessiv e	di merci per la ristorazione, allestire il posto di lavoro, preparare le materie prime, preparare i semilavorati, assistere e collaborare alla preparazione dei piatti, realizzare preparazioni gastronomiche semplici, sanificare e pulire la cucina e le attrezzature in uso		
Work Experience per addetto alla cucina	720 ore per corso –	Acquisire le principali competenze circa le tecniche di lavorazione, preparazione, presentazione e guarnizione dei piatti tipici della tradizione regionale attraverso l'esperienza pratica svolta all'interno dei laboratori della Casa Circondariale di Ragusa e Modica	Apprendimento on the job	14





Formazione tecnica teorica di aiuto falegname	50 ore Individuare la propria mansione Operare rispetto ad una specificia mansione, Acquisire le conoscenze relative a processi e attrezzi che caratterizzano la professione di falegname, utilizzando attrezzi/strumenti/mac chinari.	Lezione frontale 8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione tecnica pratica di aiuto falegname	150 ore Utilizzo di attrezzature strumenti e macchinari per la realizzazione di lavorazioni artigianali in legno	Learning by doing 8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Work Experience per aiuto falegname	720 ore Apprendere la creazione di un mobile fatto a mano,di design, personalizzato,l'assembl aggio,la lavorazione del legno,la scultura e le varie tecniche di decorazione del legno, nonché la sua rifinitura,	Apprendimento on the job 8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione	50 Acquisire conoscenze	Lezione frontale 8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa Questionari di



tecnica teorica di addetto cucina regionale	approfondite per una buona e corretta esecuzione dei piatti Acquisire conoscenze avanzate inerenti la preparazione di piatti tipici della tradizione regionale			valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti		
Formazione tecnica pratica di addetto cucina regionale	150	Eseguire le operazioni di ricevimento, controllo e stoccaggio di merci per la ristorazione, allestire il posto di lavoro, preparare le materie prime, preparare i semilavorati, assistere e collaborare alla preparazione dei piatti, realizzare preparazioni gastronomiche semplici, sanificare e pulire la cucina e le attrezzature in uso	Learning by doing	8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Work Experience per addetto cucina regionale	720 ore	Acquisire competenze avanzate circa le tecniche di lavorazione, preparazione, presentazione e guarnizione dei piatti tipici della tradizione regionale attraverso l'esperienza pratica svolta all'interno dei laboratori della Casa Circondariale di Ragusa e Modica	Apprendimento on the job	8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione tecnica teorica	50 ore	Acquisire conoscenze avanzate relative a processi e attrezzi che	Lezione frontale	8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa	Questionari di valutazione dell'attività

corso di falegnameria	caratterizzano la professione di falegname,			formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione tecnica pratica corso di falegnameria	150 ore	Acquisire competenze avanzate inerenti l'utilizzo di attrezzi/strumenti/macchinari .	Learning by doing 8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa
Work Experience presso laboratorio di falegnameria del carcere	720 ore per ciascun corso	Apprendere le competenze avanzate inerenti la creazione di un mobile fatto a mano,di design, personalizzato,l'assemblaggio,la lavorazione del legno,la scultura e le varie tecniche di decorazione del legno, nonché la sua rifinitura.	Apprendimento on the job 8 uomini	Casa Circondariale di Ragusa
Formazione tecnica teorica corso di pasticceria	50 ore	Acquisire le principali ricette base per la pasticceria e nell'uso dei principali strumenti e macchinari utili per la lavorazione	Lezione frontale 8 donne	Casa Circondariale di Ragusa
Formazione tecnica pratica corso di pasticceria	150 ore	Apprender le principali nozioni di : sanificazione e pulizia la cucina e le attrezzature in uso	Learning by doing 8 donne	Casa Circondariale di Ragusa





Work experience per corso pasticceria	720 ore	Realizzazione di dolci della tradizione con tecniche particolari di decorazione e garnizione sanificare e pulire la cucina e le attrezzature in uso	Apprendimento on the job	8 donne	Casa Circondariale di Ragusa	apprendimenti
Formazione tecnica teorica per addetto alla pulizie	50 ore	Acquisire le principali nozioni inerenti la pulizia ordinaria e straordinaria di base e industriale nel rispetto della normativa vigente Analizzare le regole comportamentali nei diversi ambienti di lavoro e nelle relazioni con gli altri capacità Apprendere le misure di sicurezza fondamentali nell'esercizio della propria professione, ed elementi per comprendere la composizione dei detergenti, dei disinfettanti e le procedure per una corretta sanificazione.	Lezione frontale	6	Casa Circondariale di Modica	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione tecnica pratica per addetto alle pulizie	150	Acquisire abilità inerenti l'utilizzo delle attrezzature per una corretta attività di pulizia Acquisire le diverse	Learning by doing	6	Casa Circondariale di Modica	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di



				questionario di valutazione degli apprendimenti
Formazione tecnica teorica per Addetto manutenzione e cura aree verdi I edizione	50 ore	Acquisire le nozioni utili per realizzare un intervento nell'ambiente con prevalente uso di materiale vegetale	Lezione frontale 10	U.E.P.E. En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale
Formazione tecnica pratica per Addetto manutenzione e cura aree verdi I edizione	100	Acquisire competenze necessarie per eseguire la manutenzione di quanto realizzato attraverso l'utilizzo di strumenti e attrezzature specifiche	Learning by doing	U.E.P.E. En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale
Work experience per addetto e manutenzione e cura aree verdi I edizione	720 ore	Sperimentare on the job quanto appreso in aula	Apprendimento on the job 10	U.E.P.E. En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale
Formazione tecnica teorica per Addetto manutenzione e cura aree verdi II edizione	50 ore	Acquisire le nozioni utili per realizzare un intervento nell'ambiente con prevalente uso di materiale vegetale	Lezione frontale 10	U.E.P.E. En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale
Formazione tecnica pratica per Addetto manutenzione e cura	100	Acquisire competenze necessarie per eseguire la manutenzione di quanto realizzato attraverso l'utilizzo di strumenti e	Learning by doing 10	U.E.P.E. En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale



aree verdi Il edizione Work	720 ore experience per addetto e manutenzione e cura aree versi II edizione	attrezzature specifiche Sperimentare on the job quanto appreso in aula	Learning by doing	10	U.E.P.E. En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale	valutazione degli apprendimenti Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Orientamento in uscita	100 ore	Valutare e certificare le competenze acquisite al termine del percorso proposto al fine di individuare i contesti professionali più prossimi ed effettuare un collocamento mirato	Colloquio e bilancio delle competenze in uscita	66	Casa Circondariale di Ragusa Casa Circondariale di Modica U.E.P.E. Ragusa En.A.I.P. Consorzio La Città Solidale	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Promozione di una cooperativa sociale	60 gg	Promuovere la cultura dell'autoimpiego	Programmazione degli obiettivi e definizione degli interventi in circletime e	66	Consorzio Multifidi Mestieri	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti
Azione di studio e ricerca	90 gg	Analisi della fattibilità e start up di imprese e cooperative sociale che svolgono lavorazioni carcerarie	Ricerca azione	66	Consorzio Multifidi Mestieri	Questionari di valutazione dell'attività formativa e del formatore e questionario di valutazione degli apprendimenti



Azione DIFFUSIONE DEI RISULTATI

Intervento	N. ore/gg.	Obiettivi Intervento	Metodologie	N. Destinatari	Sede di svolgimento (Servizio dell'Amministrazione Penitenziaria Interessato)	Modalità di monitoraggio e valutazione
Elaborazion e di filmati registrati durante le work experience	90 gg	Diffondere le buone prassi adottate durante svolgimento delle azioni progettuali	Supporto audivisivo	Popolazione carceraria della Casa Circondariale di Ragusa, Modica e soggetti in esecuzione della pena esterna attraverso U.E.P.E	Consorzio La Città Solidale En.A.I.P.	Valutazione dell'efficacia dell'intervento attraverso la compilazione a campione da parte dei destinatari dell'intervento, di un questionario inerente i dati relativi al livello occupazionale e produttivo della popolazione carceraria a sei e a 12 mesi di distanza dalla conclusione del progetto
Seminario di promozione dei risultati progettuali	8 ore	Diffondere i risultati prodotti e promuovere nel territorio la cultura dell'inclusione sociale attraverso lo strumento del lavoro e la sensibilizzazione delle imprese	Incontro con modalità seminariale	Imprese presenti nei comuni della provincia	Consorzio La Città Solidale En.A.I. P. Consorzio Multifidi	Valutazione dell'efficacia dell'intervento attraverso la compilazione a campione da parte delle imprese e dei destinatari dell'intervento, di un questionario inerente i dati relativi al livello occupazionale e produttivo della popolazione carceraria a sei e a



				12 mesi di distanza dalla conclusione del progetto
Azioni di networking	3 mesi	Avviare partnership territoriali per l'aumento dell'inclusione sociale dei soggetti in esecuzione di pena	Enti locali, associazioni di categoria specifiche	Consorzio La Città Solidale En.A.I.P. Consorzio Multifidi
Elaborazione di una pubblicazione finale	90 gg	Diffondere i dati relativi al progetto al fine di fornire un'analisi attuale del contesto di riferimento	Ricerca	Associazioni, Enti Pubblici e Privati, Imprese e Cooperative che, sul territorio, si occupano di inclusione sociale

Aggiungere righe se necessario



Azione DIREZIONE E CONTROLLO

Intervento	N. ore/gg.	Obiettivi Intervento	Metodologie	N. Destinatari	Sede di svolgimento (Servizio dell'Amministrazione Penitenziaria Interessato)	Modalità di monitoraggio e valutazione
Direzione e Coordinamento	500	Coordinare le attività progettuali Dirigere le attività formativa		66		
Amministrazione	600	Organizzare la parte amministrativa, organizzativa e finanziaria		66		



SEZIONE F: DESTINATARI DELLE ATTIVITA' (PREVISIONE)

F.1. – Destinatari previsti per sesso

SESSO	N.	%
Maschi	57	
Femmine	8	
Totale	65	

F.2- Destinatari previsti per classe d'età

CLASSE D'ETA'	N.	%
18-19		
20-24		
25-29		
30-34		
35-39		
40-44		
45-49		
50-54		
55-64		
da 65 anni e più		
Totale		

F.3 - Destinatari previsti per titolo di studio

TITOLO DI STUDIO	N.	%
Nessun titolo	25	
Licenza elementare	20	
Licenza media	20	
Dipl. qualifica di 2-3 anni, non consente accesso univ.tà		
Dipl. scuola secondaria superiore 4-5 anni (accesso univ.tà)		
Diploma universitario o di scuola diretta fini speciali (vecchio ordinamento)		
Laurea triennale (nuovo ordinamento)		



Laurea specialistica(3+2) /laurea v. o /laurea a ciclo unico
Alta Form. Artistica e Musicale (AFAM) e equipollenti
Master post laurea triennale (o master di I livello)
Master post laurea specialistica (o v. o.)
Specializzazione post laurea-compresi corsi perfezionamento
Dottorato di ricerca
Totale

F.4 – Situazione nel mercato del lavoro dei destinatari dell'azione:

CONDIZIONE NEL MERCATO DEL LAVORO	N.	%
Non ha effettuato alcuna ricerca di lavoro nel corso degli ultimi 6 mesi	65	
In cerca di prima occupazione da meno di 6 mesi		
In cerca di prima occupazione da 6 a 11 mesi		
In cerca di prima occupazione da 12 a 23 mesi		
In cerca di prima occupazione da 24 mesi in poi		
Disoccupato alla ricerca di nuova occupazione (o iscritto alle liste di mobilità) da meno di 6 mesi		
Disoccupato alla ricerca di nuova occupazione (o iscritto alle liste di mobilità) da 6 a 11 mesi		
Disoccupato alla ricerca di nuova occupazione (o iscritto alle liste di mobilità) da 12 a 23 mesi		
Disoccupato alla ricerca di nuova occupazione (o iscritto alle liste di mobilità) da 24 mesi in poi		
Totale		



SEZIONE G: RISORSE UMANE

G.1 – Indicare i dati relativi alle risorse umane impegnate nell'attuazione del progetto *

G.1.1 – Risorse umane interne

N.	Caratteristiche professionali (descrivere dettagliatamente)	Funzioni e compiti	Fase progettuale di riferimento	Costo Totale Euro	Parametri di costo (ora/uomo o giornata/uomo)		
					Costo orario Euro	Impiego N. ore	Costo giornata Euro
1	Progettista	Ideazione e progettazione	Preparazione	3.900,00	26,00	150	
1	Ricercatore	Azioni di studio e ricerca	Preparazione	2.900,00	29,00	100	
1	Formatore	Elaborazione materiale didattico	Preparazione	1.300,00	26,00	50	
1	Progettista	Pubblicizzazione e promozione	Preparazione	1.300,00	26,00	50	
1	Orientatore	Orientamento	Realizzazione	3.900,00	26,00	150	
1	Docente Formazione di cittadinanza	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	4.500,00	25,00	180	
1	Docente Formazione di base	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	4.500,00	25,00	180	
1	Docente Informatica	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	4.500,00	25,00	180	
1	Docente Inglese tecnico per corsi cucina e pasticciere	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.000,00	25,00	80	
1	Tutor/Formazione	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	20.000,00	25,00	800	
1	Tutor/W.E.	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	25.000,00	25,00	1000	
1	Orientatori	Orientamento e incontro domanda offerta	Realizzazione	2.600,00	26,00	100	
1	Counselor/Psicologo	Elaborazione di un progetto personale e	Realizzazione	2.600,00	26,00	100	





		professionale di inserimento lavorativo					
1	Valutatore	Valutazione fasi progettuali	Monitoraggio e valutazione	2.900,00	29,00	100	
1	Direttore	Direzione e coordinamento	Direzione e controllo	5.800,00	29,00	200	
1	Coordinatore	Adempimenti di carattere tecnici e organizzativi	Direzione e controllo	8.700,00	29,00	300	
2	Segretaria organizzativa	Adempimenti di carattere tecnici e organizzativi	Direzione e controllo	6.300,00	21,00	300	
1	Rendicontatore	Adempimenti di carattere amministrativo/finanziario, rendicontazione e controllo	Direzione e controllo	2.600,00	26,00	100	
3	Anministrativo	Adempimenti di carattere amministrativo/finanziario e monitoraggio	Direzione e controllo	4.600,00	23,00	200	
		Garanzia fiduciaria	Direzione e controllo	10.000,00			
1	Ricercatore	Elaborazione report e studi	Diffusione dei risultati	2.600,00	26,00	100	
1	Relatore	Relazione al seminario conclusivo	Diffusione dei risultati	290,00	29,00	10	

G.1.2 – Risorse umane esterne

N. professionali (descrivere dettagliatamente)	Caratteristiche	Funzioni e compiti	Fase progettuale di riferimento	Parametri di costo (ora/uomo o giornata/uomo)			
				Costo orario Euro	Costo no N. ore	Costo giornata Euro	Impiego N. giornate



1	Ricercatore	Azioni di studio e ricerca	Preparazione	5.000,00	50,00	100	
1	Formatore	Elaborazione materiale didattico	Preparazione	2.500,00	50,00	50	
1	Progettista	Pubblicizzazione e promozione	Preparazione	2.500,00	50,00	50	
1	Orientatore	Selezione dei partecipanti	Preparazione	10.400,00			
1	Orientatore	Orientamento	Realizzazione	5.000,00	50,00	100	
1	Docente Formazione trasversale	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	4.000,00	50,00	80	
1	Docente Formazione tecnica di cucina (teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	5.000,00	50,00	100	
1	Docente Formazione tecnica di cucina (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	15.000,00	50,00	300	
1	Docente Formazione tecnica falegnameria (teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.500,00	50,00	50	
1	Docente Formazione tecnica falegnameria (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	7.500,00	50,00	150	
1	Docente Formazione tecnica di pasticceria(teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.500,00	50,00	50	
1	Docente Formazione tecnica di pasticceria (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	7.500,00	50,00	150	
1	Docente Formazione tecnica di perfezionamento cucina(teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.500,00	50,00	50	
1	Docente Formazione tecnica di perfezionamento cucina (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	7.500,00	50,00	150	
1	Docente Formazione tecnica di perfezionamento falegnameria (teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.500,00	50,00	50	
1	Docente Formazione tecnica di perfezionamento falegnameria (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.500,00	50,00	50	
1	Docente formazione addetto alle pulizie (teoria)	Erogazione	Realizzazione	2.500,00	50,00	50	

		dell'intervento				
1	Docente formazione addetto alle pulizie (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	7.500,00	50,00	150
1	Docente formazione di addetto manutenzione (teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	2.500,00	50,00	50
1	Docente formazione di addetto manutenzione (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	7.500,00	50,00	150
1	Docente formazione addetto cura e manutenzione aree verdi (teoria)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	5.000,00	50,00	100
1	Docente formazione addetto cura e manutenzione aree verdi (pratica)	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	10.000,00	50,00	200
1	Tutor/Formatore	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	15.000,00	25,00	600
1	Tutor/W.E.	Erogazione dell'intervento	Realizzazione	20.000,00	25,00	800
1	Relatore	Relazione al seminario conclusivo	Diffusione dei risultati	290,00	29,00	10

*Indicare: coordinatore, docente, ricercatore, progettista, valutatore, amministrativo, contabile, esperto di settore, ecc.
Allegare curriculum vitae di ogni collaboratore (massimo n. 10 CV).





SEZIONE H: SCHEDA FINANZIARIA

H.1 - Scheda finanziaria riepilogativa

Importo richiesto per il progetto (cifre/lettere): 835.500,00 (Ottocentotrentacinquemila e cinquecento)

Macrocategoria A - Costi Diretti

Voci di costo	costi
A.1 – Preparazione	€ 31.500,00
A.2 – Realizzazione	€ 735.420,00
A.3 – Diffusione Risultati	€ 9.680,00
A.4 – Direzione e Controllo interno	€ 40.900,00
Totale Macrocategoria A	€ 817.500,00

Macrocategoria B – Costi Indiretti

	costi
Totale Macrocategoria B	€ 18.000,00

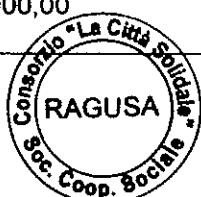
N.B. Massimo 18% Macrocategoria A) se si opta per la forfetizzazione, 25% sempre dei costi diretti nel caso si decida per la rendicontazione

TOTALE - Somma A) + B)	€ 835.500,00
-------------------------------	---------------------

H.2 – Preventivo finanziario dettagliato:

A. COSTI DIRETTI		
	Voci di costo	costi
A.1	Macrovoce Preparazione (massimo 10% voce di spesa A.2)	
	Ideazione e progettazione	€ 3.600,00
	Pubblicizzazione e promozione del progetto	€ 3.800,00
	Elaborazione materiale didattico	€ 3.800,00
	Selezione dei partecipanti	€ 10.400,00
	Spese di costituzione ATS	€ 2.000,00
	Azioni di Studio e Ricerca	€ 7.900,00
	Subtotale	€ 31.500,00
A.2	Realizzazione	
	Orientamento:	€
	- Consulenti	€ 5.000,00
	- Esperti	
	- Personale Interno	€ 9.100,00

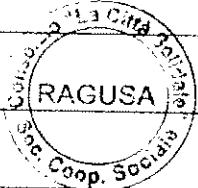
	Erogazione dell'intervento:	€ 15.500,00
-	Docenti interni	€ 94.000,00
-	Docenti esterni	€ 45.000,00
-	Tutor interni	€ 35.000,00
-	Tutor esterni	
-	Commissione esame finale	
	Spese di viaggio/vitto/alloggio:	€ 5.000,00
-	Docenti/Esperti	
	Spese apertura posizioni INAIL e/o polizze assicurative infortuni	€ 4.000,00
	Attività di sostegno all'utenza:	€ 65.520,00
-	Indennità di frequenza	
-	Indennità di frequenza per tirocinio	€ 280.800,00
-	Costo trasporto dei partecipanti ¹	€
-	Vitto dei partecipanti	€
	Attività di sostegno all'utenza svantaggiata ² :	€ 156.000,00
-	Bonus di conciliazione	
	Utilizzo locali e attrezzature per l'attività programmata:	€
-	Acquisto materiale nuovo	€ 8.000,00
-	Acquisto materiale usato	€
-	Affitto	€
-	Leasing	€
-	Ammortamento	€
-	Manutenzione di beni	€ 3.000,00



¹ In considerazione del fatto che, al momento della definizione della proposta formativa, non si hanno elementi certi sulla residenza dei partecipanti, questa voce di costo va stimata sulla base dell'esperienza e del bacino potenziale di utenza cui l'intervento proposto intende rivolgersi.

² In considerazione del fatto che, al momento della definizione della proposta, non si ha certezza sul numero di destinatari titolati a usufruire di tale bonus, questa voce di costo rappresenta una stima che sia il risultato dell'esperienza e del bacino potenziale di utenza cui l'intervento proposto intende rivolgersi.

	<ul style="list-style-type: none"> - Licenza di uso software - Collegamenti telematici 	€
	Utilizzo materiali per l'attività programmata:	€
	<ul style="list-style-type: none"> - Materiale didattico ad uso collettivo 	€ 4.000,00
	<ul style="list-style-type: none"> - Materiale didattico individuale 	€ 3.000,00
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispositivi di protezione individuale 	€ 1.500,00
	<ul style="list-style-type: none"> - Materiali di consumo per le esercitazioni 	€ 1.000,00
	Subtotale	€ 735.420,00
A.3	Diffusione risultati (massimo 10% voce A.2)	
	Elaborazione reports e studi	€ 3.180,00
	Avvisi pubblici	€ 1.500,00
	Produzione materiali (filmati, spot, ecc.)	€ 2.000,00
	Pubblicità	€ 1.000,00
	Organizzazione seminari e workshop	€ 2.000,00
	Subtotale	€ 9.680,00
A.4	Direzione e controllo	
	Funzioni di direzione:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Personale dipendente - Personale parasubordinato 	€ 5.800,00
		€
	Funzioni di Coordinamento:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Personale dipendente - Personale parasubordinato 	€ 8.700,00
		€
	Attività segreteria/ Attività amministrative	
	<ul style="list-style-type: none"> - Personale dipendente - Personale parasubordinato 	€ 13.500,00
		€
	Altri costi amministrativi:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema monitoraggio - Autovalutazione interna del progetto - Valutazione del placement e attività amm.vo – finanziario - Garanzia fideiussoria 	€ 2.900,00
		€
		€
		€ 10.000,00
	Subtotale	€ 40.900,00



B. COSTI INDIRETTI

	Voci di costo	costi
B.1 Costi Indiretti³		
- Affitto		€ 10.000,00
- Ammortamento		€
- Manutenzione ordinaria/pulizie locali		€ 2.000,00
- Copertura assicurativa		€
- Spese postali e valori bollati		€ 500,00
- Spese telefoniche		€ 1.000,00
- Spese riscaldamento/condizionamento immobili		€ 1.500,00
- Forniture per ufficio		€ 2.000,00
- Imposte/tasse/oneri		€ 1.000,00
- Consulenze specialistiche		€
- Certificazione del rendiconto da parte di revisore contabile		€
	Subtotale	€ 18.000,00

H.3 – Compilare la seguente tabella:

Componente ATI/ATS	€	%
Consorzio La Città Solidale		
En.A.I.P. Ragusa		
Coldiretti		
CNA		
C.C.I.A.A.		
Consorzio Multifidi		
Mestieri		
Provincia di Ragusa		
Comune di Ragusa		
Comune di Modica		
Comune di Vittoria		

Il legale rappresentante del soggetto proponente acconsente all'utilizzazione dei dati immessi nei sensi della legge n. 196/2003: SI NO

Firma: _____

Luogo e data: _____

Il legale rappresentante



Timbro e firma del legale rappresentante del soggetto proponente / soggetto mandatario dell'ATS

³ I costi indiretti calcolati su base forfetaria possono ammontare al 18% dei costi diretti. Tale percentuale sale al 25% nel caso in cui i costi indiretti risultino rendicontati.