



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 811
del 15 NOV. 2004

OGGETTO. Assunzione per esigenze straordinarie di n. 7 unità con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno Art. 7, comma 1 lett. E del CCNL 14/9/2000

L'anno duemila quattro Il giorno quindici alle ore 15,35
del mese di Novembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco

Dr. Antonio Solerino

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) On.le Giorgio Chessari	<u>m'</u>	
2) Sig.ra Alessandra Failla	<u>m'</u>	
3) Sig.ra Giovanna Di Paola	<u>m'</u>	
4) Arch. Giovanni Carfi	<u>m'</u>	
5) On.le Sen. Giovanni Battaglia	<u>m'</u>	
6) Dr. Antonio Di Paola	<u>m'</u>	
7) Prof. Antonio La Porta	<u>m'</u>	
8) Sig. Marco Di martino	<u>m'</u>	

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Gespele Nicotri

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 1174 /Sett. 2° del 15.11.21

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R.11/12/1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica,dal Responsabile del servizio ;
 - per la regolarità contabile dal responsabile del servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità,dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dover provvedere in merito;

-Visto l'art.15 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Su proposta del Sindaco con separata votazione all'unanimità il presente provvedimento viene dichiarato di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12,2 comma della L.R.n.44/91

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

All. : richiese

letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio
21/11/05 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.

La deliberazione rimarrà affissa fino al 05/12/05 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

22/11/05

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO COMUNICATORE
(Prof. ...)

Certificato di immediata esecutività della delibera

☒ Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, li

15/11/05

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. ... -

☒ Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

22/11/05

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 21/11/05 al 05/12/05

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 21/11/05 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

21/11/05 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. ... -

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

- () Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.
- () Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva, avendo riportato il visto di legittimità del CO.RE.CO. - Sezione Provinciale di Ragusa, con decisione n. _____ del _____
- () Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva non avendo il CO.RE.CO. adottato e comunicato provvedimento di annullamento nel termine di venti giorni dalla relativa ricezione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

IN FORMA ESECUTIVA

Per ...

Termine di ...

Ragusa, li

22 NOV 2005

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott. ...)



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

II

Gestione E Sviluppo Delle Risorse
Umane

Prot n. 1124 /Sett. 2° del 15.11.04

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Assunzione per esigenze straordinarie di n.7 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno. Art. 7, 1 comma lett. E del CCNL 14/9/2000

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore II Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

che l'art. 7 del CCNL del 14/09/2000 relativo al personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, nel testo successivo a quello dell'01/04/99, prevede al 1° comma lett. E) la possibilità di stipulare contratti individuali di lavoro per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, non fronteggiabili col personale in servizio, nel limite massimo di 9 mesi,

Rilevato che questo Ente, avvalendosi della facoltà prevista dalla sopracitata norma contrattuale, si trova nella necessità di dover fare ricorso alle assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno per esigenze straordinarie per le quali non è possibile far fronte con le unità di personale in servizio, ciò in dipendenza del fatto che occorre garantire la funzionalità e l'efficienza in alcune strutture dell'Ente di rilevante interesse pubblico.

Vista la richiesta avanzata dal Dirigente del Settore "Pianificazione e Sviluppo Economico" con nota n. 748 del 08/10/2004 di fabbisogno di una unità di personale da assumere a tempo determinato in possesso del profilo professionale di "Pulziere mercato ortofrutticolo", da utilizzare per i servizi di pulizia della struttura esterna del Mercato ortofrutticolo di C. da Selvaggio;

Vista la richiesta avanzata dal Dirigente del Settore IV con nota n. 310 del 26.10.04 di assunzione di una unità di personale con la qualifica di affissatore, al fine di fare fronte alle esigenze del servizio pubbliche affissioni;

Vista la richiesta avanzata dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale n.9856 del 24/09/04 con la quale chiede l'assunzione di n.3 operai addetti alla segnaletica al fine di potere garantire l'epletamento del notevole carico di lavoro che giornalmente grava sul personale presente nel settore e rendere possibile la fruizione di congedi senza interruzioni del servizio;

Vista la richiesta avanzata dal Dirigente del Settore IX Decoro Urbano- Manutenzione e Gestione Infrastrutture con la quale chiede a seguito del nuovo assetto dei settori tecnici di potenziare il servizio di manutenzione stradale con due unità lavorative uno con la qualifica di muratore e uno con la qualifica di operaio generico.

Preso atto che le suddette richieste si giustificano con l'esigenza di provvedere a garantire i servizi, sopradescritti e per la carenza di unità con tale profilo professionale all'interno dei Settori;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla assunzione a tempo determinato per i mesi di seguito indicati mediante stipula di contratto individuale di lavoro di:

- n. 1 Pulziere Mercato Ortofrutticolo cat.A1 per tre mesi
- n. 3 Operai da adibire alla segnaletica stradale cat. A1 per tre mesi, di cui uno da assumere con decorrenza 1/1/2005
- n. 1 Affissatore da adibire all'affissione di manifesti cat.A1 per tre mesi
- n. 1 Muratore da adibire alla manutenzione stradale cat.B1 per tre mesi, con decorrenza 1/1/2005
- n. 1 Operaio da adibire alla manutenzione stradale cat.A1 per tre mesi

Considerato che per quanto riguarda le modalità di reclutamento del suddetto personale con contratto a tempo determinato, si dà atto che si procederà nel modo seguente:

a) mediante richiesta alla competente SCICA n. 53 di Ragusa di avviamento al lavoro degli iscritti nelle liste di collocamento per la categoria ed il profilo per il quale è richiesto il requisito prescritto per le specifiche professionalità;

b) per l'assunzione di cui trattasi, resta fermo l'accertamento dei requisiti prescritti dalla vigente normativa per l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego anche se limitato nel tempo;

c) riguardo al contenuto del contratto individuale a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno, si rinvia all'art. 7 CCNL del 14/09/00;

d) al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto vigente per il personale assunto a tempo indeterminato con la precisazione di cui al comma 10 dell'art. 7 sopracitato;

e) ai sensi del comma 13 del citato art. 7, alla scadenza del termine previsto dal contratto individuale il rapporto di lavoro verrà automaticamente a cessare e, in nessun caso, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Rilevato che questo Ente articolo ha rispettato le regole per il patto di stabilità interno per l'anno 2003 imposto dall'art.34, comma 13, della legge 27/12/2002 n.289 (finanziaria 2003);

Rilevato che la spesa di cui al presente provvedimento non è prorogabile né frazionabile;

Vista la proposta di pari oggetto n. 1125 Sett. 2° del 15.11.04

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ritenuto di dovere proporre l'immediata eseguibilità dell'atto al fine di evitare soluzioni di continuità nei servizi indispensabili che l'Ente è tenuto ad erogare;

Visti gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della L.R. 23/97, e 12, comma 2, della L.R. L.R.n.44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di assumere per esigenze straordinarie, ai sensi dell'art.7 1° comma lett. E) del vigente CCNL del 14/9/2000, a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno per i mesi di seguito indicati le seguenti unità di personale:

- n. 1 Pulziere Mercato Ortofrutticolo cat A1 per tre mesi
- n. 3 Operai da adibire alla segnaletica stradale cat. A1 per tre mesi, di cui uno da assumere con decorrenza 1/1/2005
- n. 1 Affissatore da adibire all'affissione di manifesti cat.A1 per tre mesi
- n. 1 Muratore da adibire alla manutenzione stradale cat.B1 per tre mesi, con decorrenza 1/1/2005
- n. 1 Operaio da adibire alla manutenzione stradale cat.A per tre mesi

- 2) di stabilire che agli assumendi verrà attribuito il trattamento economico e normativo per come previsto dall'art.7, comma 10, del CCNL sopra richiamato, indicati nel predetto contratto individuale di lavoro;

3) di procedere al reclutamento del suddetto personale mediante richiesta di avviamento al lavoro degli iscritti nelle liste di collocamento da inoltrare alla SCICA n.53 di Ragusa;

4) di dare atto che, nella assunzione di cui trattasi, resta fermo l'accertamento dei requisiti prescritti dalla vigente normativa per la instaurazione di rapporto di pubblico impiego anche se limitato nel tempo;

5) di dare atto che ai sensi del comma 13 del citato art.7 alla scadenza del termine previsto dal contratto individuale il rapporto di lavoro verrà automaticamente a cessare e, in nessun caso, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

6) di autorizzare il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai fini della relativa assunzione in servizio ai sensi dell'art.7 del vigente CCNL del 14/9/00;

7) di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento non è prorogabile né frazionabile;

8) di approvare la spesa complessiva di € 11.198,26 di cui € 10.047,32 per oneri riflessi, per come indicato nell'allegato prospetto contabile predisposto dal Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

9) di imputare la somma di € 11.198,26 in quanto a € 10.047,32 per O.R. e I.R.A.F. come segue: Anno 2004 F. di cui: 08. int. 01
Cap. 1382 € 8.960,92 competenza O.R. imp. 5923/04
Cap. 1381.5 € 643,85 per I.R.A.F. imp. 5965/04
Anno 2005: imp. pl. 1021 per attribuzione + O.R.
Cap. 1382 € 32.108,05 imp. pl. 1022 per I.R.A.F.
Cap. 1381.5 € 2.085,39

10) Su proposta del Sindaco con separata votazione all'unanimità il presente provvedimento viene dichiarato di immediata esecuzione ai sensi dell'art.12, 2° comma, della L.R.n.44/91;

Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li, 15/11/2004

Il Dirigente

Si dà atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €
Va imputata al cap.

Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa li,

Ragusa li, 15.11.04



Motivazione dell'eventuale parere contrario.



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) *Proposta*
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore