



# CITTÀ DI RAGUSA

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 391 DEL 27/07/2021**

### **OGGETTO: CONVENZIONE STAGE “CENTRALINISTA TELEFONICO SU SISTEMI INFORMATICI” CON INPRIMIS FORMAZIONE. PROGETTO FORMAZIONE DIVERSABILE.**

L'anno duemilaventuno, addì ventisette del mese di Luglio alle ore 17:15 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore		Assente
SPATA EUGENIA	Assessore		Assente
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		6	2

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale , Dott. Valentino Pepe.

il Sindaco, in prosecuzione di seduta, riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 01 Servizi Generali -Organi Istituzionali- Coesione Sociale

OGGETTO: Convenzione stage “Centralinista telefonico su sistemi informatici” con INPRIMIS FORMAZIONE. Progetto Formazione Diversabile.

Il sottoscritto Dr. Francesco Lumiera, Dirigente del Settore I, unitamente all'Istr. Dir. Rosalba Piccione, in qualità di responsabile del procedimento, sottopongono alla Giunta la seguente proposta di deliberazione, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, nemmeno potenziali, né in ipotesi che comportano l'obbligo di astenersi ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013.

Premesso che

- 1) Che con D.D.G. n. 1050 del 11.09.2020, la REGIONE Siciliana – Dipartimento regionale della famiglia – ha ammesso a finanziamento il progetto “Formazione diversABILE” nell’ambito dell’Avviso 30/2019 – Formazione delle persone disabili, maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione – approvato con D.D.G. n. 2364 del 18.12.2019;
- 2) Che il principale obiettivo del progetto è quello di “realizzare percorsi formativi volti al trasferimento di competenze, conoscenze e abilità specifiche utile all’inserimento sociale e lavorativo dei soggetti disabili”;
- 3) Che il progetto prevede la possibilità di attivare, quale parte integrante dei percorsi formativi proposti, uno stage formativo in azienda che deve rispondere alle finalità del corso e consentire agli allievi di vivere concretamente la vita aziendale;
- 4) Che l’Azienda ospitante ha interesse all’iniziativa in parola ed in tal senso si è resa disponibile ad ospitare 1 (uno) allievo in stage;
- 5) Che conformemente con quanto previsto dall’Avviso 30/2019 e dal Vademecum FSE, lo stage è svolto sulla base di apposita convenzione stipulata tra l’ente di formazione e l’azienda ospitante, mediante la quale le parti assumono reciproci impegni;
- 6) Che lo stage formativo non costituisce rapporto di lavoro;
- 7) Che le ore di stage sono quelle previste nel progetto formativo approvato, per ogni singola edizione corsuale, e sono da svolgersi in continuità con il percorso d’aula (in itinere o in prossimità del termine della didattica d’aula);

Visto lo Schema di Convenzione da sottoscrivere con l’Ente proponente SOC: COOP: INPRIMIS FORMAZIONE, con sede legale in Ragusa, che si allega alla presente facente parte integrante e sostanziale del provvedimento, volto a disciplinare le modalità di svolgimento dello stage;

Considerato che i costi relativi alle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile sono a carico dell’ente proponente;

Considerato che lo stage rappresenta un’opportunità importante sia per lo stagista che, temporaneamente inserito nella struttura dell’Ente ospitante, acquisisce conoscenze pratiche, sia per l’Ente ospitante, che può disporre di risorse che hanno acquisito delle specifiche conoscenze;

Ritenuto di approvare lo schema di convenzione di che trattasi;

Dato atto che:

con deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stato approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021/2023; con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 29/04/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

Considerato il Regolamento di contabilità dell’Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Visto il T.U.E.L. d.lgs. 267/2000;

Visto l’art. 12 della L.R. n. 44/91;

Visto l’O.R.E E.LL;

***L’originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale***

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni esposte nella parte espositiva del presente atto, qui integralmente richiamate:

Di approvare lo Schema di Convenzione da sottoscrivere con l'Ente INPRIMIS FORMAZIONE, promotore del progetto “Formazione Diversabile” promosso dalla Regione siciliana – Assessorato alla Famiglia e alle Politiche Sociali nell’ambito dell’avviso 30/2019, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale del provvedimento, volto a disciplinare le modalità di svolgimento dello stage di una unità;

Autorizzare il Dirigente alla sottoscrizione della Convenzione allegata;

Dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 457 del 22/07/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale  
Dott. Valentino Pepe

il Sindaco  
Avv. Giuseppe Cassì