



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 379 DEL 13/07/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE, DI CUI ALL'ART.48 DEL D.LGS.N.198/2006 NEL TESTO VIGENTE, ED INSERIMENTO DELLO STESSO TRA GLI ALLEGATI DELLA DELIBERAZIONE DI G.M. N.200 DEL 29.04.2021 IN RAGIONE DEL COLLEGAMENTO CON IL CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno, addì tredici del mese di Luglio alle ore 17:05 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassi,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore		Assente
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		7	1

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale , Dott. Valentino Pepe.

il Sindaco, in prosecuzione di seduta, riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive, di cui all'art.48 del D.Lgs.n.198/2006 nel testo vigente, ed inserimento dello stesso tra gli allegati della Deliberazione di G.M. n.200 del 29.04.2021 in ragione del collegamento con il ciclo della performance anno 2021.

La sottoscritta Responsabile del Procedimento, dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, predisposta su iniziativa dell'Amministrazione Comunale, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziali né in ipotesi che comportino l'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del D. P. R. n°62/2013.

Vista la normativa di cui al D.Lgs.n.198 dell'11.04.2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28 novembre 2005, n.246", ed in particolare la previsione dell'art.48 avente ad oggetto "Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni" ai sensi del quale le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, aventi durata triennale, il cui obiettivo è quello di rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

richiamato il D.Lgs.n.165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", che all'art.57 regola la materia delle pari opportunità per l'accesso al pubblico impiego;

vista la Legge 4 novembre 2010, n.183, che attraverso l'articolo 21 ha modificato gli articoli 1,7 e 57 del citato D.Lgs.n.165/2001, istituendo i Comitati Unici di Garanzia in sostituzione dei Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

richiamate, inoltre, :

- la direttiva ministeriale del 23 maggio 2007 che, sulla base della Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, ha indicato le linee di azione a cui le amministrazioni pubbliche devono attenersi al fine di attuare parità ed opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche;

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che definisce la composizione, il funzionamento ed i compiti dei Comitati Unici di Garanzia;

- la successiva Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n.2, che sostituisce la sopra citata direttiva ministeriale del 23 maggio 2007 ed aggiorna alcuni degli

indirizzi forniti con la suddetta Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

preso atto che con Deliberazione di G.M. n.136 del 15.04.2011 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Ragusa;

preso atto, altresì, con Deliberazione di G.M. n.510 del 07.08.2019 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2019 – 2021;

rilevato, ai sensi di quanto indicato al punto 3.2, ultimo capoverso, “Piani triennali di azioni positive” della citata Direttiva n.2/2019, che, in ragione del collegamento con il ciclo della *performance*, il Piano in parola deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al piano della *performance*;

ritenuto, pertanto, di dovere provvedere in merito, approvando per il triennio 2021 – 2023 l’aggiornamento del piano di azioni positive, confermando per il triennio 2021 – 2023 il piano già adottato con la suddetta Deliberazione di G.M. n.510/2019 con cui l’Amministrazione Comunale ha inteso favorire le pari opportunità, valorizzare il benessere di chi lavora e contrastare le discriminazioni, che costituisce parte integrante del presente atto per rinvio;

visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

richiamata di deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 - 2023 e il Bilancio di previsione 2021 - 2023;

vista la deliberazione di G.M. n.200 del 29.04.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) unificato al Piano della *Performance* ed al Piano Dettagliato degli Obiettivi per il triennio 2021 - 2023;

vista la deliberazione del C.C. n.19 del 24 marzo 2017 recante “Nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell’art.152 del D. Lgs .n. 267/2000”;

dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

attesa la necessità e l’urgenza di dover adottare tutti gli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

dato atto, altresì, che lo stesso, avente carattere normativo, non comporta impegno di spesa;

visto il D. Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l’art.12, 2° comma della L.R. n. 44/91;

Visto l’O.R.EE.L.L.

PROPONE DI DELIBERARE

L’originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

- di approvare, per il triennio 2021 – 2023, l'aggiornamento del Piano di Azioni Positive (PAP) confermando per il triennio 2021 – 2023 il piano già adottato con la Deliberazione di G.M. n.510 del 07.08.2019, che costituisce parte integrante del presente atto per rinvio, con cui l'Amministrazione Comunale intende favorire le pari opportunità, valorizzare il benessere di chi lavora e contrastare le discriminazioni;
- di comunicare il presente Piano di Azioni Positive alle OO.SS;
- di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione trasparente";
- dichiarare, per le motivazioni di cui alla parte narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di porre in essere le conseguenziali attività gestionali prescritte dalla vigente normativa;
- di dare atto che il presente provvedimento, avente carattere normativo, non comporta impegno di spesa.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 443 del 13/07/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale
Dott. Valentino Pepe

il Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì