



# CITTÀ DI RAGUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 154 DEL 08/04/2021

**OGGETTO: DETERMINAZIONE UNICO EMOLUMENTO SOSTITUTIVO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SPETTANTE PER IL PERIODO 12 APRILE 2021 - 11 APRILE 2022 AL DOTT. FABIO MANENTI, DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO COME PORTAVOCE PRESSO L'UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO (ART.90 DEL D.LGS. 267/2000).**

L'anno duemilaventuno, addì otto del mese di Aprile alle ore 19:06 e ss, nella Sede Municipale, in videoconferenza, nel rispetto delle condizioni di cui alla determinazione sindacale n. 23 del 20 marzo 2020, prorogata con determinazione sindacale n. 1 del 07 gennaio 2021, si è riunita la Giunta Comunale.  
Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì, dalla Sede Municipale

Eseguito l'appello risultano, in videoconferenza:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco		Assente
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore		Assente
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		6	2

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Supplente, Dott. Francesco Lumiera.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti in videoconferenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane

**OGGETTO: DETERMINAZIONE UNICO EMOLUMENTO SOSTITUTIVO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SPETTANTE PER IL PERIODO 12 APRILE 2021 - 11 APRILE 2022 AL DOTT. FABIO MANENTI, DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO COME PORTAVOCE PRESSO L'UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO (ART.90 DEL D.LGS. 267/2000).**

Il Sottoscritto Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013

**Premesso che :**

- Il Dott. Fabio Manenti, in esecuzione della Determinazione Sindacale n.22 del 8 aprile 2019 e della Determinazione Dirigenziale n.716 del 12 aprile 2019, è stato assunto alle dipendenze di questo Comune, con contratto di lavoro a tempo determinato, come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco con decorrenza dal 12/04/2019 e per la durata di mesi dodici, rinnovabili;

- l'art.90 del vigente Testo unico degli Enti locali, approvato con il D.Lgs.n.267/200 e successive modificazioni ed integrazioni, prevede che con provvedimento motivato la Giunta Municipale può determinare, per il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso gli uffici di supporto agli organi di direzione politica, che la corresponsione del trattamento economico accessorio previsto per i contratti collettivi sia sostituita da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

- con Deliberazione di Giunta municipale n.437 del 9 luglio 2019 è stato disposto che il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti per il personale non dirigente dell'Ente, spettante al Dott. Fabio Manenti, dipendente di questo Comune come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D. Lgs n.267/2000 citato, sia sostituito da un unico emolumento mensile, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, nella misura pari ad €.1.230,00 (milleduecentotrenta) mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, per il periodo 12 luglio 2019 – 12 aprile 2020, senza aggravio sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente, bensì sui fondi ordinari di bilancio 2019;

**preso atto** che con Determinazione Dirigenziale n.1803 del Registro Generale del 09.04.2020, in esecuzione della Determinazione Sindacale n. 25 del 07.04.2020, si è provveduto, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, al rinnovo per un altro anno, con decorrenza dal 12.04.2020 e sino all'11.04.2021, del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato in favore del soprannominato Dott. Fabio Manenti, con possibilità di ulteriore rinnovo e comunque non oltre la scadenza del mandato del sindaco;

**preso atto**, altresì, che con Deliberazione di G.M. n.108 del 15.04.2020 è stato rideterminato in € 1.230,00 mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, il trattamento economico accessorio spettante al Dott. Fabio Manenti, da corrispondersi, come sopra specificato, per tutta la durata del rinnovo del contratto sopra indicata;

**richiamata** la Determinazione Dirigenziale n.1876 del Registro Generale del 06.04.2021 con la quale, in esecuzione della Determinazione Sindacale n. 23 del 31.03.2021, è stato disposto di rinnovare di un ulteriore anno, con decorrenza dal 12.04.2021 e sino all'11.04.2022, il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato in favore del dipendente de quo;

**atteso che** è intendimento dell'Amministrazione Comunale riconoscere e attribuire il trattamento accessorio mensile di che trattasi, nella stessa misura dell'anno precedente, al suddetto dipendente dal 12 aprile 2021 e fino all'11 aprile 2022, nuova data di scadenza del contratto, al fine di consentire il regolare svolgimento delle attività dell'Ufficio a supporto dell'Organo di direzione

politica per il raggiungimento degli obiettivi programmatici nell'ambito delle direttive dell'Amministrazione;

**rilevato** che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183, comma 6, lett. a, del D.lgs. 267/2000, la spesa attiene all'espletamento di contratto connesso alle funzioni fondamentali dell'Ente e che pertanto può essere ripartita nel seguente modo :

- periodo 12 aprile 2021 – 31.12.2021 :

- € 10.619,00 per salario accessorio al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.006, anno 2021;
- € 2.911,73 per oneri riflessi, al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2021;
- € 902,62 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2021;

- periodo 1° gennaio 2022 – 11 aprile 2022 :

- € 4.141,00 per salario accessorio, al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.006, anno 2022;
- € 1.135,46 per oneri riflessi al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2022;
- € 351,99 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2022;

**richiamata** la Deliberazione di C.C. n.10 del 04.02.2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021 – 2023;

**richiamata**, altresì, la Deliberazione di G.M. n.111 del 15.04.2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022;

**visto** il vigente Statuto comunale;

**visto** il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

**visto** il D.Lgs.n.165/2001;

#### PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

1) di determinare il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti per il personale non dirigente dell'Ente, spettante al Dott. Fabio Manenti, dipendente di questo Comune come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D. Lgs n.267/2000 citato, da corrispondersi in un unico emolumento mensile comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, nella misura pari a €.1.230,00 (milleduecentotrenta) mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, per il periodo 12 aprile 2021 – 11 aprile 2022, data di nuova scadenza del contratto, senza aggravio sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente;

2) di dare atto che la spesa necessaria, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183, comma 6, lett. a, del D.lgs. 267/2000, attiene all'espletamento di contratto connesso alle funzioni fondamentali dell'Ente e che pertanto può essere ripartita nel seguente modo :

- periodo 12 aprile 2021 – 31.12.2021 :

- € 10.619,00 per salario accessorio al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil 01.01.1.01.01.006, anno 2021;
- € 2.911,73 per oneri riflessi, al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2021;
- € 902,62 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2021;

- periodo 1° gennaio 2022 – 11 aprile 2022 :

- € 4.141,00 per salario accessorio, al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.006, anno 2022;
- € 1.135,46 per oneri riflessi al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2022;
- € 351,99 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2022;

3) di dare atto, altresì, che l'emolumento accessorio, come sopra determinato, non grava sulle risorse decentrate del personale dipendente ;

4) di dare atto, infine, che con successivo provvedimento Dirigenziale si procederà all'assunzione dell'impegno di spesa.

Allegato parte integrante : prospetto calcolo emolumento unico

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 191 del 08/04/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale Supplente  
Dott. Francesco Lumiera

il Sindaco  
Avv. Giuseppe Cassì