



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 41 DEL 09/02/2021

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021

L'anno duemilaventuno, addi nove del mese di Febbraio alle ore 16:50 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Supplente, Dott. Francesco Lumiera.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore 10°, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, predisposta su iniziativa dell'Amministrazione Comunale, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziali né in ipotesi che comportino l'obbligo di stensione ai sensi dell'art. 7 del D. p. r. n° 62/2013.

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali del 21/05/2018 e in particolare l'art. 13 del predetto contratto il quale, sotto la rubrica "Area delle posizioni organizzative" consente agli Enti locali l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica (...);

Visto il nuovo Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 342 del 21/05/2019;

Visti, in particolare, gli articoli 2, 4 e 6 del precitato Regolamento a tenore di quali, sinteticamente e per la parte qui di interesse:

- la decisione in ordine alla individuazione del numero delle posizioni organizzative è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale la quale dispone tenendo conto, tra l'altro, della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Ente, del programma politico amministrativo da realizzare, della complessità del sistema di relazioni,
- l'individuazione dei servizi nei quali costituire le posizioni organizzative dipendono da una valutazione della struttura e delle esigenze dei settori, effettuata dalla Giunta tenendo conto di taluni aspetti che caratterizzano il settore, tra i quali, esemplificativamente, la sua complessità sotto il profilo strutturale, gestionale e di applicazione delle norme, la maggiore o minore eterogeneità degli ambiti di competenza e l'assegnazione di obiettivi di particolare valore strategico;
- la graduazione delle posizioni organizzative è effettuata con atto della Giunta sulla base di criteri ancorati alla competenza professionale e manageriale richiesta per la copertura del ruolo, l'eterogeneità delle attività, la variabilità dei procedimenti e dei progetti, la strategicità delle attività;

Richiamate integralmente:

- la deliberazione della giunta municipale contrassegnata con il numero 109 del 15 Aprile giugno 2020 avente ad oggetto "Individuazione delle posizioni organizzative anno 2020;

Richiamate, altresì, le consequenziali determinazioni dirigenziali adottate dai dirigenti dei settori interessati;

Attesa la necessità di apportare alcune modifiche all'architettura generale delle posizioni organizzative, così come delineate nella citata deliberazione giuntale n. 109/2020, in considerazione del mutato assetto organizzativo dell'Ente, che dalla fine di Ottobre 2020 è articolato in 12 settori, *giusta* deliberazione di G.M. n° 369 del 30.10.2020, della rilevanza strategica che si intende dare a taluni servizi e dell'inserimento nella programmazione del fabbisogno di personale di figure dirigenziali le cui procedure di selezione sono in corso di svolgimento;

Ritenuto, in particolare:

A) - che l'amministrazione, nella determinazione di graduazione delle posizioni, intende dare adeguato rilievo, transitoriamente, nelle more del completamento dei procedimenti assunzionali per i profili dirigenziali dell'area tecnica ancora in fase di definizione, al criterio valutativo già espressamente codificato dall'art. 6 del Regolamento secondo il quale ai fini della graduazione delle responsabilità amministrative e gestionali correlate alla Posizione Organizzativa si tiene conto dell'*«ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento»*;

- che per le considerazioni sopra espresse:

- è intendimento dell'Amministrazione valorizzare il *“Servizio tecnico-amministrativo per le procedure di affidamento dei Servizi di Ingegneria ed Architettura e dei lavori di importo inferiore a 150.000 euro”*, individuando, a tal fine una P.O. dedicata in fascia A con una indennità equivalente a €.10.000 oltre l'indennità di risultato, con riserva di assegnazione di funzioni dirigenziali vicarie ex art.17, c.1 bis D. Lgs n.165/2001;

- per le posizioni di fascia A del Settore IV, individuate nella deliberazione n. 109/2020, denominate *“Programmazione gestione e monitoraggio OO.PP – programmi speciali – funzioni dirigenziali vicarie ex art.17, c.1 bis D.Lgs n.165/2001”* e *“Servizio igiene Urbana funzioni dirigenziali vicarie ex art.17, c.1 bis D.Lgs n.165/2001”*, prorogare il valore della indennità di posizione a €.10.000

- per la posizione individuata nella deliberazione n. 109/2020 *“Gestione patrimonio naturale e verde pubblico”* collocare la stessa in fascia A ed assegnare un valore di € 8.000,00 quale indennità di posizione;

C) che si ritiene confacente al nuovo assetto dei Settori eliminare le posizioni organizzative individuate nella sopra richiamata delibera di G.M. 109/2020 afferenti *l'Ufficio di mediazione tributaria* (I Settore), ai *Contributi, Incentivazione attività economiche ed Edilizia Privata nei centri Storici* (Settore III), al *servizio idrico integrato* (Settore V) ;

D) che in base al nuovo assetto organizzativo, si intende incrementare la pesature delle seguenti posizioni organizzative, collocandole in fascia A con indennità di posizione pari a €.8.000: *“Affari Generali”* (Settore I), *“Bilancio consuntivo, contabilità finanziaria, Gestione delle entrate e spese”* (Settore II), *“Gestione della sicurezza stradale: viabilità e polizia stradale”* (Settore VIII), *“Imposta IMU –Tasi e Servizio idrico”* (Settore IX) con contestuale revisione delle P.O. denominate *“Tassa rifiuti – Tari e tributi diversi”* (Settore IX) e *Manutenzione opere ediliengono* ridotte le indennità di posizione ricolloncandole in fascia C e quantificate in € 6.000 cadauna;

E) che le Posizioni organizzative non espressamente richiamate nei precedenti punti si intendono confermate come già individuate nella delibera di G.M. 109/2020 e meglio indicate **nell'allegato n.1**, parte integrante del presente atto, che integra e sostituisce quello di cui alla suddetta deliberazione;

F) che, rispetto all'atto deliberativo n. 368/2019, con il quale l'Ente individua e definisce la pesatura delle P.O. per l'anno 2019 (indennità di posizione + indennità di risultato 15% sul complessivo delle indennità di posizione) il presente atto di definizione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021, decorrenza febbraio-dicembre 2021, la cui quantificazione è determinata in € 209.779,17, oltre oneri riflessi e irap, rispetta il principio dell'invarianza di spesa;

G) che in osservanza al suddetto principio di invarianza, necessita rideterminare gli importi delle posizioni, così come descritte in dispositivo;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 40 del 04/02/2020 con la quale è stato adottato il Piano triennale della corruzione e trasparenza 2020-2022;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Sentiti i Dirigenti e il Segretario Generale;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Attesa la necessità di dover adottare tutti gli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

Considerato che con la deliberazione di C.C. n. 10 del 6/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;

Vista la deliberazione di G. M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2020/2022 che deve ritenersi vigente nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021/2023;

Vista la deliberazione del C.C. n.19 del 24 marzo 2017 "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art.152 del D. Lgs .n. 267/2000;

Dato Atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'art.12, 2° comma della L.R. n. 44/91;

Visto l'O.R.E.E.L.L.

PROPONE DI DELIBERARE

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

individuare per l'anno 2021, con decorrenza febbraio-dicembre 2021, n. 28 posizioni organizzative come da allegato elenco (all. n. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove sono descritti per ciascuna posizione i parametri economici concernenti la quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa;

autorizzare i dirigenti di settore ad avviare le procedure selettive in conformità a quanto stabilito dall'art. 4, c. 7, del *Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative* approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 342 del 21/05/2019, mediante pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente di apposito avviso per dieci giorni, procedendo, inoltre, ad ogni altro adempimento previsto dal citato Regolamento;

autorizzare, poi, il dirigente del settore X, ad assumere i conseguenti provvedimenti gestionali incluso l'impegno di spesa per la quota di risorse finanziarie occorrenti;

dare atto, anche ai fini di cui al d.l. n. 34/2019, che la somma occorrente per il finanziamento delle posizioni organizzative per l'esercizio 2021 decorrenti dal 1.02.2021, comprensiva della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, non supera quella all'uopo destinata per l'anno 2019;

informare le OO.SS;

pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione trasparente", sezione Performance, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti i criteri di attribuzione del trattamento economico accessorio per il personale titolare di posizione organizzativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. n° 33/2013;

dichiarare, per le motivazioni di cui alla parte narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva per consentire lo svolgimento di tutte le conseguenziali attività gestionali;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 51 del 09/02/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.
DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale Supplente
Dott. Francesco Lumiera

il Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì