



# CITTÀ DI RAGUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2 DEL 05/01/2021

**OGGETTO: ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL TUEL E DELL'ART. 57 DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI; DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA - DETERMINAZIONI.**

L'anno duemilaventuno, addì cinque del mese di Gennaio alle ore 17:40 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore		Assente
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>	<b>1</b>

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Vice Segretario Generale, Dott. Francesco Lumiera.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane

**OGGETTO:** Assunzioni di personale dirigenziale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del TUEL e dell'art. 57 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi; dirigente dell'area tecnica - determinazioni.

Il Sottoscritto dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore X, sottopone alla Giunta la seguente proposta di deliberazione, predisposta su iniziativa dell'Amministrazione Comunale, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi nemmeno potenziali né in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.pr. 62/2013

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Municipale, munita del prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, n° 457 del 29/12/2020, recante il *Programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023*;

**Rilevato** che nel succitato programma è prevista per l'annualità 2021 la selezione di un dirigente tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. Lgs. n° 267/2000;

**Dato atto:**

- che l'area tecnica, nell'ambito del modello organizzativo dell'Ente, si compone di tre settori, *giusta* deliberazione di Giunta Municipale n° 369 del 30/10/2019;
- che il Settore 5 - *Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilita' e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali* è, a tutt'oggi, retto *ad interim, giusta* determinazione sindacale n° 65 del 01/12/2020;

**Rilevata** la particolare complessità e la straordinaria rilevanza delle materie ambientali, energetiche, idrico/integrate e del verde pubblico attribuite, per legge, alla cura degli Enti locali;

**Attesa** l'importanza che l'ordinamento attribuisce ai compiti, alle funzioni e alla responsabilità della dirigenza pubblica e la necessità, pertanto, di procedere alla copertura della posizione dirigenziale afferente al settore tecnico suddescritto;

**Dato atto** che il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 30 ottobre 1997, e successive modifiche e integrazioni apportate, per legge, con deliberazioni di giunta municipale, statuisce, all'art. 57, per la parte che qui interessa rilevare:

- che "le posizioni di lavoro di qualifica dirigenziale possono essere coperte mediante apposita costituzione di rapporti a tempo determinato, anche con personale già dipendente, in osservanza dei requisiti richiesti dal vigente ordinamento per l'accesso alla qualifica dirigenziale, di durata non eccedente il mandato amministrativo del Sindaco in carica.
- che l'Amministrazione Comunale rende conoscibili mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'ente e all'Albo Pretorio on-line, la tipologia dei posti che si sono resi disponibili, acquisendo la disponibilità di quanti sono in possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- che l'avviso pubblico, nel quale sono indicati i requisiti di accesso, i criteri di scelta e la composizione della Commissione esaminatrice, è approvato con determinazione del dirigente competente in materia di gestione delle risorse umane sulla base di apposito atto di indirizzo della Giunta Municipale;

**Rilevato:**

- che ai sensi del combinato disposto dell'art. 110, c. 1, del TUEL nel testo novellato dall'art. 11 del D. L. n° 90 del 24/06/2014 e dell'art. 57 del ROUS, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate con deliberazione di Giunta Municipale n° 524 del 30/12/2014, l'Amministrazione "può assegnare incarichi dirigenziali a tempo determinato nella misura del 30 per cento dei posti dirigenziali previsti nella dotazione organica dell'Ente" (dodici);
- che le posizioni dirigenziali conferibili ai sensi della richiamata normativa (30%) sono pari a 4;
- che le posizioni dirigenziali a tutt'oggi conferite ai sensi del richiamato art. 110, c. 1, del TUEL sono tre;
- che residua, pertanto, la possibilità di ricorrere alla copertura di un (1) posto di dirigente attraverso la procedura prevista e disciplinata dall'art. 110, c.1, del citato testo unico;

- che l'assunzione della figura dirigenziale di cui trattasi è essenziale e improcrastinabile per garantire il buon funzionamento della struttura organizzativa preposta alla gestione dei procedimenti in materia ambientale, energetica, di servizi idrici integrati, di verde pubblico e di servizi tecnici cimiteriali di competenza dell'Ente locale;

**Visto** l'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 nella parte in cui, in particolare, stabilisce che:

- “gli incarichi a contratto (...) sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”;
- essi “non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco...”;

**Attesa** l'urgenza di rendere immediatamente esecutiva, ai sensi di legge, la presente deliberazione al fine di consentire ai preposti uffici l'avvio immediato dell'adozione degli atti occorrenti per l'avvio della conseguente procedura selettiva;

**Visto** l'art.12, 2° comma , della L.R. n. 44/1991

## PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

- 1 di stabilire, in conformità al piano triennale, al programma assunzionale 2021 e agli altri atti citati in narrativa, l'assunzione ai sensi dell'art. 110, c. 1, del TUEL e dell'art. 57 del ROUS di n° 1 (un) dirigente tecnico con contratto di lavoro a tempo determinato, non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- 2 di stabilire, inoltre, che al predetto dirigente sarà conferito l'incarico di direzione del Settore 5 - *Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilita' e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali*”;
- 3 di stabilire, infine, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 57 del ROUS un periodo di pubblicazione all'albo pretorio on-line e nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune, pari a giorni 15 (quindici);
- 4 di dare mandato al settore X, *“Organizzazione e gestione delle risorse umane”* di avviare l'iter selettivo in conformità a quanto previsto dalla presente deliberazione;
- 5 di dare atto che al personale dirigenziale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il relativo contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area Funzioni Locali (già comparto Regioni-Autonomie locali), e il contratto decentrato integrativo in atto vigente;
- 6 di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- 7 di dare atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa il quale sarà assunto, nel rispetto dei requisiti finanziari e contabili vigenti al tempo di conclusione del procedimento, con il provvedimento gestionale conclusivo della selezione;
- 8 di dichiarare, per le ragioni espresse in narrativa, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L. R. n. 48/1991 e della L. R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 1 del 05/01/2021, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi. al fine di consentire ai preposti uffici l'avvio immediato dell'adozione degli atti occorrenti per l'avvio della conseguente procedura selettiva.

Letto, confermato e sottoscritto

il Vice Segretario Generale

Dott. Francesco Lumiera

il Sindaco

Avv. Giuseppe Cassì