



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 319 DEL 06/10/2020

**OGGETTO: PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 –
DELIBERAZIONE DI G.M. N. 230/2020 – DETERMINAZIONI.**

L'anno duemilaventi, addi sei del mese di Ottobre alle ore 17:15 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Vice Sindaco, Giovanna Licitra,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco		Assente
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore		Assente
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		6	2

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Vice Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti

OGGETTO: Programma fabbisogno del personale 2019-2021 – deliberazione di G.M. n. 230/2020 – Determinazioni.

Il Sottoscritto Dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore X, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti", attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013

Richiamati gli atti di programmazione in materia di fabbisogno del personale di cui alle deliberazioni di G. M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n° 230 del 21 luglio 2020 Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante “Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020.

Considerato che nel precitato programma è prevista la copertura di un posto di istruttore direttivo “avvocato”, per il quale l’Amministrazione comunale, stante la necessità di procedere speditamente, in considerazione dei numerosi carichi di lavoro rappresentati dall’Ufficio legale, intende avvalersi della possibilità prevista dall’art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 in materia di “*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*”, norma a tenore della quale, «*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (di mobilità) previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2000*».

Attesa la necessità, al fine di garantire lo svolgimento efficace ed efficiente dell’azione amministrativa dell’Ente, di concludere i procedimenti selettivi programmati nel corso dell’anno 2019 con l’assunzione del personale individuato nei predetti atti di programmazione.

Ritenuto opportuno – fatti salvi gli obblighi assunzionali nascenti dall’esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 e 34 bis del T.u.p.i. – in quanto risultante più congruo in termini di efficienza, efficacia ed economicità per le esigenze dell’Amministrazione, fare ricorso al procedimento di reclutamento attingendo a valide graduatorie di altri Enti ai sensi del D. L. n. 101/2013 e del vigente Regolamento comunale.

Ritenuto, pertanto, di dover demandare al Dirigente del Settore 10 la predisposizione di tutti gli atti consequenziali relativamente alla presente deliberazione.

Visto l’art.12, comma 2, della legge regionale n° 44/1991 nel testo vigente

PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l’effetto:

L’originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

- 1) Stabilire di procedere all'assunzione della figura professionale descritta nella parte narrativa del presente atto (istruttore direttivo-avvocato, ctg. D), attraverso il ricorso all'utilizzo di graduatorie di altri Enti ai sensi del D. L. n. 101/2013 e del vigente Regolamento comunale.
- 2) Dare mandato al Settore 10° Organizzazione e Gestione Risorse Umane - Contratti, di avviare le necessarie procedure adottando gli atti conseguenti.
- 3) Inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.
- 4) Dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, stante la impellente necessità di assumere la figura professionale sopradescritta.
- 5) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L. R. n. 48/1991 e della L. R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 397 del 30/09/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Riva

il Vice Sindaco

Giovanna Licitra