



CITTÀ DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 20 Data 14-03-2020	<b>OGGETTO:</b> Aggiornamento determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale dott.ssa Maria Riva
--------------------------	--

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 20..... Competenze

Capitolo \_\_\_\_\_ Impegno \_\_\_\_\_

Missione \_\_\_\_\_ Programma \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_

macroaggregato \_\_\_\_\_ 3° livello \_\_\_\_\_ 4° livello \_\_\_\_\_ 5° livello \_\_\_\_\_

Addì \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, lì 11.03.2020

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, lì 11.03.2020

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

COBERTURA FINANZIARIA NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA VIGENTI

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, lì 11.03.2020

## IL SINDACO

### **PREMESSO:**

- che con deliberazione consiliare n. 18 del 10 marzo u.s., immediatamente esecutiva, è stata sciolta, in via consensuale, la convenzione tra il Comune di Ragusa ed il Libero Consorzio Comunale di Ragusa relativa all'ufficio di Segreteria Generale;
- che detto scioglimento è stato motivato dalla esigenza di questo ente di avvalersi della presenza del Segretario Generale a tempo pieno, in relazione alla necessità di assicurare la realizzazione degli obiettivi programmatici dell'amministrazione, mediante una crescente e più impegnativa attività di coordinamento e di assistenza giuridico-amministrativa gli organi dell'ente;

**RICHIAMATA** la propria determina n. 50 del 4 ottobre 2019 con la quale, a seguito dell'assunzione in servizio, in data 19 agosto 2019, della dott.ssa Maria Riva quale Segretario Generale di questo ente, alla stessa è stata attribuita, ai sensi del CCNL dei Segretari Comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (CCNL 1998-2001), la maggiorazione della retribuzione di posizione assegnata al precedente Segretario Generale;

**RILEVATO** che con la predetta determinazione:

- si dava atto della sussistenza dei presupposti per il riconoscimento in favore del Segretario Generale della maggiorazione della retribuzione di posizione nelle misura del 50%, in base ai parametri oggettivi e soggettivi stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa nazionale ed in ragione degli incarichi aggiuntivi attribuiti al Segretario Generale;
- ciò malgrado, si disponeva di confermare, anche in favore del Segretario Generale dott.ssa Maria Riva, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella medesima misura del trenta per cento (30%) già attribuita al precedente Segretario Generale titolare della sede, in ragione delle (allora) attuali disponibilità di bilancio e nelle more dell'incremento della capacità di spesa;

**RILEVATO**, altresì, che, anche alla luce dello scioglimento della convenzione con il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, risulta, peraltro, accresciuto l'impegno richiesto al Segretario Generale per lo svolgimento delle attività di sovrintendenza delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento della macchina amministrativa, nonché di assistenza giuridico-amministrativa agli organi dell'ente, al fine di assicurare gli obiettivi programmatici dell'amministrazione;

**CONSIDERATO** che l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2020-2022 e che sussistono le capacità di spesa per aggiornare la maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario Generale nella misura del 50%;

### **VISTO**

- il CCNL dei Segretari Comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (CCNL 1998-2001), compete una voce retributiva denominata "di posizione" che assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro ed, in particolare, l'art. 41, comma 4, che rimanda alla contrattazione decentrata integrativa nazionale la determinazione delle condizioni, criteri e parametri per la maggiorazione di detta retribuzione qualora al Segretario Generale Comunale siano attribuite funzioni aggiuntive rispetto a quelle d'istituto (dettate dall'art 97 del TUEL);
- il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 - lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione" nonché i "criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nei casi di reggenza o supplenza".

**DATO ATTO** che, alla luce della cognizione effettuata con la propria precedente determinazione n. 50/2019, che si conferma, risultano soddisfatte le condizioni elencate nella tabella A del citato contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 - lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale dell'ente nella misura del 50%;

**DATO ATTO:**

- che l'art. 3, comma 7, del contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali biennio economico 2008-2009, stipulato il 1° marzo 2011, prevede che, "fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16/5/2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario generale, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16/5/2001, relativo al biennio economico 2000-2001". Pertanto la misura della retribuzione di posizione da considerare ai soli fini dell'aumento è pari a € 36.151,96 per gli incarichi in capoluoghi di provincia;
- che l'art. 41, comma 5, del CCNL normativo 1998 - 2001 economico 1998 - 1999 segretari comunali e provinciali, stipulato il 16 maggio 2001 prevede, inoltre, che "gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa"; e che, dunque, in base alla applicazione di tale norma, la retribuzione di posizione del Segretario Generale non può essere inferiore alla retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;
- che l'art. 4, comma 26, della legge n.183/2011, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2012" - (pubblicata nella G.U. 14 novembre 2011, n.265, S.O.), dispone: "Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41. (...).
- che, ai fini del rispetto del tetto massimo dall'attuazione del contratto integrativo come sopra richiamato consegue, altresì, che l'indennità di risultato prevista dall'art. 42 del CCNL 1998-2001 deve essere calcolata, nella misura del 10%, con l'ampliamento della base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente atto.

**VISTO** il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);

**VISTO** il vigente Statuto del Comune di Ragusa;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**D E T E R M I N A**

ssecondo quanto indicato in narrativa e per le motivazioni ivi espresse che, sebbene non materialmente trascritte, qui si intendono integralmente richiamate e riportate:

- di riconoscere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41 comma 4 del CCNL di lavoro dei Segretari comunali e provinciali 1998-2001, dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo nazionale 22/12/2003 e dall'art. 3, comma 7, del contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali biennio economico 2008-2009, stipulato il 1° marzo 2011, in favore della dott.ssa Maria Riva, Segretario Generale, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50 per cento (50%);
- di confermare, altresì, che l'indennità di risultato, prevista dall'art. 42 del CCNL 1998-2001, dovrà essere determinata, nella misura del 10%, sulla base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente provvedimento;
- di dare mandato al competente ufficio di eseguire il presente decreto che, in copia, viene rimesso all'interessata.



**IL SINDACO**  
(Avv. Giuseppe Cassì)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cassì".

I sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il .....11 MAR. 2020..... fino al .....26 MAR. 2020..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, lì .....11 MAR. 2020.....

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
*(Salonia Francesco)*

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art. 8 della L.R. n.39/97

Ragusa, lì .....11 MAR. 2020

✓  
IL SEGRETARIO GENERALE

**IL V. SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott. Francesco Lumera*

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal .....11 MAR. 2020..... al .....

Ragusa, lì .....

.....26 MAR. 2020

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno.....11 MAR. 2020 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal .....11 MAR. 2020..... senza opposizione.

Ragusa, lì .....

IL SEGRETARIO GENERALE

**CITTÀ DI RAGUSA**

Per Copia conforme da servire nel uso amministrativo.

Ragusa, lì .....11 MAR. 2020.....



✓  
IL SEGRETARIO GENERALE

**IL V. SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott. Francesco Lumera*