



CITTÀ DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 156	OGGETTO: Rinnovo rapporto collaborazione esterna Colombo Michele Istruttore amministrativo cat.C1 "Addetto alla cura dei rapporti con organi istituzionali e politici".(art. 12, lett. b Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi).
Data - 8 LUG. 2008	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 2008. Competenze

Capitolo 1013 spese per *nei seguenti periodi negli effetti del bilancio*
Funz. 01 Serv. 01 Interv. 01 - 07

Addì 8-7-2008

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li 30/06/2008

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li 8-7-2008

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li 8-7-2008

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, li 08-07-2008

IL SEGRETARIO GENERALE



S. Sciume

IL SINDACO

VISTA la propria determinazione n.97 del 04/07/2006, con la quale è stato individuato il Sig. Michele Colombo quale collaboratore esterno Istruttore amministrativo Cat.C1, ai sensi dell'art.12, lett. B) del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, per le funzioni di "Addetto alla cura dei rapporti con gli organi istituzionali e politici " presso il Settore 15° "Staff e Gabinetto del Sindaco";

VISTO il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di diritto pubblico, sottoscritto in data 10 luglio 2006, al n.3 del registro dei contratti di lavoro di durata biennale;

PRÉSO ATTO che il rapporto di lavoro ha avuto inizio il 10/07/2006 ed avrà termine il 09/07/2007, salvo rinnovo per un altro biennio e comunque non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco;

RITENUTO di rinnovare per un ulteriore biennio il suddetto rapporto di lavoro al fine di consentire al Sindaco il regolare svolgimento delle proprie funzioni, anche con l'apporto della collaborazione esterna prevista dalle vigente normativa in materia di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco;

RITENUTO di autorizzare la sottoscrizione del relativo contratto individuale di rinnovo alle medesime condizioni e clausole di cui al sopra citato contratto n.3 del 10/07/2006, fatto salvo il trattamento economico che dovrà essere rapportato al CCNL vigente del comparto del personale;

DATO ATTO che le limitazioni sull'utilizzo del lavoro flessibile,di cui all'art.36 del Dlg.vo n.165/2001 nel testo vigente non trovano applicazione ai contratti stipulati per gli uffici di supporto agli Organi di direzione politica, attesi la specialità dell'incarico,la durata temporanea ed il rapporto fiduciario con il soggetto incaricato;

VISTO l'art. 41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art. 15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

- 1) di disporre il rinnovo per un ulteriore biennio fino al 10/07/2010, salvo ulteriore rinnovo e comunque non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco,del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno determinato di diritto pubblico con il Sig. Michele Colombo, Collaboratore esterno Istruttore Amministrativo Cat. C1, quale "Addetto alla cura dei rapporti con gli organi istituzionali e politici", di cui al contratto individuale n.3 del 10/07/2006;
- 2) di attribuire al suddetto Collaboratore esterno il trattamento giuridico ed economico in conformità delle vigenti disposizioni contrattuali di comparto anche a livello decentrato

- 2) integrativo, che trovano applicazione per il personale dipendente di Cat. C1 per come specificato in premessa;
- 3) di autorizzare la stipula del relativo contratto di lavoro di rinnovo alle medesime condizioni e clausole di cui al contratto individuale di lavoro n.3/2006 in premessa citato dando mandato al Dirigente del 2° Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione di detto contratto in nome e per conto dell'Amministrazione;
- 4) di impegnare la somma di € 27.851,00 elle Fueb. o1- fcu.01
ad.01-04 esp. 1013, 1013-1, 1013-5 spese
previste con gli effetti del bilancio.

IL SINDACO
(Rag. Emanuele Di pasquale)

Parte integrante: contratto di lavoro

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il ...1.1.LUG.2008..... fino al25.LUG.2008..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li11 LUG. 2008.....

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li11 LUG. 2008.....

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO DELL SERVIZIO

(Dott.ssaddamo).....

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal11 LUG. 2008..... al25.LUG.2008.....

28 LUG. 2008

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE

(LicitaVanni).....

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno11 LUG. 2008..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal11 LUG. 2008..... senza opposizione.

Ragusa, li28 LUG. 2008.....

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa NUNZIA COCHIPIANI

Parte integrante della sostanziale
alla Determinazione Sindacale
Nº 156 del 08-07-2008



**Comune di Ragusa
Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RINNOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DI DIRITTO PUBBLICO**
N.

L'anno duemilaotto, il giorno _____ del mese di _____, presso la Residenza Comunale.

Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

Il Comune intestato, codice fiscale 00180270886, rappresentato dal dott. Michele Busacca, nato a Ragusa il 10/12/1947, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

E

il sig Colombo Michele, nato a Ragusa il 21.01.1968 e residente a Modica in via Nazionale Modica-Ispica n.ro 50, CF: CLM MHL 68A21H 163Q

PREMESSO

- che il presente contratto viene stipulato ai sensi dei seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali:
 - a) C.C.N.L stipulato il 6 luglio 1995, integrato con successivi contratti collettivi nazionali di lavoro;
 - b) CC.CC.NN.LL stipulati il 31.3.1999 e l'1.4.1999;
 - c) C.C.N.L stipulato il 14.9.2000;
 - d) C.C.N.L stipulato il 5.10.2001;
 - e) C.C.N.L stipulato il 22.1.2004;
 - f) C.C.N.L stipulato il 9.5.2006
- che nel testo del presente contratto il Comune di Ragusa è riportato con la sola espressione "Comune" mentre il sig. Colombo Michele è riportato con l'espressione "Prestatore di lavoro";
- che, con deliberazione n.251 del 30 giugno 2006, la Giunta Municipale ha stabilito l'avvio del procedimento per l'assunzione di un collaboratore esterno - istruttore amministrativo Cat. C1 – da adibire, quale *Addetto alla cura dei rapporti con gli organi istituzionali e politici*, al

Servizio n. 1 denominato "Supporto per le attività di indirizzo e controllo attribuite dalla legge al Sindaco e alla Giunta" del Settore 15° "Staff e Gabinetto del Sindaco" mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno determinato (anni due) di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 12, lett. b) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

- che, con determinazione n. 97 del 4.7.2006, il Sindaco ha individuato tale collaboratore nel sig. Colombo Michele;
- che, con nota del 5.7.2006 il sig. Colombo ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione, ha provveduto a trasmettere le dichiarazioni richiestegli inerenti i requisiti oltre che quella, resa sotto la sua responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, e di non avere, a decorrere dal 9.7.2006, altri rapporti di impiego pubblico o privato;
- che le competenti amministrazioni hanno trasmesso la documentazione, richiesta ai sensi del DPR 445/2000, inerente i requisiti ed i titoli del sig. Colombo Michele;
- che il medico competente dell'Ente ha espresso il giudizio di idoneità fisica della citata unità alle mansioni che deve espletare in esecuzione del presente contratto;
- che il trattamento economico fondamentale da attribuire al prestatore di lavoro è quello previsto per la posizione economica C1 dal CCNL del 11.4.2008;
- Visto il contratto individuale di lavoro n. 3 del 10/07/2006 con scadenza 9/7/2008;
- Vista la determinazione del Sindaco n. _____ del _____ relativa al rinnovo del suddetto rapporto di lavoro a termine;

In applicazione dell'art. 12, lett. b) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

SI CONVIENE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Art. 1) Tipologia del rapporto di lavoro.

Il Comune, ai sensi dell'art. 12, lett. B) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi, assume la sig.ra Colombo Michele, che accetta, quale collaboratore esterno - Istruttore amministrativo, cat. C – in qualità di *Addetto alla cura dei rapporti con gli organi istituzionali e politici*, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno determinato di diritto pubblico.

Art. 2) Data di inizio e fine del rapporto

Il rapporto di lavoro, a carattere subordinato, avrà inizio in data odierna, contestualmente alla stipula del presente contratto ed avrà termine il 10/7/2010, cioè alla scadenza dei due anni, salvo rinnovo per altrettanto periodo al massimo.

Il rapporto di lavoro non potrà comunque essere mantenuto oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica.

Art.3) Trattamento economico. Prestazioni. Sede di lavoro.

3a) Al prestatore di lavoro è attribuito il trattamento economico in conformità alle disposizioni contrattuali di comparto, anche a livello decentrato integrativo e, pertanto, esso è equivalente a quello previsto dal CCNL del 9.5.2006 per il personale del comparto appartenente alla categoria C, posizione economica C1 e profilo professionale di istruttore amministrativo.

La retribuzione annuale, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	€
Indennità di comparto	€
Tredicesima mensilità	€

TOTALE €

Spettano, altresì, le quote di assegno nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovuti.

Il prestatore di lavoro è tenuto a comunicare, all'atto della presa di servizio, quanto necessario per consentire la corretta determinazione del trattamento economico allo stesso spettante.

3b) Prestazioni.

Le prestazioni proprie del profilo e categoria di riferimento hanno le caratteristiche indicate per la categoria C nell'allegato "A" al CCNL del 31.3.1999 sull'ordinamento professionale. In particolare il prestatore di lavoro espleterà le funzioni di Addetto alla cura dei rapporti con gli organi istituzionali e politici del Sindaco.

3c) Sede di lavoro

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è il Settore 15° - "Staff e Gabinetto del Sindaco" Servizio n. 1 "Supporto per le attività di indirizzo e controllo attribuite dalla legge al Sindaco e alla Giunta";

Art. 4) Orario di lavoro.

L'orario di lavoro è di trentasci ore settimanali, articolato sull'orario di servizio stabilito, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa di appartenenza e dovrà essere registrato quotidianamente mediante il badge marcatempo-lesserrino di riconoscimento in dotazione o con le modalità che riterrà opportuno il Dirigente del Settore 15°.

L'orario di lavoro è informato a criteri di flessibilità e di funzionalità del servizio articolato nel rispetto delle normative vigenti.

Art. 5) Ferie ed altre assenze dal servizio.Rinvio

Si applicano le disposizioni del CCNL vigente nel tempo.

Art.6) Obblighi del prestatore di lavoro. Codice di comportamento.

Il prestatore di lavoro è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nei rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il prestatore di lavoro si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, allegato al CCNL del 22.1.2004.

Al prestatore di lavoro, in uno al presente contratto, è consegnata copia del Codice di comportamento di cui sopra, così come è consegnata una copia delle norme disciplinari di cui ai CC.CC.NN.LL. del 6.7.1995 e del 22.1.2004. Il prestatore di lavoro dichiara di avere preso visione di tutte le norme regolamentari e contrattuali citate nelle precedenti clausole, in particolare del suddetto Codice di comportamento.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo le gravità delle inosservanze, in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art.7) Incompatibilità.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 58 del decreto legislativo n. 29/93 - e successive modifiche ed integrazioni - interamente trasfuso nell' art. 53 del D.lgs. n.165 del 30.3.2001, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolte senza che il prestatore di lavoro sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione Comunale. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 8) Tutela dei dati personali

Il Comune garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto della legge 675/96 e successive modificazioni ed integrazioni.

I dati personali del prestatore di lavoro sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del prestatore di lavoro connessa all'attività svolta presso il Comune.

Art. 9) Risoluzione del contratto – Preavviso – Indennità sostitutiva del preavviso

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata all'art. 2) del presente contratto, salvo risoluzione anticipata per giusta causa o per scadenza del mandato del Sindaco. Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di assunzione, il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso e con cessione di responsabilità a qualsiasi titolo a carico dell'Amministrazione.

Nei casi di anticipata risoluzione del rapporto di lavoro per i quali il CCNL del 6.7.1995 prevede il preavviso o la corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, si applica l'art. 7, comma 7, del CCNL del 14.9.2000.

A tal fine, il prestatore di lavoro, in caso di dimissioni prima del termine indicato all'art. 2 del presente contratto, è tenuto a dare preavviso trenta giorni prima del termine della risoluzione del rapporto stesso, dandone comunicazione scritta all'Ente. In caso di inosservanza del suddetto termine di preavviso, il prestatore di lavoro è tenuto a corrispondere all'Ente una indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al prestatore di lavoro un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

Art. 10) Divieto di tacito rinnovo o proroga del contratto.

Il presente contratto non può essere tacitamente prorogato né rinnovato ed il rapporto di lavoro si estingue alla scadenza.

In nessun caso il rapporto di lavoro può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 11) Sottoscrizione, Bollo e registrazione - esenzione.

Art. 11) Sottoscrizione . Bollo e registrazione - esenzione.
Le parti sottoscrivono il presente contratto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.

incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio.
Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 modificato e integrato, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Art. 12) Clausola finale. Disposizione di rinvio

2) Clausola finale. Disposizione di rinvio
Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia alle norme ed alle condizioni contenute nel D. lgs. 165/01 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché a quelle derivanti dalla contrattazione collettiva disciplinanti il rapporto di lavoro dei dipendenti del comparto regioni - autonomie locali nel tempo vigenti, oltre che alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Allegati:

- codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (allegato al C.C.N.L. del 22.1.2004,
 - stralcio del C.C.N.L. 6.7.1995 (capo V, artt. 23, 24 e 26)
 - stralcio del C.C.N.L 22.1.2004 (titolo IV, artt. 23/28)
 - stralcio C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (Allegato "A" - Declaratoria categoria C -)

Letto, approvato e sottoscritto in duplice originale di cui uno da conservare agli atti del Comune ed uno per la parte.

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL PRESTATORE DI LAVORO

Annotazioni: _____

per convalida: _____