



CITTÀ DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 50	OGGETTO: attuazione del contratto collettivo integrativo nazionale Segretari Comunali, stipulato il 22/12/2003. Ricognizione degli incarichi attribuiti e determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale dott.ssa Maria Riva
Data 04-10-2019	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 20..... Competenze

Capitolo _____ spese per _____

Funz. _____ Serv. _____

Interv. _____

Addì _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li 03.10.2019

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li 4/10/2019

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Copione finanziaria nel documento di programmazione tecnica - finanziaria vigente

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li 4/10/2019

IL SINDACO

PREMESSO:

- che al Segretario Generale, in base al CCNL dei Segretari Comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (CCNL 1998-2001), compete una voce retributiva denominata "di posizione" che assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro;
- che detto Contratto, all'art. 41, comma 4, rimanda alla contrattazione decentrata integrativa nazionale la determinazione delle condizioni, criteri e parametri per la maggiorazione di detta retribuzione qualora al Segretario Generale Comunale siano attribuite funzioni aggiuntive rispetto a quelle d'istituto (dettate dall'art 97 del Tuel);

RICHIAMATO il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 - lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione" nonché i "criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nei casi di reggenza o supplenza".

PRESO ATTO che nel predetto contratto integrativo, per quanto concerne l'indennità di posizione, si prevede, in sintesi, quanto segue:

- in ordine alla "esigibilità" della maggiorazione, essa è ora emersa in conseguenza della attuale eseguibilità dell'accordo;
- in ordine al parametro di riferimento della maggiorazione è fissato il tetto massimo nella misura del cinquanta per cento (50%);
- l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione deve essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato; in particolare le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa - complessità funzionale - disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali - incarichi speciali - progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle allegate all'accordo e di seguito riscontrate, anche alla luce della Deliberazione della Giunta Municipale n. 55 del 28/01/2019, integrata con la deliberazione di G. M. n. 423 del 1° luglio 2019;

Condizioni oggettive previste dall'allegato "A" del CCI del 22.12.2003		SUSSISTE
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	si
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	si
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	--
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	si
E	Rappresentanza esterna	si
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	si
G	sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	--
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	si
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	si

Condizioni soggettive previste dall'allegato "A" del CCI del 22.12.2003		SUSSISTE
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	si
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	si
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	si
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	si
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	si
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	si
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	si
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	si
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	si
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso " <i>ratione officii</i> "	si
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	--
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	--
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	si
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	si
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	--
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	si

RILEVATO che il Segretario Generale svolge le seguenti funzioni aggiuntive di cui alle lett. E) ed F) delle sopra indicate condizioni soggettive:

1. partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica con funzioni di presidente, ex art. 4 CCNL 22.1.2004 relativo al personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
2. partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica con funzioni di presidente, ex art. 4 CCNL 22.2.2006 relativo all'area dirigenza Regioni-Autonomie Locali;
3. responsabilità della prevenzione della corruzione;
4. responsabilità dell'attuazione del programma per la trasparenza;
5. Competenze previste dal Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale, approvato dalla G.M. con deliberazione n. 548 del 28 dicembre 2017 e dal sistema di misurazione, valutazione e trasparenza del personale dirigente, titolare di posizione organizzativa ed alta professionalità, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 665 del 30 dicembre 2016;
6. Responsabile del servizio statistica, rilevazioni, censimenti (Deliberazione della Giunta Municipale n. 94 del 03/03/2015 ed, in ultimo, confermato con deliberazione di Giunta Municipale n. 55 del 28 gennaio 2019)
7. Responsabile unico dell'Ufficio di Mediazione Tributaria (U.M.T.) istituito con Deliberazione di G.M. n. 226 del 14/04/2016 ed, in ultimo, confermato con deliberazione di Giunta Municipale n. 55 del 28 gennaio 2019);
8. Responsabile unico del nucleo di controllo di gestione e supporto strategico - Deliberazione di G.M. n. 343 del 21/06/2016

9. Responsabile Ufficio Unesco istituito con deliberazione di Giunta Municipale n. 55 del 28 gennaio 2019).

DATO ATTO che, alla luce della superiore ricognizione, risultano soddisfatte le condizioni elencate nella tabella A del citato contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 - lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003 per la presenza di 7/9 condizioni oggettive e di 13/16 condizioni soggettive.

CONSIDERATO che ai Segretari Generali che hanno cessato le loro funzioni presso il Comune di Ragusa è stata riconosciuta la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura massima del cinquanta per cento (50%), fino al 2013, successivamente limitata, malgrado l'incremento di funzioni aggiuntive attribuite, al 30%, unicamente in ragione della intervenuta diminuzione della capacità finanziaria dell'ente e nelle more del ripristino delle precedenti capacità di spesa;

DATO ATTO che nel Comune di Ragusa, in data 19/08/2019, ha assunto servizio la dott.ssa Maria Riva in qualità di Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra il Comune di Ragusa ed il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, in forza della determinazione sindacale di nomina n. 45 del 05/08/2019, emanata a seguito del provvedimento di assegnazione prot. 009891 del 02/08/2019 del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari interni e territoriali – Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali;

CONSIDERATO che, alla luce della suindicata ricognizione circa la sussistenza dei presupposti, oggettivi e soggettivi, ai sensi del citato contratto integrativo del 2003, ed avuto riguardo alle funzioni aggiuntive attribuite, sussisterebbero tutti i presupposti per il riconoscimento in favore del Segretario Generale della maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50%;

RITENUTO, tuttavia, di confermare, anche in favore del Segretario Generale dott.ssa Maria Riva, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella medesima misura del trenta per cento (30%) già attribuita al precedente Segretario Generale titolare della sede, in ragione delle attuali disponibilità di bilancio e nelle more dell'incremento della capacità di spesa;

DATO ATTO:

- che l'art. 3, comma 7, del contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali biennio economico 2008-2009, stipulato il 1° marzo 2011, prevede che, “fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16/5/2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario generale, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16/5/2001, relativo al biennio economico 2000-2001”. Pertanto la misura della retribuzione di posizione da considerare ai soli fini dell'aumento è pari a € 36.151,96 per gli incarichi in capoluoghi di provincia;
- che la sede di Segreteria Generale del Comune di Ragusa è in convenzione con il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;
- che ai sensi dell'art 1 dell'accordo integrativo stipulato il 13 gennaio 2009:
c.1 “La percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fissata dall'art 2 del contratto collettivo integrativo decentrato di livello nazionale del 22/12/2003 nella misura del 50%, è insuperabile anche nel caso in cui la sede di segreteria sia una convenzione tra due o più comuni a prescindere dalla popolazione complessiva”

c.2 "Nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art 45 del CCNL del 16/05/2001";

- che, a tutt'oggi, il Libero Consorzio Comunale di Ragusa non ha attribuito alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale;
- che l'art. 41, comma 5, del CCNL normativo 1998 - 2001 economico 1998 - 1999 segretari comunali e provinciali, stipulato il 16 maggio 2001 prevede, inoltre, che "gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa"; e che, dunque, in base alla applicazione di tale norma, la retribuzione di posizione del Segretario Generale non può essere inferiore alla retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;
- che l'art. 4, comma 26, della legge n.183/2011, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2012" - (pubblicata nella G.U. 14 novembre 2011, n.265, S.O.), dispone: "Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41. (...)";
- che, ai fini del rispetto del tetto massimo dall'attuazione del contratto integrativo come sopra richiamato consegue, altresì, che l'indennità di risultato prevista dall'art. 42 del CCNL 1998-2001 deve essere calcolata, nella misura del 10%, con l'ampliamento della base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente atto.

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);

VISTO il vigente Statuto del Comune di Ragusa;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

secondo quanto indicato in narrativa e per le motivazioni ivi espresse che, sebbene non materialmente trascritte, qui si intendono integralmente richiamate e riportate:

- di riconoscere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41 comma 4 del CCNL di lavoro dei Segretari comunali e provinciali 1998-2001, dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo nazionale 22/12/2003 e dall'art. 3, comma 7, del contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali biennio economico 2008-2009, stipulato il 1° marzo 2011, in favore della dott.ssa Maria Riva, Segretario Generale, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 30 per cento (30%);
- di riconoscere, altresì, che l'indennità di risultato, prevista dall'art. 42 del CCNL 1998-2001, dovrà essere determinata, nella misura del 10%, sulla base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente provvedimento;
- di dare mandato al competente ufficio di eseguire la presente determinazione che, in copia, viene rimesso all'interessata.



IL SINDACO

(Avv. Giuseppe Cassì)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 04 OTT. 2013 fino al 19 OTT. 2013 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 04 OTT. 2013

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonla Francesco)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art. 8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 04 OTT. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
L'Istruttore Direttivo C. S.
Dott.ssa Aurelia Asaro

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 19 OTT. 2013 al 04 OTT. 2013

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 04 OTT. 2013 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 04 OTT. 2013 senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Per Copia conforme da servire per l'Amministrazione.
Ragusa, li 04 OTT. 2013
CITTA' DI RAGUSA
IL SEGRETARIO GENERALE
L'Istruttore Direttivo C. S.
Dott.ssa Aurelia Asaro