



15 DIC. 2017

CITTA' DI RAGUSA
ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

ARRIVO

N. 60

OGGETTO: Autorizzazione alla dipendente Aparo Francesca all'espletamento di corsi di sostegno e formazione per adulti.

Data 15 DIC. 2017

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio Competenze

Capitolo _____ spese per _____
Funz. _____ Serv. _____ Interv.

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa, li 15/12/2017

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa li 15/12/2017

Il Responsabile di Ragioneria

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, li15 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Vito V. Scopigno



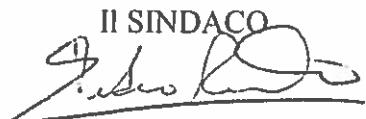
IL SINDACO

- **Vista** la richiesta presentata in data 12/12/2017, prot. n.133156/2017 dalla dipendente Aparo Francesca, in servizio presso il Settore VII Servizio Biblioteca, con la qualifica di Istruttore Amministrativo tendente a poter svolgere nel tempo libero, come attività saltuaria, la conduzione di corsi di sostegno e formazione per adulti, come prestazioni occasionali e sporadiche retribuite;
- **Visto** l'art. 24 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi;
- **Visto** il parere favorevole del Dirigente del Settore VII
- **Visto** l'art. 41, della L.R. 26/93 che attribuisce alla Giunta municipale la competenza della materia indicata nell'art. 15 della L.R. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco, quale organo a competenza generale;
- **Considerato** che la materia in oggetto del presente provvedimento, non rientra fra quelle indicate nel sopra citato art. 15 della L.R. 44/91, per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

1. Autorizzare la dipendente Aparo Francesca nata a Ragusa il 02-10-1962, in servizio presso il Settore VII- Biblioteca con la qualifica di Istruttore Amministrativo, all'espletamento di corsi di sostegno e formazione per adulti, a condizione che la dipendente dia preventiva comunicazione dell'incarico al settore di competenza, nonché del relativo compenso previsto ai fini della comunicazione obbligatoria per l'Anagrafe delle prestazioni del personale dipendente;
2. Dare atto che l'incarico di cui all'oggetto è conforme alla fattispecie prevista dall'art. 24 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi citato in premessa e che rientra nella disciplina dell'art. 53 comma 7 e seg. del D.Lgs. n. 165/2001;
3. Dare atto, altresì, che l'incarico verrà espletato in orario extralavorativo e tale da non compromettere il regolare svolgimento dell'attività d'ufficio;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
5. La presente autorizzazione è valida fino al 31-05-2018.

Nota prot. n. 131084 del 7.12.2017 - posta interfronte

IL SINDACO


Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 15 DIC. 2017 fino al 30 DIC. 2017 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

15 DIC. 2017

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Dott. Giovanni)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 15 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE I^o SETTORE

Dott. Santi-Distefano

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 15 DIC. 2017 al 30 DIC. 2017

Ragusa, li

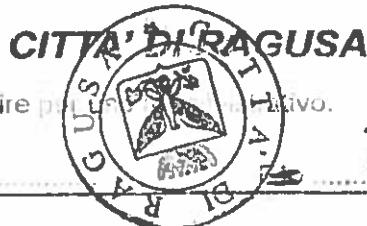
IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 15 DIC. 2017 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 15 DIC. 2017 .. senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per ...

Ragusa, li 15 DIC. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE I^o SETTORE

Dott. Santi Distefano

Not. n. - 131084 over 7.12.2017

Parte integrante e sostanziale
alla Determinazione Sindacale
N° 60 del 15 DIC. 2017

Ragusa 7.12.2017

Al Sett. VII del Comune di Ragusa
Al dirigente del Settore Risorse Umane
Dott. Spata
Al Segretario Generale

OGGETTO: Autorizzazione alla conduzione di percorsi di formazione per adulti.

La sottoscritta Aparo Francesca nata a Ragusa il 2/10/1962, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ragusa, con la qualifica di Istruttore Amministrativo, cat.C5, in possesso di Diploma di Insegnante A.I.M.I. di massaggio infantile e di Consulente Familiare

CHIEDE

Ai sensi del D. Lgs. N.165/01 e successive modifiche e integrazioni, l'autorizzazione con scadenza al 31 dicembre 2018, a potere svolgere nel tempo libero, come attività saltuaria, la conduzione di corsi di sostegno e formazione per adulti, come prestazioni occasionali e sporadiche retribuite.

All'uopo la sottoscritta si impegna che:

Tali prestazioni non dovranno arrecare intralcio alcuno al normale servizio d'ufficio;

1. A mantenere il massimo rispetto per le norme dei dipendenti degli EE.LL, per la norma suindicata e le successive modifiche ed integrazioni e con particolare riferimento all'art.1, comma 42 della L. 190 del 6 novembre 2012.

La sottoscritta si riserva di comunicare la cessazione dell'attività. Tali prestazioni non dovranno arrecare intralcio alcuno al normale servizio d'ufficio;

1. A mantenere il massimo rispetto per le norme dei dipendenti degli EE.LL, per la norma suindicata e le successive modifiche ed integrazioni e con particolare riferimento all'art.1, comma 42 della L. 190 del 6 novembre 2012.

La sottoscritta si riserva di comunicare la cessazione dell'attività.

Con osservanza

Francesca Aparo
Francesca Aparo



CITTÀ DI RAGUSA



www.comune.ragusa.it



SETTORE II

Organizzazione e Gestione Risorse Umane

P.zza San Giovanni - Tel. 0932 676613 —

E-mail ufficio.personale@comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale
alla Determinazione del Sindacale

N° 60 del 15 DIC. 2017

Prot.n.

Ragusa 12.12.2017

Al Dirigente Settore VII
 Servizio Cultura e manifestazioni, Gest. BB.CC.,
 Biblioteca e Archivio storico
 S E D E
 e p.c. Alla dipendente Aparo Francesca
 c/o Settore 7°-Biblioteca
 S E D E

Oggetto: Richiesta nulla osta per la prestazione professionale occasionale

In riferimento alla nota n. 131084 del 07.12.2017, di trasmissione della richiesta di nulla osta da parte della dipendente Aparo Francesca, dipendente a tempo indeterminato Cat.C1 Istruttore Amministrativo, volta ad ottenere l'autorizzazione, con scadenza 31.12.2018, per l'espletamento di prestazione professionale, al di fuori dell'orario di lavoro, inherente a corsi di sostegno e formazione per adulti, si comunica che, a seguito di istruttoria specifica, non si rilevano motivi di incompatibilità ostativi alla concessione del nulla osta per il rapporto di dipendenza che lega il richiedente nei confronti di questo Ente. Ciò ai sensi dell'art.53 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in quanto attività svolta occasionalmente e non compresa nei compiti d'ufficio.

Restano comunque fermi gli obblighi del citato dipendente derivanti dal contratto stipulato con questo Comune e quindi la necessità di giustificare l'eventuale assenza dal lavoro mediante gli istituti contrattuali.

Si ricorda che l'attività extra istituzionale legata alla libera attività professionale non deve essere in conflitto di interessi con quella istituzionale. La valutazione del conflitto, cioè dell'incompatibilità tra le due attività, non riguarda solo la comparazione tra l'attività descritta nella citata nota, ma riguarda anche gli eventuali periodi successivi.

Il dirigente della struttura di appartenenza valuterà in ogni caso le situazioni di conflitto di interesse (anche potenziali) alla luce delle prescrizioni introdotte nella L.241/90 e nel D.Lgs. 165/2001 e dalla L. 190/2012.

Pertanto, il richiesto nulla osta potrà essere concesso, come richiesto dal dipendente con la sopra citata nota, nella considerazione della occasionalità dell'incarico, mediante predisposizione da parte di codesto Settore della Determinazione del Sindaco prevista dall'art.24 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi vigente.

Per quanto sopra, ad autorizzazione concessa per la prestazione di attività di tipo occasionale, il dipendente dovrà comunicare ogni eventuale prestazione effettuata, in quanto

l'occasionalità dell'incarico, che in ogni caso non deve interferire con i doveri d'uffici, dovrà essere comunque oggetto di valutazione da parte del Dirigente al quale il dipendente è assegnato.

Inoltre, ad autorizzazione concessa, per la prestazione di attività di tipo occasionale il dipendente dovrà:

- comunicare e/o far dare comunicazione da parte dei soggetti pubblici o privati l'erogazione dei compensi per gli incarichi ricevuti nell'anno precedente, entro il 30 aprile di ogni anno.

Al rilascio dell'autorizzazione, la prestazione lavorativa potrà essere avviata. Nel caso di prestazione di attività priva di autorizzazione da parte dell'Ente, il dipendente incorrerà nelle sanzioni previste al comma 8 del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001.



Il Funzionario C.S. -PO
dott.ssa M. D'Antiochia