



CITTA' DI RAGIONE
02 MAG. 2017
ARRIVO

CITTA' DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 25	OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2017 al Segretario Generale.
Data - 4 MAG. 2017	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 20... Competenze

Capitolo _____ Impegno _____

Missione _____ Programma _____ Titolo _____

Macroaggregato _____ 3° livello _____ 4° livello _____ 5° livello _____

Addì _____

IL RAGIONIERE CAPO

NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il Dirigente o responsabile del Servizio

IL V. SEGRETARIO GENERALE

Dott. Francesco Luni

Ragusa, li 02.05.2017

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91, dell'art.147 bis e 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità comunale.

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

NON DOVUTO

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li 02/05/2017

VISTO

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91, dell'art.147 bis e 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità comunale.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, li 04/05/2017



IL SEGRETARIO GENERALE

IL V. SEGRETARIO GENERALE

Dott. Francesco Luni

IL SINDACO

PREMESSO:

- Che con le proprie determinazioni n.11 del 4.3.2014 e n.13 del 10.03.2014 il dott. Vito Vittorio Scalogna, è stato individuato e nominato Segretario Generale del Comune di Ragusa;
- Che l'art.99 del d.lgs 267/2000 (T.U.E.L.) che il Segretario Comunale "dipende funzionalmente" dal Sindaco;
- Che il Segretario Generale è valutato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Sindaco, nonché per le competenze e le capacità professionali dimostrate nell'esercizio delle funzioni affidate dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti, oltre che per le ulteriori funzioni assegnate dal Sindaco;
- Che, in considerazione di quanto sopra, al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale, nella misura non superiore al dieci per cento (10%) del proprio monte salario (art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.01);

VISTA la delibera dell'Agenzia Autonoma per la gestione dei Segretari Comunali e Provinciali n.389 del 24/09/2002 che stabilisce: " (...) l'importo di questa voce retributiva va determinato dal Sindaco o dal presidente della Provincia tenendo conto dei seguenti criteri connessi con la qualifica: collaborazione ed assistenza al capo dell'amministrazione, alla Giunta, al Consiglio, alle Commissioni consiliari, partecipazione alle sedute di Giunta e di Consiglio e collaborazione con la Conferenza dei Capigruppo, capacità di coordinamento delle attività dell'ente e di coinvolgimento della Dirigenza, incarichi particolari aggiuntivi affidati al segretario generale dallo statuto o dagli amministratori, capacità di gestione delle risorse umane nell'ambito dei poteri di coordinamento";

VISTO il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale – approvato dalla G.M. con deliberazione n.26 del 19 gennaio 2012 – con particolare riferimento all'ultimo capoverso del paragrafo 4.1.6 che prevede: *Entro la medesima data (30 aprile dell'anno successivo) il Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 121, comma 4, del titolo VI del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi nel testo vigente, sentito l'O.I.V. valuta la performance individuale del Segretario generale sulla base di apposita relazione a consuntivo, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;*

RICHIAMATA all'uopo la Delibera n. 121/2010 della CIVIT avente ad oggetto "L'applicazione del decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: Le linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance";

FATTO PRESENTE che, allo scopo di dare attuazione a quanto previsto dalla delibera n.389 del 24.09.2002 dell'agenzia dei segretari, a quanto previsto dal sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale e della delibera CIVIT, sopra richiamate, il Comune di Ragusa con propria deliberazione n.85 del 12/11/2013 ha predefinito gli obiettivi di carattere generale da assegnare al Segretario Generale in servizio, approvando altresì il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale, allegato a detta deliberazione;

1

RICORDATO che, a tal fine, l'indennità è un elemento retributivo che può essere riconosciuto solo se correlato al raggiungimento di specifici obiettivi connessi all'attività svolta;

RITENUTO, pertanto, necessario dover assegnare, per l'anno in corso, al Segretario Generale, dr. Vito Vittorio Scalogna, i medesimi obiettivi generali come già individuati nella su richiamata propria determinazione n.85 del 12/11/2013 e confermati per l'anno 2016 con propria determinazione n. 44 del 27/09/2016, da valutare con il medesimo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale ad essa allegato;

RITENUTO, altresì di dover affidare n.5 obiettivi specifici che di seguito si elencano:

1. Mediazione tributaria, giusta deliberazione di Giunta Municipale n.226 del 14 aprile 2016;
2. Controllo di Gestione, giusta quanto previsto dalla deliberazione della Giunta Municipale n.343 del 21 giugno 2016, che ha modificato il regolamento sul Controllo di Gestione;
3. Responsabilità dei servizi 1° e 2° del Settore I;
4. Responsabilità del procedimento relativo alla esecuzione della sentenza del CGA per la Regione Siciliana n.26/2017;
5. Procedure per la nomina del nuovo Collegio dei Revisori dei Conti e dell'O.I.V.;

VISTO il Decreto Legislativo n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di funzionamento degli uffici e dei servizi (ROUS);

VISTO l'art. 41 della L.R. 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza della materia indicata nell'art. 15 della L.R. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco, quale organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia in oggetto del presente provvedimento non rientra fra quelle indicate nel sopra citato art. 15 della L.R. n. 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale.

DETERMINA

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa che, sebbene non materialmente trascritte, qui si intendono integralmente richiamate e riportate:

1) di assegnare al Segretario Generale attualmente in servizio, dott. Vito Vittorio Scalogna, per il corrente anno 2017 gli stessi obiettivi generali che sono stati individuati con la propria determinazione n.85 del 12/11/2013, ed in aggiunta i seguenti ulteriori n.5 obiettivi:

- A) Mediazione tributaria, giusta deliberazione di Giunta Municipale n.226 del 14 aprile 2016;
- B) Controllo di Gestione, giusta quanto previsto dalla deliberazione della Giunta Municipale n.343 del 21 giugno 2016, che ha modificato il regolamento sul Controllo di Gestione;



- C) Responsabilità dei servizi 1° e 2° del Settore I;
D) Responsabilità del procedimento relativo alla esecuzione della sentenza del CGA per la Regione Siciliana n.26/2017;
E) Procedure per la nomina del nuovo Collegio dei Revisori dei Conti e dell'O.I.V.;

2) che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

IL SINDACO



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 05 MAG. 2017 fino al per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 05 MAG. 2017

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE

.....~~(Salvo Francesco)~~.....

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 05 MAG. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

L'Istruttore Direttivo C. S.

.....Dott.ssa Aurelia Asaro.....

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 05 MAG. 2017 al 20 MAG. 2017.....

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

.....

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno.....05 MAG. 2017..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal05 MAG. 2017..... senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire

Ragusa, li 05 MAG. 2017



IL SEGRETARIO GENERALE

L'Istruttore Direttivo C. S.

.....Dott.ssa Aurelia Asaro.....