



CITTÀ DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 44	OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2016 al Segretario Generale
Data 27-09-2016	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 20... Competenze

Capitolo _____ Impegno _____

Missione _____ Programma _____ Titolo _____

Macroaggregato _____ 3° livello _____ 4° livello _____ 5° livello _____

Addì _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li 26/09/16

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142 recepito dalla L.R. n.48/91, dell'art.147 bis e 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità comunale.

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990 n.142, recepito dalla L.R. n.48/91, dell'art.147 bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità comunale.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, li 26/09/16



V.
IL SEGRETARIO GENERALE

IL SINDACO

PREMESSO:

- che con le proprie determinazioni n. 11 del 04/03/2014 e n. 13 del 10/03/2014 il dott. Vito Vittorio Scalogna; è stato individuato e nominato Segretario Generale del Comune di Ragusa;
- che l'art. 99 del d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) stabilisce che il Segretario Comunale "dipende funzionalmente" dal Sindaco;
- che il Segretario Generale è valutato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Sindaco, nonché per le competenze e le capacità professionali dimostrate nell'esercizio delle funzioni affidate al Segretario dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti, oltre che per le ulteriori funzioni assegnate dal Sindaco;
- che, in considerazione di quanto sopra, al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale, non superiore al dieci per cento (10%) del proprio monte salari (art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/01);

VISTA la delibera dell'Agenzia Autonoma per la gestione dei Segretari Comunali e Provinciali n. 389 del 24/09/2002 che stabilisce: « (...) l'importo di questa voce retributiva va determinato dal Sindaco o dal Presidente della Provincia tenendo conto dei seguenti criteri connessi con la qualifica: collaborazione ed assistenza al capo dell'Amministrazione, alla Giunta, al Consiglio, alle Commissioni consiliari, partecipazione alle sedute di Giunta e di Consiglio, collaborazione con la Conferenza dei Capigruppo, capacità di coordinamento delle attività dell'ente e di coinvolgimento della Dirigenza, incarichi particolari aggiuntivi affidati al segretario dallo statuto o dagli amministratori, capacità di gestione delle risorse umane nell'ambito dei poteri di coordinamento»;

VISTO il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale - approvato dalla G.M. con deliberazione n. 26 del 19 gennaio 2012 - con particolare riferimento all'ultimo capoverso del paragrafo 4.1.6 che prevede: *Entro la medesima data (30 aprile dell'anno successivo) il Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 121, comma 4, del Titolo VI del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi nel testo vigente, sentito l'OIV valuta la performance individuale del Segretario Generale sulla base di apposita relazione a consuntivo, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;*

RICHIAMATA all'uopo la Delibera n. 121/2010 della CIVIT avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance";

FATTO PRESENTE che, allo scopo di dare attuazione a quanto previsto dalla delibera n. 389 del 24/09/2002 dell'Agenzia dei Segretari, a quanto previsto dal sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale e dalla delibera CIVIT, sopra richiamate, il Comune di Ragusa con propria deliberazione n. 85 del 12/11/2013 ha predefinito gli obiettivi di carattere generale da assegnare al Segretario Generale in servizio, approvando altresì il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale, allegato a detta deliberazione;

RICORDATO che, a tal fine, l'indennità è un elemento retributivo che può essere riconosciuto solo se correlato al raggiungimento di specifici obiettivi connessi all'attività svolta;

RITENUTO, pertanto, necessario di dover assegnare, per l'anno in corso, al Segretario Generale, dr. Vito Vittorio Scalogna, i medesimi obiettivi come già individuati nella su richiamata determinazione n. 85 del

12/11/2013, da valutare con il medesimo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale ad essa allegato, nonché n. 4 obiettivi specifici che di seguito si elencano:

- 1) Mediazione Tributaria, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 226 del 14 aprile 2016;
- 2) Controllo di Gestione, giusta quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Municipale n. 343 del 21 giugno 2016, che ha modificato il vigente regolamento sul Controllo di gestione;
- 3) Procedure selezione Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione. Presidente Commissione;
- 4) D) Procedure selezione Medico competente, Presidente Commissione.

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di funzionamento degli uffici e dei servizi (ROUS);

VISTO l'art. 41 della l.r. n. 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate dall'art. 15 della l.r. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine all'individuazione del Sindaco quale Organo a competenza residuale;

CONSIDERATO CHE la materia oggetto del presente provvedimento rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa che, sebbene non materialmente trascritte, qui si intendono integralmente richiamate e riportate:

- 1) di assegnare al Segretario Generale attualmente in servizio, dott. Vito Vittorio Scalogna, per il corrente anno 2016 gli stessi obiettivi che sono stati già individuati con la propria determinazione n. 85 del 12/11/2013, ed in aggiunta i seguenti obiettivi:

A) Mediazione Tributaria, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 226 del 14 aprile 2016;


B) Controllo di Gestione, giusta quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Municipale n. 343 del 21 giugno 2016, che ha modificato il vigente regolamento sul Controllo di gestione;

C) Procedure selezione Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione. Presidente Commissione;

D) Procedure selezione Medico competente, Presidente Commissione.

IL SINDACO

(Ing. Federico Riccitto)



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 27 SET. 2016 fino al 12 OTT. 2016 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, lì 27 SET. 2016

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
..... (Salonia Francesco)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, lì 27 SET. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
..... (Dott.ssa Maria Rosaria Scalone)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 27 SET. 2016 al 12 OTT. 2016

Ragusa, lì

IL MESSO COMUNALE
.....

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, ~~certifico che~~ la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 27 SET. 2016 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 27 SET. 2016 senza opposizione.

Ragusa, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
.....

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servizio
Ragusa, lì 27 SET. 2016



IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
(Dott.ssa Maria Rosaria Scalone)