



CITTÀ DI RAGUSA

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. <u>187</u>	OGGETTO: Art. 30 D.Lgs. n. 165/01. Immissione nella dotazione organica del Comune dell' <i>assistente sociale</i> Migliore Sabrina proveniente, per mobilità, dal Comprensorio della Valle di Fiemme (TN).
Data <u>12 3 OTT. 2007</u>	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 200... Competenze

Capitolo 2170-1 spese per unif. 6534/04 e spese forf.

Funz. 2170-2 Serv. 1381-5 Interv. _____

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa, li 23/10/2007

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Parere

del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa, li 23-10-2007

Il Responsabile di Ragioneria

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li _____

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, li 23-10-07

IL SEGRETARIO GENERALE



IL SINDACO

PREMESSO:

- che la mobilità di personale tra Enti diversi trova fondamento nell'art.30, comma 1, del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001, in virtù del quale le amministrazioni pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- che la suddetta norma subordina il trasferimento al consenso dell'amministrazione di provenienza;
- che presso questo Ente la citata disposizione trova disciplina nell'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come sostituito con deliberazione di G.M. n. 897 del 13.12.2004, che consente il passaggio diretto di personale da un'altra amministrazione (cedente) a questo Ente (ricevente) al verificarsi delle seguenti condizioni:
 - 1) l'esistenza di un posto vacante e disponibile da coprire nella dotazione organica del Comune, previsto nel documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, formalmente approvato con deliberazione della Giunta municipale,
 - 2) la volontà espressa del lavoratore per l'attuazione della mobilità, comunicata con istanza accompagnata da dettagliato *curriculum vitae et studiorum*,
 - 3) che il lavoratore sia in possesso di un profilo e di una categoria corrispondenti a quelli del posto vacante,
 - 4) il consenso dell'amministrazione cedente;
- che, infine, le norme vigenti (art. 1, comma 561, legge 296 del 27.12.2006 – finanziaria 2007 -) subordinano la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, e dunque anche il passaggio diretto di personale, alla condizione che l'Ente abbia rispettato per l'anno 2006 le regole del patto di stabilità interno;

PRESO ATTO:

- che la G.M., adottando la citata deliberazione n. 897/2004 di modifica dell'art. 42 del precitato Regolamento, ha affidato al Sindaco la facoltà di esprimere il proprio assenso al passaggio diretto, previa valutazione della domanda pervenuta (comma 9, art. 42), o, in alternativa, di disporre che alla mobilità si proceda mediante apposito avviso di interesse da pubblicare all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune (comma 10, art. 42);
- che, in caso di opzione per la prima soluzione, il citato comma 9 dell'art. 42 del Regolamento dispone che “..valutata positivamente la domanda ricevuta ed intervenuto il consenso espresso dall'Amministrazione di appartenenza del lavoratore (cedente), il Sindaco, sentita la Giunta Municipale e previa verifica da parte del Segretario Generale dei requisiti richiesti dal Regolamento di questo Comune per l'accesso dall'esterno, esprime il suo assenso formale al passaggio medesimo.... Nella medesima determinazione del Sindaco sarà indicata la data a partire dalla quale il lavoratore comincerà a rendere la sua prestazione presso questo Comune”;

VISTA l'istanza del 20.10.2006 con la quale la sig.ra Migliore Sabrina, nata il 15.9.1974, dipendente di ruolo del Comprensorio della Valle di Fiemme (Cavalese) dove è inquadrata nella categoria giuridica D livello base con il profilo professionale “Assistente Sociale”, ha chiesto il trasferimento per mobilità presso questo Comune,

ESAMINATO il *curriculum vitae et studiorum* allegato dalla richiedente alla propria istanza, da cui si evincono gli elementi indicatori delle conoscenze e delle competenze da lei possedute nonché il

suo bagaglio culturale e professionale;

RITENUTO di valutare positivamente la richiesta e di mettere in atto la procedura prevista dal comma 9 del citato art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO della sussistenza delle condizioni richieste dalle vigenti norme di legge e regolamentari sopra citate per attuare il trasferimento di cui trattasi, in quanto:

- 1) la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonché il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2007, ambedue approvati con deliberazione di G.M. n. 83 del 9.3.2007, comprendono tra i posti da coprire nel 2007 con accesso dall'esterno quello di *Assistente sociale*, categ. giuridica D1, indicandone come modalità di copertura la mobilità esterna,
- 2) l'istanza del 20.10.2006, meglio sopra descritta, manifesta la volontà della sig.ra Migliore Sabrina affinché sia attuata la mobilità in argomento,
- 3) - dalla certificazione, rilasciata in data 16.10.2006 dal suddetto Ente ed allegata all'istanza dell'interessata, risulta che la richiedente è una dipendente di ruolo ed è inquadrata nella categoria giuridica D livello base con il profilo professionale "Assistente Sociale",
 - dalla nota prot. n. 7178/07-1.2.10 del 3.9.2007 con cui il Segretario del Comprensorio della Val di Fiemme ha trasmesso il nulla osta di cui al seguente punto 4, rileva che nella Provincia di Trento, di cui detto comprensorio fa parte, viene applicato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del comparto autonomie locali,
 - detto Contratto, pur non prevedendo le posizioni economiche previste dal CCNL del comparto regioni-autonomie locali che si applica anche presso questo Ente e stabilendo invece per quasi tutte le categorie, compresa la D, un livello base ed uno evoluto, inquadra comunque la figura dell'Assistente sociale nella categ D livello base,
 - secondo il CCNL del comparto regioni-autonomie locali il primo livello della categoria D è la posizione giuridica ed economica D1, per cui si può affermare che la categoria ed il profilo in cui è inquadrata la sig.ra Migliore sono *corrispondenti a quelli del posto vacante che questo Ente intende ricoprire attraverso l'istituto della mobilità*;
- 4) il citato Comprensorio, ente compreso tra le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, su richiesta di questa Amministrazione ha espresso il proprio consenso al trasferimento trasmettendo il relativo assenso adottato con atto n. 65 del 20.8.2007, con cui, tra l'altro, viene confermato l'attuale inquadramento della sig.ra Migliore nel profilo professionale di *assistente sociale* e nella categoria D livello base;
- 5) con certificato del 15.2.2007, il Collegio dei Revisori ha attestato il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2006;

VISTA l'attestazione, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, vistata dal Segretario Generale in data 17.10.2007, con la quale il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, a conclusione di apposita istruttoria, in relazione al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno al posto di cui trattasi, ha dato atto che la sig.ra Migliore possiede i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno al posto di Assistente Sociale, categ. D1, di questo Comune,

RILEVATO che il Comprensorio della Valle di Fiemme, con nota prot. n. 7178/07 -01-02-10 del 3.9.2007, ha proposto il 1° novembre 2007 quale data da cui fare iniziare il rapporto di lavoro con questo Comune;

VISTO il prospetto di inquadramento, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ricevuto in allegato alla citata del Comprensorio della Valle di Fiemme, che riporta il trattamento economico analitico di cui in atto gode la sig.ra Migliore, la cui misura è quella prevista, come sopra accennato, dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro e non da quello Nazionale che

invece opera presso il nostro Ente;

CONSTATATO che il citato CCPL prevede, per i dipendenti degli enti della Provincia di Trento, un trattamento economico diverso e più favorevole di quello previsto dai Contratti collettivi nazionali di lavoro del nostro comparto per le medesime figure professionali;

DATO ATTO:

- che, per il divieto della *reformatio in peius*, che va a maggior ragione applicato nel caso di mobilità di personale, caratterizzata dal principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe ma prosegue senza soluzione di continuità, alla nuova dipendente dovrà essere corrisposto il trattamento economico che in atto percepisce presso il citato Comprensorio che è quello risultante dal succitato prospetto contabile,
- che l'unità in questione va comunque inquadrata nella categ. D, posizione economica D1, con corrispondente trattamento economico. L'eventuale differenza in eccesso tra quanto le viene erogato presso l'ente presso cui in atto presta servizio e quanto dovrebbe esserle corrisposto in base al CCNL del nostro comparto costituirà un *assegno ad personam* riassorbibile con gli eventuali miglioramenti economici derivanti dai futuri CC.CC.NN.LL.
- che di ciò è stata data comunicazione, per conoscenza, all'interessata con nota prot. n. 74808 del 5.10.2007;

VISTO il prospetto contabile, predisposto dal 3° Settore -Servizio Gestione Economica del Personale-, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto alla nuova dipendente;

SENTITA la Giunta Municipale che, così come prevede il comma 9 del citato art. 42 del R.O.U.S., ha preso atto dell'informazione con deliberazione n. 413 del 23-10-2007;

VISTO l'art. 41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nella competenza sindacale, ai sensi dell'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

D E T E R M I N A

1. di esprimere il proprio assenso formale al passaggio diretto nella dotazione organica di questo Ente, da attuare attraverso l'istituto della mobilità, della sig.ra Migliore Sabrina, nata il 15.9.1974, dipendente di ruolo del Comprensorio della Valle di Fiemme (Cavalese) dove è inquadrata nella categoria giuridica D livello base con il profilo professionale "Assistente Sociale";
2. di immettere la sig.ra Migliore nella dotazione organica di questo Ente, con decorrenza 1.11.2007, per coprire il posto vacante e disponibile di *Assistente Sociale* presso il Settore 12° - Servizi Sociali ed assistenziali, con inquadramento nella Categ. D e nella posizione economica D1 previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto regioni-autonomie locali;
3. di autorizzare il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato, propedeutico all'assunzione;

4. di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica della sig.ra Migliore alle mansioni di Assistente sociale, da parte del medico competente dell'Ente;

5. di attribuire alla nuova dipendente il trattamento economico corrispondente alla categoria e posizione economica di inquadramento indicate al superiore punto 2. oltre che l'importo risultante dalla differenza tra quanto le viene erogato presso l'ente in cui in atto presta servizio ed il trattamento economico sopra indicato (categD, posiz. econ. D1), che andrà a costituire un *assegno ad personam* riassorbibile con gli eventuali miglioramenti economici derivanti dai futuri CC.CC.NN.LL, come risulta dall'allegato prospetto contabile del Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

6. di dare atto che la spesa annuale da sostenere per il mantenimento in servizio dell'unità in questione è, dunque, di € 36.340,00, di cui € 9.619,42 per *reflex* *oltre 1603,24 x mesi*

7. di impegnare per l'anno in corso la spesa di € 4500,44 (1° novembre- 31 dicembre 2007) imputandola alla Funzione 01 Servizio 08 Intervento 01 *cap. 2170-1, 2170-2 x 0,2* *e 1380-5 x 1 RAP*

8. di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi

IL SINDACO

Nello Dipasquale

Parti integranti: Attestato verifica requisiti, istanza, *curriculum*, 2 prospetti contabili.

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 24 OTT. 2007 fino al 07. NOV. 2007 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 24 OTT. 2007

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliani Sergio)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 24 OTT. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. ...)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 24 OTT. 2007 al 07 NOV. 2007

Ragusa, li 08 NOV. 2007

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliani Sergio)

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 24 OTT. 2007 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 24 OTT. 2007... senza opposizione.

Ragusa, li 08 NOV. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE
- Dr. Cesare Niccoli -



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Oggetto: Mobilità individuale esterna. Assistente sociale, categ. giuridica D1.
Signora Sabrina Migliore. Requisiti (art. 42, comma 9, Regolamento organizzazione uffici e servizi).

IL DIRIGENTE

VISTA la direttiva prot. n. 109/GAB del 16.7.2007, con la quale il Sindaco ha dato incarico di avviare il procedimento di mobilità esterna per la copertura di un posto di Assistente sociale tramite l'assunzione della sig.ra Migliore Sabrina, in atto dipendente da altra P.A.;

RILEVATO che l'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come sostituito con deliberazione di G.M. n. 897 del 13.12.2004, consente il passaggio diretto di personale da un'altra amministrazione (cedente) a questo Ente (ricevente) al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 1) l'esistenza di un posto vacante e disponibile da coprire nella dotazione organica del Comune, previsto nel documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, formalmente approvato con deliberazione della Giunta municipale,
- 2) la volontà espressa del lavoratore per l'attuazione della mobilità,
- 3) che il lavoratore sia in possesso di un profilo e di una categoria corrispondenti a quelli del posto vacante,
- 4) il consenso dell'amministrazione cedente;

PRESO ATTO, in merito alla sussistenza dei suddetti presupposti, di quanto segue:

1. la programmazione triennale 2007-2009 del fabbisogno di personale nonché il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2007, ambedue approvati con deliberazione di G.M. n. 83 del 9.3.2007, comprendono tra i posti da coprire nel 2007 con accesso dall'esterno quello di *Assistente sociale*, categ. giuridica D1, indicandone come modalità di copertura la mobilità esterna;
2. con istanza del 20.10.2006 la sig.ra Migliore Sabrina, nata il 15.9.1974, dipendente di ruolo del Comprensorio della Valle di Fiemme (Cavalese), ha chiesto il trasferimento per mobilità presso questo Comune,
- 3) - dalla certificazione, rilasciata in data 16.10.2006 dal suddetto Ente ed allegata all'istanza dell'interessata, risulta che la richiedente è una dipendente di ruolo ed è inquadrata nella categoria giuridica D livello base con il profilo professionale "Assistente Sociale",

- dalla nota prot. n. 7178/07-1.2.10 del 3.9.2007 con cui il Segretario del Comprensorio della Val di Fiemme ha trasmesso il nulla osta di cui al seguente punto 4, rileva che nella Provincia di Trento, di cui detto comprensorio fa parte, viene applicato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del comparto autonomie locali,
- detto Contratto, pur non prevedendo le posizioni economiche previste dal CCNL del comparto regioni-autonomie locali che si applica anche presso questo Ente e stabilendo invece per quasi tutte le categorie, compresa la D, un livello base ed uno evoluto, inquadra comunque la figura dell'Assistente sociale nella categ D livello base,
- secondo il CCNL del comparto regioni-autonomie locali il primo livello della categoria D è la posizione giuridica ed economica D1, per cui si può affermare che la categoria ed il profilo in cui è inquadrata la sig.ra Migliore sono *corrispondenti a quelli del posto vacante che questo Ente intende ricoprire attraverso l'istituto della mobilità;*

4. il citato Comprensorio, ente compreso tra le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, su richiesta di questa Amministrazione ha espresso il proprio consenso al trasferimento trasmettendo il relativo assenso adottato con atto n. 65 del 20.8.2007, con cui, tra l'altro, viene confermato l'attuale inquadramento della sig.ra Migliore nel profilo professionale di *assistente sociale* e nella categoria D livello base,

VISTO il comma 9 del citato art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che, ai fini del passaggio diretto a questa Amministrazione (ricevente), assegna al Segretario Generale la *verifica dei requisiti richiesti dal Regolamento di questo Comune per l'accesso dall'esterno;*

DATO ATTO che all'istruttoria del procedimento ha provveduto il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che questo Ente, ad integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi e del Regolamento dei concorsi, ha approvato le declaratorie dei profili professionali della vigente dotazione organica (deliberazione n. 98/CS del 7.3.2006);

VISTA, allo scopo che qui interessa, la scheda descrittiva del profilo professionale di "Assistente sociale", la cui declaratoria è stata integrata con deliberazione n. 261 del 26.6.2007;

RILEVATO che detta scheda elenca, per il profilo di Assistente sociale, i seguenti titoli come requisiti di accesso dall'esterno:

- a) *laurea nella classe 6 - Scienze del servizio sociale o diploma universitario in Servizio Sociale,*
- b) *abilitazione all'esercizio della professione di assistente sociale,*
- c) *iscrizione nell'albo professionale degli assistenti sociali - sezione B;*

VISTA la documentazione allegata dalla richiedente alla nota del 20.10.2006, dalla quale si rileva che la sig.ra Migliore:

- è in possesso del Diploma Universitario in Servizio Sociale, conseguito presso l'Università degli Studi di Messina in data 28.3.2001,



- ha conseguito in data 18.5.2001, presso la medesima Università, l'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente sociale,
- è iscritta all'albo professionale degli assistenti sociali – sez B;

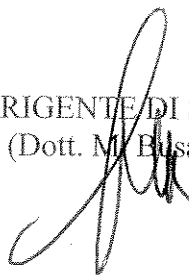
ATTESTA

che la sig.ra Sabrina Migliore, nata il 15.9.1974, in atto dipendente di ruolo del Comprensorio della Valle di Fiemme (Cavalese), dove è inquadrata nella categoria D livello base con il profilo professionale "Assistente Sociale", *possiede i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno al posto di Assistente Sociale, categ. D1, di questo Comune.*

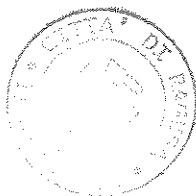
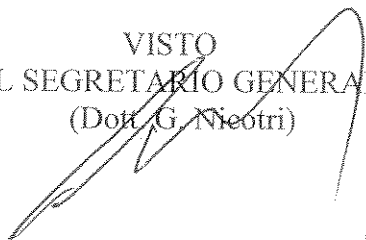
RAGUSA,

12/10/2007

IL DIRIGENTE DI SETTORE
(Dott. M. Busacca)



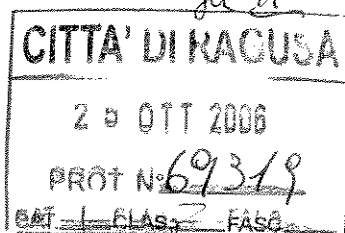
VISTO
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. G. Nioftri)



AL SIG. SINDACO
DEL COMUNE DI RAGUSA
Corso Italia 72
97100 RAGUSA

AL DIRIGENTE DEL II° SETTORE
DEL COMUNE DI RAGUSA
Gestione e sviluppo risorse umane
Piazza S. Giovanni
97100 RAGUSA

e p.c. AL COMPRENSORIO
DELLA VALLE DI FIEMME
Via Alberti 4
38033 CAVALESE (TN)



Cavalese, li 20/10/2006

OGGETTO: trasferimento per mobilità ex art.30 D.Lgs 30 marzo 2001 n.165.
Consenso.

La sottoscritta Migliore Sabrina, nata a Ragusa il 15/09/1974 e residente a Castello-Molina di Fiemme in via Latemar 22

CHIEDE

il trasferimento per mobilità presso Codesto Comune, manifestando altresì, con la presente, il proprio consenso al suddetto.

A tal fine dichiara:

- di essere dipendente di ruolo del Comprensorio della Valle di Fiemme, ente compreso tra le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, dal 01/10/2003;
- di essere inquadrata con il profilo professionale di Assistente sociale, cat. D livello base I° posizione retributiva;
- di essere in possesso del Diploma Universitario in Servizio Sociale e dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente sociale;
- di essere attualmente iscritta all'Albo Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Trentino-Alto Adige – sez. B.

Si allega:

- curriculum vitae et studiorum;
- copia del certificato di Diploma universitario in Servizio Sociale;
- copia del certificato di abilitazione all'esercizio della professione di Assistente sociale;
- copia della deliberazione del Consiglio dell'Ordine Regionale del Trentino-Alto Adige e relativa iscrizione all'Albo – sez. B;

- certificato di servizio;
- copia delle schede individuali di valutazione relative agli anni 2004 e 2005;
- lettera di referenze.

Il parere positivo da parte dell'Ente di appartenenza al suddetto trasferimento, verrà comunicato successivamente a specifica delibera del Comprensorio della Valle di Fiemme.

Con Osservanza
Sabrina Migliore

Sabrina Migliore