



CITTA DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 44	OGGETTO: Attribuzione indennità dirigenziale di risultato anno 2013-determinazione di presa d'atto
Data 11-08-2015	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 200... Competenze

Capitolo 1386 spese per iug. 1353/13
Funz. 1386.1 Serv. 1354/13
Addl 11/08/15 IL RAGIONIERE CAPO
fbcf

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa, lì 10/08/2015



Il Dirigente o responsabile del Servizio

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa, lì 11/08/2015

Il Responsabile di Ragioneria

fbcf

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, lì

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, lì 11/08/2015



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Vito V. Scalogna

IL SINDACO

Richiamata integralmente la nota n. 66040 del 10.08.2015, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con la quale il Dirigente del Settore II, "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" redige un'ampia e articolata relazione concernente l'indennità contrattuale di risultato ex art.29 CCNL ove sono evidenziati, tra l'altro, i presupposti essenziali per la erogazione della predetta indennità di risultato per l'anno 2013 ai dirigenti in servizio in quel periodo:

- la preventiva assegnazione attraverso il Piano Esecutivo di Gestione (PEG)degli obiettivi;
- la valutazione effettuata dal soggetto competente (O.I.V.)organismo indipendente di valutazione;
- la conformità del processo valutativo alle procedure delineate dalle vigenti disposizioni di legge e dal Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi(in particolare, dai criteri generali disciplinati dal Capo IV del Sistema di Misurazione , Valutazione e Trasparenza della Performance organizzativa ed individuale in attuazione dell'art.7,titolo II del D.Lgs.n.150/2009 e del titolo VI del ROUS approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19/01/2012;

Rilevato che attraverso la succitata relazione il dirigente propone l'adozione di una determinazione di presa d'atto;

Ritenuto di dover provvedere in merito e in senso conforme alle conclusioni di cui alla citata relazione;

Visti il pareri favorevoli espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonchè l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

Visto l'art.41 della L.R. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della L.R. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopraccitato art. 15 della L.R. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte si intendono integralmente riportate;
2. Di prendere atto della relazione citata in premessa, farla propria e approvarla negli stessi termini di cui alla proposta;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari aggiuntivi rispetto ai precedenti impegni di spesa riguardanti la dirigenza;
4. Di dare mandato ai settori II° "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" e III° Gestione Servizi Finanziari e Contabili", ciascuno secondo le proprie competenze, di dare esecuzione alla presente determinazione.

Parte integrante :
istanza prot.n. 66040/10.8.2015

IL SINDACO
Ing. Federico Piecetto


Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il ..12.AGO.2015..... fino al27.AGO.2015..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il12.AGO.2015.....

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, il12.AGO.2015.....

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Maria Rosaria Scalzone)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal12.AGO.2015..... al27.AGO.2015.....

Ragusa, il

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno....12.AGO..2015..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal ..12.AGO..2015..... senza opposizione.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTÀ DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, il12 AGO. 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
(Maria Rosaria Scalzone)





CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE II

Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
Piazza S. Giovanni - Pal. INA - Tel. 0932 676613 - Fax 0932
5766615

Prot. n. 960 h

Raqua, 10/08/2015

OGGETTO: Relazione sull'attribuzione per l'anno 2013 delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente. - proposta di adozione di determinazione sindacale di presa d'atto.

e p. c.

Sig. Sindaco
Sig. Segretario Generale
Sede

Il sottoscritto dott. Rosario Spata Dirigente del Settore II, "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", relaziona sull'attribuzione per l'anno 2013 delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente e propone al contempo l'adozione di una determinazione sindacale, di pari oggetto, significando che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e s.m.i, i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che determineranno la decisione dell'amministrazione, in relazione alle risultanze dell'istruttoria sono qui di seguito indicate:

RICHIAMATA integralmente, la delibera di G.M. n. 538 del 24.12.2013 avente ad oggetto "Approvazione criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e di risultato";

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 59 ter del ROUS rubricato " Determinazione indennità di risultato (introdotto con delib. di G.M. n. 538 del 24/12/2013) secondo cui:

- 1) La retribuzione di risultato è attribuita ai dirigenti utilizzando le risorse a tal fine annualmente determinate nell'ambito delle somme disponibili nel bilancio dell'Ente, nel rispetto di quanto dettato dalla normativa e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigenti. Il punteggio complessivo conseguito da ciascun dirigente è determinato secondo le modalità ed i termini del "sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale", approvato con delibera di G.M. n. 26/2012;**

2) La valutazione della performance individuale dei dirigenti comporta la loro articolazione nelle seguenti tre fasce economiche di retribuzione di risultato:

FASCE ECONOMICHE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
A	B	C
È costituita dal 60% del budget del fondo per la retribuzione di risultato	È costituita dal 40% del budget del fondo per la retribuzione di risultato	È costituita dal 0% del budget del fondo per la retribuzione di risultato

- 3) Il personale dirigente che consegne un punteggio inferiore o uguale a punti 50 sarà collocato all'interno della "Fascia di merito bassa (fascia C)" e ad esso non verrà corrisposta la retribuzione di risultato.
 - 4) Il personale dirigente che consegne un punteggio superiore a p.ti 50 accede al sistema premiante e viene collocato all'interno di un'apposita graduatoria di merito.
 - 5) Il 50% dei dirigenti – eventualmente arrotondato per difetto, qualora il numero dei dirigenti aventi diritto sia dispari – che avrà conseguito il punteggio complessivo più elevato verrà collocato all'interno della "Fascia di merito alta (Fascia A)".

6) Il restante 50% dei dirigenti – eventualmente arrotondato per eccesso, qualora il numero dei dirigenti aventi diritto sia dispari – verrà collocato all'interno della “Fascia di merito media (Fascia B)”.

7) Nessun dirigente può riportare lo stesso punteggio.

8) In particolare, con riferimento a questa quota del fondo, a ciascun Dirigente appartenente alla “Fascia A” verrà corrisposta una indennità di risultato pari al punteggio ottenuto nella valutazione della performance diviso la sommatoria dei punteggi riportati dai dirigenti collocatesi nella medesima fascia moltiplicato per il 60% secondo la seguente formula¹:

$$X = \frac{\text{punteggio ottenuto nella valutazione della performance}}{\text{Somma punteggi valutazione performance dirigenti fascia A}} * 60\% \text{ budget}$$

9) In particolare, con riferimento a questa quota del fondo, a ciascun Dirigente appartenente alla “Fascia B” verrà corrisposta una indennità di risultato pari al punteggio ottenuto nella valutazione della performance diviso la sommatoria dei punteggi riportati dai dirigenti collocatesi nella medesima fascia moltiplicato per il 40% secondo la seguente formula:

$$X = \frac{\text{punteggio ottenuto nella valutazione della performance}}{\text{Somma punteggi valutazione performance dirigenti fascia B}} * 40\% \text{ budget}$$

10) In aderenza a quanto previsto ex art. 29, del CCNL – area della dirigenza per il comparto Regioni ed Autonomie locali, stipulato in data 23.12.1999, per il personale dirigenziale destinatario dei compensi professionali percepiti ex art. 37 dello stesso contratto, nonché ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii., qualora detti compensi erogati dal Comune di Ragusa, percepiti annualmente , superino l'ammontare della retribuzione di risultato attribuita , quest'ultima si riduce al 30% dell'importo spettante e, nel caso di specie, l'ammontare delle risorse non erogate, viene destinato al finanziamento della predetta retribuzione di risultato per l'anno successivo.

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 882 del 21.5.2014 avente ad oggetto “costituzione fondo anno 2013 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti” rettifica det.n.894/2013;

LETTO l'art. 29, comma 9, CCNL del personale dirigenziale ed il CCDI personale dirigenziale del comune di Ragusa;

CONSIDERATO che, alla luce della normativa contrattuale sopra richiamata, l'importo complessivo per l'indennità di risultato – per l'anno 2013 – ammonta a complessivi euro 73.876,71;

LETTA, altresì, la delibera di G.M. n. 252 del 30.05.2014 avente ad oggetto “Autorizzazione sottoscrizione accordo decentrato del 13.12.2013 su utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza. Anno 2013”-rettifica delib.n.537/2013;

TENUTO CONTO di quanto sopra, dare atto che, per l'anno 2013, le fasce economiche di retribuzione di risultato sono così determinate:

FASCE ECONOMICHE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
A	B	C
€ 44.326 (pari al 60% del budget del fondo per la retribuzione di risultato)	€ 29551 (pari al 40% del budget del fondo per la retribuzione di risultato)	Euro 0,00 (pari al 0% del budget del fondo per la retribuzione di risultato)

RILEVATO che, per l'anno 2013, le funzioni dirigenziali sono state svolte da seguente personale secondo quanto successivamente indicato:

Settore	Nominativo	Periodo
I	Lumiera Francesco	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013
II	Spata Rosario	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013
	Puglisi Giuseppe	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013

III	Pagoto Cettina	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013
	Lumiera Francesco	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013
IV	Scarpulla Michele	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013
	Lettica Giulio	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013
V	Scarpulla Michele	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013
VI	Lettica Giulio	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013
VII	Di Stefano Santi	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013
VIII	Licitra Alessandro	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013
	Di Stefano Santi	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013
IX	Puglisi Giuseppe	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013

RITENUTO NECESSARIO precisare che, per l'anno 2013, la valutazione relativa all'indennità di risultato dei dirigenti ha tenuto conto che:

- 1) nel periodo 1 gennaio – 30 giugno 2013, il commissario straordinario ha comunicato, giusta nota 53207/827/I del 26.6.2013 – anche in relazione ai dirigenti ex art. 110 Tuel, - il raggiungimento degli obiettivi assegnati dallo stesso relativamente al periodo di permanenza, anche alla luce del “referito controllo di gestione e supporto strategico anno 2013” in cui si da atto che “gli obiettivi assegnati sono stati conseguiti pienamente sulla base delle relazioni presentate dai singoli dirigenti”;
- 2) l'OIV, nella relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e sulla performance organizzativa dell'Ente” relativa all'anno 2013, in ordine alla “performance dirigenziale individuale”, dopo aver richiamato gli atti al punto 1), precisa che la stessa è stata effettuata alla “luce del piano di performance – piano dettagliato degli obiettivi” relativi all'intero anno 2013 di cui alla delibera di G.M. n. 539/2013 e, conseguentemente, appare ragionevole applicare lo stesso punteggio attribuito ai dirigenti ad interim del secondo semestre del 2013;
- 3) in esecuzione della delibera di G.M. n. 538/2013, in ordine agli incarichi di reggenza dei settori privi del dirigente titolari, al dirigente a cui è attribuito l'incarico ad interim viene riconosciuto esclusivamente un incremento della retribuzione di risultato parametrato a quello previsto per la posizione scoperta (...);

PRESO ATTO di quanto precedentemente asserito e delle risultanze della valutazione del predetto personale dirigenziale da parte dell'OIV, trasmesse al Sindaco, con nota prot. n. 44117 del 28 maggio 2015, e della relativa nota di trasmissione del Sindaco al Settore R.U. prot. n. 53493 del 29 maggio 2015 del punteggio attribuito da parte dell'OIV i cui esiti vengono di seguito riportati:

Settore	Nominativo	Periodo	Punteggio
I	Lumiera Francesco	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	74,30
II	Spata Rosario	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013	73,30
	Puglisi Giuseppe	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013	73,30
III	Pagoto Cettina	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013	72,80
	Lumiera Francesco	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013	72,80
IV	Scarpulla Michele	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013	68,90
	Lettica Giulio	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013	68,90
V	Scarpulla Michele	Dal 1 gennaio al 31	70,15

			dicembre 2013	
VI	Lettica Giulio	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	70,00	
VII	Di Stefano Santi	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	67,47	
VIII	Licitra Alessandro	Dal 1 gennaio al 27 giugno 2013	66,00	
	Di Stefano Santi	Dal 1 luglio al 31 dicembre 2013	66,00	
IX	Puglisi Giuseppe	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	75,05	

RILEVATA la necessità di procedere all'elaborazione della graduatoria delle posizioni dirigenziali:

- 1) Puglisi Giuseppe - punti 75,05 (oltre reggenza);
- 2) Lumiera Francesco – punti 74,30 (oltre reggenza);;
- 3) Spata Rosario – punti 73,30;
- 4) Pagoto Cettina – punti 72,80;
- 5) Scarpulla Michele – punti 70,15 (oltre reggenza);;
- 6) Lettica Giulio – punti 70,00; (oltre reggenza)
- 7) Di Stefano Santi – punti 67,47 (oltre reggenza);
- 8) Licitra Alessandro – punti 66,00

RITENUTO necessario procedere alla determinazione della somma connessa al predetto punteggio, procedendo ai seguenti passaggi:

Quantificazione fasce

A) FASCIA "A"

- 1) Puglisi Giuseppe - punti 75,05;
- 2) Lumiera Francesco – punti 74,30;
- 3) Spata Rosario – punti 73,30 (per mesi sei);
- 4) Pagoto Cettina – punti 72,80 (per mesi sei);

B) FASCIA "B"

- 5) Scarpulla Michele – punti 70,15;
- 6) Lettica Giulio – punti 70,00;
- 7) Di Stefano Santi – punti 67,47 (oltre reggenza);
- 8) Licitra Alessandro – punti 66,00

Determinazione indennità risultato

A) Fascia "A".

Sommatoria punteggio riportato dirigenti fascia "A": 295,85

- 1) Puglisi Giuseppe: $75,05/295,85 \times €44326 = € 11.312,00$;
- 2) Lumiera Francesco: $74,30/295,85 \times €44326 = € 11.132,00$;
- 3) Spata Rosario: $73,30/295,85 \times € 44326 = € 10.982 / 2 = € 5.491,00$;
- 4) Pagoto Cettina: $72,80/295,85 \times € 44326 = € 10.908,00 / 2 = € 5.454,00$;

B) FASCIA "B"

C) Sommatoria punteggio riportato dirigenti fascia "B": 273,62

- 5) Scarpulla Michele: $70,15/273,62 \times € 29551 = € 7.576,00$
- 6) Lettica Giulio: $70,00/273,62 \times € 29551 = € 7.560,00$
- 7) Di Stefano Santi: $67,47 / 273,62 \times € 29551 = € 7.287,00$
- 8) Licitra Alessandro: $66,00 / 273,62 \times € 29551 = € 7.128/2 = € 3.564,00$

Determinazione indennità complessiva compresa direzione interim

Richiamata, altresì, la delibera di G.M. n. 538/2013 in materia di incarichi direzionali ad interim secondo cui al dirigente a cui è attribuito l'incarico ad interim viene riconosciuto esclusivamente un incremento della retribuzione di risultato parametrato a quello previsto per la posizione scoperta che viene determinata facendo riferimento alla somma non distribuita relativa agli incarichi a tempo determinato, cessati al 27.06.2013 e ricoperti al 31.12.2013 ad interim pari ad euro 14.509,00 che viene distribuita nel seguente modo:

euro 14.509,00/numero posizioni ad interim pari a cinque (Euro 2.901,00) proporzionata al punteggio attribuito dall'OIV ai titolari della direzione ad interim;

Dare atto, infine, che:

- 1) le somme spettante per ogni dirigente viene così determinata:

Nominativo	Indennità risultato settore competenza	Indennità risultato incarico ad interim	Indennità totale
Puglisi Giuseppe	€ 11.312,00	€ 2.126,00	€ 13.438,00
Lumiera Francesco	€ 11.132,00	€ 2.112,00	€ 13.244,00
Spata Rosario	€ 5.491,00	-----	€ 5.491,00
Pagoto Cettina	€ 5.454,00	-----	€ 5.454,00
Scarpulla Michele	€ 7.576,00	€ 1.999,00	€ 9.575,00
Lettica Giulio	€ 7.560,00	€ 1.999,00	€ 9.559,00
Di Stefano Santi	€ 7.287,00	€ 1.915,00	€ 9.202,00
Licitra Alessandro	€ 3.564,00	-----	€ 3.564,00
Totale			€ 69.527,00

- 2) La somma residua di euro 4.349,00 costituisce economia da eliminare giusto parere ARAN prot. n. 16937 del 22 aprile 2015.

VISTO l'art. 104 del vigente R.O.U.S. nella parte in cui dispone :

- che «L'O.I.V consegnà al Sindaco la proposta di valutazione finale dei dirigenti entro il 31 marzo dell'anno successivo ... (c. 3);
- che «la proposta di valutazione individuale, prima di essere consegnata al Sindaco per le sue decisioni finali, viene trasmessa ai singoli dirigenti....(c. 4);
- Il Sindaco decide la valutazione finale entro il 30 aprile dell'anno successivo.....(c. 6);

ATTESO che risulta agli atti il visto del Sindaco su ciascuna proposta di valutazione dei dirigenti e che non sono stati adottati provvedimenti con cui il Sindaco ha inteso discostarsi, ai sensi del citato comma 6, secondo periodo, dalle succitate proposte di valutazione finale;

Tanto premesso e considerato,

propone

A) l'adozione di una determinazione sindacale con la quale il Sindaco prenda atto:

- che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2013 ammonta a complessivi **€ 73.877,00** oltre oneri riflessi ed IRAP;
- che è obbligo contrattuale erogare per l'anno 2013, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare:
 - che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui ai **criteri generali disciplinati dal CAPO IV del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale** in attuazione dell'art. 7, titolo II del D. Lgs. 150/2009 e del titolo VI del ROUS approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19/01/2012;
 - che occorre liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2);

B) di dare mandato al settore II, Gestione e sviluppo delle risorse umane di adottare ogni conseguenziale provvedimento per procedere agli ulteriori adempimenti gestionali occorrenti al fine di liquidare ai dirigenti in servizio nell'anno 2013 i crediti maturati in riferimento alla c.d. la retribuzione di risultato;

C) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari", una volta ricevuta la determinazione dirigenziale di cui al superiore punto B), ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di **oltre oneri riflessi ed IRAP**.

Il Dirigente del settore II - "Gestione e sviluppo delle risorse umane"

Dott. Rosario Spata

